

应届生 2013

求职大礼包

国家电网篇

[应届生求职网 YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM) 编

应届生论坛国家电网版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-100-1.html>

应届生求职大礼包 2013 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 国家电网公司简介.....	3
1.1 国家电网公司概况.....	3
1.2 国家电网领导成员.....	3
1.3 国家电网组织结构.....	4
1.4 国家电网企业文化.....	4
1.4.1 企业宗旨.....	4
1.4.2 企业精神.....	5
1.4.3 企业理念.....	5
1.4.4 奋斗方向.....	6
1.5 国家电网主要职责.....	6
1.6 国家电网主要经营业务.....	7
1.7 国家电网主要权限.....	7
1.8 国家电网发展战略目标.....	7
第二章 国家电网笔试资料.....	9
2.1 山东电力财务类笔经 新鲜出炉.....	9
2.2 2010 年国网笔经, 面经.....	9
2.3 国家电网南京笔试经验.....	10
2.4 国家电网金融学考试心得.....	11
2.5 国家电网福建电力会计类笔经.....	11
第三章 国家电网面试资料.....	12
3.1 国家电网笔试面试经历.....	12
3.2 国家电网安徽电力面试.....	12
3.3 国家电网吉林电力面试.....	13
3.4 国家电网福建电力面试.....	14
3.5 国家电网南京自动化研究院南瑞面试.....	14
3.6 我的国家电网面试总结.....	15
第四章 国家电网综合求职经验.....	16
4.1 2012 山东电力笔试面试经历分享.....	16
4.2 电力系统专业求职经验分享.....	16
4.3 回首 2008 年国网总部招聘.....	18
4.4 一个电力学生的求职之路.....	19
4.5 国家电网编制外员工的待遇.....	26
4.6 我眼中的南瑞（国家电网南京自动化研究院）.....	27
4.7 电力面试必会问答.....	29
附录：更多求职精华资料推荐.....	41

## 内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2013 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 国家电网公司简介



国家电网官方网站:

<http://www.sgcc.com.cn/>

## 1.1 国家电网公司概况

国家电网公司(State Grid)成立于 2002 年 12 月 29 日,是经国务院同意进行国家授权投资的机构和国家控股公司的试点单位。公司作为关系国家能源安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业,以投资建设运营电网为核心业务,为经济社会发展提供坚强的电力保障。公司注册资本金 2000 亿元,经营区域覆盖 26 个省、自治区、直辖市,覆盖国土面积的 88%以上。公司实行总经理负责制,总经理是公司的法定代表人。

公司的中文全称: 国家电网公司;

公司的中文简称: 国网公司

英文全称: State Grid Corporation of China

英文简称: State Grid 英文缩写: SG。

2008 年公司,主营业务收入 11500 亿元,资产总额 12141 亿元,资产负债率 60.43%。2005 年主营业务收入位居《财富》杂志 2006 年全球 500 强企业第 32 名。2007 年位居《财富》杂志全球 500 强企业第 29 名;2008 年位居《财富》杂志全球 500 强企业第 24 名;2009 年《财富》世界 500 强排行第 15 名。

具体如下: 排名 中文常用名称 总部所在地 主要业务 营业收入百万美元

24 国家电网 中国北京 公用事业 132,885

另外,在《中国企业 500 强》中的排名

名次 企业名称 营业收入(万元)

2 国家电网公司 101,073,254

国家电网公司目前共拥有 150.8 万。

## 1.2 国家电网领导成员

国家电网公司党组书记、总经理 刘振亚

国家电网公司党组成员、中纪委驻国家电网公司纪检组组长 祝新民

国家电网公司党组成员、副总经理 陈进行

国家电网公司党组成员、副总经理 郑宝森

国家电网公司党组成员、副总经理 陈月明

国家电网公司党组成员、副总经理 舒印彪  
国家电网公司党组成员、副总经理 曹志安  
国家电网公司党组成员、副总经理 栾军  
国家电网公司党组成员、总会计师 李汝革

## 1.3 国家电网组织结构

管理 5 家区域电网公司,24 家省、直辖市、自治区电力公司

华北电网公司：北京电力公司、天津电力公司、河北电力公司、山西电力公司、山东电力公司

华中电网公司：湖北电力公司、湖南电力公司、江西电力公司、河南电力公司、四川电力公司、重庆电力公司

华东电网公司：上海电力公司、江苏电力公司、浙江电力公司、安徽电力公司、福建电力公司

西北电网公司：陕西电力公司、甘肃电力公司、宁夏电力公司、青海电力公司、新疆电力公司、西藏电力公司

东北电网公司：辽宁电力公司、吉林电力公司、黑龙江电力公司

管理 5 家科研单位、多家直属单位及控股公司：

中国电力科学研究院、国网南京自动化研究院、国网武汉高压研究院、国网北京经济技术研究院

中兴电力实业发展有限公司、国网北京电力建设研究院、中国安能建设总公司、国家电网公司高级培训中心、国网新源控股有限公司、国网建设有限公司、国网运行有限公司、国电信息中心、国电通信中心、国家电网报社

中国电力财务有限公司、中国电力技术进出口公司、国网深圳能源发展集团有限公司、英大国际信托投资有限公司、英大证券有限责任公司、中国电力出版社有限公司、国家电网公司社会保险事业管理中心

## 1.4 国家电网企业文化

### 1.4.1 企业宗旨

服务党和国家工作大局

服务电力客户

服务发电企业

服务经济社会发展

“四个服务”的企业宗旨体现了公司使命与价值追求的统一，体现了国有企业的政治责任、经济责任与社会责任的统一，是公司一切工作的出发点和落脚点。

服务党和国家工作大局 公司义不容辞的政治责任。

公司作为关系国家能源安全、国民经济命脉、经营上万亿资产、具有重大影响力和带动力的国有重要骨干企业，是党执政的重要经济基础，承担着确保国有资产保值增值，增强国家经济实力和产业竞争力的重要责任。

公司坚持局部利益服从全局利益,把维护党和国家的利益作为检验工作成效和企业业绩的根本标准。

服务电力客户 公司肩负的基本使命。

公司作为经营范围遍及全国大部分城乡、提供普遍服务的供电企业,承担着为电力客户提供安全可靠充足的电力供应和服务的基本职责。

公司坚持服务至上,以客户为中心,不断深化优质服务,提高优质服务水平,持续为客户创造价值。

服务发电企业 公司实现共赢的战略选择。

公司作为电力行业中落实国家能源政策、联系发电企业和客户、发挥桥梁作用的经营性企业,承担着开放透明依法经营的责任。

公司遵循电力工业发展规律,科学规划建设电网,推动建立完善三级电力市场,严格执行“公开、公平、公正”调度,与合作伙伴共同创造广阔发展空间。

服务经济社会发展 公司光荣的社会责任。

公司作为国家能源战略的实施主体,承担着保证能源资源实现优化配置,满足经济社会快速增长对电力需求的责任。

公司坚持经济责任与社会责任相统一,保障电力安全可靠供应,推进节能降耗,保护生态环境,履行社会责任,服务社会主义和谐社会建设。

## 1.4.2 企业精神

努力超越 追求卓越

“努力超越、追求卓越”是对公司员工勇于超越过去、超越自我、超越他人,追求企业价值实现的高度概括。

“努力超越、追求卓越”的本质是与时俱进、开拓进取、科学发展。从全面贯彻落实“四个服务”的企业宗旨出发,立足于发展壮大国家电网事业,奋勇拼搏,不停顿地向新的更高的目标攀登,实现创新、跨越和突破。它表明公司及员工以党和国家利益为重,以企业整体利益为重,以强烈的事业心和责任感,不断向更高标准看齐,向更高目标迈进的勇气和信心。

## 1.4.3 企业理念

以人为本、忠诚企业、奉献社会

“以人为本,忠诚企业,奉献社会”是公司处理与员工、客户、合作伙伴和社会之间关系的基本信条和行动准则。

以人为本 以实现人的全面发展为目标,尊重人、关心人、依靠人和为了人。

公司视人才为企业的第一资源,坚持以人为本,共同成长的社会责任准则。公司善待员工,切实维护员工的根本利益,充分尊重员工的价值和愿望,保证员工与企业共同发展;公司善待客户,以客户为中心,始于客户需求、终于客户满意;公司善待合作伙伴,互利互惠,合作共赢,努力营造健康、和谐、有序的电力运营和发展环境。

忠诚企业 热爱企业、关心企业、为企业尽心尽力,忠实维护企业利益和形象。

公司通过建立完善规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系,为员工发展提供机遇和舞台,充分调动员工的积极性、主动性和创造性,赢得员工对企业的

忠诚。

奉献社会 关爱社会、服务社会、回报社会，履行社会责任。

公司坚持发展公司、服务社会的社会责任目标，以公司的发展实现员工成长、客户满意、政府放心，促进经济发展，社会和谐。公司及员工热心社会公益，遵守社会公德，引领社会良好风尚，树立公司开放、进取、诚信、负责的企业形象。

## 1.4.4 奋斗方向

建设世界一流电网 建设国际一流企业

国家电网人的远大理想，实现“四个服务”的客观要求，公司“努力超越、追求卓越”的前进方向。

建设世界一流电网从我国国情、能源资源状况和电网发展规律的实际出发，坚持以科学发展观为指导，坚持自主创新，瞄准世界先进水平，充分利用先进的技术和设备，按照“规划科学、结构合理、技术先进、安全可靠、运行灵活、标准统一、经济高效”的要求，建设以特高压电网为骨干网架、各级电网协调发展的现代化国家电网。

建设国际一流企业 坚持以国际先进水平为导向，以同业对标为手段，推进集团化运作、集约化发展、精细化管理、标准化建设，把公司建设成为具有科学发展理念、持续创新活力、优秀企业文化、强烈社会责任感和国际一流竞争力的现代企业。

## 1.5 国家电网主要职责

执行国家法律、法规和产业政策，在国家宏观调控和行业监管下，以市场需求为导向，依法自主经营。

对有关企业的有关国有资产行使出资人权利，对有关企业中由国家投资形成并由国家电网公司拥有的国有资产依法经营、管理和监督，并相应承担保值增值责任。

根据国民经济中长期发展规划、国家产业政策、电力工业发展规划和市场需求，制定并组织实施国家电网公司的发展战略、中长期发展规划、年度计划和重大生产经营决策。受国家有关部门委托，协助制定全国电网发展规划，提出全国电力工业发展规划的建议。参与投资、建设和经营相关的跨区域输变电和联网工程，近期负责三峡输变电网络工程的建设管理。

负责所辖各区域电网之间的电力交易和调度，处理区域电网公司日常生产中的网间协调问题，实现安全、优质、高效运行。

根据国家法律、法规和有关政策，优化配置生产要素，组织实施重大投资活动，对投入产出效果负责。加快技术创新和科技进步，增强企业竞争力，促进电力工业持续、快速、健康发展。

深化企业改革，加快结构调整，转换企业经营机制，强化内部管理，妥善做好企业重组、精简机构和富余人员分流与再就业工作，维护企业和社会稳定。

指导和加强国家电网公司有关企业思想政治工作和精神文明建设，统一管理国家电网公司的名称、商标、商誉等无形资产，搞好国家电网公司企业文化建设。

承担国务院及有关部门委托的其他工作。

## 1.6 国家电网主要经营业务

依法经营国家电网公司及有关企业中由国家投资形成并由国家电网公司拥有的全部国有资产。

从事电力购销业务，负责所辖各区域电网之间的电力交易和调度。

参与投资、建设和经营相关的跨区域输变电和联网工程。

根据国家有关规定，经有关部门批准，从事国内外投融资业务。

经国家批准，自主开展外贸流通经营、国际合作、对外工程承包和对外劳务合作等业务。

从事与电力供应有关的科学研究、技术开发、电力生产调度信息通信、咨询服务等业务。

经营国家批准或允许的其他业务。

## 1.7 国家电网主要权限

公司在保证有关企业合法权益和自身发展需要的前提下，可依照《公司法》等有关规定，集中部分国有资产收益，用于国有资本的再投入和结构调整。

按照国家有关法律法规的规定，自主决定全资子公司国有资产的重组、转让、租赁及外部资产的收购、兼并等事宜。对控股或参股企业的上述相同事宜，通过法定程序决定或参与决定。

享有投资决策权。按照国家有关规定，管理公司及有关企业的投资项目，并负责组织实施。

根据国家有关规定，经国务院主管部门批准，公司享有一定的外事审批权、外贸流通经营权、对外投融资权、对外担保权、对外工程承包权和对外劳务合作权。

根据国家有关规定，自主决定公司内部管理体制和机构设置。依法决定有关企业的经营方式、分配方式和重大生产经营决策，以及合并、分立、解散等事项。

按照干部管理权限和程序，任免和管理公司所属全资企业的领导成员以及公司，总部各部门负责人；按法定程序和出资比例，向控股企业和参股企业委派或更换股东代表，推荐董事会、监事会成员。

统一管理公司及有关企业的涉外工作。公司领导人员出国审批权限按国家有关规定执行。

国务院及有关部门授予的其他权限。

该企业在中国企业联合会、中国企业家协会联合发布的 2006 年度中国企业 500 强排名中名列第二，2007 年度中国企业 500 强排名中名列第三。该企业在 2007 年度《财富》全球最大五百家公司排名中名列第二十九。

## 1.8 国家电网发展战略目标

“一强三优”现代公司。

电网坚强： 电网规划科学，结构合理，技术先进，安全可靠，运行灵活，标准统一，经济高效。

资产优良： 资产结构合理，盈利和偿债能力强，不良资产少，成本费用低，现金流量大，客户欠费少。

服务优质： 事故率低，可靠性高，流程规范，服务高效，社会满意，品牌形象好。

业绩优秀：安全、质量、效益指标国内外同业领先，企业健康发展，社会贡献大。

建设现代公司：建立健全现代企业制度，充分利用先进技术，推行现代化管理，具有较高的国际化水平。

战略目标

把国家电网公司建设成为“电网坚强、资产优良、服务优质、业绩优秀”的现代公司（简称“一强三优”）。

电网坚强：电网规划科学，结构合理，技术先进，安全可靠，运行灵活，标准统一，经济高效。

资产优良：资产结构合理，盈利和偿债能力强；不良资产少；成本费用低，现金流量大，客户欠费少。

服务优质：事故率低，可靠性高，流程规范，服务高效，社会满意，品牌形象好。

业绩优秀：安全、质量、效益指标国内外同业领先，企业健康发展，社会贡献大。

建设现代公司：建立健全现代企业制度，充分利用先进技术，推行现代化管理，具有较高的国际化水平。这一表述展示公司锐意改革、开拓创新、诚信开放、勇于负责的企业形象。

战略重点

电网发展战略：建设以特高压电网为骨干网架、各级电网协调发展的现代化国家电网，促进大煤电、大水电、大核电基地集约化开发，实施更大范围内能源资源优化配置（简称“一特三大”）。

