

应届生 2013

求职大礼包

华三通信篇

[应届生求职网 YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM) 编

应届生论坛华三通信(H3C)版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-670-1.html>

应届生求职大礼包 2013 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章 华三通信简介.....	3
1.1 华三通信概况.....	3
1.2 华三通信管理体系.....	4
1.3 华三通信绿色理念.....	5
1.4 华三通信开发与研究.....	6
1.5 华三通信发展历程.....	6
1.6 华三通信愿景使命.....	9
第二章 华三通信笔试资料.....	10
2.1 华三杭研笔试题（软件类）.....	10
2.2 H3C 武汉地区笔试.....	10
2.3 H3C 笔试归来（武汉偏软）.....	10
第三章 华三通信面试资料.....	11
3.1 在杭州总部面试 H3C.....	11
3.2 十分顺利的 H3C 面试经历.....	11
3.3 武汉研发类三面.....	12
3.4 记 H3C 面试，2007.9.30.....	12
第四章 华三通信综合资料.....	13
4.1 2011 校园招聘华三软件研发笔试题和面试题.....	13
4.2 华三通信测试员工的九个月工作感言.....	14
4.3 华三通信的 6 个月自我总结.....	15
4.4 华三通信数通测试两个月工作感受.....	17
4.5 相信自己，不要放弃梦想——曾经的华三人.....	18
4.6 华三通信 2010 校招详细面经.....	27
附录：更多求职精华资料推荐.....	28

### 内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2013 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 华三通信简介



## 1.1 华三通信概况



杭州华三通信技术有限公司（简称 H3C），致力于 IP 技术与产品的研究、开发、生产、销售及服务。2007 年，H3C 销售收入为 7.57 亿美元，缴纳各项税费近 8 亿人民币。在国内 34 省市和海外多个国家或地区设有分支机构。目前公司有员工 4800 人，其中研发人员占 55%。

H3C 每年将销售额的 15% 以上用于研发投入，在中国的北京、杭州、深圳以及印度的班加罗尔设有研发机构，在北京和杭州设有产品鉴定测试中心。目前，H3C 已申请专利超过 1200 件，其中 85% 是发明专利，年专利申请数在中国通信企业中位居前三。H3C 已参与中国通信标准化协会及 IETF, SMTA, SPC, PCISG, Wi-Fi, USB, SNIA, VVCI 等国际标准组织。

为构建以业务应用为中心的动态 IT 架构，H3C 提出了 IToIP 理念。基于 IP 技术标准提供统一 IT 基础架构，具备“标准、融合、开放、增值”特征，基于 IToIP 构建网络、安全、存储、多媒体四大产品线，实现了从网络设备供应商到 IToIP 整体解决方案供应商的战略跨越，确立了牢固的市场领先地位。目前，H3C 在中国的交换机和企业级路由器市场市场份额排名第一，网络安全设备市场份额排名第二，其中 IPS 产品市场排名第一，IP 存储市场份额第一，IP 监控技术全球领先，已成为中国平安城市第一品牌。

根植中国，H3C 始终以“为客户创造价值”作为公司发展的源动力，不断细分客户需求，面向行业、商业（中小企业）、运营商三大客户类型分别提供量身定制的整体解决方案。服务于 70% 以上的中央部委、90% 以上的“211”高校、四大银行、全球最繁忙的机场之一首都机场、自然环境最为恶劣的青藏铁路、国家最高艺术殿堂国家大剧院、单体建筑面积最大的奥运项目国际会议中心及电信、网通、广电等运营商市场。

服务全球，通过与 3Com、华为、NEC 等公司合作拓展国际市场，目前 H3C 的产品和解决方案已经覆盖全球 90 多个国家和地区。赢得包括香港地铁、香港大学、香港中文大学，日本社保厅、多个市级政府网络，俄罗斯国防部、联邦警察局、法国欧尚集团在内的众多国际客户。

## 1.2 华三通信管理体系

### 质量与可持续发展

杭州华三通信技术有限公司(H3C)坚持技术领先的同时, 关注产品质量的管理。我们通过国际标准的质量管理体系的认证, 为产品质量的提升和客户满意度的提升提供保证。方针如下:

#### 细致区分客户需求;

精心构建产品质量;

为客户和合作伙伴提供真诚服务;

对产品和服务质量承担最终责任。

### 关注客户

H3C 以客户价值为中心, 从客户的角度发现问题, 反推追溯至各个环节, 持续改进, 不断提升客户满意度, 提升公司品牌形象。

H3C 已经建立了客户需求和客户满意度监测、评估、改善机制和机构, 通过对客户需求和客户满意度进行调查、评估与分析, 促进产品和工作质量不断改进, 提高公司的质量管理水平, 为客户创造更高的价值。

### 完善的质量保证和流程体系

H3C 在发展过程中, 不断进行管理改进和业务创新, 在保证体系和流程体系方面不断追求完善。在集成产品开发、集成供应链、市场管理、质量管理、财务管理、人力资源管理、运作支撑等方面, 引入业界实用的最佳实践, 通过体系的完善保障客户长期利益。

### 质量管理体系认证

H3C 成立之初就通过了第三方认证机构的认证, 获得了覆盖整个产品业务范围的质量管理体系 (ISO9001: 2000) 认证证书, 并且体系得到了有效的维护。

### 环境保护与职业健康

H3C 坚持技术领先的同时, 也十分注重环境保护和员工职业健康。我们通过了国际标准的环境、职业健康和安全 (EHS) 管理体系的认证, 我们的 EHS 体系方针如下:

### 绿色设计

清洁生产

健康安全

全员参与

持续改进

和谐发展

### 绿色产品推行

为保证产品符合环境标准, 符合 EHS 要求, 我们实施了“绿色产品”推行计划, 涵盖了研发、采购、生产及用户服务等环节。该计划的推行得到全公司的全力支持: 由高层领导组织管理团队, 决定公司在环保方面的总方向和策略; 由中层管理者组成推行团队负责绿色产品计划 (包括业务流程、研发、采购、生产、IT 及产品回收等) 拟定与推行; 核心骨干人员组成执行团队负责该计划的具体实施。

自公司成立以来公司一直注重环保型产品的研发。从概念开发到产品推出的整个产品开发过程中，公司很重视环保设计的重要性。我们的目标是通过环保设计达到如下目标：保护环境、提高质量、合理和有效利用资源、和谐发展。

### 国际标准与法规

H3C 遵守相关的国际标准、环保政策及规定。

全面实施了 ISO 14001:2004 和 OHSAS 18001:1999 等环境管理和职业健康安全方面已被广泛认可的标准。

H3C 在欧洲市场的产品和产品零件执行的是 RoHS（对使用某种有害物质的限制）、WEEE（来自电气和电子设备的废品）以及由欧盟颁发的旨在对电气和电子设备中某些有害物质进行回收和限制的指令要求。

### 员工保护

H3C 一直努力为员工提供舒适的办公环境。H3C 成立了 EHS 管理委员会，负责 EHS 管理体系的运作与维护，包括工作场所环境的监测、员工的年度体检、职业健康体检、员工权益保障等。除了内部的检查以外，H3C 还引进外部权威机构（如 DNV）执行检查，确保为员工提供更好的工作环境和职业健康、安全保障。

### EHS 管理体系认证

H3C 已经通过了第三方认证机构（DNV）的认证，获得了覆盖公司整个产品业务范围的 EHS 管理体系（ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康与安全管理）认证证书，并且体系得到了有效的维护。

## 1.3 华三通信绿色理念

H3C 公司成立以来，就一直在 ISO14001（环境管理体系）和 OHSAS18001（职业健康安全管理体系）两个标准体系的整合后形成的 EHS（Environment Health and Safety，即环境、健康与安全）方针指引下，身体力行“绿色设计、清洁生产、健康安全、全员参与、持续改进、和谐发展”。H3C 从产品的生命周期，即设计、采购、制造、物流、销售、使用、回收再利用等各个阶段，减少对环境的负荷。在绿色设计方面，H3C 明确考虑三大因素——节能设计、节省资源和消除有害物质。

在节能设计方面，H3C 发现，在基础网络建设的总拥有成本(TCO)中，设备的电力消耗是运营成本(OPEX)中重要的组成部分，如何降低设备功耗，节约用电，已经成为用户关注的焦点之一。H3C 从用户的角度出发，推出创新的节能解决方案，在确保设备性能和演进能力前提下功耗大幅降低，有效降低用户的运营成本。

在节省资源方面，H3C 制定可再生率(即从产品设计时开始计算，设定可再生利用的重量百分比)目标，通过降低分解/分类费用、产品小型化、轻型化，达到降低负荷的目的。

在消除有害物质方面，H3C 通过内部标准规定禁止含有或应控制含有量的化学物质，并通过数据库管理以确保其安全性。H3C 依据 RoHS 等标准，建立自身的环保标准和环保供应体系，以确保供应商符合环保要求。H3C 实时跟踪业界环保标准，积极参与环保标准组织的活动。

H3C 立志成为全球电子信息领域的世界级领先企业，H3C 不仅追求在技术、产品质量、服务各方面领先，而且积极履行对环境保护的社会责任，关注员工的职业健康，提供安全而

适宜的工作环境。如今节能减排，创建绿色和谐环境是全人类共同追求的目标，H3C 将以实际行动紧跟业界步伐，促进和推动自身和行业企业节能环保行为的实施，为切实落实“节能减排”贡献自己的力量。

## 1.4 华三通信开发与研究

H3C 以年均高于销售收入 15% 的投入用于研究开发，建立起了全球化的技术、人才、经验和质量管理的研发平台，拥有 2600 余人组成的高素质研发团队，在中国的北京、杭州、深圳以及印度的班加罗尔设立了研发机构。产品、技术研发涵盖全系列交换机/路由器、网络安全产品、企业无线网络产品、IP 视讯监控产品、IP 存储产品。

H3C 坚持以客户需求为导向的产品开发与创新理念，以国际化的产品质量标准为目标，为全球用户提供高质量、高性价比的产品与服务。H3C 创新性的提出 ITtoIP 整体解决方案，实现了基于 IP 技术、计算、通信三大基础 IT 资源的整合，致力于为客户打造开放、整合、高效、简洁的全 IP 信息基础设施；同时我们是全球第一家真正实现开发架构在网络设备上商用的厂商，通过开放架构的实现，不仅可以高效地提供给客户更为丰富的应用服务，同时也降低了网络管理复杂度和维护成本。