近期目标：到 2010 年，初步建成网架结构较为坚强的国家电网，电网主要技术、设备和运行指标达到或接近国际先进水平。

科技兴企战略：遵循“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的方针，发挥企业在技术创新中的主体作用，把增强自主创新能力作为强化公司科技支撑的关键和推动电网技术升级的中心环节，建设一流人才队伍，实施大科研，创造大成果，培育大产业（简称“一流三大”）。

近期目标：到 2010 年，公司综合技术实力达到国际先进水平，自主知识产权成果显著增加，电网装备水平和技术含量显著提高，关键技术领域的研究开发和试验研究能力达到国际领先水平。

人才强企战略：牢固树立科学人才观，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，抓住培养、吸引、使用等关键环节，建立科学的选人用人机制，增加教育培训投入，大力开展全员培训，提高队伍整体素质，建设结构合理、素质优良的经营人才、管理人才、技术人才和技能人才队伍。

近期目标：到 2010 年末，员工队伍具有本科及以上学历的人员达到 25%，全员培训率达到 95% 以上；培育 100 名优秀经营人才，500 名优秀管理人才，500 名优秀技术人才和 1000 名优秀技能人才。在重大技术领域培养 6—10 名院士候选人，争取产生 2—3 名院士。

国际化战略：通过“引进来”、“走出去”等国际化活动，全面提升公司的技术创新能力、经营管理能力和资源配置能力，增强公司的核心竞争力，建设具有国际知名品牌和国际竞争力的国际一流企业，服务国家能源战略，在引进国外能源资源、参与国际电力和能源合作中发挥重要作用。

近期目标：到 2010 年末，国际能源合作取得实质性进展；引进和消化国外先进技术，确保特高压工程建设质量达到国际一流水平；发展对外技术咨询和工程服务活动，初步在国际市场中建立国家电网公司品牌；进一步加大国际型人才的引进和培养力度，初步建立较高素质的国际化业务执行团队。

中期目标：在周边国家能源合作中发挥重要作用；适时适度参与国外电网的投资和经营，实现公司海外上市，建立国际化的资本运作能力；实现特高压及相关电网关键技术的技术引

进、消化吸收和技术出口服务活动,在对外运行维护和工程咨询等方面形成一定的市场规模,树立具有一定知名度的国家电网公司品牌;通过引进来、走出去多种手段,与国际先进电力企业接轨,不断提高公司核心竞争力,建成具有国际影响力的企业。

如果你想了解更多国家电网的概况,你可以访问国家电网官方网站: <http://www.sgcc.com.cn/>

## 第二章 国家电网笔试资料

国家电网的笔试是按照不同专业来划分的。比如说:人力、金融、会计等。

### 2.1 山东电力财务类笔经 新鲜出炉

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 12 月 26 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1121658-1-1.html>

地点是在清华大学建管报告厅, 纸质试卷, 上午 10 点开始, 总共一个半小时, 财务类、技术类在一个考场 (目测共有 200 人左右)

财务共 100 道选择题: 50 道行测、50 道专业知识。行测有常识、语言理解、数量关系、数学运算、资料分析各种题型, 几乎每道题中都有今年的国考真题, 相对简单。专业题考的也比较全面有基础会计、中级会计、财务管理各种题型, 但总的来说难度不大, 时间足够用。具体题目记不清了, 各位见谅

考完问了一下山东电力的监考人员, 说是下午两点出面试名单。没收到通知的即被默拒了。我还在焦急等待中, 尚没放弃希望, 不过忐忑啊, 打算等到下午 6 点, 再没有估计就没戏了

### 2.2 2010 年国网笔经, 面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 1 月 12 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=839494>

时间太快, 明天开始就是国网 2011 年招聘的复试阶段了。2010 年参加国家电网招聘的紧张经历记忆犹新, 因找不到往年人力资源专业笔试与面试资料而茫然无措的心情依然印象深刻。作为过来人, 向大家大致介绍一下国家招聘的程序及注意事项。

#### 一、笔试

##### 1、专业题

去年考题是关于特殊培训与普通培训的分析题目 (题干表述时好像是内部培训与外部培训), 因为去年要的是博士以上学历, 不少不是人力资源管理或劳动经济学专业的同学也参加了考试, 结果有些人答非所问, 但就是这样, 不少人还进入的面试阶段。可见没有进入面试环节的人答的更糟糕。但今年要求是硕士以上学历, 因此基本上都是人力资源管理专业进来的, 应该不会出现这种情况了。

注意事项: 国家改卷时间短, 答题者字迹最好清晰点, 这是对自己负责, 因为若字迹不清,

阅卷人不会有耐心去辨认的；其次在复习时，尽量全面复习，因为出的题，内容点比较集中，若没有复习到的话，到时答非所问的话，结果会比较悲剧；如果复习到位，即时不能完全准确，至少不会离题，还有进入面试的希望。

## 2、性向测试与能力测试

性向测试按直觉答即可，能力测试比国考简单多了，无需担心。

### 二、面试

首先，需要告诉大家的是，国网面试的过程安排非常的正规、专业，而且面试的考官多是各公司人资领导 9 其中肯定有要人部门的人资领导）。

#### 1、半结构化面试（无领导小组讨论）

应先熟悉该类考题，一般的程序、注意要点等。需要指出的是，国网无领导小组讨论对时间的要求非常严格，不会让人超过一秒的，各位要把握好。其次，希望各位能有自己的想法，多表现出合作性，个人感觉央企不太喜欢总是批评、否定别人的人（其实现实也是这样）；

#### 2、英语面试

注意点，对国网的一些相关术语要熟悉，去年面试时，教官直接问我“how do you think sgcc?” sgcc 直接念字母；

另外，时间紧，各位准备自我介绍时一定要简洁，回答时能力强的可多有长句、拓展说来；英语较弱的，建议简答，至少双方都能懂，分低一点没有关系，至少不让别人觉得你不会英语。

#### 3、小组面试

大致 7-9 个领导面试一个人，注意这其中必有要人公司或部门的领导。这些领导往往实践经验非常丰富，有的专业理论素养也很高，问得问题一般与实际高度相关；所以今年电力、金融方面的问题大家要多关注。

祝大家成功。

## 2.3 国家电网南京笔试经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 11 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=766347>

有幸参加了国家电网总部的招聘考试，有点感想，供报考类似单位的同学参考：第一轮笔试：包括技术部分考试和综合素质测试，技术部分包括数据库部分，编程部分和软件工程部分。电网和其它大的国有企业一样，技术题的难度往往不大，考的题目都是最基础的，题目的内容也是本科生的课程（为什么要招博士？没有办法，这种单位就是很拽），在考试前最好能了解企业 it 相关部门的背景，这次我们考的是 mis，所以考得内容也大多和这个相关，其中包括：数据库部分：sql 语句，告诉你几个数据查询的要求，写 sql，数据库原理的基础，包括几种范式，画数据对象之间的 er 图）编程部分：c 语言相关的文件操作软件工程：1. 给定不同课件继承课件基类，每种课件有不同方法和属性，设计 uml 图 2.画一个通信过程的时序图。上述题目大多不难，可能本科的同学做得要比博士同学还好。第二轮面试：面试包括两个内容，一个是综合面试，面试的时候的问题包括你的自我介绍（一般面试都有，面霸的同学肯定知道），技术问题和综合问题，我感觉只要你运气足够好，问到你东西，那肯定没有问题，所以最好你的知识面比较宽，知道的东西不必太深，这样你的回答就会让大家满意。另外提问的时候最好不要急着回答，停一停，想一想，这样面试官会觉得你认真

的考虑过他的问题（这点我有过切肤之痛）。二个是英语口语面试，想想无非也就是问，你的自我介绍，选一段话来读读，考官根据你的流利程度给你打分，特别要注意一些词汇哟（比如数字），同时根据你的自我介绍问几个问题，比如你对这个单位的情况认识，你的个人意向等等。最好自己事先准备好几个词汇和短语，特别是你所应聘的单位英文名称千万别搞错。

## 2.4 国家电网金融学考试心得

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 1 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-419723-1-1.html>

最简单也是最难的考试

专业课笔试

三种题型，简答（64 分），计算（16 分），论述（20 分）

简答：经济增加值的内容和作用；金融工程技术的应用；利率期限理论内容；内部评级法考虑的变量；跨国公司海外并购的类型；骆驼（CAMELS）内容；累进税形式比较；APT 和 CAPM 的比较。

计算：债券收益率计算，组合期权收益计算（三个小问题）

论述：企业海外投资风险类型和应对措施。

综合笔试

187 道性格测试。

## 2.5 国家电网福建电力会计类笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121820-1-1.html>

我在 2009 年 2 月 4 号 10 点参加了笔试。共有 5 大题。都是基础会计知识，懂会计原理的应该都没有问题。不过试卷比较旧，可能是以往考过的也不一定。所得税率用的还是 33%，并且有一些印刷错误。

第一 10 道单选题。第一题是问会计的基础职能，其他不记得了。

第二 10 or 15 道多选题。记得不太清了

第三 5 道名称解释。我只记得四个。分别是会计主体、财产清查、公允价值和原始凭证。

第四 3 个简答。分别是 原始凭证的审核内容、记账凭证核算程序包括那些步骤、什么是账户结构，都有哪些内容。

第五 根据经济业务编制会计分录和利润表。很简单。主要涉及销售业务，营业外收入支出等。

2009 年 2 月 5 号晚上 6 点半参加了面试。面试有 5 个考官。只有 1 个在问问题。2 个貌似很认真的在听，2 个不知道在思考什么。可能工作一天他们都很累了。另外还有两个做记录的人。

首先是 2 分钟的自我介绍。在我的桌子上放了一张纸，上面写了两个题。自我介绍完后回答，2 分钟思考。分别是财务报告主要包含什么内容、企业遇到什么情况需要进行办理会

计手续，进行会计核算。然后主考官看我是学注会的，就又问了我会计师事务所的主要业务是什么。他们似乎都不是搞财务的，考官是看着他带的书问的，并且对照书看我是否答对了。最后问我为什么想进入福建电力有限公司。整个面试不超过 15 分钟。

## 第三章 国家电网面试资料

### 3.1 国家电网笔试面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 1 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=843156>

2011 年 1 月 13 日至 15 日，在国家电网高级培训中心进行笔试面试，具体行程如下：

13 日下午笔试，专业知识和性格测试，保险专业的笔试不难，基础知识，好好看书就行，有改错，单选多选，案例和论述，个人觉得不难，但诸如财会，国贸，电力、计算机的就比较难，要有准备。

14 号早上给笔试结果，会刷一半的人，一半按照 1:3 或者 1:5 的比例进面试，面试不刷人，面试分为群面、英语面和单面。

下午群面和英语，群面是各个专业混合的，博士硕士一起，电网的群面还是有难度的，我面的不好，被博士压制了。英语面比较简单，就是聊一下，当然也是有高下之分的，只是没有特别难的那种，三五分钟，自我介绍下，问几个问题而已。

15 号是单面和体检，单面是专业单独面，一个人 10 分钟吧，自我介绍，然后问题，会有专业知识，电网的专家还是很牛的，专业知识问的难度不小，有两个我当场说不会，猜都没得猜，汗颜啊。

基本就这些，刚从北京回来，写点东西奉献大家吧，祝好运。

PS：电网那边住宿还行，管吃，自助餐，非常好，我都吃得都不想走了，呵呵。

### 3.2 国家电网安徽电力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 11 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=747772>

之前很紧张，在网上搜了结构化面试，非结构化面试，无领导小组讨论什么的。另外英语自我介绍也准备了一些。

14 号去面试的时候发现这些其实都没有用得到。

大概是因为电科院是个科研型的单位，所以对研究生阶段的研究方向非常的感兴趣。面试基本就是围绕着研究生的项目经验展开的提问。主要就是要求详细的介绍自己的研究领域和成果，然后判断是否是电科院所需要的。

今天在这里写出来是希望可以给以后面试的同学指个方向，不要盲目的紧张和去准备无用的东西，因为之前看到几乎没有国网电科院的面试经验介绍，自己准备的就很吃力。

另外听说电科院自去年改制以后，新近的人每月 2500，貌似有点少啊，这个薪水在南京混得下去吗？

### 3.3 国家电网吉林电力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 2 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127836-1-1.html>

据说 RP 是可以攒的，那么我把我今天吉林电力的面经分享下。

因为今天的面试是只面向硕士生的（免笔试），给 19 号需要笔试后，再面试的提供一些经验。

短信通知说 8 点 30 在吉林电力培训中心面试，到了楼下写的竟然是 9 点开始，本来有些小郁闷，上到 4 楼一看，已经在排队了。4 楼面试，6 楼候着~~~不过，没有关系，只要正常 8 点 30 到就可以，不是按照到场的先后顺序排面试的，而是已经分组好了，按照专业分的。而排队，只是没收你的手机，装到信封里而已。（有两个手机的人可能会合适一些，不过，切忌不要被抓住，要不然就得被清场了。）笔记本等电子设备都不允许在等候区使用，可以在面试的时候用笔记本。

人都到期了，9 点正式开始，按照专业分为 5 组，每组十几名到二十几名不等。面试的顺序按照学校名称首字母排列，所以，如果你的学校开头比较靠后，就最后准备着点专业课的书，可以一边温习，一边等待。我学校 Y 开头，基本排在最后了。排名在等待的会议室前面都有，可以看到姓名学校和身份证号。今天大概是硕士以上的面试，还有名校的呢，但是外地的有缺席。因此真正面试的，每组也就几名到十几名不等。呵呵。

漫长的等待开始了~

吉林电力真的 8 错，中午提供的免费午餐相当丰盛的说，大概能有一小碗的红烧肉，炸虾仁，西芹百合炒腰果，肉炒豌豆，呛拌花生米，除了米饭，还为喜欢馒头的提供了牛奶小馒头一只。男生基本都得剩，女生也就能吃一半吧，还提供水果：苹果两丫，圣女果 5 只，牙签，湿巾，纸巾。吼吼~~~很诱惑的吧？

有点啰嗦了，正题

大概我的排名比较靠后，面试的提问大概相对较少

面试官 5 位，其中组长 1 名，做主要说明和提问。秘书 1 人，监考官 1 人，正式的说~~陈述 5 分，进去的时候面对考官的座位前，桌子上已经摆好了一份考题。

我的是计算机类，大概考了数据库和维护方面的 3 道题目。旁边还有 A4 纸若干，猜想可能有的人的题目是设计编程或者计算的，因为有的人面试时间相当长，如果是我的题目，会的不会的，基本上都用不上那么久，也不需要 A4 纸。

接下来，几位考官会就你陈述个人简历，提一些问题，唠唠家常。

最后，可以有自我补充的时间。

出去拿手机的时候看见其他组的秘书，把刚刚面试过的分数送到那里，大概每个人分为几项，最后有个总分。5 位考官都会打分。可能应该是取平均值吧？

取完手机，就可以闪人了。

我专业题答的不是很好哦，基本上不抱太大希望了，只是为了提供些经验，攒点 RP。

见笑啦~~~

### 3.4 国家电网福建电力面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 2 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121820-1-1.html>

（笔试即为 2.1 案例）

2009 年 2 月 5 号晚上 6 点半参加了面试。面试有 5 个考官。只有 1 个在问问题。2 个貌似很认真的在听，2 个不知道在思考什么。可能工作一天他们都很累了。另外还有两个做记录的人。

首先是 2 分钟的自我介绍。

在我的桌子上放了一张纸，上面写了两个题。自我介绍完后回答，2 分钟思考。

分别是财务报告主要包含什么内容、企业遇到什么情况需要进行办理会计手续，进行会计核算。

然后主考官看我是学注会的，就又问了我会计师事务所的主要业务是什么。他们似乎都不是搞财务的，考官是看着他带的书问的，并且对照书看我是否答对了。

最后问我为什么想进入福建电力有限公司。整个面试不超过 15 分钟。

### 3.5 国家电网南京自动化研究院南瑞面试

2007 年 11 月

今天，起了个大早去南瑞稳定技术研究所面试。

早晨六点起床，喝了一代牛奶、梳洗打扮一番，出发！从江宁开发区到南瑞路有 1 个半小时的路程，先坐“盛中线”到中华门，然后转地铁 1 号线到新模范马路下，在步行 15 分钟，到达国家电网南京自动化研究院。真是费尽周折、好事多磨呀。

我是第二个接收面试的，没有紧张的感觉，赫赫。进去之后，先自我介绍一番，主要是鼓吹自己的课题研究经历、成果等。面试官也就我的课题展开了询问，一一的刁难我。我觉得我作为硕士研究生来面试，缺少的就是编程实践经验。其中一个面试官问我：“给你俩种选择，一是从事程序编写工作，二是利用别人的程序从事系统分析工作，你选择哪一个？”我还是诚实的进行了回答，“按照我目前的经历，我偏向于选择后者。”

一共也就 15 分钟的样子，面试结束。下午就知道结果了。

### 3.6 我的国家电网面试总结

2007 年 11 月 19 日，国家电网公司发布了招聘信息，网上投简历。

18 日，国家电网公司通知笔试名单，电力系统方向能获得笔试名单的至少博士阶段是 985 或华北电力大学毕业，如果本硕也是名校和华北电力或东北电力的，进入笔试名单的机会几乎 100%。

25 日，进行笔试。笔试分专业和综合两部分。专业考的非常基础（毕竟博士的研究方向各不相同，而且博士阶段那点东西以后也多半用不上），95% 是电力系统分析的内容，完全不是谣传中要考的调度员题目。综合考试的题型和公务员考试一样，不过有很强的时间限制。电力系统方向通知 108 博士进入笔试，参加考试的九十多吧。

25 日晚 8 点，非常准时的通知第二天的面试名单，似乎笔试不是最重要的，一半以上的人进入了面试阶段，将近 50 吧。

26 日，全天面试，综合和口语。综合的问题非常综合，提前可以准备的包括：

1. 国家电网公司的总体情况应了解。
2. 自我介绍（中英文）。
3. 所从事课题的介绍。

其它问题，无法准备。

2 月通知初步录用名单。

3 月初政审群调。

4 月通知分配去向。

5 月所分配的单位通知签约。

电力系统这次招聘 11 人，都分在在京的下属单位，包括：交流分公司，直流分公司，

运行分公司，华北电网（华北电科院），中国电科院等。感觉无所谓好坏，未来的路还很长，只在个人自己的奋斗和对自我价值的坚持。

只是想写个日记，也给后人介绍点经验，少走些弯路。

## 第四章 国家电网综合求职经验

### 4.1 2012 山东电力笔试面试经历分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1051145-1-1.html>

山东电力来西安比较早，今天所有工作就都已经结束了，在这里分享一下我的经验，供大家参考。

西安站整个流程如下：20 号晚上参加宣讲会，21 号早晨就参加笔试，下午出结果。22 号面试，23 号也就是今天签协议。

西安这边来参加山东笔试的不多，也就不到 100 人。不过将近一半都是硕博。

笔试包括综合能力和专业知识，没有广网那种性格测试。共 150 道选择题，答题时间一个半小时。

综合能力 60 道题，还是类行测，依然没有时政，但相比广网多了一些历史和自然常识问题，还有两道材料分析。

专业知识方面，我是电气类的，90 道题，考试范围基本和广网一样，电路、数电模电、电力电子、电分、继保等都有涉及，还有几道工业控制和计算机方面的题目。

总体来讲题目难度同广东电网相当，但时间非常紧张。综合测试中需要计算的题目较多，尤其是最后两道材料分析，相对而言比较花时间。广网除去性格测试是 105 道题，将近 120 分钟的答题时间，而山东是 150 道题，90 分钟答题时间。不知道山东电力的人怎么想的。。建议边做边涂卡。

而且没给我们发草稿纸!! 我是在准考证背面演算的。

当天晚饭时间收到通知说第二天面试，22 号到了现场一看，硕博 30 多人，本科生就剩十几人了，暗叫侥幸。

面试压力倒是不大，也没问什么专业问题，就是自我介绍了一下，然后问几个问题考察下你的综合能力，大家可以去搜索一下“半结构化面试”题，提前做些准备。

面完回去睡了一觉，晚上 10 点多收到 offer，意外的顺利。。虽然还没想好到底签不签。广网你看山东人家这效率。。

就是这样了，说起来山东电力今年招的人似乎蛮多的，想去的同学机会还是很大的。

### 4.2 电力系统专业求职经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 13 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-877091-1-1.html>

送与 2008 年的师弟师妹们 工作了半年了, 又是一轮找工作的时间, 写点当初找工作时候的经验给师弟师妹们参考吧, 仅为个人看法和真正涉入这个行业后自己的对整个行业的发展看法。

总的来说, 由于从 2000 年开始国家电力紧缺, 因此发电成为一个非常热火的行业, 其利润 带来的高收入引起社会的强烈 pk, 究竟会火到什么时候要看国家政策而定 (毕竟这是一个 国家必须垄断的行业), 当然这样的香饽饽+国有企业就引起了全社会的关系户增长, 由于 每年的子弟、关系户的多少都不一样, 所以发电找工作每年之间的差别很大, 而且每个省、地区都有非常大的区别, 今年市场不错, 但不能保证明年也是牛市。因此发电找工作首 要的是要尽量摸清今年的行情 (包括今年计划招生多少、国家电网给批了多少名额、有多 少子弟、多少关系户.....remember: 子弟具有无限的优先权), 所谓知己知彼。

先谈本科生: 我对本科生就业情况不太清楚, 就仅仅谈谈自己的认识: 对我的话大可 不看~~一般而言: 本科生进电厂其实也是很不错的选择, 毕竟电厂的一年 的收入也有 10W 左右, 只是可能地理位置比较偏远点 (可以正好省钱), 而且现在电厂基本 都是归 5 大发电 公司控股, 自己混得好的话很有可能提到发电公司的总部去。比如广核集团 就非常的有钱, 他的所有机组都是满发 (不参与系统的调峰), 而且他的电 99% 以上都是以 高额的价格卖给香港 (电价卖得很高), 最近刚刚和法国签署了好几十亿的技术合同。除了发电公司外还 有很多外企可以选择, 比如 abb, GE 等, 国企也有一些, 比如东方电气, 南瑞等。南瑞还 是一个非常牛的企业, 现在国内的很多电气设备都是南瑞的产品, 在很多 领域能和南瑞竞争的企业非常少, 比如在很多项目都不用招标 (因为能够达到这种水平的 就只其一家), 不过南京南瑞和深圳南瑞科技分家成了竞争之势, 深圳南瑞科技我去过, 地理位置在深圳科 科技园, 办公环境还是不错的, 而且偌大的办公室空了将近一半的位置 (足见其缺人)。下 面详细说说发电研究生的毕业: 首先发电研究生选择面其实很窄, 包括: 市供电局、设计 院、中试所、调度中心。

1: 市供电局: 记得我找工作的时候有家市供电局的党委书记曾告诉我说, 其实研究生毕业 了去市供电局是件很亏的事情, 因为在供电局的工作简单、轻松, 没有什么技术含量, 而 且想从开始守变电站提升到市局总部是件不容易的事情, 这要看你做人和交际能力, 在这 里你的技术水平无用武之地。所以找工作的时候就可以发现: 很多供电局公开声明不要研 究生, 只要本科生和大专生。但是就我看来, 经济发达的城市的市供电局还有很有去的价 值的, 尤其是对女生而言。在国内比如深圳, 上海, 北京, 广州, 重庆, 珠海等等。这就 要看个人的人生观了。补: 工作后发现变电站的知识还是相当丰富的, 在这里, 你可以不需 深究理论而度日, 也 可以额外自己补习很多自动化变电 (现在都在数字化变电站改造) 知识而为以后可能的晋 升创造机会。所以在这里有很快就提拔上去的优秀分子, 也有一直在 这里工作的人。在这 样的优厚的生活条件下, 很多人容易失去刚来时候的雄心壮志, 持续 不断的鞭策自己才是 根本。

2: 设计院: 从 2000 年开始, 设计院就站在了电力行业收入金字塔的顶部, 很多设计院接 的项目都排到了 10 年之后, 但是随着国家电力行业改革的逐渐深入, 省设计院已经从省电力 公司中剔除来成为独立的企业 (没有电力系统的编制), 这件事情意味着以后会出现跨省 承包电力工程的投标竞标事情了, 设计院以后估计会有残酷的市

场竞争, 技术力量强的则 会依旧高收入, 当然几个大型的地区设计院可以依据其强大的技 术力量长期存在, 比如西 北、西南、中南、华东、广东设计院等等, 很多他们的项目已经 做到了国外, 虽然基本都 是印度, 越南, 巴西, 非洲等等国家。补: 设计院的工作的确非 常的忙, 经常出差, 而出差也是没日没夜的加班, 我曾有同学加 班加得生病而住院调养。设计院是个能学到很多知识的地方, 也是一个充满挑战的空间, 而且待遇是非常的优厚,

尤其是在设计院从系统中分离出去后，企业应该都会自行采取奖金的激励制度，这时候的发钱是没有省公司的约束的。要知道一个变电站的初步设计费常常高达 5000W。

3: 中试所: 全称: 电力试验研究院, 又称: 电力科学研究院。是隶属于省电力公司/网电力公司的单位。是该省电力公司/网电力公司地区技术支持部门, 属于二级单位 (和调度中心、市供电局同级单位), 现在的发展趋势是出现了很多跨省/跨地区的技术服务。发电学生去后主要是进入系统所或者继电保护所, 可能出差比较多, 工作比较辛苦, 但付出的代价就是收入高, 补: 在不同的地方中试所的地位是不一样的, 比如在广东这边, 中试所是省公司的技术后盾, 因此非常受到重视而且很吃香, 收入方面不太清楚, 但应该非常好。而且在中试所真的能够学习到相当多的现场经验。(不要以为出差要去变电站现场操作就是件不爽的事情, 其实不然, 工作后才发现: 电力系统书本上的知识和实际的差远了, 真正的专家都是现场专家, 而且只有你有了强大的现场经验你才能在各种会议上展现自己的风采)。

4: 调度中心: 包括国调/总调、网调、省调(地调和县调就略去了)。隶属于各个相应的电力公司, 属于二级单位。由于是生产部门 (中试所属于技术部门), 在电力系统中地位重要, 很多人想去的省、网公司其实就是进的这个部门。一般配有 5 个专业科室 (调度, 运行方式, 自动化, 继电保护, 市场) 中有调度部门需要倒班。对于这几个部门我是深有体会, 一言难尽。调度员是中心的门面, 可以说: 风光无限。方式部门: 工作很繁忙, 常常需要加班到晚上 10 点 (没有加班费)。市场: 刚从方式科室分离出来, 是一个比较优厚的部门。自动化和继电保护: 承担电力系统二次部分, 一句话: 责任重大。事情虽细, 但凡是需要非常小心, 一点错误和疏漏可能会导致让你后悔一生的错误。也常常需要出差, (经常几个科室出差得没有几个人在单位了)。不过出差基本都是开会 (审查会, 验收会等等) 补: 有些省调度中心是本部化, means: 是省局的一个部门。这样本部化的调度中心的收入待遇是非常丰厚的, 而没有本部化的则一般 (因为会被省局打压)。而且在整个系统中的地位也是因地制宜。这个与领导有很大的关系 (和行政单位差不多的复杂关系)

5: 其它的就业单位: 超高压局, 水利勘测设计院, 开发银行, 西门子, 艾默生, abb, 南瑞, 南自等等。就不一一介绍了。但如果想去外企: 记住投简历一定要早, 时时关注其官方网站。附: 电力行业单位介绍, 从级别由高到底: 国家电网/南方电网公司(附属的二级单位: 电力科学研究院、国调、总调、南网技术研究中心、武高所等)-----各省电力公司/网电力公司 (附属的二级单位: 网调、省调、省中试所、网中试所、市供电局、超高压局等) 说明: 网公司和省公司是一个行政级别; 附属的二级单位都是一个行政级别 (基本上)。最后: 现在外面所说的电力系统降薪绝非谣言, 至少在南网是这样的。今年进南网超高压局的新人中有 2 个人在 10 月份辞职走了, 具体原因据说是因为薪水太低。

## 4.3 回首 2008 年国网总部招聘

一年一度的求职招聘开始了, 国网总部招聘也开始了。回想去年的今天, 我也在忐忑中漫天的投着简历, 担心着论文, 想着能否按时毕业, 那是的心情和压力真是无以言表。但是在不同的论坛里, 总能找到很多前辈和热心人的相关帖子, 真的是非常感谢。有幸被国网录取了, 也工作了几个月, 就在这里稍微介绍下以前的经历, 希望对各位朋友有所帮助。

### 一、关于报名

报名参加国网考试, 纯属碰运气, 因为当时招聘通知上没有列出我的学校, 但是我看他的要求觉得好自己专业非常吻合, 觉得自己也非常适合, 所以就有当无得投了简历。

所以这里想说, 各位同学只要专业吻合, 其他硬件吻合, 别因为学校地原因错过机会。

## 二、关于考试

就在我填报一堆网申资料后早把上件事情忘得无影踪时，我收到了国网招聘发来的短信，说通过初审，并通知考试时间（三天，食宿自理），关于考试的详情论坛里有帖子谈过。考专业基础，考行测题，然后通过的话参加面试，包括小组讨论，结构化面试，和英语口语。当我收到初审通过的消息时，我非常非常激动，我觉得只要有参加的机会就志在必得。于是我把专业基础书以及他招聘使用方向涉及的知识点系统的看了一遍，然后把电网发展的最新观点、论点，面试的问题如何设计等全部准备了一遍。想说的是，我真的是全心全意准备，我觉得不管是什么样的机会都应该尽人事、然后才能听天命。不管结果如何，准备的过程也是自己提高的过程。后来发现在整个找工作接到，自己把好多知识整理了一遍。