### 研发管理

在传承和实践的基础之上，H3C 建立了以国际先进的集成产品开发流程（IPD）为主导的研发体系，并持续开展流程变革与管理优化。受益于这个体系的支撑和保证，H3C 得以源源不断的输出经得起市场检验的、能够为客户创造网络价值的产品和应用。

### 产品测试

H3C 投入上亿元资金建立了产品鉴定测试中心，与国际领先的研究机构和仪器厂商进行广泛深入合作，采用全方位的用户环境对发布前的研发产品进行严密的测试，旨在为客户提供更加安全、可靠的产品。

### 专利与标准

自成立以来，H3C 的专利申请量每年以 100% 的速度增加。目前总的专利数量已经达到 1200 件，其中超过 85% 的比例是发明专利，同时 H3C 还申请了近 40 件 PCT 专利。H3C 关注通信行业的发展与建设，积极参与国际通信行业的标准会议和活动，H3C 已参与中国通信标准化协会及 IETF, SMATA, SPC, PCISG, Wi-Fi, USB, SNIA, VVCI 等国际标准组织。不断向业界贡献创新的技术和解决方案。

## 1.5 华三通信发展历程

### 2008 年

6 月，终端准入解决方案 EAD 用户超过 40 万，国内安全内控第一品牌。

5 月，WLAN 产品在中国电信室内 AP 集采项目中获得最大份额。

5 月 13 日，为支持四川地震灾区恢复重建，以公司名义向中国红十字会基金会捐款 100 万人民币。5 月 20 日，员工捐款 1,926,408 元人民币，捐赠给四川省教育基金会。

5 月，发布 UDM 统一数据管理平台，成为业内首家面向数据在线应用、数据保护和灾备业务管理、运营平台的解决方案提供商。

4 月，发布基于多核、多线程安全平台的新一代 UTM（United Threat Management）统一威胁管理设备，标志着 H3C 安全产品线的全面完整

3 月，在国内推出首个基于 802.11n 标准草案的企业级无线产品及一体化移动网络（UMN）解决方案。

## 2007 年

2007 年 H3C 销售收入 7.57 亿美元（US GAAP），缴纳各项税费 8 亿元人民币。

12 月，在 IETF 70 届大会上提交的无线网络管理 MIB 草案正式成为工作组草案。

11 月，联合 intel、瑞星等厂商发布 OAA 合作计划，标志 IToIP 战略从以“标准化”为特征的第一阶段，开始向第二阶段“开放合作”演进。

10 月，在中国北京和美国达拉斯同时发布万兆 IX3000 存储系统，将存储从“千兆时代”推进到“万兆时代”

9 月，全线产品通过国际权威测试机构 Tolly Group 严格测试，产品性能及业务评测数据指标稳居业内领先水平。

8 月，发布 iSPN 理念，将网络安全建设上升到真正的智能层面。

7 月，H3C IVS 视频监控解决方案，以优异的测试表现中国电信全球眼选型中进入第一阵营。

6 月，参加东京 Interop 展，MSR 多业务核心路由器获选展会明星产品。

4 月，举办“H3C 2007 中国区渠道招募大会”，与安全、存储以及监控领域的专业渠道代理商共商发展大计。H3C 由单一网络产品向多产品战略全面出击。

4 月，发布 IToIP 战略，公布明晰的发展规划和愿景目标。

4 月，公司正式更名为：杭州华三通信技术有限公司，简称“H3C”。

3 月，H3C“首席信息官（CIO）俱乐部”正式成立，并陆续在全国开展活动。

## 2006 年 市场拓展

2006 年，H3C 销售收入 7.12 亿美元（US GAAP）、研发投入 1.01 亿美元、连续三年保持 70% 左右的同比增长；缴纳各项税费 2.5 亿元人民币。

2006 年上半年，销售收入 3.24 亿美金，同比增长 70%。H3C 实现了 IP 网络建设从 1—3 层向 4—7 层的深度扩展，致力于从网络设备供应商向全业务解决方案供应商的转变。

10 月，中标北京首都机场 T3 航站楼信息化工程，承建整个首都机场骨干网、安防网络等 7 套网络，为国际空港搭建万兆网络。

9 月，参加“2006 中国国际金融（银行）技术暨设备展览会”，参展主题“ITonIP——整合网络金融”。

7 月，H3C 承建的青藏铁路信息系统骨干网正式运行，这是网络产品全球首次在如此高海拔、恶劣环境下的大规模应用，更是全国第一个采用 MPLS VPN 技术建设的铁路局骨干网。

6 月，H3C 的存储产品及解决方案成功服务于国家科技部信息共享平台，IP 自适应网络存储产品广泛服务于政府、教育、金融等行业，已成为 IToIP 架构的重要支撑。

## 产品与解决方案

8 月，发布最新旗帜产品——MSR 系列多业务开放路由器。其独有的开放业务架构，可提供一体化解决方案。

3 月，高端以太网交换机荣获由国家科学技术部、商务部、国家质量监督检验检疫总局、国家环境保护总局联合颁发的“国家重点新产品”奖。

1 月，S8500、S6500 核心路由交换机通过思博伦公司的 SmartBits 系统测试，测试结果表明，设备在线速转发、低时延和零丢包率等方面的性能表现优良。

#### 支撑体系

9 月，正式发布高端认证项目 HCIE（认证互联网络专家），至此，H3C 已建立完备的网络技术认证体系。

8 月，H<sup>3</sup>Care 服务品牌获得 2006 中国 IT 服务创新品牌以及 2006 网络设备服务满意金奖。

7 月，H3C 首次召开国际渠道大会，来自亚太、欧洲、非洲、美洲等地区的数十位代理商代表出席了本次会议。H3C 公司的巨大发展潜力和企业价值吸引了来自海内外众多合作伙伴的目光和广泛关注。国际典型客户应用包括法国标致雪铁龙公司、第六次世贸部长级会议（香港）、泰国和平利用原子能机构、马来亚大学等，国际化已成为 H3C 的核心发展战略。

2 月，H3C 在杭州举行“携手同心、增值共赢”渠道峰会。会上，H3C 推出“IToIP”全新技术理念及新一代 IP 网络存储产品及解决方案。同时发布了 H<sup>3</sup>Care 服务品牌。

#### 2005 年市场拓展

2005 年上缴国地税及各项海关关税、增值税共 2.8 亿元人民币。用于研究与开发的投入达 5.7 亿元人民币。

11 月，以其丰富的行业应用经验和量身定制的解决方案成功承建国家电子政务外网一期工程

9 月，在一年一届的金融展上，推出“NGeN ——整合网络金融”的理念。

8 月，携手共建下一代校园网——2005 年度教育用户大会隆重召开

#### 产品与解决方案

7 月，谱写 SOHO 网络新曲——发布 Aolynk 新品，瞄准家用市场。

6 月，参加日本 Networld+Interop Tokyo 展览，展出了公司最新的产品和解决方案。

3 月，发布“安全渗透网络”解决方案及其全系列产品，实现了从“网络+安全”传统叠加式解决方案向“安全的网络”整体化安全解决方案的转变。

2 月，在 NGeN 的战略模式下提出 V2oIP 理念，强调下一代网络中语音和视讯在技术和业务上的融合。

2 月，正式提出 NGeN (Next Generation e-Network) 下一代企业网络建设思路 and 模式，强调了融合性、智能性、安全性和可控性等下一代企业网的架构特点。

1 月，在日本举办 S3900 新产品发布暨渠道大会，面向日本市场全面推广 S3900 新产品及 IRF 技术，建立日本市场渠道体系

#### 支撑体系

11 月，“合力智慧，共育英才——H3C 网络学院年会”盛大开幕。

10 月，H3C 合作伙伴签约新闻发布会在京举行。佳杰科技集团、清华紫光股份有限公司、中国电信系统集成有限责任公司、赛尔网络有限公司正式签约，分别成为总代理和一级代理商。

#### 2004 年市场拓展

5 月，题为"十年铸精品，领航新网络"的华为、H3C 高端网络技术及解决方案研讨会在京举行，提出"高品质 IP 核心网"的建设思路，对新时期 IP 网的建设方向进行了新诠释。

6 月，参加日本 Networld+Interop Tokyo 展览，首次在日本市场展出公司全系列产品和网络解决方案。

4 月，在日本市场举办客户大会，标志着正式进入日本市场。

3 月，与华为联合举办 "IPv6 商用产品发布会"，展示了在 IPv6 领域的产品、解决方案以及一系列应用成果。

#### 产品与解决方案

12 月，分别在香港、北京推出"IRF"智能弹性架构及其实现产品。

10 月，发布全线视讯产品与整体解决方案，成为业界唯一一家能够向用户提供全线数据、语音、视讯产品和服务的公司。

9 月，在北京、杭州建立了鉴定测试中心，并联手全球知名的测试机构，对 S8512 万兆产品进行全面测试。

7 月，在 6 个城市的 13 个主要卖场同期发布第一个自有产品子品牌 Aolynk 系列产品，标志着正式进军 SOHO 市场。

2 月，正式推出了新一代万兆核心路由交换机 S8500 系列，并迅速在教育、政府等行业取得规模应用。

#### 支撑体系

11 月，与西门子数字程控通信系统有限公司（简称"SBSCS"）签署战略合作协议，H3C 作为数据产品设备供应商向 SBSCS 提供其解决方案中所需的数据产品

11 月，一级代理商签约仪式在京举行。首批签约的一级代理商诞生。

10 月，支持战略合作伙伴华为公司联合西门子公司举办欧洲巡展，推广公司的企业网产品和方案，该巡展历时 2 个月，到达欧洲地区的 7 个国家 20 个主要城市。 公司层面

8 月，香港分公司成立，至此已在英国、德国、日本、美国、香港设立了办事机构。

8 月，品牌形象口号从"合力智慧 创新无限"切换到"你身边的好网络"，表明 H3C 致力于为客户打造身边的好网络。

7 月，质量管理体系通过 ISO9001:2000 国际认证，获得国际认可论坛（IAF）质量管理体系两个多边协议成员国（中国和荷兰）的认可。

#### 2003 年

12 月，推出合资之后的首款产品系列 AR46 系列路由器。

12 月，第一次董事会议在杭州举行。

11 月，宣布成立。

## 1.6 华三通信愿景使命

愿景：成为全球 IP 领域的领导者。

使命：以客户需求为核心，通过不断的组织变革与管理改进，提供让客户满意的产品和服务，保护客户投资，持续为客户创造最大价值。

如果你想了解更多华三通信的概况，你可以访问华三通信官方网站：<http://www.h3c.com.cn/>

## 第二章 华三通信笔试资料

### 2.1 华三杭研笔试题（软件类）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-310214-1-2.html>

1.选择题：c 语言+行测

2.c 语言编程 链表 还有一题字符串操作

然后就是附加题 一题 java 找错 然后是汉译英与英译汉

都不难，基础性的东西

### 2.2 H3C 武汉地区笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 12 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-309824-1-2.html>