## 三、录取后

录取的消息来得特别迟，来年3月分才会有消息，而上班报道就到了6、7月份了。录取后他会结合专业情况和单位需求情况把大家分到在京直属单位。而到单位后，这一批不只招了自己一人。单位自己也招了一些人，只是招聘渠道不同，其他没有什么区别，一样的工作，一样的待遇。也没有说你是总部招聘的就什么时候让你去总部什么的。从今以后，就是单位普通的一名员工，踏踏实实的干活。

## 四、建议

### 1、报名阶段勇敢投递简历

### 2、通过之后尽心准备

### 3、录取后坦然对待

当然，我现在觉得直接参加国网在京直属单位的招聘会更有针对性。

## 4.4 一个电力学生的求职之路

转眼间，半年多的时间就过去了。再回过头看看自己去年的求职经历，似乎还是昨天的事情，那样的历历在目。

### 1. 沉住气

电力系统招聘通常都会经历一个比较久的过程。每年的求职其实应该从在学校的电力专场开始。但是在电力专场过后很长时间内，可能都没有一点消息。一般来讲各个电力局要一直快到春节时才会有一个通知面试的高潮，深圳电力局则通常在年后才通知面试。电厂在这方面可能会快一些。

我研究生期间搞的东西，基本上是发电方面的。所以在电力专场，以及个别电力局来学校举行招聘会投递的电力局方面的简历，基本上有如石沉大海。在年底的时候，看到每过一段时间谁谁谁去什么局面试了，谁谁谁去什么局实习了，心理还是比较郁闷的，自信心也是一路走低。这时候，终于有两家单位在年前给了我面试的机会。

首先是广东省电力设计院。我是通过邮局投递的简历。过了一两个月，自己都快忘记的时候，电话过来了。当时的心情是比较欣喜的，因为虽然开始找工作已经有两个多月了，但是有单位叫我去面试，还是第一次。当时还要我带开题报告什么的，因为我们实验室硕士研究生不搞开题，因此还花一个星期左右做了份像模像样的开题报告，累得不行。首先是与两个可能是部门经理之类的人面对面的面试。第一个问题就让我尴尬不已。说，现在都已经是2005年了，但是你开题报告中用的数据基本上还是95、96年的？厉害啊，厉害啊！首先我

想说明的是，我的课题比较偏，网上能查到的数据很有限，而查到的比较新的论文中，引用的数据基本上也是很老的数据；其次是我的课题是导师头脑发热的时候交给我的，因此基本上没有具体的科研项目和经费支持，因此不可能通过一些正当途径去电力系统要一些比较新的统计资料啊什么的。三嘛，前面说过了，这个开题报告是临时拼凑出来的，所以尽管洋洋洒洒有 20 多页，但是基本上都是盗版的，可能“故事情节”也剪辑的比较粗糙那种。所以，因为这个问题，后面的面试都比较被动，感觉不是很好。然后下午安排笔试，一些 IQ 识图题，然后就是一些 EQ 问答和一些比较基本的专业试题。不过那次面试完后，就再也没有下文了。当我在网上看到有人已经拿到设计院的 OFFER 之后，就知道自己已经 Game Over 了。

在年前，广州蓄能水电厂（下面简称广蓄）也给了我一次去他们电厂参观面试的机会。由于研究生期间专业方向方面的关系，也由于我有大学同学在里面工作，对他们电厂比较熟悉和了解，因此当时对于这家电厂还是很有信心，把它作为保底单位来看待的。在电力专场的时候，第一份简历就投了它。当时排队比较靠前，进去投简历的时候，收简历的那个女孩甚至还没有回过神来。然后私下里又通过同学投了简历。不知道究竟是哪个因素起了作用，但最终我还是获得了面试的机会。一同去的还有我的一个同学。

## 2. 有实力，但更重要的还是关系

广蓄其实并不在广州市区，而是在从化。不过他们的员工户口落在广州市区，然后在广州市区有单身宿舍，成了家的也在广州买房，每个星期周末的时候才能从厂区回来。而如果要值班或者小修大修比较忙的时候，几个星期在电厂里面不能出来也是很正常的。所以看到网上很多人把电力系统吹的如何如何，其实并不是都是这样。就现在来看，我在电厂（无论哪家电厂）工作的同学，其实都是挺辛苦的。电厂事情本来就比较杂，然后每年可能还要大修小修啊什么的，有时候周末加班也是经常的事情。而电力系统的待遇，其实也不像大家想象中那么高，“比上不足，比下有余”，应该就是最好的概括，后面将会专门和大家讨论一下这个问题。

整个参观面试的过程历时两天三夜，其中包括在广州体检、电厂参观、集体面试（领导见面）、笔试以及卡拉 OK 活动。我想大家一定觉得很有意思，居然还有卡拉 OK 这样的项目。是的，基本上所有的行程都会被列入考察内容，而且卡拉 OK 是一项非常重要的内容。后来才发现，原来电厂的老大本身唱歌就非常的棒，因此可能会喜欢有才艺的年轻人吧。事实上，那一次参观确实感觉很不错。环境优美空气清新的厂区，和蔼亲切的办公室主任和人事科员，整个电厂高级现代科技化带来的震撼等等。本来应邀参观的有 50 人，实招 25 人，按 2:1 的比例录取。不过有几个人没有来，最终去厂区面试的，有 45 人。

其中的领导见面，因为有 45 来号人，因此基本上就是一个三分钟左右的自我介绍。在这么多人面前，我还是难免的感到紧张。可能是平时这种场合发言的机会太少了，我明显能够听出我的声音在颤抖。好在思路没有乱，比较清晰的说完了。大体上分三部分，一是感谢电厂的招待的客套话、自我介绍大概的情况之类，然后就是话题一转转到自己的专业上来，重点突出自己比较优势的几个方面，比如说专业很对口、英语比较好（设备都是进口的，而且有两台机组是给香港用的）、在校成绩也不错（研究生成绩没有什么说服力，但至少能够表明你对学习的态度）以及在校期间科研项目上的一些情况。最后简单介绍了自己的爱好和特长之类的，这个其实也不要小看，有的领导可能就要喜欢踢球的或者什么的也说不定。

当然，对于我，最大骄傲还是自己唱歌还算有一定的业余水平。同学们都叫我歌王嘛，不过我不是麦霸哦。再强调一次，不是麦霸的那种。

第二天早上的笔试，IQ 识图题很简单，专业题也难不到我，专业英语主要考察你对专业词汇的翻译情况，这个也不是什么问题。事实上，后来我同学告诉我，我笔试成绩考了第一名。这个就没有什么好说了，下面还是来说说那个卡啦 OK 活动吧，成也它，败也它啊。

到电厂后的第二天晚上，领导要和我们举行卡啦 OK 活动。而且会在活动结束后定下录取名单，在第三天早上公布。我想，当时每个来到这个电厂的人，是即兴奋也紧张的。刚开始的时候，很明显，没有人上场。等了好几分钟都还是没有人上去，想想自己在领导见面会上说过自己唱歌还是有一点不错的，所以不好再拖了，于是来了一首《一生中最爱》，呵呵。唱得不是特别好，刚开始想模仿明星说几句煽情的话，没有想到时间控制的不是很好，过了前奏音乐。不过给他们印象深刻的，就是我可以不看屏幕唱歌，其实乐感好一点的都可以做的到，只是在座的大多数都是工科学生，所以我这点水平居然把大家给哄住了。

如果到此打住，我想会得到领导更多的赏识的。但是由于我本科时的学校也来了很多师弟师妹，几天下来大家混的比较熟了，结果后来好几次都给他们拉上去合唱。我想，那天晚上，如果自己能够再收敛，低调一点，就比较好了。毕竟，这是国企，而电力系统跟中国整个政治架构也十分相象。你可以把南网老总比做胡哥那样的人，然后下面每个超高压局，各省分公司比做各省省委书记之类。在这种江湖中混，说白了一个句话，要突出核心，不要出风头。

那天晚上回到宾馆，想了很多。万一如果我被录取了（办公室主任曾在卡啦 OK 活动期间问我打听情况，当时一度以为自己应该没有问题了；当然现在看来，很明显应该是来探探自己有没有后台的，呵呵），又怎样怎样，万一没有被录取，心里也提前做一下铺垫之类的。一直胡思乱想到很晚才睡着。确实也是这样，因为工作性质的关系，前面介绍过，虽然是一份收入还过得去的工作，但是也要牺牲很多东西的。

当然，千思万想，最后还是化为了失望。40 多号人坐在一个会议室里，被叫上的人，会被带去领导办公室，交代录用后事宜。一个个的希望，又一个个的失望，直到办公室主任吐出两个字：完了，才发觉，这样的一种宣布结果的方式，实在是令人感到难受，尤其是看到那些明显是关系户的人被录取的时候。

第一时间和同学打了电话，同学说别急，我帮你问问成绩。结果连同学那个部长都惊讶，因为我是各项评测都很高的。

所以说，这就是生活。没有出结果的时候，想着万一人家要了我怎么样；现在名落孙山了，内心却掩饰不住的感到失落。最后，电厂根据每个人旅途的远近，发放旅差补贴，我虽然就在广州，也发了 200 元。

所以说，没有关系，很重要。因为大家其实都不是特别差，毕竟都是本科生研究生什么的，而且来自全国很多基本上在电力行业都是有点名头的学校。我一个女同学，去电力设计院根本不需要面试、笔试什么的，导师打个招呼就 OK。后来和我一起来现在工作的这个单位的师妹就更牛了，说，只要不是广州供电局市区和深圳电力局，其他珠三角的电力局随便

她去。最后她选择了留在广州,于是,和我成了同事。

### 3.爱恨情愁

寒假在家过了一个没滋没味的年,回来后发现,其实好一点的电力局啊什么的,名单都已经定下来了。后来中山电力局又来补招,一是自己平时做发电方面的,而是当时自己的表现很糟糕,状态不佳。其实继保是不分发电输电什么的,原理都一样的吧,但当时自己没有把握好机会,因此又被鄙视一回。最后中山电力局定下两个人,但只要一个,最终,导师名气大的那个人,导师打个电话问候了一下,他就把协议书寄过去了。

过了那村,发现就再也没有那店了。之后很长一段时间,基本上没有什么好的单位了。要不是很偏远的电力局,就只有电力行业的企业了。在电力行业,作为普通员工,电力企业里面做的是最累,福利待遇也是差不多最差的(和电力系统比较)。当然你能够在企业做到经理层的,也不会很差,这里只比较那种普通员工,更具有代表性。外企如 ABB 啊西门子啊施奈德啊 GE 啊什么的,也许还不错,但只有销售、市场方面的职位才值得去,我个人觉得。这些企业像技术支持、工程啊什么的职位,其实也很郁闷的。研发?这个需要懂点的人来说才行,我没有同学搞这方面的,不太清楚,乱说是要被砖头砸的。不过即使这样,唯一到我们学校招聘的施奈德,也没有看上我,所以在这里也只能 YY 一下,满足一下自己的虚荣心便罢。

老外没有看上我,不过自己同胞还是给足了我面子的。大约在三月份的时候,南瑞继保在学校发布了招聘信息。一是看到上面说以后可能会在广东工作之类,二是最近也没有什么面试,心里闷的发慌,就发了一份简历过去试试。很快,面试通知书就过来了。不过要到南京去面试,但是可以报火车卧铺来回车票,提供住宿。想想自己也不亏,反正没有事情干,就过去了。

说起这个南瑞继保,电力行业的基本上都知道。一次设备基本被鬼佬(ABB、西门子等等)垄断的情况下,二次的尤其是保护则基本被我们自己的厂家分割。这也托了我们国家电网架构脆弱,事故频繁的福。老外的电网是很完善的,所以他们的保护都很简单。有时候,如果一台机组跳了就跳了。但是在国内,有时候可能一台大型机组跳掉,那片地区的电网多少会引起一点恐慌。因此,我们的保护就不断的加入各种判据,研发各种算法。于是我们国家的保护事业也就蒸蒸日上。所以有人说最好最完善的保护在中国,这是有道理的。

那次面试其实是比较不成功的典型。我前面好像跟大家说过,我研究的课题其实没有什么具体的科研项目和经费的支持,基本上就是在那里做做纸上文章。而且整个实验室,我做的东西是非常孤立的。我不是传说中的那种牛人,不能在一片荒芜的土地上开垦出什么东西来。事实上,我的领域其实已经很成熟,现在做那个领域的,基本上都是在做装置,实际的东西,纯理论的东西已经没有人做了。因此,那时候,我基本上属于混日子等毕业的那种。事实上,研究生那几年我过得很郁闷。和导师、师兄师姐之间总是会有这个那个的误会,相处并不融洽。这里面有我的原因,当然也有外部的原因,但现在都已经过去了,我也不想再提这些事情了。而且很明显,我已经从中吸取了教训,得到了成长,因此其实那样的一种人生经历对我而言,未必就不是福。

不过对于当时的面试来说,这样的一种经历把我丢到了很被动的位置上。在广畜之所以

能够表现不错，是因为在专业方面只涉及到基本的东西，没有深入下去。但是在南瑞这里，就不可能是这样的了。中间好几次被郁闷的不行。最主要的，还是没有做出有独创性的成果出来。不过问来问去，问到了职业选择上，在这种时候，我肯定会选择了市场和销售，赶紧转移话题，不过我本来内心倒也很想在电力行业做做销售的。于是他们三个就问了我酒量，当时脱口就是半斤二锅头，现在我仔细考验过了，其实也就二两左右而已。最后大家就扯了一些平常的话题。比如招聘我的用途啊，其实我自己心里比较清楚，如果他们要我的话，无非是让我在广东跑跑工程之类的，也许以后会让我做销售也说不定，毕竟整个面试过程，唯一让他们满意的就是酒量了。最后他们居然问我，难道你不想问问待遇啊什么的？当时心情搞的比较遭，以为肯定没有希望了，所以连待遇都懒得问，就想着快点结束，别在这里丢人现眼了。没有想到他们还会主动这么说。得，如果到了南京连一个月多少米都没有搞清楚得话，无疑会让我败上加败。回去和同学们如何交代？本科生第一年 6 万，研究生第一年 8 万到 12 万。当然其实就是 8 万了，这种小伎俩我倒还是看得穿的。当然，他们如果跟清华的学生说的话，肯定就是 12 万那个比较真实。不过即使是 8 万，也已经让我开始后悔当初太不认真的对待这次面试了，没有有备而来。

面试完后，还有一天时间。在南京的街上揣着郁闷的心情瞎逛。这个时候，难免会激起对导师的一丝怨恨。说实在，我也不是那种笨的人，当初考研进来我是专业第一名的身份进来的；我也不是那种懒惰的人，事实上，我是贫困山区出来的孩子，很坚韧、很能吃苦耐劳的那种。但就是被一种无形的东西束缚住了，整整三年时间，感觉和整个实验室格格不入，而导师也从不让我参加一些具体的项目什么的。因为我本来报的导师不是他，而调换了导师后我也不知道，因此误会就是这样开始的。不过到了研三的时候，很明显，师生间慢慢的多了了解和体谅，因此师生关系居然也在慢慢改善，只是当时对于我找工作和做学术来说，时间已经是难以挽回了。

不过让人出乎意料之外的，居然还是收到了他们的 OFFER，这也是我的第一份工作。当时别提多高兴了。整个毕业期间，我也就拿到了三个 OFFER。当然，最后我还是没有去。因为要离开广州，一个我已经完全适应了它的文化氛围的城市。而南京，虽然只是两天短暂的停留，却处处让我感到异乡的味道。可以说，在广州，我从来没有离开家乡的感觉，尽管我的家乡远在千里之外的湖南。

#### 4. 运气更重要

为什么这么说呢？因为我觉得我就是个幸运的人。

从南京回来以后，已经是 3 月底了。很多同学都已经把他们的协议书寄出去了。平时经常玩的同学们，也很少在一起聊了。每天晚上从实验室回到宿舍以后，我就往还没有找到工作的同学那里跑。同病相怜，发发牢骚，也许能够驱走一些郁抑。

这个时候，一个同学透露了一个信息，说某单位（请原谅我，即使在网络，我仍需要保留一下我的真实背景）由于有人毁约，还有一个正式编制的名额。第二天我就打电话去该单位的人事科，就是我现在的工作单位了，问他们还要不要人。我说我是搞继保的。她说你把简历寄过来或送过来吧。我说我直接过来好了。于是我就直接拿着简历上门面试去了。

简单的见面之后，人事科安排我直接到科室去面试。显然，科室主任并没有想到会有人

这样直接找上门来。当时他以为我是来应聘外聘那种职位的（广电编制外，待遇差别很大的那种），一个劲的问我在哪里看到的招聘信息。我说，我听说你们这里还需要人，就过来了。其实后来我才知道，是上一年有个师姐来了这里工作，而有人毁约这个消息就是她告诉我同实验室的师兄，我的师兄告诉我同实验室的同学，我的同学当时签了设计院，就告诉了我，呵呵，关系够复杂吧？其实那个师姐和我不是一个实验室的，只是平时大家都在一栋试验楼，见过面而已。当然，现在不同了，因为师姐的消息，我才能有机会进来一起成为同事的。而且好像每个人都是这样的，一旦毕业后，对于校友的认同感会大大的增加，我想各行各业都应该是这样的吧。不过当时我并不知道还有编内编外的事情，只是觉得奇怪，也就对主任的说法不置可否，怕一旦说错反而不好。反正既然来了，管你编内编外，先面试完再说。一轮面试下来，双方感觉都很不错，主任直接当我的面说我还算学有所得，不像一些研究生，读了几年书都说不清楚一个问题云云。不过主任又说了一句让我郁闷得不行的话，你个子太小了，我们这种工作要经常出差，和各种不同类型的人打交道云云，总之还是觉得我不够宽厚嘛。后来进到科室才发现，个个男同事都比较高，更有几个重量级的人物，就好像我现在项目经理。像我这样小个子的，在室里排倒数第二。比我矮小的那个同事，应该都已经 40 多了，可见当时主任那样说也是无可厚非的。

不过那次面试总体上来说还是相当成功的，可以算的上我整个求职过程中感觉最好的一次。后来还有一次，是在惠普一面的时候，那时候正是带着这一次面试得来的自信，才表现得如此游刃有余，当然进入惠普二面是没有问题的事情，关于那次经历，也许后面会提到。那次面试回来以后我又开始 YY 了，开始幻想着什么时候叫我送协议过去的事情等等，嘿嘿。等了两个星期还没有音信，才知道这件事情可能不是想象的那么简单。于是照着主任给的名片给他打电话，第一下给他噎掉了，还真够考验人的心理素质的，呵呵。等了很久，才敢再打，这次接了，但是语气很是冷冰冰的。大意是外聘就快，要通过正式招聘就什么什么之类，反正就是敷衍而过吧。不过这次我吸取了上次电厂的教训。那时候本来我也可以找我的导师打招呼的。但由于专业太对口，自己又有同学在里面，太过于自信。当然还有一点，当时并不是很想去那家电厂，不想那么早一棒子打死。如果我能够预见到后面的求职经历会如此的艰难的话，当时肯定会找导师打招呼了。不过这次不一样了。革命已经到了紧要关头，不然就要暂缓啊什么的，几年的青春可能要白费。所以虽然和导师的关系个人感觉还没有恢复到完全融洽的地步，但还是拨通了导师的电话。

三年以来和导师关系一直不怎么地，可能我们俩都是心气比较高的人，而且那时候可能都不善于沟通，才导致误会越来越深。不过到研三开学前，我向导师请假回家一个星期。在家里呼吸了一些自由清新的空气，思考了一些东西。回到学校以后，发现整个人都变了，对导师的看法变了，对实验室的氛围，师兄师姐师弟师妹们的看法也发生了变化。渐渐地，开始在实验室找到了认同感，和导师也渐渐交流的多了。当然还有一个因素，就是我都研三了，自然，师兄师姐们都毕业了，实验室已经换了一种氛围了。当然要说明的是，师姐们和我个人是没有任何恩怨的，只是，师姐是导致我和师兄们误会的诱因，呵呵，点到为止了。

导师当然很爽快的答应了。于是又过了几天，主任的电话又过来了。不过有点玩概念的味道，在编制不编制之间游离。人事也给我电话，叫我送协议书过去。当时已经是四月底了，心里的耐心和信心已经快折腾完了。脑子也没有多想就准备去送协议书。这时候我要多谢人事科长的提醒了。没有编制，待遇差很远。这时候我犹豫了。都已经在这个时候了，你说我要不要先签一个先，然后再慢慢的找呢？于是我说要再考虑考虑，她就给了我一个期限，也就三四天时间，敢情在逼人啊。那几天真够难为情的，天天晚上睡不好。后来心一横，不去

了。与其去当二等公民，不如继续找下去，我就不信，一个研究生，又不笨也不懒的人，会失业打回原籍。因此，人事科给我的期限到了，但是我没有理他们。我已经准备一路孤行下去了。

又过了两天，我应聘了一家在深圳的日本的机床厂家，去做销售。面试时间定在早上9点半。为了能赶在9点30前到达深圳的面试地点，那天早上，我6点就起了床。没想到刚出宿舍大楼走上几步，狂风暴雨就下来了，于是只好赶紧回宿舍拿雨伞。出了门就往五山赶，结果到路上碰到积水了，根本没法过去，只好原地返回。看样子，只能穿过校园走北门了。于是一个人撑着一把破伞，在狂风中飘摇着前行。这么大清早的，也没有想到居然在学校里还能够碰到出租车，刚刚走过东湖就上了的士，衣服却已经湿了大半。一到天河客运站，那个才叫苦，直达快车5分钟前刚刚开走，后面就只有慢车了。好，既然来了，只有硬着头皮买了张慢车的票，碰碰运气，看看能不能及时赶到深圳。哪知道上车后，在中山大道那里出了南方快速干线，沿中山大道一路往东圃方向拉客。快8:30了还没有到东圃，肯定赶不上时间了，无奈只好中途下车。应聘销售这种职位，最重要的一点就是准时。所以即使对方答应改面试聘时间，肯定在别人心里，对你说不定已经有所成见了，干脆就放弃吧。于是给那边打电话说不过来了，赶不上时间，也没有多余的解释。

下了车，躲在路边避了会雨，回到学校的时候已经是早上10点多了。折腾了一个早上，竟然由于非常规的原因耽误了面试，心中的烦闷自不必说了。这个时候，手机响了，一看号码就知道是单位人事的。结果第一句话就问我，考虑的怎么样了？还能怎么样，一个外聘的职位我当然不是很想去了，所以就支支吾吾的说再考虑一段时间。哪知道人事科长说，还考虑什么哦？我FT！就直接跟她说，外聘的我不想去了。敢情人事科长是不是突然起了童心，想逗我玩玩，结果说这次是正式的招聘哪，你还考虑什么？哇考早说嘛，当然这句话是闷在肚子里的。正式的招聘嘛，那还是愿意的。然后就问我什么时候送协议书过去云云。快完的时候，心里还是不放心的，又问了一次，有没有公积金，有没有奖金，等等。外聘是没有这几项的。直到确认以后才挂掉了电话。

当初在从南京回来的时候，由于我一个很要好的同学患了咳嗽，我去看他，结果我也开始咳嗽起来。而且还引发了过敏性鼻炎。因此，那段时间身体状态也不是很好。也许是这段时间里郁闷的时候太多了，承受的心理压力太多了。听到人事科长叫我送协议书过去的时候，我的心理彻底的放松了下来。于是，那个晚上，吃完晚饭后，二十多年以来我第一次如此艰难的走过校园，感觉全身乏力。后来在床上躺了一个晚上，身体才慢慢恢复。

以为这次交了协议书以后就没有事情了，而且交协议书那天还去科室见了正主任。前面面试我的是副主任。主任说只是想看看人，不过因为领导不在，要到五一后才能定下来。于是我又开始担心了。其实这种担心也是有道理的，因为在电力系统，没有关系后台的，基本上只是出于一种备用状态，哪天被人顶掉都不知道。而且从前面的经历来看，我觉得主任可能又在玩拖延战术。

果然不出我所料，五一长假已经结束了好几天，还是没有消息。我渐渐感到顶不住了，于是打电话给人事科，结果也推说领导不在，叫我耐心等多几天。离5月20日上报就业协议的期限已经越来越近了。这个时候，广畜给了我无比坚强的支持，原来那边有人毁约了。打电话的是那次带我们一路去电厂面试的黄经理，一个很和蔼可亲的老头。回想起那次去广畜参观的经历，由于他和另一位办公室主任给我们带来的亲切感，让我很久以后都很怀念。

忘不了结果出来的时候，黄经理不好意思的尴尬的笑容。话说黄经理在电话里说考虑到各方面的因素，我是他们目前的第一人选，问我有没有签约。我当然说没有，这种事情先稳住再说。有一个保底了，心里也就踏实了很多。于是又等了几天，而广畜这边则采用拖延战术继续稳住，对不起了，老黄。到5月18日的时候，终于无法再等待下去了。于是一大早起来就给人事科的打电话，说是要去拿回协议书，不等他们的答复了。当时情绪比较激动，反复说了几次要去拿回协议书的话，也许那种较真的劲触动了人事科长，于是叫我再给她二十分钟左右的时间。几分钟过后，电话过来，行了，过来体检吧。其实那时以我的心情，如果不是因为协议书已经交上去了的话，可能广畜一通知我我就去签了。所以说，有时候有些事情冥冥之中自有天意。当然签了之后，还要等待省公司的批复。一直到7月21日，那时候我都已经上班十多天了，协议书才下到我的手上。这中间又免不了在毕业的那段时间担惊受怕，心神不宁。而且毕业后没有地方去，和两三个人赖在学校的宿舍住了好多天，才终于告别了校园。

一路走来，我都觉得自己很幸运。和导师在最后一学年居然能够相处融洽，我的课题没有做出什么很有独创性的结果，但是用导师的话说，我的论文是写的最有学术味的（我们五个人中），颇有相见恨晚的感觉。而最后关键时刻出手相助也令我感激不已。最后找到工作，也是因为别人毁约没有来，我才能够有机会去面试。而自己的积极主动也令到自己终于能够顺利过关。我的那个好朋友后来去了一家德国企业，后来他告诉我，总监跟他说，之所以要他，只因为那个总监以前也当过老师，然后总监的女朋友也是华中理工大学毕业的（我朋友本科是华中理工大学的），听起来更加的神奇吧。所以一个人勤奋努力固然重要，最重要的，还是要有好运，遇到好的人，好的事，好的时机。

所以，谢谢你们能够看到这里，祝福你们都能够有好运。

## 4.5 国家电网编制外员工的待遇

我会想到我的生活，我发现我的生活忽然没有了梦想，我一直忙忙碌碌的工作，但是却不知道自己为之努力的目标。忽然会想到我的环境却也是这么的不公平：由于种种原因，我们被排除在国家电网公司所谓的编制以外，尽管我们从事这些技术任务但是我们却是经受着这样的蔑视‘我们就是招进来干活的’‘我们必须承受同工不同酬的待遇’我们没有受培训的机会，我们是那些永远只能干活而不可能升任管理职务的人，不管你的劳动技能怎样，不管你为工作做出了多少贡献，兢兢业业，任劳任怨那只能说你无能。反而那些已经是编制以内的人，他们因为不用担心自己的饭碗，可以整天拖拉，不思进取，但是他们却享受着国家电网公司的种种待遇。

这就是社会，这就是现状，有部门领导也曾这样开导过我：“你不要抱怨，这种现状不是可以通过某一个人个人的力量可以改变的”。这样我不禁想到，电影中主人公借用身份的事，我忽然觉得我不是没有梦想，我不是没有目标，是国家电网公司国企改革不彻底的遗留问题压制了我的梦想，是一小部分人为了维护自己的个人利益而损害了我们许多人的梦想！不禁感慨制度，感慨这无形力量的强大，真希望自己可以和电影主人公一样，能够借用一个身份，能够有机会在自己从事的专业上学习培训。同时得到认可，更好的为电力事业的发展做出贡献。但是这不是我能幻想的时刻，我还必须为生计在这个岗位上努力的工作，尽管前途已是茫然！

我忽然发现自己有另一个梦想：一个关于和谐，关于公平竞争的梦！好象这些终将无法实现，而我又终将迷失在梦里！

无法改变。在不远的将来我终将会离开我现在的工作环境，重新开始我的职业，开始我的生活，开始我对梦

## 4.6 我眼中的南瑞（国家电网南京自动化研究院）

我再谈谈我们南瑞，其实我在南京读书还是知道南瑞的，这可能和我的专业意识有关吧。但我问及别的南京院校的同学、同事，知其的就很少了。我来南京面试，问了几个人，前两个都不知南瑞的方位，其中还是位老人，询问的地点就在南瑞附近。等我走进院内，周围并没有南瑞的显著标志，仰头才发现一座大楼上写着两个蓝色大字“南瑞”，颜色已经黯淡很多。还有，大门口和主楼门上写的字样是“国电自动化研究院”，而在另一处的牌子上却写着“国网南京自动化研究院”，我就疑问：何来国电？到现在，一些资料封面上还能看到“国家电力公司”的字样，国家电力公司在 2002 年末已经改革，实际上作为一个公司已经不存在了。写“国电”是很容易和五大发电集团之一的“国电集团”混淆，我个人认为不妥，还是写“国网南京自动化研究院”妥贴，即标明身份，也顺应改革的潮流。