H3C武汉地区技术类笔试将在明天下午在华中科技大学西十二南区举行，具体时间、地点以即将发出的短信为准！

公司提供非常具有竞争力的薪酬标准，本科生 4500+1000 补助，研究生 5500+1000 补助，公司除为每个入职员工办理齐全的社会保险外，还会购买重大疾病险等商业保险，为员工缴纳最高标准的住房公积金。

### 2.3 H3C 笔试归来（武汉偏软）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-310950-1-1.html>

武汉地区的 今天下午 2 点笔试 偏软类

我做的是B卷

题目是这样 的

13 个选择题 不定项选择

指针出的多 感觉

后面 3 个选择是能力测试 有个数字框 填数字 我选的是 29

还有游客掉了帽子 然后去拿回来 我选的是 12 时 5 分钟

还有个就是下面哪个不是正方体的展开图

2 个编程题 1、2 个双向链表头指针pHeanA和pHeadB，找出 2 个链表相同的data并删除之

2、是斐波那契数列 不要递归算法做（题目已给出递归算法）

不全

希望大家补齐

## 第三章 华三通信面试资料

### 3.1 在杭州总部面试 H3C

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2008 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-41907-1-2.html>

前天，这个面试是我所有面试中记忆最郁闷的，面试时间 上午 9 点半-下午 6 点 18 分

下面我说说详细经过，先是同样接到电话要去面试，9 点半我到面试地点--宁波大厦，面试的人很多，所以等的时间比较长，9 点半到的，等到 11 点左右轮到我，初试官先叫我添了下自己简历，然后看后交到另一个面试官，和另一个面试官交流了一会后她叫我做一张卷子，IT 信息考卷，考卷上什么都有，简答题啊，翻译啦，数学题啦，花了点时间做完后，面试官说可以参加复试了，叫我赶去滨江本部，赶到那花了一个多小时，2 点到他们公司本部，进去开始复试，我们进去复试的有 8 个人，我和他们交流了下后发现和我经历差不多，我们 8 人被贴上临时出入证后进入了公司，一个员工把我们带到一个房间后出去了，说等叫到名字的出去，第一个人出去了，我想，应该很快的吧，哪知道第一个人用了一个小时，就是说 3 点多了，然后我们 8 个人接着一个一个的被叫出去，还好有时候是 2 个人同时叫出去，经过这一轮后，8 个人都面试过了，哪知道第 2 轮又开始了，我们又被一个一个陆续叫出去，就这样，一共 3 轮，我很感叹公司的面试方式。最后统计，先是初审-初试-复试 1-复试 2-复试 3 一共 5 轮！

### 3.2 十分顺利的 H3C 面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2008 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-41908-1-2.html>

于是 9:40 时走出金码大厦打车，在 9:55 赶到燕山大酒店。走上 2 楼大厅，面试管已经呆在那里等着我了，于是马不停蹄，未作任何调整休息，马上转入首轮面试。首先还是让我先自我介绍了下项目，然后就问了我一些 TCP/IP，OSPF，交换机之类的相关知识，包括 OSPF 都有哪些报文，hello 报文的作用，二层交换机的原理之类的，都不难，很容易的 Pass。然后面试 GG 说因为是全球技术支持，所以就问我英语口语水平如何，我当时就实话实说，说自己 oral english 一般，然后他就让我用英语描述一下我一天的日常生活，稍微酝酿了一分钟，就 blabla 磕磕绊绊了瞎说了一通（事后证明的确很烂，GG 给我的评语是口语水平有待提高，汗颜）。最后，GG 就让我出来等一会儿，很快就让填一张表，这样在大概 10:40 左右，我的一面结束，顺利进入下一轮，自我感觉一面自己除了英语外发挥的还算不错，事后那位面试官也跟我说我是他今天面的技术最好的一个，顿时提升自己的自信心。

中午一直没走，在那儿作相应的准备，午饭就是华三给大家准备的汉堡，感觉味道还不错，连吃了两个。下午人力面从 1:30 开始，我是第二批 2:00，但等到快 3 点才开始，我们四 VS 一，全是北邮的，其中两个还是熟人。依次轮流进行，按时间片轮转法调度，都是些常规的问题，大概 45 分钟后，结束。淘汰了一个，关键那位兄台在表里面选的是不服从调配。最后就等着三面，我是我们这组第三个进去的，就是和那个老总随便聊聊，他说他们很缺人，尤其是欧洲那边，但能不能去那边取决于培训期间你的表现，一句话，能者上，庸者退。终于结束了所有的面试，走出房间已经是 5 点了，我常舒了一口气，头面的面试管 GG 见我出来就上来拍拍我，跟我说别等了，来吧！华三也的确效率很高，晚上 9 点的时候就给我打电话说给我 offer 了，让我周六上午去开签约座谈会。

### 3.3 武汉研发类三面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 12 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-315629-1-2.html>

一面技术面，问了一些 C 的基础知识，再就是就你简历上的内容针对性提了一些问题。

二面 HR 面，就是有没有 offer 之类，还有工作地点，为什么来他们公司等等。

三面还是相当于 HR 面吧，跟二面差不多，问了很多重复的问题，再就是你的特点，优势之类的。。。

诶，感觉一二面一般，但是三面感觉比较好，可是却挂了，有点不甘心。。。

### 3.4 记 H3C 面试，2007.9.30

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2008 年 10 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-41905-1-1.html>

9 月 29 日下午，去了 H3C 面试，地点是在东信城，去了之后，首先是笔试，然后是面试，第一轮问了些基本知识以及项目中的一些细节，第二轮对编程的内功问的多些，比如如何改善软件性能，第三轮是个 HR 面，与技术无关，第四轮似乎是个高级别 PM/PL 之类的，感觉面的不是很好，呵呵，问了问我以前的薪水，最后留下了证书复印件，说是几天后通知我，不晓得结果如何。在没去面试之前，倒没什么感觉，面了之后，这种感觉越来越强烈了。

## 第四章 华三通信综合资料

### 4.1 2011 校园招聘华三软件研发笔试题和面试题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1101283-1-1.html>

#### 笔试部分：

发现网上华三的笔试题很难找，我来发一个，记不得多少了，抛砖引玉吧

试卷类型是软件研发

试卷类型分为 ABCD

题型有两种，选择题和编程题

选择题（不定项选择，65 分）：

主要是 C：形参和实参，二叉树深度，其他的记不清了，大概十几道题，有几道关于内存的有些难度。

还有两道不是 C 的选择题：两艘船，从上海和旧金山同时出发，每天发一艘，七天到达，上海的船到达旧金山路上能遇到几艘船；苹果削皮，铺在桌子上是什么形状。

编程题（两道，35 分）：

第一道是双向链表的问题，初始为 A-B-C-D-E-F，结果为 D-E-F-A-B-C，写出过程

第二道是求税后工资的问题，用 SWITCH 或者 ELSE IF 就可以了，比较简单

#### 面试部分：

一共三面，技术面、人力资源面、BOSS 面

PS:BOSS 是有最终决定权的，所以最后一面非常重要

#### 技术面：

主要是项目和 C 方面的，自己擅长的东西要多说

#### 人力资源面：

主要问学习经历之类的，貌似人力资源面不怎么刷人

#### BOSS 面：

可能会问到技术问题，但还是问个人的问题比较多，比如成绩排名、擅长什么、对公司有什么认识、自我评价啊等等

如果 BOSS 跟你说话很少，那就比较危险了，因为很可能是对你没什么兴趣，这时候就要多介绍自己，争取 BOSS 的注意，可能你随意说的一点就是 BOSS 感兴趣的

感觉面试时的精神状态很重要

就像 BOSS 说的：技术并不是最重要的，毕竟进入公司以后还要长时间的培训，面试主要还是看个人态度

个人态度感觉比较笼统，我感觉就是：对这份工作的期待度、主动性、自信力、学习能力

总之，要让对方感觉你能胜任这份工作，这是最重要的

有问题要咨询的童鞋可以给我发邮件：[sf\\_cumt@163.com](mailto:sf_cumt@163.com)

## 4.2 华三通信测试员工的九个月工作感言

春节后，回来，是 2007，我的本命年。都说本命年需要穿红色的来给自己带来好运。希望咯～～～

h3c，工作是永远的那么忙。没有闲下来的时候，真的好忙，忙的都没有时间给自己总结下。来这里做了测试快一年了，都没有给自己总结下；然而听说做测试最重要的就是总结。

从一个新手，到现在的我，感觉时间真快，也学到了些测试的 dd，当然对于网络协议也有了更深的认识，不在是学校那时的知道网络中有 dhcp、igmp、qos 等这样的 dd，现在是天天和这些功能打交道；而且还得找出里面的 bug，如果对这些 dd 不熟，是不可能找出 bug 来的。当然，在这么短短的时间内，是不可能精通的，所以还的继续努力。

回想起自己的第一个 bug：那时刚到公司不久，说实在的，还真的不知道从何处下手；就天天跟着测试点，那时心里老在想，这些测试点都是同事跑了 n 久的，哪来的 bug；心里就是这样的想法，还真我自己不信言中，感觉跑了那么多的测试点，还真的没有 bug 发现；再看看同事，他们的 bug 那么多，以至于心里就有这样的想法，肯定是他们的模块 bug 比较多，他们的设备多，他们的环境复杂，所以 bug 也自然就多了；但是同事反过来一句，要不让我去测他的模块；这时我就晕了，那些模块我都没有碰过，何况环境的复杂，我根本不可能的去测试的；所以还是规规矩矩的反复自己的模块；还是好无头绪，越找不到，心里越是着急，越是浮躁；而且哪些基本的测试点自己已经跑了一边（这里的一边是走马观花），而且很多地方只测了其中的一小点，所以都是 ok 的；你说 bug 有那么凑巧藏在我测过的那么一小点里面吗？？那是不可能的。所以我还是一无所获。

那次，我还是在那么漫无目的的跑着测试点，一系列类似的操作，却出来不同的结果。这个应该是有问题的！马上找测试的同事帮忙看看，同事的点头，让我如获珍宝。那是心里是那么的甜...之后，继续测试...但是还是目的很是不明确。记得很是清楚，组长分配我测试装备命令，我又是走马观花，跑了一边下来，发了个邮件给组长说：ok！但是过了一会，组里的另一个同事说测出来一个致命问题（我一直到半年后才测试出来的）。那时我就晕了，感觉组长肯定感觉我的测试不行，我以后的日子就不好过。但是那样的事情，到现在都没有发生，而且好像以后也不会发生。当然这次教训，给我以后的测试工作很大的帮忙，不要因为是同事已经测试过的模块，只要是软件，都是有 bug 的。而且，做测试工作，一定要细心和耐心，不然总是在做无用功，因为 bug 可能已经浮出来，就是你自己没有好好把握而没有发现。这个是我做测试工作第一次重要的事件，让我测试有了量的提升。

之后，有段时间相对来说是比较空闲的。老大给我安排写自动化测试脚本（版本的预测是点自动化脚本）。刚开始的时候，感觉很是简单。因为有部分是以前已经有人搞定了，只要 copy 把就 ok 了。可是，在 h3c 是没有简单的工作。不管什么工作都是有难度的。不然也就不需要本科或是研究生了，只要高中生就 ok 了。因为 tcl 自动化脚本里面的 dd 真是好多，而且都是需要自己去搞定的。真是累啊，我都不知道那个月是怎么熬过来的。基本搞定自动化脚本后，回到版本测试，这个时候，找几个 bug 是没有问题的，不过都是“提示”“一般”的问题单占了 80%，而“严重”的基本很少，“致命”的一个都没有。这时，由于人愿的变动，所以需要任务交接，我的自动化脚本需要移交给另一个 mm，当移交时，mm 每看一个

测试点，指出这里那里的问题，这时的我，真想找个钻下去。而 mm 还时不时的和老大交流，那个郁闷哦。不过最后算了混过去了，当然这个月的考评也是我出了使用三个月后最低的一次“C”。不过这次的教训是，测试一定要想的周到，不然很多 bug 就和你插身而过。

有了上面的两次教训和经验，我的问题单的是有了质的提高，“严重”逐渐占了一大半。这个在验收“中华电信”的项目中有了很好的体现。当然，有了这样的从量到质的变化，老大也是看在眼里的。这个月的考评是“A”，最好的。这样，感觉心里蛮爽的。心里有点飘飘然的。这把老大让我当“ONU 自动升级”的 TC。这时，有 N 多的文档需要评审：需求、SRS、命令行、测试点等等。每当我评审完时，一般找到的错误不会超过 10 个，而其他同事都是 30、40 甚至更多！这是哪里出了问题呢？这把老大在周例会上说，以后要对文档的评审一定要认真，在评审文档时，这个态度一定要端正，不能随便看了边，要仔仔细细的看，还是要保持怀疑的态度去评审，而不是看小说那样，看了就 ok，只找几个错别字等等。想想老大讲的还真不错，说的好像都是我，那个郁闷。因为这些情况都是我在犯的。好像这次周例会特别针对我来开的。当然这样好的周例会，让我得到了更多更好得经验和工作方法。

正是上面得工作方法、教训、经验得不断积累，问题单现在不仅是有量得保证，还是质得保证，还是其他方面，例如 TC、评审方面，都有了 N 大得提高。也就是在之后得这个月，提了 3 个“致命”的问题单。老大也都是 ok 的，又给我了一个“A”，表示对我的肯定，也是对我的鼓励。

以上就是我对我自己在 h3c 的总结了~~~

## 4.3 华三通信的 6 个月自我总结

以一个外协的身份，进入华 3 工作，转眼半年多了...

刚刚到公司工作时，心里是那么的兴奋，可以进入这样的大公司，终于有这样的机会可以好好的锻炼自己。在华 3 的岗位是测试，以前没有做过测试工作，真不知道怎么下手的好。还好公司安排了一个导师（fufu）带我上手，这样，使我测试工作的上手简单的多！

测试的工作是相关 EPON 的，而之前我对 EPON 是什么东东都不知道！这让我要在半个月后要有产出，让我听迷茫的——这个怎么可能呢？虽然想着不可能，我还是尽可能的努力，学习导师交给我的学习任务。EPON 是基于以太网的无源光网络（Ethernet passive optical network），是和网络相关的。之前虽然我学过网路知识，但是对于眼前的这个东东，还真不知道怎么下手。这时，导师的作用体现出来了。刚开始的几天，fufu 每天都安排最基础的资料让我学习，而且到下午下班前都进行相应的考查。在这样的情况，我对自己的学习情况还是自我感觉不错，感觉有点像中学时，每天都有所得...

可以这才是刚刚开始，因为听说每个人进入部门，进行半个月得学习后，都要进行自己得学习总结，在大家面前讲解自己在半个月内的所学，大家可以对你所讲的相关知识进行随意的提问！这个让我感觉好郁闷，因为我最不喜欢这样的事了。但是这个始终还是要到来的。虽然之前对相关的知识进行了 N 遍的演练，fufu 也对我的所讲进行的知道和练习，可是我当进行讲解时，还是过于紧张，讲的不甚满意。之后，不管讲解的怎么样，工作就这

样开始了。之前没有做过测试的我，真的不知道怎么开始下手。虽然这前进行了半个月的学习和缓冲时间，但是半个月都是学习基础的 EPON 资料、tcp/ip 等资料，好像没有看测试的相关资料。这个感觉晕晕的艾~~~这时，fufu 又过来了，给我个建议，从测试点和测试用例开始。就是这样，我的测试生涯开始了过了一个礼拜后，我把测试点和测试用例过了一遍后，感觉都没有什么 bug 的。看着同事一天好几个 bug，而自己时好几天才一个，而且我提的是一般，而同事都是致命严重之类的，这就是差距啊！这个我就挺纳闷的，为什么大家都是一样的测试点，为什么同事的 bug 好多，而自己总是搞不出几个来。那时老是在怀疑，肯定是他们安排的测试不一样，bug 的是同事，而我的那些肯定是很少有 bug 的。

可是跟导师沟通时，嘿嘿，我又错了！事实上是我自己的问题，因为我刚开始的时，性子急，对那些测试点基本上都是走马观花的跑了一遍，有些甚至在跑了一遍后，都不知道自己有没有跑过这个测试点，这样的测试当然不可能测出 bug 来的。和导师沟通后，下面的几天，测试结果比之前好多了，多少有了些 bug。这个时候感觉刚刚了点起色，老大来了新的任务——自动化测试脚本。

自动化测试脚本--tcl 脚本语言，之前又是没有见过的东东！但是任务下来了，要在一个月内学习并写好 v5r3 的预测试点的测试脚本。这个任务对我来说，真的是不可能完成的任务。正是因为讨厌编程的我，才使我走上当测试的岗位。可是现在又回到编程，真的好郁闷。刚开始时，fufu 给了我 tcl 的资料，并且给了我些他之前写脚本的经验和一些脚本，可以让我参考和学习。这样，又进入了漫漫学习之中，虽然编程是我大学时最讨厌的课程，但是现在是工作，不再是学校里，所以还是硬着头皮继续下去。一边学习一边实践的过程，当自己的简单小脚本写出来并调试成功时，还是蛮有成就感的。但是继续往下根据测试点进行写作时，各种问题都出来了：ftth 里没有一个人真正的写过 epon 的测试脚本；资料又是很有限；碰到各式各样的 tcl 问题；调试难。真正进入写预测试脚本的时候，那些天，后来想想，真的不知道是怎么过来的？？？不过还是走过来了，不过后来想想，那时的调试和碰到的各式各样的问题，经过 ftth 里成员的帮助，还有其他部门里的同事帮助，还是调通了 r3 的预测试的那些脚本。经过对测试脚本的写作，对编写脚本有了进一步的认识，对后来的测试工作也有了很大的帮助。

当我的测试脚本后来移交给同事后，发现我那些经过千辛万苦才调试通的脚本，却到处都是 bug 和错误，让我那个郁闷哦！而且当我给同事讲解时，发现我对测试的认识是那么的潜，就是这样，才使我的测试脚本到处都是 bug。虽然脚本写的一无是处，还是对测试有了更深的理解，为以后的测试工作做了些基本功。在后来的版本测试过程中，让我更加仔细，细心，测出了更多的 bug，提了许多有价值的问题单。

测试工作每天都是差不多，对着那一页一页的测试点，跑过来，跑过去，当测试工作到了这个时候，让人感觉测试的工作是那么的无聊，已经没有刚来公司时的激情了。这时，fufu 看出了我的情况，和我来了次沟通，让我不至于掉进那甜甜跑测试点的工作中：要有学习目标，学习 stp/igmp/hgmp/mirror 等协议；要有职业规划，准备为自己以后的发展。这样，让我的无聊的测试工作有了起色。

发现的问题已经比刚来时的多了很多，都是很有价值的 bug。

工作越来越多，进行代码走读，tc 等.....

## 4.4 华三通信数通测试两个月工作感受

2005 年，我得到了第一份工作，从联合创新公司到 H3C 做数据通信产品的测试工作。我虽然是学通信的，大家一听到通信往往想到的是移动（确实移动方面一上 3G 就比较来钱），但我总对移动没什么兴趣，还是想学 IP 网络。所以做数据通信产品的测试，我还是比较有兴趣的（btw：开发确实是比较苦的）。

来到 H3C 也就 2 个月，感觉对 2 层交换，3 层路由有了比较深刻的了解，而对自己所测的模块，DH P-SNOOPING 这部分理解比较深刻（当然也比较简单），其他的如 1x 认证，mac 认证，NTP，等也有一定的了解。MSTP 和 LACP 马上就要测，还需要学习呀。

下面简单对我这两个月的工作谈谈感想：

### 一 公司的环境：

1 工作压力：面试的时候，是 libo 和 chengyongchun 两位面我技术方面的问题，而一位 JJ 面了其他方面的问题，当时这个 JJ 跟我说的最后一句话是，华为的工作比较辛苦，你要有思想准备。我说：“这个我知道”。实际上我当时也是听说，自己知道什么呢？工作这两个月来，我实际好象只休息了两三个周六，其余的周六都奉献给公司了（当然，双倍工资）。而开发的动不动就一天天的加班，实在恐怖，绝对不是所有的人都能适应的。总之测试比开发的压力要小的多。

评分：C 加班频率比较高，如果从大众角度来看，确实很难得到更高的分数

2 管理水平：必须承认，H3C 的管理强度是比较严格的，和我在一起的 4 位低端测试部员工仅因为提前吃饭 10 分钟就被罚了 500 块钱，实在比较冤，但比起华为来，H3C 还是要人性化很多，我们可以用 notes 来发一些有趣的东西，外面的保安也比较客气，很有礼貌，比华为的门卫要有教养多了，直接领导我们的 libo 和 chengyongchun 也是很客气，不会打压别人。但总的来说，H3C 的管理仍然是非常严格的，但我还能接受，而华为的管理，我是绝对不能忍受的。