以我看，南瑞是不善于宣传，这是公司的性质决定的，我们不可能完全照搬别的管理模式，最根本的区别还是产品不同。电力设备和家电就是不同，它的第一要素要稳定、安全、功能满足要求，不一定要有很高的使用技巧。在一本书上曾看到这样一句话：美国人的东西科学，日本人的精巧，而俄罗斯人的皮实。那本书是谈家电的，本意是要产品追求卓越（这个没错），说俄罗斯的“皮实”是显然不能满足时代要求了。一提到苏俄的东西，国人肯定会想到“傻、大、黑、粗”，但从另一个角度去思考：我们的关注的对象不同，做的产品不同，就像南瑞做的是电力设备，是国家的基础工业，首先满足的就是稳定，耐用，皮实未必是件坏事，更不要说军事了；当然之于家电、小家电之类，另当别论了，也有不同国家和种族的思维和特色在里面。我不知道我们每天坐的班车是否是自己集团内部的，还是租赁的，如果是自己的车，我个人认为有个严重的失误：车上竟然没写自己公司的名字。每天下班后，行至大桥时，总会和两辆绿色的大巴车不期而遇，车身上就写着“华能南京热电厂（分公司）”几个大字，无论是车身颜色还是字，我们都能感觉到“华能”这么强势的公司依然再做广告，在搞品牌运作。我们可以说南瑞在电力行业是名牌，但要想获取更多的利润空间，或者长远计量，依靠强大的科技实力，适当涉足别的行业，比如已经做的地铁监控系统，不是很划算吗？

下面是我亲身经历的几件事，对思索品牌运作的一些细节，或可参考。

07 年初一，早上，一个人准备去南京书城看书，下了地铁就直奔书店。半年没在南京待了，感觉有些变化。由于自己职业的敏感吧，路两旁宣传的路牌强烈地引起了我的注意。发现国家电网的标志特别的触目。以前是不曾有过的，尽管国家电网组建也没几年，但一直很低调。可能出乎自己所料吧。原来国家电网公司也在搞品牌运作，并且也处处向人昭示它荣获 2006 年最具责任感企业称号（同时获奖的企业还有中国建设银行、中粮集团、联想集团、飞利浦电子中国集团、亿阳集团、杜邦中国集团有限公司、伊利集团、英特尔中国公司、大众汽车集团中国、BP 中国公司、摩托罗拉（中国）电子有限公司。），那时我还在海尔的时候，在《经济观察报》上看到过评选的事情，还在为海尔加油呢，没想到海尔落选了。还

有，国家电网标志我感觉设计的非常之好，特别是那种“国网绿”的颜色很特别，醒目，浑然一体。

我大四上的时候，也留意过南方电网的徽标，我们专业也有几个同学工作签到了南方电网的广蓄，他们每人都有一个要求面试的信，信封上就印有南方电网的标志，当时是第一次看到，印象非常深刻，羡慕不已。后来就翻阅杂志，也找到并了解了国内著名的设计者正邦公司，它拥有很多杰出的作品，比如夏新、中国电信、中国网通，也非常的有深意，真是出自设计大家之手，和中国移动一样的特色，颜色主调是均蓝色，充满着强烈的中国特点和中文文化的韵味，把古老的汉字的形意紧密的联系在一起，紧凑又恣肆汪洋，给人以无限想象。海尔花巨资教会美国人读“haier”；联想花巨资由 Legend 改为 lenovo，尾巴非常的清爽，不像以前那样总感觉很堵塞塞的，读起来也流畅；后来浪潮集团也花巨资最终也改名为“inspur 浪潮”。我认为设计、构思都非常的成功。

这几件事足可使我们深思自己的品牌意识和设计理念。其实本质就是细节，细化。

去过南京汽车东站的人，我想很多人都知晓附近有个“南林大厦”，而南瑞附近有个“新立基大厦”可能很多人并没有注意（曾有个南京人，在离新立基大厦不足一百米处，问它在哪里），为什么？我想了一下，很简单，因为南林大厦仅仅用了一点心，它把“南林大厦”四个字横着放在楼的最顶端，并且红色的“黑体字”的，人在空旷地(周围就很空旷)，自然喜欢仰望远处，视觉必定是横着看的，所以高楼把字横在最顶端的思维是极对的。而“新立基大厦”字是竖着的，楼体颜色是白色基调，字又是黄的，而若竖着的话，远观是看不到，近处人们没必要仰脸看一座并不出众的大楼（尽管很高），这自然不能引起路人的注意了。仅此差异，效果迥异。

还有，在南京的人都知道苏宁电器，但谁见到“苏宁电器”四个字是竖着写的？案底色除了黄色还有别的颜色？还有中国电信，其大楼的高度一般在一个城市是数得上的，我见到它的字都是横着的，字成蓝色。其实我说这些还是说明那样一个观点：运作品牌，宣传品牌仅仅能做到别人没想到的一点点，注意细节，用心，就已经领先了。

我所写的仅仅是针对“品牌”这一单纯的概念，没有过多说“别的”，但非说“别的”不重要，而是因为，可能“别的”太重要了，以致我们都多费心思在那方面。

其实一个大公司从来不缺乏智者，而是缺乏细节和落实。

言多无益，我说的也未必是对的，摘其要害，删刈舛错，也就起到了一点作用。也没阐述自己的观点，由读者自己去悟，见仁见智或许更好。更多的是个人的一点想法，至于提出具体的方案来，怎么去做，从何处做，做好，我的思想还不曾准备好。下面我仅是个人的一点体会，和大家分享：

1、人是一切具象之本，没有人，莫若说公司发展，就连公司本身，甚至其内部的物质都是不会存在的。不断吸引人才，持续的在公司内部能涌现人才，乃基业根本。

2、员工要深谋远虑，具有独特的视角和思维，但不能“好谋而无断”，踟蹰迭踏，错失机会无数。

3、完善的机制和人能相互促进，没有冲突，并且怎样维持这样的一种关系。

4、务实而灵活的做事，用心盯住国家产业政策，但要具备很强的观察能力和分析能力。  
(张瑞敏语)

5、具体做某件事，就彻底地从第一步做对。

6、唯一克服经济衰退、谋求可持续地发展的最有效手段就是“品牌”，除非垄断。(韦尔奇、张瑞敏语)

其实还有很多，都不是很具体，我也说不具体。可能有点唠叨，就此罢了。

## 4.7 电力面试必会问答

**Lb4C5060 SF6 气体有哪些主要的物理性质？**

答：SF6 气体是无色、无味、无毒、不易燃的惰性气体，具有优良的绝缘性能，且不会老化变质，比重约为空气的 5.1 倍，在标准大气压下，-62°C 时液化。

**Lb3C1061 对变压器及厂用变压器装设气体继电器有什么规定？**

答：带有油枕的 800kVA 及以上变压器、火电厂 400kVA 和水电厂 180kVA 及以上厂用变压器应装设气体继电器。

**Lb3C2062 为什么将 A 级绝缘变压器绕组的温升规定为 65°C？**

答：变压器在运行中要产生铁损和铜损，这两部分损耗全部转化为热量，使铁芯和绕组发热、绝缘老化，影响变压器的使用寿命，因此国际规定变压器绕组的绝缘多采用 A 级绝缘，规定了绕组的温升为 65°C。

**Lb3C3063 电阻限流有载调压分接开关有哪五个主要组成部分？各有什么用途？**

答：电阻限流有载调压分接开关的组成及作用如下：

(1) 切换开关：用于切换负荷电流。(2) 选择开关：用于切换前预选分接头。

(3) 范围开关：用于换向或粗调分接头。(4) 操动机构：是分接开关的动力部分，有联锁、限位、计数等作用。(5) 快速机构：按规定的程序快速切换。

**Lb3C4064 变压器油箱的一侧安装的热虹吸过滤器有什么作用？**

答：变压器油在运行中会逐渐脏污和被氧化，为延长油的使用期限，使变压器在较好的条件下运行，需要保持油质的良好。热虹吸过滤器可以使变压器油在运行中经常保持质量良好而不发生剧烈的老化。这样，油可多年不需专门进行再生处理。

**Lb3C5065 什么叫变压器的不平衡电流？有什么要求？**

答：变压器的不平衡电流系指三相变压器绕组之间的电流差而言的。

三相三线式变压器中，各相负荷的不平衡度不许超过 20%，在三相四线式变压器中，不平衡电流引起的中性线电流不许超过低压绕组额定电流的 25%。如不符合上述规定，应进行调整负荷。

**Lb3C1066** 变压器新装或大修后为什么要测定变压器大盖和油枕连接管的坡度？标准是什么？

答：变压器的气体继电器侧有两个坡度。一个是沿气体继电器方向变压器大盖坡度，应为 1%~1.5%。变压器大盖坡度要求在安装变压器时从底部垫好。另一个则是变压器油箱到油枕连接管的坡度，应为 2%~4%（这个坡度是由厂家制造好的）。这两个坡度一是为了防止在变压器内贮存空气，二是为了在故障时便于使气体迅速可靠地冲入气体继电器，保证气体继电器正确动作。

**Lb3C2067** 变压器正常运行时绕组的哪部分最热？

答：绕组和铁芯的温度都是上部高下部低。一般结构的油浸式变压器绕组，经验证明，温度最热高度方向的 70%~75%处，横向自绕组内径算起的三分之一处，每台变压器绕组的最热点应由试验决定。

**Lb3C3068** 调相机在电力系统中起什么作用？

答：调相机的作用是向系统输送无功功率，改善功率因数，降低网络中的损耗，对调整网络电压和提高电能质量有较好的作用。

**Lb3C4069** 对电气主接线有哪些基本要求？

答：对电气主接线的要求有：

- （1）具有供电的可靠性。（2）具有运行上的安全性和灵活性。
- （3）简单、操作方便。（4）具有建设及运行的经济性。（5）应考虑将来扩建的可能性。

**Lb3C5070** 提高电力系统静态稳定的措施是什么？

答：提高电力系统静态、稳定的措施是：（1）减少系统各元件的感抗。（2）采用自动调节励磁装置。（3）采用按频率减负荷装置。

- （4）增大电力系统的有功功率和无功功率的备用容量。

**Lb3C1071** 对变电站的各种电能表应配备什么等级电流互感器？

答：对有功电能表，应配备准确等级为 1.0 或 2.0 级的电流互感器；无功电能表应配备 2.0 级或 3.0 级的电流互感器；对变压器、站用变压器和线路的电能表及所用于计算电费的其他电能表应配备准确等级为 0.5 级或 1.0 级的电流互感器。

**Lb3C2072** 什么叫复式整流？常用的复式整流有几种？

答：复式整流是由接于电压系统的稳压电源（电压源）和接于电流系统的整流电源（电流源）用串联和并联的方法合理配合组成，能在一次系统各种运行方式时及故障时保证提供可靠、合理的控制电源。常用的复式整流有单相和三相两种。单相复式整流又分为并联接线和串联接线两种。

**Lb3C3073** 发生分频谐振过电压有何危险？

答：分频谐振对系统来说危害性相当大，在分频谐振电压和工频电压的作用下，PT 铁芯磁密迅速饱和，激磁电流迅速增大，将使 PT 绕组严重过热而损坏（同一系统中所有 PT 均受到威胁），甚至引起母线故障造成大面积停电。

**Lb3C4074** 变压器油位的变化与哪些因素有关？

答：变压器的油位在正常情况下随着油温的变化而变化，因为油温的变化直接影响变压器油的体积，使油标内的油面上升或下降。影响油温变化的因素有负荷的变化、环境温度的变化、内部故障及冷却装置的运行状况等。

**Lb3C5075** 有载调压变压器分接开关的故障是由哪些原因造成的？

答：是由以下几点原因造成的：（1）辅助触头中的过渡电阻在切换过程中被击穿烧断。（2）分接开关密封不严，进水造成相间短路。

（3）由于触头滚轮卡住，使分接开关停在过渡位置，造成匝间短路而烧坏。（4）分接开关油箱缺油。（5）调压过程中遇到穿越故障电流。

**Lb3C1076** 变压器的有载调压装置动作失灵是什么原因造成的？

答：有载调压装置动作失灵的主要原因有：

（1）操作电源电压消失或过低。（2）电机绕组断线烧毁，起动电机失压。

（3）联锁触点接触不良。（4）转动机构脱扣及销子脱落。

**Lb3C2077** 更换变压器呼吸器内的吸潮剂时应注意什么？

答：更换呼吸器内的吸潮剂应注意：

（1）应将重瓦斯保护改接信号。（2）取下呼吸器时应将连管堵住，防止回吸空气。

（3）换上干燥的吸潮剂后，应使油封内的油没过呼气嘴将呼吸器密封。

**Lb3C3078** 运行中的变压器，能否根据其发生的声音来判断运行情况？

答：变压器可以根据运行的声音来判断运行情况。用木棒的一端放在变压器的油箱上，另一端放在耳边仔细听声音，如果是连续的嗡嗡声比平常加重，就要检查电压和油温，若无异状，则多是铁芯松动。当听到吱吱声时，要检查套管表面是否有闪络的现象。当听到噼啪声时，则是内部绝缘击穿现象。

**Lb3C4079** 对继电保护有哪些基本要求？

答：根据继电保护装置在电力系统中所担负的任务，继电保护装置必须满足以下四个基本要求：选择性、快速性、灵敏性和可靠性。

**Lb3C5080** 为什么要求继电保护装置快速动作？

答：因为保护装置的快速动作能够迅速切除故障、防止事故的扩展，防止设备受到更严重的损坏，还可以减少无故障用户在低电压下工作的时间和停电时间，加速恢复正常运行过程。

**Lb3C1081** 什么叫重合闸后加速？

答：当被保护线路发生故障时，保护装置有选择地将故障线路切除，与此同时重合闸动作，重合一次，若重合于永久性故障时，保护装置立即以不带时限、无选择地动作再次断开断路器。这种保护装置叫做重合闸后加速，一般多加一块中间继电器即可实现。

**Lb3C2082** 什么是自动重合闸？

答：当断路器跳闸后，能够不用人工操作而很快使断路器自动重新合闸的装置叫自动重合闸。

**Lb3C3083** 接地距离保护有什么特点？

答：接地距离保护有以下特点：

（1）可以保护各种接地故障，而只需用一个距离继电器，接线简单。（2）可允许很大的接地过渡电阻。（3）保护动作速度快，动作特性好。（4）受系统运行方式变化的影响小。