评分：C，严格程度仍比较高，但还能接受，btw：华为的管理水平：F

3 人际关系：都是搞技术的，人际关系要简单的多，我作为新人来到时向老员工请教问题时，总能得到别人耐心的帮助，有的甚至是放下自己手边的工作来给我指导，在此也向他们表示感谢。而平时大家也并不是死气沉沉的，也有很多话题可供讨论。基本没有什么勾心斗角的事情发生。

评分：A 没有同事的帮助，不会有我的进步，环境还是不错的。

### 二 技术方面

1 技术含量：测试到底有没有技术含量？技术含量到底怎么样？这个问题很多人，尤其是要毕业的学生非常关心。我在 [bupt.org](http://bupt.org) 曾经看到一篇介绍测试的文章（但很可惜已经被删了），里面有一句对测试的评价我觉得非常到位，“测试学不到东西？谁说测试学不到东西，测试要求对协议有比较深的了解，要求了解的东西非常多，只不过不精是真的。”从我这两个月工作来看，确实学到了不少东西，对以前一知半解的理论也有了一些深刻的理解。总之，在技术方面，广度还是不错的，但精度确实不够。

评分：B

2 培训：来 H3C 这两个月，参加了约 10 次左右的培训，前期觉得效果不错，后期就觉得一般了，感觉教师还都是比较认真准备的，但很明显，有些教师对所讲的内容并不是十分的精通，所以也有问题。但总体来看，好好听听这些培训还是有好处的。

## 4.5 相信自己，不要放弃梦想-----曾经的华三人

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 4 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-175315-1-1.html>

看到通信家园上这么多前辈些心得，也觉得手上痒痒，一直以来我很少看到关于华三的文章，除了天涯论坛上那位 2000 多工号的前辈写的“我的huawei3com两年”，每年都有很多即将毕业并且希望从事通信行业的师弟师妹们，对华为华三有很多的问题，现在我把我在华三的 2 年多经历写下来给大家分享，尽可能本着公正的原则，里面更多的是自己的感触，我的工作经历没有多么特别，一名普通的研发工程师。

仅仅是因为一个普通而又特殊的原因，选择了北京，选择了通信，选择了华三。

考虑到华为华三仍然保留对离职员工发表言论的某些权力，我这篇文章也尽可能避免涉及公司的管理流程和工作流程，也算是起码的职业道德吧。

前言-----我选择了北京，华三怜悯了我一次

能进入华三算不上什么本事，华三现在估计也有 5000 多人吧，我不过是个螺丝钉而已。但是来北京的理由还是很骄傲的，不论我走到那里都可以昂起头说：为了我老婆！！

本科毕业时，从来没想过将来会到大城市生活，会从事外行人羡慕的职业-----IT。本科四年我在小城市度过的，而且家就在这座城市。大四的时候由于父母的关系我到了一家大型国有企业，工作特别轻松，待遇还不错，而且最重要的就是稳定，可以一下干到退休，如果将来有机会能混个中层，那小生活.....真的是非常滋润的！ undefinedundefined

我到大四下半年才开始谈恋爱（学弟学妹们不要笑我老土啊，我们院系谈恋爱的确实不多，嘿嘿），我爱人当时跟我同班，学习那叫一个牛！！人家大学四年就从来没有掉过年级前 3，每次都一等奖学金，毕业的时候综合排名全系第一，省级优秀大学毕业生.....每次看他的奖状，证书-----俺都可惭愧呢undefinedundefined，毫无疑问，这么学习优秀的学生毕业当然要考研了。我老婆一毕业就考入了北京一所著名高校读研，虽然我学习一直不咋地，不过我的觉悟还是挺高的。咱不能拖后腿呀，再考考试试吧，漫漫征途从此开始。

第一年考研，不行差很多，分数下来那天打给老婆，还哭了一通。nnd，第二年再来，结果还只弄了个勉强够。不管怎样，总算是来北京了，这两年心里压力很大，一方面来自父母，他们担心我，非常不理解我为什么要放弃那么舒适稳定的工作；一方面来自我自己，我

这样的选择对吗？从小娇生惯养的我能适应北京吗？

我上的研究生就 2 年，第二年可以出去实习，而华三就是对口的实习单位，但是需要考试的。还记得第一次笔试，全系 300 来人几乎都去参加了，那场面才叫壮观。因为大家都知道，华为华三只考试 C 语言，这对于我已经荒了 2 年没有看编程语言的人来说还容易复习一点，为了能有希望去实习，那段时间经常看书，看题，相信大家都看过《高质量 C++/C 编程指南》吧？我那时没事就看几次.....用那句不能再俗了的话：机会总给有准备的人！

笔试结束我的成绩还算可以，进入了下一轮面试。提起这面试，现在还是耿耿于怀！首先给大家一个忠告：永远不要相信大公司的那些所谓重视能力，潜力不重视学历的谎言！尤其是在选择实习生的时候，那纯属就是给新闻媒体听得，都是屁话！！所以一定奉劝师弟师妹们，如果你之前的学校不是很牛，要有面试不通过的心里准备。当时一面的时候，我的回答还是不错的，因为我的笔试还可以，基础也行，就是项目经验稍微欠缺点，所以我很有信心进入下一关。事实如我所料，二面我入围了，但是已经开始有不祥的预兆了，我的二面时间特别靠后，基本上是最后 10 名。大家都明白面试官不会在最疲劳的时候面试他希望入职的人，我很不幸，那时的我还很天真，以为自己工作过，不那么青涩，会优先考虑我的。当二面的老大开始看我的简历的时候其实就已经开始排除我了，原因很简单，我的本科学校非常一般，我永远忘不了他说的那句话“XXXXX 大学，你什么专业？有计算机专业？”，我可以非常自豪的讲在我那一组里面面试同学中我绝对是个不错的学生，但就是因为我的本科学校不行，我被 cancel 了。因为人家根本不认可我，即使我的基础还可以。还记得当时华三公布入职名单时，我一次又一次得在名单中努力寻找我的名字.....NO！之后学校努力又争取了几个名额，结果还是.....NO！当天就有同学说我不去了，我喜欢 java，把机会留给其他人吧，然后又公布了几人，结果还是.....NO！那两天得心情非常差，上课，吃饭，回宿舍，整天无精打采的。因为我基本没有其他语言熟悉，所以当时意味着我\*自己找实习单位基本已经没有任何希望了！实在心里憋屈，就在学校论坛上发了个帖子“被 huawei3comcancel 下来之后”，没想到回帖特别强烈，后来连续 2 个月都是置顶，连论坛管理员都建议我找导师推荐一下，也许还有希望，虽然当时心里特别不服气，但是还是静下心来，分析了一下自己的失败教训，经验，同时鼓励自己振作起来。

现在回想起来，这次面试失败经历对我得锻炼确实很多，老婆也鼓励我再争取一次，我决定听大家一次意见，我给导师发了邮件。一周之后，我基本已经淡忘了这次失败的经历，系里的老师突然来了电话，华三有同学不去实习了，有名额又下来了，这次有我.....一种非常莫名的奇怪感觉！我竟然一点都不兴奋，甚至有点鄙视华三，现在你又看见我了？？和导师，老婆商量之后我还是决定去！作开发还是能学到东西的，不必跟公司一般见识，更不必和那个所谓的老大一般见识！他也不过是个收入高点的打工仔罢了，如果他就是这么点水平，更不用跟他生气，他将来也不会多牛。

就这样，华三勉强给了我一次机会，我的华三经历从此开始了.....

1) 顶住压力，一切靠自己，相信自己能够克服困难！

能去业界比较出名的公司实习，我应该算是非常幸运的了。还记得刚一走进实验室大门的时候，极为不习惯，哄哄的设备声音，到处忙碌的身影，工程师的技术讨论声，设备噪声.....oh, my god! 这就是著名的业界厂商的工作环境？！这也太.....艰苦了些吧？这种噪声的工作环境我大概适应了一周吧，以至后来公司改善实验室环境，每个实验室都有单独的设备间，工作噪声一下小了很多之后，我还有点不习惯。又要被人笑话了，嘿嘿，没关系，至少以后要去工作的师弟师妹们不用担心噪声了，你们的工作环境好了很多。

需要说明的是，其实当初我进入公司的时候，公司总人数还是很少的，大家都非常忙，那时的工作条件虽然艰苦，但是每个人都热情澎湃，斗志昂扬！你身边每一个人的工作状态

都非常好，在当时的华三工作，对于学生而言真的很难得，能学到很多东西，你身边的每个人都既是你的老师同时又是你的朋友。现在的华三，虽然工作时间也很长，但是那种气氛已经不在，而且因为员工总数大了，有些人开始只惦记报酬，每天混日子了。

大家都知道研发工程师普遍比较实在，没有那么多的心眼，在华三很多技术好的工程师都非常谦虚，而且平时话很少，但是一到谈论技术，他们那双睡眼立刻就来了精气神。我很幸运，我去实习的时候赶上了公司里面公认的大牛作我的导师，（这里遗憾的说：我这个徒弟很差，没有给老师增光，现在想起来觉得对不起他的，尽管他和我同岁。）有大牛当导师，自然也有压力了，他平时很少说我，说得最多的一句话就是：其实大家都是这么过来的，要想把问题弄明白，先把流程看明白，那样就快解决问题了。为了能尽快提高我的技术，导师经常让我这个才来公司 1, 2 个月的学生去帮忙定位问题，而且还都是别的组的。呵呵，真的是没有压力就没有动力，虽然我经常不开窍，但是努力工作还是有的，到实习半年的时候，很多问题我已经能独挡一面了。

现在大家明白一点华三研发工程师的成长历程了吧？确实如我导师所说，大家都一样，都是这么过来的，要想成为牛人，只有靠你自己多努力，如果实在没有头绪就请导师帮你整理一下思路，但是只有一点点熬过来的经历才能让你懂得更多的知识。

大家都知道华为华三有导师这么一说，对于导师而言，他们要为你们的成长负责，不仅仅是公司的制度，他们也有报酬的，而且如果你专正答辩得了A，不仅你涨工资，你的导师也会拿到奖金的呀！从这点上讲我觉得对于一个学生而言真是求之不得。这也保证了华为华三的后继有人。

好了，说了这么多，大家肯定在觉得我是在夸华三华为，但是我说的都是事实，我在大型国企工作过，什么官僚的东西没见过？我父母和我在小城市时是同一个单位，从小我听到的比大部分人经历过得还要多，中国的IT企业，现在谁敢说能达到华为的水平？

那就说点大家更关心的东西吧：

1) salary———这个是永远的话题，大家都是老百姓要养家糊口，钱是我们工作唯一重要的东西（不同意也别扔鸡蛋打我）。现在华为华三招聘研发应届毕业生的要求基本都是硕士了，因为人才太多了，待遇这两年也水涨船高，据说已经到了 6000 或者 6500+800 补助的水平，杭州或者深圳应该是 1000 补助，主要是需要交餐具清洁费。其实这个工资在业界并不算低，很多著名外企也比这多不了多少。但是大家都知道外企年终奖不是很多，而且固定，但是华为华三就不一样了，工作年头越多，奖金越高，而且不成比例，另外老员工还有股票期权，如果你能干到 3 年以上，并且工作业绩不是很差的话，我可以很负责的说你的年收入这时一定比外企高，前提是你在外企不升职。

2) 工作辛苦吗？———这个相信也是大家最关心的问题。我只谈我个人感受：用两个字回答：忙，累。在华为华三作技术没有不加班的，你不加班估计就离离职不远了。

为啥？

第一，世界上没有几个天才，估计天才也不会在华为华三，所以没有几个人工作能力可以保证他每天都不用加班。

第二，你可以特别优秀，几乎每天 6 点完成任务，但我可以肯定的说，你的主管一定会给你增加工作任务，谁让你那么能干呢？公司这么多业务，作为一个追求奉献的人（华为要求员工有奉献精神，在大队培训的时候会有感触），公司这么多业务急需完成，你能坐视不管？

第三，在华为华三，整个团队气氛最重要，我们是团队工作嘛，狼文化要求我们不能只顾自己，所以就是你真的没有工作了，那也加班吧，学习一下总可以吧？那么多技术，你都会呀？

作为一个一线研发员工，你真的没有选择，要么顶住压力，在家人的理解下努力工作，加班再加班；要么你选择放弃。

选择了华为华三就意味着你工作的时间比较多，休息对你来说非常宝贵，你必须牺牲和家人的享受生活，你还要注意自己的身体，如果不锻炼，这样加班下去你再好的身体也会垮的。

估计除了这些，其他的大家都不是很关心了，因为其他的都相对不重要了。

为了能让让我自己在北京有一些生存资本，我选择留下来，毕业时我作为有经验的毕业生顺利入职华三，在经历了多次答辩考核后，我已经是部门的业务骨干了。

2) 工作当中受气了怎么办？用自己的工作业绩堵住那些鸟人的嘴！！

刚入职华三的时候，因为工作原因我就换了team，不是我干得不好，因为另外一个team工作任务太多需要人手，老大认为当时我的工作状态不饱满，那就到别的team支援一下吧。（在华为华三这种现象非常普遍）

刚到新的team，很多东西从头开始，新的协议理论，新的代码，新的理解流程，解决问题的思路和方法，没有人能帮你，自己来吧。

那时的我除了工作，家里的事情也特别多，结婚，买房，装修，毕业答辩，还要尽快融入到新的team中，身心疲惫！

可别人不管你，因为大家都会有一些私人事情需要处理，就你的事情重要，别人的就不重要了？

工作累也就算了，最让人不可容忍的就是别人觉得你工作态度不好。因为那段时间感觉比较累，而且家里确实有事，所以有连续 2 周左右的时间我大概是 7 点多一点下班，但这是没有吃饭一直干到 7 点多才下班的。（华为华三制度上的规定认为，如果你 6 点不下班晚上加班的话，加班时间从 6 点半开始。）没想到还没过几天，我的小项目经理就跟我说以后下班得晚一点，上次考评不太好，如果你总下班就走考评就更不好了。你得多加班……

靠！！

哪个鸟人说得？？！！

有种的当着我的面说，让别人传话你也太~~~水平洼了吧？强烈鄙视You！

（有同学问 那应该加班到几点？回答：没有明确得规定，原则上大部分人下班了你再走就可以了，因为在华三如果你不是业绩很突出而且也没有犯错误，那么你的考评和工作时间是成正比的，很多同学会说这么变态？！尽管你在公司找不到任何规定，但事实就是这样，其实也不难理解，如果不照顾加班多的同学的情绪，谁还努力加班工作呀？）

注：考评一个季度一次，这个不是什么秘密，很多公司都这样。但是……

a)不要幻想只要努力工作，考评就能得A，得A的比例非常小，100 人里面能有 3, 4 个人就很不错了。

b)华三有回溯制度，一旦你犯了错误，一票否决制，当季度考评最好也就是C。

c)绝大部分人一年几乎不可能得A，我工作 2 年多，一次A也没有过，如果你一年工作有 2 个以上的B，说明你一年工作还是非常不错的，因为得B得同学比例也很少，很多同学

都是C。

后来这件事让我老婆在“家属参观活动”的时候汇报给部门领导了，当然，大家可想而知，部门领导当然要说我们以后要注意体贴员工，不鼓励加班一说拉之类，大家心里都明白，这是不可更改的事实，只是需要家属理解罢了，我老婆说反正让家属随便说得时候，大家唯一抱怨的就是加班太多。

要想让那些鸟人不再给你考评的时候打低分，你就要靠你的工作，我老婆参观活动结束后第二个月，当时正好赶上组里有2个主力休假，工作任务一下变得特别多——三个人的活给一个人干。引用一些话：乱世出英雄！虽然不恰当，但事实就是这样，当你最困难的时候，挺过去了，你就快成为hero了。那一两周，我一个人一口气解决了15个以上的bug！之后当月再也没人说我工作态度不好，而且觉得委屈我了，给我评了个月度荣誉奖。

nnd，就是tm的这么贱！

对于未来将要工作的学弟学妹们，记住我上面的话，在任何一个公司，如果你希望在你受委屈的时候别人尊重你，唯一的解决办法：

用你的工作业绩说话！

堵住那帮鸟人的嘴！

### 3)工作需点滴积累，切忌心浮气躁

#### a)工作中犯错误

在华三，大概工作一年以后你会发现：你自己已经有了一套独自解决问题，完成工作的工作方式，对公司的制度，规范，流程都有了比较清晰的认识，似乎工作起来不再那么上火，压力并非你原来想象的那样大，很容易有一种飘飘然的感觉，尤其是有新同学来公司，自己俨然一副老员工的姿态，这时候非常危险，其实我们还差的很远，不能就这么放松自己，否则你离犯错误就不远了。

还记得得了荣誉奖之后，拿到奖金的那个月心情格外好，周末在家和老婆好好庆祝了一下-----那时的我已经开始翘尾巴了，我自己没有注意。那段时间一直作维护，问题单总也解决不完，又赶上多款产品过点，就盼着能把单子数量降下来，心浮气躁，看到一个问题就感觉是类似的什么原因然后就开始修改代码，然后验证，忘记了应该循序渐进的找问题原因。对于解决bug，相信很多高手都有自己的心得，我这里需要说一下的是，我们解决bug要得是治本，不是治标，否则是对自己，对公司不负责任的表现，那样乍看起来你的工作业绩很好，但是产品质量没有保证。

自己种下的苦果自己品尝，那个月我太不踏实了，在修改一个问题时忽略了另外一个已经验证的问题，结果导致第二个问题的修改影响了第一个问题，而我还没有去都验证一遍，很不幸，我被回溯了！当季度考评C！自己当时非常沮丧，要是因为确实技术差咱也认了，唉。

这个世界有的时候真的很公平，不要认为自己多么优秀，也不要认为自己什么都不行，但唯有谦虚努力，才能不断进步。

痛定思痛，还是要扎扎实实的做好自己的事，用我导师的话：一开始慢点没有关系，但一定要保证质量，稳扎稳打！

### b)两次难忘的juniper面试

自从有了那次鸟人传话的事件之后，我对公司的管理开始有点反感，并且由于发现自己的coding水平不高，似乎也不大开窍，也可能是对自己要求太高了，感觉进步开始放缓，失去了兴趣。我开始考虑：我是否应该换个地方了？相信很多工程师都有过我当时的这种心态，现在看起来当时的我非常幼稚，还非常自大，不肯脚踏实地。

juniper——oh, that's a very good company, I want to be a member of it!

呵呵，很多师弟师妹，我的同行估计都会希望能有朝一日能进入Cisco, juniper, IBM, Microsoft, Google, Nokia, Moto等等之类的世界著名IT企业，不仅仅是高薪，也代表着自己的身份，是一种荣耀。对于我这个从小在小城市长大的孩子，这些企业的名字似乎是那么的遥不可及，如果说能成为这些公司中的一员，似乎只是梦想，甚至这个梦想都有点奢望。可是我的确有两次近距离触摸juniper的机会……

首先，我先鼓励一下我的师弟师妹们，你们不用担心这些名企多么高不可攀，只要你有好的技术基础，good oral English，再加上一点点大公司的实习经历，估计你离进入这些知名外企就只差一步了，需要的就是等待机会和把握机会了。加油！

至于华为华三，我相信这两个公司不会改变目前的工作状态，如果你能适应，那么华为华三也是不错的选择。

废话少说，言归正传。因为我有本科同学在juniper，所以我很幸运的以被推荐的身份到juniper面试。（那位同学说了，你不是说你本科非常一般吗，你同学这么厉害，还是上了什么好的研究生去的？嘿嘿，非也！我同学没有读研，来北京先到了神州数码，被数次裁掉，然后又去了港湾，之后又被裁，没错，就是这么不幸的人后来去了juniper，他赶上了juniper最好的时机，juniper在北京建研发时，他是第一批员工，没有笔试，只是面试了一下，就因为他在港湾干过一段时间，就这么被录用了。晕！PS：很多著名外企都有这样的机会，大家不妨多留心，如果你希望去这些外企，机会总会给你一次，但能否把握住就靠你自己了。）

应该说两次去juniper面试，我对这家公司的印象还是不错的，公司管理比较专业，写字楼和搜狐在一起，大厦很干净，漂亮。员工素质比较高，两次去都见到了老外，不过据我同学说应该都是出差过来的，平时他们内部交流还是中文为主。