**Lb3C4084** 蓄电池在运行中极板硫化有什么特征？

答：蓄电池在运行中极板硫化的特征有：

（1）充电时冒气泡过早或一开始充电即冒气泡。（2）充电时电压过高，放电时电压降低于正常值。（3）正极板呈现褐色带有白点。

**Lb3C5085** 哪些原因会使变压器缺油？

答：使变压器缺油的原因是：

（1）变压器长期渗油或大量漏油。（2）修试变压器时，放油后没有及时补油。（3）油枕的容量小，不能满足运行的要求。（4）气温过低、油枕的储油量不足。

**Lb3C1086** 蓄电池在运行中极板短路有什么特征？

答：极板短路特征有三点：

（1）充电或放电时电压比较低（有时为零）。（2）充电过程中电解液比重不能升高。（3）充电时冒气泡少且气泡发生的晚。

**Lb3C2087** 蓄电池在运行中极板弯曲有什么特征？

答：极板弯曲特征有三点：

（1）极板弯曲。（2）极板龟裂。（3）阴极板铅绵肿起并成苔状瘤子。

**Lb3C3088** 一般断路器操作把手上的“5-8”，“6-7”，“2-4”各是什么触点？它们在操作把手的什么位置时接通？什么位置时断开？

答：“5-8”是合闸触点，在“合闸”位置接通，“合闸后”位置断开；“6-7”是跳闸触点，在“跳闸”位置接通，“跳闸后”位置断开；“2-4”是重合闸放电触点，在“预备跳闸”及“跳闸后”位置接通，“预备合闸”位置断开。

**Lb3C4089** 继电保护装置有什么作用？

答：继电保护装置能反应电气设备的故障和不正常工作状态并自动迅速地、有选择性地动作于断路器将故障设备从系统中切除，保证无故障设备继续正常运行，将事故限制在最小范围，提高系统运行的可靠性，最大限度地保证向用户安全、连续供电。

**Lb3C5090** 什么是过流保护延时特性？

答：流过保护装置的短路电流与动作时间之间的关系曲线称为保护装置的延时特性。延时特性又分为定时限延时特性和反时限延时特性。定时限延时的动作时间是固定的，与短路电流的大小无关。反时限延时动作时间与短路电流的大小有关，短路电流大，动作时间短，短路电流小，动作时间长。短路电流与动作时限成一定曲线关系。

**Lc5C1091** 《电力法》的基本原则是什么？

答：《电力法》的基本原则是：

（1）电力事业应当根据国民经济和社会发展的需要适当超前发展的原则。  
（2）国家鼓励国内外经济组织和个人依法投资开发电源，兴办电力生产企业，实行谁投资

谁受益的原则。

- (3) 电力设施和电能受国家保护的原则。
- (4) 电力建设和电力生产要依法保护环防治公害的原则。
- (5) 国家鼓励和支持利用再生能源和清洁能源发电的原则。
- (6) 电力企业依法实行自主经营，自负盈亏并接受监督的原则。
- (7) 国家帮助和扶持少数民族地区、边远地区和贫困地区发展电力事业的原则。
- (8) 国家鼓励采用先进的科技技术和管理方法发展电力事业的原则。

**Lc4C1092 电网运行管理的基本原则是什么？**

答：电网运行的基本原则是：

- (1) 电网运行实行统一调度、分级管理。
- (2) 任何单位和个人不得非法干预电网调度。

**Lc3C1093 电力法的主要内容是什么？**

答：电力法共十章七十条，主要内容：总则部分确定了立法宗旨、适用范围、发展电力事业的基本原则以及电力管理体制。分则部分包括电力建设、电力生产与电网管理、电力供应与使用、电价与电费、农村电力建设和农村用电、电力设施保护和监督检查、法律责任等，全面地对电力事业的建设和发展作出了规范。

附则规定了《电力法》的施行时间，即 1996 年 4 月 1 日。

**Lc3C1094 电力安全生产管理制度主要包括哪些内容？**

答：根据《电力法》第十九条的规定，电力企业要加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，包括以下具体制度：

- (1) 安全生产责任制度。(2) 生产值班制度。(3) 操作票制度。
- (4) 工作许可制度。(5) 操作监护制度。(6) 工作间断、转移、终结制度。
- (7) 安全生产教育制度。(8) 电力设施定期检修和维护制度。

**Lc4C2095 反事故演习应着重考虑哪些内容？**

答：反事故演习应着重考虑的内容是：

- (1) 本企业和其他企业发生事故的教训和异常现象。(2) 设备上存在的主要缺陷及薄弱环节。(3) 新设备投入前后可能发生的事故，以及影响设备安全运行的季节性事故。(4) 特殊运行方式及操作技术上的薄弱环节。(5) 设备系统的重大复杂操作。

**Lc5C2096 班组培训员具体负责哪些培训工作？**

答：班组培训员具体负责的培训工作有：

- (1) 编制班组培训计划，在班长领导下认真执行并努力完成分场（车间）、工区（县局）布置的各项培训任务。(2) 组织班组成员学习所管辖设备的技术规范，熟悉设备情况及规程制度等。(3) 依靠班组人员，结合班组特点开展班组培训活动。(4) 协助班长做好日常的班组培训工作，如现场考问、安全知识问答、技术讲解、技术问答、事故预想等。(5) 协助班长安排好新人员的岗位培训，督促、检查师徒合同的落实，做好新人员的考问抽查工作。(6) 及时做好各项培训的登记管理并按期总结，向分场（车间）、工区（县局）培训工程师（员）汇报执行情况。

**Lc3C1097 新录用生产人员的培训的基本内容是？**

答：按有关规定录用的新生产人员入厂（局）后，必须进行入厂（局）教育，内容为：

（1）政治思想和优良传统、厂（局）史、厂（局）纪教育。（2）电业职业道德教育。（3）遵纪守法和文明礼貌教育。（4）有关法律、法规和安全生产知识教育。

**Lc4C2098** 新值班人员上岗前的培训步骤是什么？

答：新值班人员在上岗独立值班工作前，必须经现场基本制度学习、跟班学习和试行值班学习三个培训阶段，每个阶段需制定培训计划，并按计划进行培训。

**Lc5C2099** 反事故演习的目的是什么？

答：反事故演习的目的是：

- （1）定期检查运行人员处理事故的能力。
- （2）使生产人员掌握迅速处理事故和异常现象的正确方法。
- （3）贯彻反事故措施，帮助生产人员进一步掌握现场规程，熟悉设备运行特性。

**Lc5C2100** 运行人员技术学习内容有哪些？

答：运行人员技术学习内容有：

- （1）电业安全工作规程、运行操作规程、事故处理规程、技术等级标准、岗位规范和有关规程制度。（2）本厂（局）发生过的事故、障碍、历年累积的设备异常情况资料汇编和反事故技术措施等。（3）反事故演习中暴露出来的薄弱环节及反事故措施、对策。（4）现有设备和新设备的构造、原理、参数、性能、系统布置和运行操作方法。（5）安全经济运行方式和先进工作方法。（6）设备检修或异动后运行方式及新技术的运用。（7）季节变化对运行设备的影响及预防措施。（8）运行专业理论或操作技能示范等。
- （9）调度规程有关部分。

**Jd5C1101** 巡视设备时应遵守哪些规定？

答：巡视设备时应遵守的规定有：

- （1）不得进行其他工作，不得移开或越过遮栏。
- （2）雷雨天需要巡视户外设备时，应穿绝缘靴，不得接近避雷针和避雷器。
- （3）高压设备发生接地时，室内不得接近故障点 4m 以内，室外不得靠近故障点 8m 以内，进入上述范围人员必须穿绝缘靴，接触设备外壳或构架时应戴绝缘手套。
- （4）巡视高压室后必须随手将门锁好。
- （5）特殊天气增加特巡。

**Jd5C2102** 变压器气体继电器的巡视项目有哪些？

答：变压器气体继电器的巡视项目有：

- （1）气体继电器连接管上的阀门应在打开位置。
- （2）变压器的呼吸器应在正常工作状态。
- （3）瓦斯保护连接片投入正确。
- （4）检查油枕的油位在合适位置，继电器应充满油。
- （5）气体继电器防水罩应牢固。

**Jd5C3103** 电压互感器正常巡视项目有哪些？

答：电压互感器正常巡视的项目有：

- （1）瓷件有无裂纹损坏或异音放电现象。

- (2) 油标、油位是否正常，是否漏油。
- (3) 接线端子是否松动。
- (4) 接头有无过热变色。
- (5) 吸潮剂是否变色。
- (6) 电压指示无异常。

**Jd5C4104 避雷器有哪些巡视检查项目？**

答：避雷器巡视检查项目有：

- (1) 检查瓷质部分是否有破损、裂纹及放电现象。
- (2) 检查放电记录器是否动作。
- (3) 检查引线接头是否牢固。
- (4) 检查避雷器内部是否有异常音响。

**Jd5C5105 母线的巡视检查项目有哪些？**

答：母线巡视检查项目有：

- (1) 各接触部分是否接触良好，试温蜡片是否熔化。
- (2) 检查软母线是否有断股、散股现象。
- (3) 每次接地故障后，检查支持绝缘子是否有放电痕迹。
- (4) 大雪天应检查母线的积雪及融化情况。
- (5) 雷雨前应检查绝缘子是否有破损、裂纹及放电痕迹。
- (6) 大风前应清除杂物。

**Jd5C1106 电力电缆有哪些巡视检查项目？**

答：电力电缆巡视检查项目有：

- (1) 检查电缆及终端盒有无渗漏油，绝缘胶是否软化溢出。
- (2) 绝缘子是否清洁完整，是否有裂纹及闪络痕迹，引线接头是否完好不发热。
- (3) 外露电缆的外皮是否完整，支撑是否牢固。
- (4) 外皮接地是否良好。

**Jd5C2107 主控制室、继电保护室内及 10（6）kV 配电室内设备正常巡视有哪些项目？**

答：室内设备正常巡视项目有：

- (1) 无异音和焦味。
- (2) 所有仪表、信号、指示灯窗均应与运行状况相一致，指示正确。
- (3) 保护连接片位置正确（应与实际相符合）。
- (4) 系统三相电压平衡（近似），并在规定的范围。
- (5) 电源联络线、变压器主开关的三相电流表近似平衡。

**Jd5C3108 变压器缺油对运行有什么危害？**

答：变压器油面过低会使轻瓦斯动作；严重缺油时，铁芯和绕组暴露在空气中容易受潮，并可能造成绝缘击穿。

**Jd5C4109 强迫油循环变压器停了油泵为什么不准继续运行？**

答：原因是这种变压器外壳是平的，其冷却面积很小，甚至不能将变压器空载损耗所产生的热量散出去。因此，强迫油循环变压器完全停了冷却系统的运行是危险的。

**Jd5C5110 取运行中变压器的瓦斯气体应注意哪些安全事项？**

答：应注意的安全事项有：

- (1) 取瓦斯气体必须由两人进行，其中一人操作，一人监护。
- (2) 攀登变压器取气时应保持安全距离，防止高摔。
- (3) 防止误碰探针。

**Jd5C1111** 什么原因会使变压器发出异常音响？

答：以下原因会使变压器发出异常音响：

- (1) 过负荷。(2) 内部接触不良，放电打火。
- (3) 个别零件松动。(4) 系统中有接地或短路。(5) 大电动机起动使负荷变化较大。

**Jd5C2112** 电压互感器在运行中，二次为什么不允许短路？

答：电压互感器在正常运行中，二次负载阻抗很大，电压互感器是恒压源，内阻抗很小，容量很小，一次绕组导线很细，当互感器二次发生短路时，一次电流很大，若二次熔丝选择不当，保险丝不能熔断时，电压互感器极易被烧坏。

**Jd5C3113** 电容器发生哪些情况时应立即退出运行？

答：发生下列情况之一时应立即将电容器退出运行：

- (1) 套管闪络或严重放电。(2) 接头过热或熔化。(3) 外壳膨胀变形。
- (4) 内部有放电声及放电设备有异响。

**Jd5C4114** 消弧线圈切换分接头的操作有什么规定？

答：操作规定有：

- (1) 应按当值调度员下达的分接头位置切换消弧线圈分接头。
- (2) 切换分接头前，应确知系统中没有接地故障，再用隔离开关断开消弧线圈，装设好接地线后，才可切换分接头、并测量直流电阻。测量直流电阻合格后才能将消弧线圈投入运行。

**Jd5C5115** 小电流接地系统发生单相接地时有哪些现象？

答：小电流接地系统发生单相接地时的现象有：

- (1) 警铃响，同时发出接地灯窗，接地信号继电器掉牌。
- (2) 如故障点系高电阻接地，则接地相电压降低，其他两相对地电压高于相电压；如系金属性接地，则接地相电压降到零，其他两相对地电压升为线电压。
- (3) 三相电压表的指针不停摆动，这时是间歇性接地。

**Jd5C1116** 隔离开关在运行中可能出现哪些异常？

- (1) 接触部分过热。
- (2) 绝缘子破损、断裂、导线线夹裂纹。
- (3) 支柱式绝缘子胶合部音质量不良和自然老化造成绝缘子掉盖。
- (4) 因严重污秽或过电压，产生闪络、放电、击穿接地。

**Jd5C2117** 油断路器误跳闸有哪些原因？

答：油断路器误跳闸的原因有：

- (1) 保护误动作。(2) 断路器机构的不正确动作。(3) 二次回路绝缘问题。
- (4) 有寄生跳闸回路。

**Jd5C3118** 指示断路器位置的红、绿灯不亮，对运行有什么影响？

答：指示断路器位置的红、绿灯不亮会对运行造成以下危害。

- （1）不能正确反映断路器的跳、合闸位置，故障时易造成误判断。
- （2）如果是跳闸回路故障，当发生事故时，断路器不能及时跳闸，会扩大事故。
- （3）如果是合闸回路故障，会使断路器事故跳闸后不能自动重合或自投失败。
- （4）跳、合闸回路故障均不能进行正常操作。

**Jd5C4119** 更换断路器的红灯泡时应注意哪些事项？

答：更换断路器的红灯泡时应注意：

- （1）更换灯泡的现场必须有两人。
- （2）应换用与原灯泡同样电压、功率、灯口的灯泡。
- （3）如需要取下灯口时，应使用绝缘工具，防止将直流短路或接地。

**Jd5C5120** 母差保护的 protection 范围包括哪些设备？

答：母差保护的 protection 范围为母线各段所有出线断路器的母差保护用电流互感器之间的一次电气部分，即全部母线和连接在母线上的所有电气设备。

**Jd5C1121** 零序电流保护有什么特点？

答：零序电流保护的最大特点是：只反应单相接地故障。因为系统中的其他非接地短路故障不会产生零序电流，所以零序电流保护不受任何故障干扰。

**Jd5C2122** CSL-216 型微机线路保护具有哪些功能？

答：具有三段式过电流保护及三相一次重合闸，此外还兼有测量、遥信、遥控及接地选线功能。

**Jd5C3123** 巡视配电装置进出高压室有什么要求？

答：巡视配电装置进出高压室，必须随手将门锁好。

**Jd5C4124** 雷雨天气巡视室外高压设备有什么要求？

答：雷雨天气，需要巡视室外高压设备时：

- （1）应穿绝缘靴。
- （2）不得靠近避雷器和避雷针。

**Jd5C5125** 蓄电池日常维护工作有哪些项目？

答：蓄电池日常维护工作有：

- （1）清扫灰尘，保持室内清洁。
- （2）及时检修不合格的老化电池。
- （3）消除漏出的电解液。
- （4）定期给连接端子涂凡士林。
- （5）定期进行蓄电池的充放电。
- （6）充注电解液，注意比重、液面、液温。
- （7）记下蓄电池的运行状况。