第一次面试的职位是QA，就是测试工程师，这是按照华为华三的说法，在华为华三，QA只关注质量流程，不关注技术，还整天审计别人，所以他们这类人都不太受欢迎。又扯远了！我当时天真的以为自己把做过的东西弄熟悉就好了，结果真的和QA的要求差的十万八千里，因为juniper是作安全非常出色的厂商，所以面试QA职位少不了涉及各种安全协议，IP流程的提问，那时我对VPN, firewall基本一窍不通，结果当然不用问了，现在想起来，当时的我真是傻的实在啊，人家问我你了解VPN吗？知道证书是什么吗？我最起码也应该说知道一点，说说原理之类的，当时我直接说平时没有时间看这部分的代码！undefined

灰溜溜的从大厦出来，走在回成铁站的路上，这才感觉到自己的水平是多么的差，自己多么幼稚可笑，别说给自己难堪，就是连同学都对不住，多给人家丢人啊。

就这样非常迅速的结束了我的第一次juniper之旅，真的不堪回首。但是当机会第二次

来临时，我还是没有把握住。那年年底juniper有一些工程师跳槽，留下了一些职位空缺，我的同学真是个好心人，又给我短信，通知我试一试，由于当时juniper比较兵强马壮了，所以我没有资格面试QA了，只能选择开发职位，当时我想这回应该有希望了吧？到了公司一开始就做题，题目其实并不难，但考察点一看就知道是给内行人看的，因为只有基础好并且有过实际项目的人才能把那份卷子答好，我当时的技术积累其实还是很欠缺的，做的很一般。之后来了两位面试官，都很和蔼，总是笑呵呵对着我说话，问了我一些卷子上答错的题的想法，其实这也是在考察一个人的潜力素质，他们两个看我有点紧张，总是启发我多说一些，多考虑一些，我那天状态及其不好，真是成了木桩了，最后他们给我机会让我随便讲个东西，和技术相关就行，我居然这个也讲不好，但是他们还是给我别的机会，让我面试另外一个组，他们出门时，我隐约听到：“唉，我以为来了个技术好的大牛……”，我的心啊，当时真的是注凉注凉的，欲哭无泪啊。另外一个组应该和驱动关系紧，让我做的题都是和汇编相关的，我早忘了！

就这样，我结束了自己的juniper面试经历，好像命中注定，即使有了机会，我也不会有好的状态，机会不会总眷顾同一个人，何况我浪费了两次！这次惨痛的经历给了我很多做人做事做工作的启发：不论做什么，想好了才去做，要充分准备，要有积累，注意自己的点滴言行，努力严格要求自己。

从此之后的我继承了我第二位导师的良好工作习惯：认认真真，踏踏实实，每一个细小环节都注意积累。为了自己未来的梦，我不会轻言放弃！

#### 4) 什么才是我想要的生活？我每天快乐吗？

冬去春来，老婆怀上了宝宝，我开始学车，因加班太多，学车时间总是推后。参加场地路考前，一起集中训练的哥们是北师大的老师，博士。我们俩很投缘，都是工作忙没时间学车，拖了多半年的，都是70年代末生人，都是独生子女，都是帅哥！（哈哈，最后这条我追加的，也许你见了我能勉强赞同一下。）我们什么都聊，但我很佩服这个哥们，比我能吃苦，也比我看问题透彻的多。给大家说个有意思的：我们练车，一般2小时休息一次，这家伙早上喝水太多了，9点就钉不住了，拽开车门当下就找路边开始虚虚，旁边刚好过来一趟车，里面三个mm，我跟师傅看着那几个mm的窘样，笑得前仰后合undefined。这博士回来说：这有啥？你们也看见了，我也是普通人，一样拉屎撒尿，人活着该怎样就怎样，不必管那么多繁文缛节。我笑着说：你这也是为人师表啊？这位博士哥们，说他每年都会趁着休息的时候自我反思：想想从去年到现在我有哪些地方进步了，哪些地方做的不好或者退步了，我能改变什么，我工作这一年是否感到快乐的时候比较多？用他的话说成功人士在这方面都是良性循环，工作不断进步，心情越来越好，身体也就越来越好，就更加努力工作，心情就更好……如此循环，越来越成功。这点我非常赞同，国足原主教练米卢也是强调态度，那年的国足在亚洲十强赛期间心态特别好，最终也如愿打入了决赛圈。

从juniper面试失败结束后，我一边踏实工作，注意积累，一边也经常反思自己：我到底在追求什么？现在的我还快乐吗？我希望过着怎样的生活？

虽然当时对这个问题的思考还没有准确的答案，但至少我开始明白盲目的追求money，追求虚荣，追求满足感是不对的，在北京，无论你收入增长多么快，你都会发现比你挣钱的人多得多，你的这种追求永无终点。

我快乐吗？答案也是否定的，每天工作很忙，回家就是睡觉，因为到家就10点多了，老婆上班路途比较远，又怀孕了，第二天要早起。我不能影响她休息，甚至我回家连跟老婆说些心里话的时间都快没有了。由于老婆行动越来越不方便，我回家还要作些家务，上班的

时候也感觉有些累，身体开始变差，年度体检发现自己怎么突然又有点血压高了？所以，我当时很不快乐！

我希望怎样的生活？我是个普通人，我成为第二个比尔盖茨的可能性估计比中个 500 万都难很多。所以我也应该过普通人的生活，平实而又稳定，生活点滴中透着快乐，容易满足。

在我不断反思的时候，前HP大中国区总裁孙振耀的那篇文章给了我莫大的鼓舞和帮助(这个咱们论坛上也有，推荐大家一看)，很多地方引起我的强烈共鸣。

我永远忘不了那句话：“李嘉诚比你更有钱大致 50 万倍，他比你更快乐么？或许。有没有比你快乐 50 万倍，一定没有。他比你最多也就快乐一两倍，甚至有可能还不如你快乐。”

我应该快乐的工作，幸福的生活。我现在已经拥有很多东西了，要想更快乐，就要想明白：

1st. 什么是自己可以通过努力追求得到的？即使我永远也不能追求得到，但是我相信我在追求的过程中一定享受到了快乐，这个是别人无法给与我的，也是千金难换的。我到现在依然不会改变自己在工作方面的梦想和追求：我希望将来能到世界顶级的IT公司工作，感受那里的环境和气氛，我并不要求多高的薪水，在那里工作我会有更好的心情，更多的灵感.....

2nd. 什么是自己无法改变的？北京如此之大，消费水平如此之高，楼价更是高的离谱，孩子上学如此黑暗，解决生活中的其他一些问题是如此之难，但我既然选择了北京，工作在北京，我就应该有能力和适应它。前面所述这些是我无法改变的，但是我可以接受，也会通过各种努力尽可能的降低这些对我生活的影响。

3rd. 什么是我可以改变的？是我自己，改变一个人很难，但如果你的改变能够带来好的结果，那么你必将成为一个优秀的人，也许你不会很成功，但你一定会获得更多的快乐。我去年夏天升级了，我有了可爱的儿子，我生活中的梦想变得更加清晰：我要做个成功的爸爸和老公！我要让我的孩子做一个对社会有用的人，要让他成人后也明白应该如何去快乐的工作，幸福的生活。

有了明确的工作生活目标，生活也变得简单快乐起来，我一定会从华三离开的，但还需要等待时机，我不靠别人，就靠我自己，这样的成长历程也会给我更多的自信。我从来不会怨恨华三什么，华三教会了我很多，即使曾经有过一些不快乐。

写给我的师弟师妹：如果你有时间，希望你好好考虑一下自己的将来，把眼光放得长远一点，我们大部分人要工作 30 年左右，什么才是你最想要得？什么才能让你经常感到快乐？

5)是时候跟华三说farewell了

因为已经下定决心要离开了，所以开始在网上投递简历，一开始很郁闷，投递出去得很多，得到消息的一个没有！也可能是因为当时我投递的时机不好，也可能是我根本不够条件，也可能我的简历写的太差，那段时间像个没头苍蝇一样到处乱撞。正在考虑是否修改简历，好好找找适合自己的职位的时候，公司发年终奖了，加上前两个月兑现的一些期权，还基本对得起自己的辛苦工作。

新的项目也随之而来，既然暂时走不了，就认真工作吧。我离职前的这个项目是我经历过的最大的一个项目，也是我最累的一个项目，最忙的时候连续 3 个月基本每天 9 点半

以后下班(周五除外),周六肯定加班,周日有的时候也要加班,国庆节也加班 3 天多。因为心态好了很多,并没有对自己影响太大。这个项目我也扮演了多个角色,CMO, PM, 还做导师,作项目组骨干,作协同开发多个项目的接口人,每天要处理很多邮件,要参与技术设计方案的讨论,要写大量的文档,也要写code,要指导新同学迅速上手,给他们培训,跟他们聊天作好朋友,等等。没想到自己还能胜任这么多角色,没想到自己其实技术也算凑合,没想到自认为内向的我其实交流沟通能力很强,没想到自己还有很大的潜力。

(因此结合我自己鼓励学弟学妹:其实我们自己有很多潜力因为没有尝试所以我们不知道,要勇于尝试自己没有经历过得东西,它一定会带给你更多的惊喜!)

这次的项目让我有机会了解了很多专业知识,让我学习其他team的代码,学习大牛们如何进行设计考虑,学习如何应用实现新的协议理论,学习如何定位以前从未见过的疑难问题..... 同时也有机会实践大型项目的管理流程,把以前一些死记硬背的知识真正应用到一个项目当中,在项目的一点一滴的进度中感受规范的项目管理对项目的指导,监督,管控作用。

虽然项目很累,但收获很多,我们项目规模非常大,最后验收综合成绩居然差点得A。

项目刚好结束得时候,我也得到了新的工作机会:

很意外的那个早晨接到一个电话,一位女士一会中文一会英文的跟我确认我的工作经历,最后问我到底投的什么职位,是QA还是Dev? 我说我感觉自己作开发进步很慢,希望换一下,然后就约定了时间地点准备我的一面。挂了电话立刻问老婆怎么回事? 没听说过也没有印象我给这个公司投简历啊? 还没有注明职位,后来老婆说是看到了这个招聘信息就帮我投了,不知道当时我的想法,又怕耽误我工作就没写职位。

一面:一男一女,两人穿着都很得体,最让我感叹的是他们面试我的地方居然是四星级宾馆的商务会所,要知道这种地方就是喝杯水也要 50 块钱以上啊。后来才知道,因为公司正在装修,所以临时办公在这里,其他时间他们都是在家里办公。也没有问我太多的问题,就是看了看我的基础知识理解,对通信的认识,解决问题思路,聊了聊我熟悉的一些协议。最后让我用英语聊聊我的研究生毕业论文,呵呵,这个是我表现最差的一个环节,因为在华三待久了,oral English非常生疏,连我自己都不好意思了,就说了一句: I'm sorry! 不过那天的面试效果还是不错的,临结束时,那位男士还说没想到你还挺能说得,因为我面试结束已经 12 点半了,我耽误人家吃饭了。