**Jd5C1126** 直流系统发生正极接地或负极接地对运行有哪些危害？

答：直流系统发生正极接地有造成保护误动作的可能。因为电磁操动机构的跳闸线圈通常都接于负极电源，倘若这些回路再发生接地过绝缘不良就会引起保护误动作。直流系统负极接地时，如果回路中再有一点发生接地，就可能使跳闸或合闸回路短路，造成保护或断路器拒动，或烧毁继电器，或使熔断器熔断等。

**Jd5C2127 轻瓦斯动作原因是什么？**

答：轻瓦斯动作的原因是：

- (1) 因滤油，加油或冷却系统不严密以致空气进入变压器。
- (2) 因温度下降或漏油致使油面低于气体继电器轻瓦斯浮筒以下。
- (3) 变压器故障产生少量气体。(4) 发生穿越性短路。(5) 气体继电器或二次回路故障。

**Jd5C3128 交流回路熔丝、直流回路控制及信号回路的熔丝怎样选择？**

答：熔丝的选择应该：

- (1) 交流回路熔丝按保护设备额定电流的 1.2 倍选用。
- (2) 直流控制、信号回路熔丝一般选用 5~10A。

**Jd5C4129 变压器出现假油位，可能是哪些原因引起的？**

答：变压器出现假油位可能是由以下原因引起的：

- (1) 油标管堵塞。(2) 呼吸器堵塞。(3) 安全气道通气孔堵塞。
- (4) 薄膜保护式油枕在加油时未将空气排尽。

**Jd5C5130 变压器绕组绝缘损坏是由哪些原因造成的？**

答：变压器绕组绝缘损坏的原因有：

- (1) 线路短路故障。(2) 长期过负荷运行，绝缘严重老化。(3) 绕组绝缘受潮。(4) 绕组接头或分接开关接头接触不良。(5) 雷电波侵入，使绕组过电压。

**Jd4C1131 电容器有哪些巡视检查项目？**

答：电容器巡视检查项目有：

- (1) 检查电容器是否有膨胀、喷油、渗漏油现象。(2) 检查瓷质部分是否清洁，有无放电痕迹。(3) 检查接地线是否牢固。(4) 检查放电变压器串联电抗是否完好。(5) 检查电容器室内温度、冬季最低允许温度和夏季最高允许温度均应符合制造厂家的规定。(6) 电容器外熔丝有无断落。

**Jd4C2132 电抗器的正常巡视项目有哪些？**

答：电抗器正常巡视项目有：

- (1) 接头应接触良好无发热现象。(2) 支持绝缘子应清洁无杂物。(3) 周围应整洁无杂物。
- (4) 垂直布置的电抗器不应倾斜。(5) 门窗应严密。

**Jd4C3133 隔离开关有哪些正常巡视检查项目？**

答：隔离开关正常巡视检查项目有：

- (1) 瓷质部分应完好无破损。(2) 各接头应无松动、发热。(3) 刀口应完全合入并接触良好，试温蜡片应无熔化。(4) 传动机构应完好，销子应无脱落。(5) 联锁装置应完好。(6) 液压机构的隔离开关的液压装置应无漏油，机构外壳应接地良好。

**Jd4C4134 正常巡视耦合电容器注意什么？**

答：耦合电容器正常巡视应注意：

- (1) 电容器瓷质部分有无破损或放电痕迹。
- (2) 上下引线是否牢固，接地线是否良好，接地开关是否位置正确。

- (3) 引线及各部有无放电响声。(4) 有无漏、渗油现象。
- (5) 二次电压抽取装置的放电氛灯无放电（不应发亮）。
- (6) 结合滤波器完整严密不漏雨。

**Jd4C5135** 单母线接线的 10kV 系统发生单相接地后，经逐条线路试停电查找，接地现象仍不消失是什么原因？

答：有以下两点原因：

- (1) 两条线路同时接地。
- (2) 站内母线设备接地。

**Jd4C1136** 定时限过流保护的整定原则是什么？

答：定时限过流保护动作电流的整定原则是：动作电流必须大于负荷电流，在最大负荷电流时保护装置不动作，当下一级线路发生外部短路时，如果本级电流继电器已动作，则在下级保护切除故障电流之后，本级保护应能可靠地返回。

**Jd4C2137** 10kV 配电线路为什么只装过流不装速断保护？

答：10kV 配电线路供电距离较短，线路首端和末端短路电流值相差不大，速断保护按躲过线路末端短路电流整定，保护范围太小；另外过流保护动作时间较短，当具备这两种情况时就不必装电流速断保护。

**Jd4C3138** 出口中间继电器触点为什么要串联电流线圈？

答：触点串联电流线圈的目的，是防止保护动作后触点抖动、振动或极短时间的闭合不能开关跳闸。因此保护出口中间通常采用触点带串联电流线圈的自保持接线方式。在故障情况下触点闭合，串联的电流线圈带电产生自保持，保证开关可靠的跳闸。

**Jd4C4139** 变压器的差动保护是根据什么原理装设的？

答：变压器的差动保护是按循环电流原理装设的。在变压器两侧安装具有相同型号的两台电流互感器，其二次采用环流法接线。在正常与外部故障时，差动继电器中没有电流流过，而在变压器内部发生相间短路时，差动继电器中就会有有很大的电流流过。

**Jd4C5140** 变压器的零序保护在什么情况下投入运行？

答：变压器的零序保护应装在变压器中性点直接接地侧，用来保护该侧绕组的内部及引出线上接地短路，也可作为相应母线和线路接地短路时的后备保护，因此当该变压器中性点接地刀闸合入后，零序保护即可投入运行。

**Jd4C1141** 什么线路装设横联差动方向保护？横联差动方向保护反应的是什么故障？

答：在阻抗相同的两条平行线路上可装设横联差动方向保护。横联差动方向保护反应的是平行线路的内部故障，而不反应平行线路的外部故障。

**Jd4C2142** 同期重合闸在什么情况下不动作？

答：在以下情况下不动作：

- (1) 若线路发生永久性故障，装有无压重合闸的断路器重合后立即断开，同期重合闸不会动作。
- (2) 无压重合闸拒动时，同期重合闸也不会动作。

(3) 同期重合闸拒动。

**1d4C3143** 在什么情况下将断路器的重合闸退出运行？

答：在以下情况下重合闸退出运行：

- (1) 断路器的遮断容量小于母线短路容量时，重合闸退出运行。
- (2) 断路器故障跳闸次数超过规定，或虽未超过规定，但断路器严重喷油、冒烟等，经调度同意后应将重合闸退出运行。
- (3) 线路有带电作业，当值班调度员命令将重合闸退出运行。
- (4) 重合闸装置失灵，经调度同意后应将重合闸退出运行。

**Jd4C4144** 备用电源自投装置在什么情况下动作？

答：在因为某种原因工作母线电源侧的断路器断开，使工作母线失去电源的情况，自投装置动作，将备用电源投入。

**Jd4C5145** 继电保护装置在新投入及停运后投入运行前应做哪些检查？

答：应做如下检查：

- (1) 查阅继电保护记录，保证合格后才能投运并掌握注意事项。
- (2) 检查二次回路及继电器应完整。
- (3) 标志清楚正确。

**Jd4C1146 CL166** 型微机线路保护可实现哪几种重合闸方式？

答：可实现四种重合闸方式：非同期、检无压、检同期、检线路有电流。

**Jd4C2147 DFP-500** 型变压器主保护主要有哪些功能？

答：具有差动保护和非电量保护，其中差动保护包括复式比率差动和差动速断保护；非电量保护主要包括主变压器本体瓦斯保护及有载调压瓦斯保护。

**Jd4C3148 WXB-11** 型微机保护故障报告包括哪些信息？

答：故障报告能打印出故障时刻（年、月、日、时、分、秒）故障类型、故障点距离保护安装处距离、各种保护动作情况和时间顺序及故障前 20s 和故障后 40s 的各相电压和电流的采样值。

**Jd4C4149 DFP-500** 保护故障跳闸后，液晶显示的故障报告包括哪些信息？

答：故障报告包括报告号、故障发生时刻、动作元件、各元件动作时间，对于电流动作的元件还记录故障类型及最大相的故障电流。

**Jd4C5150** 仅巡检中断告警，无打印信息可能是什么故障？如何处理？

答：此为人机对话插件工作异常，应更换插件。当人机对话插件处于调试位置时，这种现象也会出现。

**Jd3C1151** 过流保护为什么要加装低电压闭锁？

答：过流保护的動作电流是按躲过最大负荷电流整定的，在有些情况下不能满足灵敏度的要求。因此为了提高过流保护在发生短路故障时的灵敏度和改善躲过最大负荷电流的条件，所以在过流保护中加装低电压闭锁。

Jd3C2152 为什么在三绕组变压器三侧都装过流保护？它们的保护范围是什么？

答：当变压器任意一侧的母线发生短路故障时，过流保护动作。因为三侧都装有过流保护，能使其有选择地切除故障。而无需将变压器停运。各侧的过流保护可以作为本侧母线、线路的后备保护，主电源侧的过流保护可以作为其他两侧和变压器的后备保护。

Jd3C3153 何种故障瓦斯保护动作？

答：瓦斯保护可以保护的故障种类为：

- (1) 变压器内部的多相短路。
- (2) 匝间短路，绕组与铁芯或外壳短路。
- (3) 铁芯故障。
- (4) 油面下降或漏油。
- (5) 分接开关接触不良或导线焊接不牢固。

Jd3C4154 在什么情况下需将运行中的变压器差动保护停用？

答：变压器在运行中有以下情况之一时应将差动保护停用：

- (1) 差动保护二次回路及电流互感器回路有变动或进行校验时。
- (2) 继电保护人员测定差动回路电流相量及差压。
- (3) 差动保护互感器一相断线或回路开路。
- (4) 差动回路出现明显的异常现象。
- (5) 误动跳闸。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：**应届生求职全程指南（第六版，2013 校园招聘冲刺）

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证、08 年至 12 年校园招聘的相关统计数据等内容，2013 届同学求职推荐必读。

职业规划及测评、自我分析	<p>职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟            推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读）            惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生            如何选择就业方向（80 后的个人经验）            关于 80 后这一代人就业的一点理性思考</p> <p>更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html</a></p>	<p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html</a></p>
简历及求职信	<p>简历模板及格式样板（含中英文简历）            简历点评及修改精华推荐            简历修改黄金法则(含简历模板)            STAR法则的简历应用            英文简历制作技巧、点评及模板(全英文)            投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文)            英文简历写作的技巧(中文讲解)            常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】            Email投递简历应注意的重要事项</p> <p>更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html</a></p>	<p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html</a></p>
笔试、笔经	<p>名企笔试面试手册（真题精选）            笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略            什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类）            Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型）            Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型）            KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套)            图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型）            数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型）            逻辑推理及智力题精华资料            IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华            TOEIC(托业)试题精华资料            名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐）            挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力            招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷）            IBM校园招聘最全笔试试题</p> <p>更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html</a></p>	<p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html</a>  <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html</a></p>

## 面试、面经

<b>面试前的准备工作</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=277">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=277</a>
面试前必做的准备工作	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html</a>
根据简历预测面试问题	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html</a>
面试全程准备（面试前、进行时、面试后）	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html</a>
面试着装及礼仪	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html</a>
<b>面试问答应对技巧</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=85">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=85</a>
面试问答大全(中英文)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html</a>
四大面试问答经验	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html</a>
40 个中文问题(有答案)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html</a>
36 个英文问题(有答案)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html</a>
视频:KPMG英文面试	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html</a>
面试英语大全	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html</a>
HR细说英语面试	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html</a>
回答缺点 8 个范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html</a>
谈谈你的优点(范例)	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html</a>
行为面试STAR法则	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html</a>
情景模拟问题	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html</a>
向面试官提问技巧	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html</a>
<b>面试中的自我介绍</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html</a>
中文自我介绍范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html</a>
英文自我介绍范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html</a>
思路新颖的自我介绍	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html</a>
视频:面试自我介绍	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html</a>
应聘者互相介绍范例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html</a>
<b>小组面试-群面技巧</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html</a>
无领导小组面试攻略	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html</a>
无领导小组讨论案例	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html</a>
<b>案例面试 (Case Interview)</b>	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html</a>
案例面详解及应对策略	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html</a>
八类案例面及分析工具	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html</a>
咨询公司案例面试分析	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html</a>
压力面试应对策略	<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html</a>

	<p>沉着应对电话面试 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html</a></p> <p>外企AC面经(即Assessment Centers) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&amp;filter=type&amp;typeid=278">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&amp;filter=type&amp;typeid=278</a></p> <p>AC面的含义及简介 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html</a></p> <p>AC面案例讨论型简介 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html</a></p> <p>联合利华AC面经汇总 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html</a></p> <p>德勤AC面题目汇总 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html</a></p> <p>面试经验技巧 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html</a></p> <p>HR给的面试建议 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html</a></p> <p>外企面试技巧 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html</a></p> <p>一对一面试的经验 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html</a></p> <p>外企十年招聘面试实录 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html</a></p> <p>HR五年招聘面试体会 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html</a></p> <p>面试结束之后 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=279">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=279</a></p> <p>面试后必做五件事 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html</a></p> <p>面试后写感谢信技巧及范例 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html</a></p> <p>更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html</a></p>
前辈求职经验及求职经历分享	<p>每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html</a></p> <p>一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html</a></p> <p>要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html</a></p> <p>详细分享我的KPMG全过程 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html</a></p> <p>写给冷门专业本科找工作的战友们 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html</a></p> <p>更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html</a></p>
应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航	<p>网申技巧(含Open Question) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html</a></p> <p>签约违约 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html</a></p> <p>户口/居住证、档案、报到证 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html</a></p> <p>公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html</a></p> <p>海归求职版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html</a></p> <p>各大银行版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841">http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841</a></p> <p>薪资待遇 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html</a></p> <p>各大城市求职生活讨论 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html</a></p> <p>各类职业讨论 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html</a></p> <p>大学专业就业指导及学习规划 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html</a></p>