一面结束后回家开始努力的上网查这家公司的情况,我也怕碰上骗子,嘿嘿还好不是。这家公司在美国的名气还是不小,10 多年历史,纳斯达克上市,正在北京建立研发中心,我很幸运,公司刚开始招聘。很快我收到了二面的通知,还是技术,但这次是远洋电话,还好,找了位懂中文的工程师面试我。

二面:头一天我在家认真准备了一下午一晚上,把自己认为重要的东西写成小纸条作备用,事后证明这个决定非常英明。第二天上午准时收到电话,乖乖,真的是两个 0 开头啊,长这么大头一次接听越洋电话。面试我的是位女士,听声音很年轻,我的紧张心情顿时放松了很多(大家不要笑我好色啊),那天状态也不错,碰到一个稍微难点的,被我很快用别的方式给\*\*\*去了,不知不觉中,面试了一个小时才结束,我自己感觉还不错。那位jj好像也在暗示我通过了:告诉我因为需要面试多个人,所以我需要耐心等待几天,最多不超过一个星期。

三面：2 天后，我收到三面通知，直接和director谈，会涉及我的待遇问题，但后来我面试时发现，其实他根本就不给我谈会给我什么待遇，就是旁敲侧击的问我现在的待遇，回家后我想明白了：因为在北京建研发，其中一个重要原因就是中国的人才成本很低，他们需要借鉴其他业界公司的待遇水平。如果都按照美国的标准，呵呵，外企员工都成大款了。面试那天他们还弄了杯饮料给我，现在想起来当时没有好意思喝，真tm亏，一杯 70 多块呢。就跟我聊了聊个人经历，待遇，为的就是看看我是否适合做一个团队成员，别那么不和群，老外比较看重team work。用英语做了自我介绍，我的确荒English too many days了，那时就是硬着头皮狠劲说，管他对错，后来director说：敢说就好！

三面结束后的第五天：我收到了邀请，希望我加入这个公司.....

至此，我的个人职业生涯开始了新的一页，虽然这个公司目前还不是顶级的IT公司，但他在美国的地位还是很高的，距离顶级并不遥远，而且在某些领域它已经是世界第一。即使它给我得待遇并不是很高，但从我个人得发展期望来讲，已经很好得达到了我的预期，当然，不久的将来我还要继续我追逐我的梦想，如果有了新的故事我也会拿来继续和大家一起分享。

是时候对华三说farewell了，感谢我的二位导师对我的悉心培养，感谢华三给了我学习成长的机会，也祝愿华三的xdjm明天更美好！

回头看看自己在北京的这几年经历，应该说我还是非常幸运的，并没有经历什么坎坷，有了现在的工作一半靠自己努力，一半靠运气。希望大家将来都有好的运气。

很高兴今天能全部写完这篇文章，其实逻辑很乱，文笔也差，多谢大家的支持，让我有勇气把自己的经历写完。文章没有任何其他目的，完全为了舒展一下自己的心情，给学弟学妹们一个参考，给大家一个闲暇时间的快乐分享。

这里郑重声明一下：文章中所有所述经历没有半点掺假，完全真实，也无任何夸大成分，由于有些经历会涉及公司的管理制度和开发流程，在文章中就避免涉及了。

祝愿所有从事通信行业的同行生活幸福，工作快乐！也祝愿所有来通信人家园转转的朋友天天快乐！

全文完

一个普通的通信研发工程师

## 4.6 华三通信 2010 校招详细面经

武汉站市场类：今年的市场类招聘是不需要笔试的，筛选简历后直接进入面试环节，正常来说，一共是三面，（只有很少数的同学经历了 4 面或者 5 面，可能是H3C觉得有些同学很优秀，但是不适合他应聘的岗位，所以就推荐去别的部门面了）

三次面试始终都是 1 VS 1，可能是一脉相承，华三的面试官与华为面试的顺序是一致的，且在时间允许的情况下三次面试会在一天内结束，饿了的话，华三有个好好的而且很爱笑的

HR姐姐会给大家准备很多好吃的东西，特别的热情随和，让我在寒冷冬天的面试里多了一丝沉着和放松，同时也看到了华三人性化的一面，在这里要特别感谢这位HR姐姐。面试完后，offer会在 2-3 天后发出

待遇与华为也是一致的，本科生 4500+1000，研究生 5500+1000，博士生（忘了）；  
第一面：1 VS 1，面试官应该是你所应聘岗位的老员工；问了很多基本的问题：优缺点、为什么选择华三、以后的职业规划、工作地点的选择等等(如果是非本专业的同学还会问到为什么跨专业求职，相比本专业求职的同学优势在哪---此问题在华为和华三都有问到)，因为是老员工了，所以都比较和蔼，很容易聊....呵呵

第二面：1 VS 1，HR面；过了一面以后会领到一张登记表，需要将简历中的内容填写到登记表中，呵呵...和华为一样，登记表有一项让你选择是否到艰苦地区，填完登记表后就等着安排进入二面了，二面中很多与一面类似的问题，但是会更多的问你的职业选择与规划、性格、别人或自己对自己的评价以及简历中你的各种经历，因为面试官是专业的HR，所以回答问题时要抓住重点，参考STAR原则回答，否则面试官会觉得你很啰嗦，最后还要准备一些问题问HR....

第三面：1 VS 1，部门经理面；最大的挑战就在这一面咯，部门经理有最终决定权，相信闯过前两关的同学已经是信心满满了，也祝贺你们能到最后关，首先部门经理将会针对你的成绩单提非常详细的问题（所有三面的同学都被问到了）：请从初中开始说起（为什么没有进入最好的高中、高考多少分、高考排名如何、为什么选择现在这所大学和专业等等）、有否挂科（为什么挂科）、班级排名（为什么成绩不好）、最喜欢哪一科（为什么，那科老师叫什么名字）、四六级成绩.....接着还会问到二面中问过的问题以及家庭各成员的情况。个人觉得这一面主要考察你是怎么做选择的，对大学的学习怎么看待，是否适合这个岗位，表达能力和性格特点如何等等等等...

个人的体会只有一条：表现真实的自我（不要过多揣摩每个问题背后的目的，否则会弄巧成拙）

最后祝每一位进入面试的同学都能如愿拿到自己的OFFER！

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第六版，2013 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证、08 年至 12 年校园招聘的相关统计数据等内容，2013 届同学求职推荐必读。

职业规划及测评、自我分析	<p>职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟            推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读）            惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生            如何选择就业方向（80 后的个人经验）            关于 80 后这一代人就业的一点理性思考</p> <p>更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html</a></p>	<p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html</a></p>
简历及求职信	<p>简历模板及格式样板（含中英文简历）            简历点评及修改精华推荐            简历修改黄金法则(含简历模板)            STAR法则的简历应用            英文简历制作技巧、点评及模板(全英文)            投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文)            英文简历写作的技巧(中文讲解)            常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】            Email投递简历应注意的重要事项</p> <p>更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html</a></p>	<p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html</a></p>
笔试、笔经	<p>名企笔试面试手册（真题精选）            笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略            什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类）            Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型）            Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型）            KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套)            图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型）            数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型）            逻辑推理及智力题精华资料            IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华            TOEIC(托业)试题精华资料            名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐）            挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力            招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷）            IBM校园招聘最全笔试试题</p> <p>更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html</a></p>	<p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html</a></p>

## 面试、面经

<b>面试前的准备工作</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=277">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=277</a>
面试前必做的准备工作	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html</a>
根据简历预测面试问题	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html</a>
面试全程准备（面试前、进行时、面试后）	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html</a>
面试着装及礼仪	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html</a>
<b>面试问答应对技巧</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=85">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=85</a>
面试问答大全(中英文)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html</a>
四大面试问答经验	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html</a>
40 个中文问题(有答案)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html</a>
36 个英文问题(有答案)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html</a>
视频:KPMG英文面试	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html</a>
面试英语大全	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html</a>
HR细说英语面试	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html</a>
回答缺点 8 个范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html</a>
谈谈你的优点(范例)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html</a>
行为面试STAR法则	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html</a>
情景模拟问题	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html</a>
向面试官提问技巧	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html</a>
<b>面试中的自我介绍</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html</a>
中文自我介绍范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html</a>
英文自我介绍范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html</a>
思路新颖的自我介绍	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html</a>
视频:面试自我介绍	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html</a>
应聘者互相介绍范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html</a>
<b>小组面试-群面技巧</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html</a>
无领导小组面试攻略	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html</a>
无领导小组讨论案例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html</a>
<b>案例面试（Case Interview）</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html</a>
案例面详解及应对策略	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html</a>
八类案例面及分析工具	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html</a>
咨询公司案例面试分析	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html</a>
压力面试应对策略	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html</a>

	<p>沉着应对电话面试 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html</a></p> <p>外企AC面经(即Assessment Centers) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&amp;filter=type&amp;typeid=278">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&amp;filter=type&amp;typeid=278</a></p> <p>AC面的含义及简介 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html</a></p> <p>AC面案例讨论型简介 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html</a></p> <p>联合利华AC面经汇总 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html</a></p> <p>德勤AC面题目汇总 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html</a></p> <p>面试经验技巧 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html</a></p> <p>HR给的面试建议 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html</a></p> <p>外企面试技巧 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html</a></p> <p>一对一面试的经验 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html</a></p> <p>外企十年招聘面试实录 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html</a></p> <p>HR五年招聘面试体会 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html</a></p> <p>面试结束之后 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=279">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=279</a></p> <p>面试后必做五件事 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html</a></p> <p>面试后写感谢信技巧及范例 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html</a></p> <p>更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html</a></p>
前辈求职经验及求职经历分享	<p>每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html</a></p> <p>一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html</a></p> <p>要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html</a></p> <p>详细分享我的KPMG全过程 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html</a></p> <p>写给冷门专业本科找工作的战友们 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html</a></p> <p>更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html</a></p>
应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航	<p>网申技巧(含Open Question) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html</a></p> <p>签约违约 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html</a></p> <p>户口/居住证、档案、报到证 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html</a></p> <p>公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html</a></p> <p>海归求职版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html</a></p> <p>各大银行版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841">http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841</a></p> <p>薪资待遇 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html</a></p> <p>各大城市求职生活讨论 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html</a></p> <p>各类职业讨论 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html</a></p> <p>大学专业就业指导及学习规划 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html</a></p>