

应届生 2013

求职大礼包

瑞士信贷篇

[应届生求职网 YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM) 编

应届生论坛瑞士信贷版：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-281-1.html>

应届生求职大礼包 2013 版-其他行业及知名企业资料下载区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com>

点击Adobe Acrobat 左侧书签(BookMark)功能可查看目录

目录

第一章、瑞士信贷简介.....	3
1.1 瑞士信贷概况.....	3
1.2 瑞士信贷历史.....	5
1.3 瑞士信贷业务.....	5
1.4 竞争对手.....	6
1.5 瑞士信贷发展战略.....	6
1.6 瑞士信贷文化及价值观.....	6
第二章、瑞士信贷笔试经验.....	7
2.1 2011 年刚出炉的新鲜 verbal test 原题	7
2.2 Credit Suisse - Numerical Test - 2011-5-21	7
2.3 最新出炉 Credit Suisse 2012 网测题 Numerical+Verbal (Eng)	7
2.4 申请加精—瑞士瑞信银行 online-test Verbal 2012 年题目	8
2.5 刚刚做完 online test，上传截图，希望对大家有所帮助~	8
2.6 2012 online test(附机经).....	8
2.7 2011 年 Credit Suisse 最新 Numerical 及 Verbal 题目及答案.....	9
2.8 2011 年刚出炉的新鲜 verbal test 原题	9
2.9 热腾腾的 Tests 心得+10 道 Numerical 真题.....	10
第三章、瑞士信贷面试经验.....	10
3.1 [终面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品	10
3.2 Superday NY	11
3.3 credit suisse 面经 2011	12
3.4 [终面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品	12
3.5 Credit Suisse IT summer internship 面经	13
3.6 Credit Suisse 2010.1.27 IT summer internship 面经	16
3.7 瑞士信贷面试经历.....	17
3.8 瑞士信贷 private banking operation 面试.....	18
第四章、瑞士信贷经历、经验.....	18
4.1 投行看上去很美-从 Credit Suisse 到 UBS 到 Credit Suisse	18
4.2 HK IBD summer 全程面经	20
4.3 Credit Suisse IA 面试全纪录	22
4.4 员工感受.....	25
4.5 职业发展与培训.....	26
附录：更多求职精华资料推荐.....	27

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2013 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、瑞士信贷简介

1.1 瑞士信贷概况

瑞士信贷第一波士顿(CSFB)是瑞士信贷集团的投行部, 瑞士信贷集团成立于 1856 年, 此后逐渐从一个主要以瑞士基础设施和工业建设与扩建提供融资的开发银行, 发展成为一个在全球 60 个国家有经营业务的国际金融机构。

瑞士信贷集团由四个银行部、一个保险部组成。目前, 瑞士信贷集团是世界上最大的金融集团之一, 资产总值达到 4350 亿美元。按全球收入计算, 瑞士信贷集团居世界第二位; 按资本基础计算, 瑞士信贷集团居世界第 16 位。集团的投资银行部 CSFB 是全球最大的五家投资银行之一; 私人银行部资产总值为 2800 亿美元, 居世界第二位, 而丰泰保险公司是欧洲第五大保险公司。瑞士信贷集团现有雇员 63000 人, 其中 60%在瑞士本土, 其余则分布在世界各地。集团的董事长为穆雷珂, 瑞士信贷第一波士顿的总裁为约翰·麦克。

近年来, 集团先在 1990 年收购了瑞士第四大银行——Leu 银行, 又于 1993 年收购了瑞士第五大银行——瑞士人民银行。目前, 瑞士信贷集团的母公司和业务部门均被国际知名评级机构评为 A1 和 AA 级。

早在 1955 年, 瑞士信贷银行就与中国银行建立了帐户行关系, 后又在 1957 年建立了代理关系。1985 年, 瑞士信贷银行在北京设立代表处, 成为第一家在北京设立代表处的瑞士银行。1992 年, 瑞士信贷银行又在上海开办了代表处。1994 年, 上海代表处升级为分行, 瑞士信贷一跃成为第一家在中国开设分行的瑞士银行。1993 年, 瑞士信贷第一波士顿成为第一家在北京设立代表处的美国投资银行。

2000 年, 瑞士信贷集团所属的丰泰保险公司成功地参股中国泰康人寿保险公司, 成为较早参与中国人寿保险业务的外国金融机构之一。

从 1992 年至今, 瑞士信贷第一波士顿已经为中国各大机构筹集了 60 多亿美元资金。其中的四次是中国政府发行的债券、1987 年中国以德国马克发行的主权债券、和 1987 年中国政府首次以美元发行的全球债券。其中最主要的交易是参与中国政府 1998 年成功发行的 10 亿美元全球债券。

从 1993 年开始, 银行参与了 6 次可转换债券发行和 6 次股票发行。其中包括广东投资有限公司发行的第一份可转换债券; 中国华晨汽车公司的第一次首次公开发行以及山东华能电力开发有限公司在纽约股票交易所的第一次直接挂牌上市。

1998 年 6 月, 瑞士信贷第一波士顿银行上海分行获准经营人民币业务, 以满足大上海地区的外国以及合资企业对人民币的需求。同时, 瑞士信贷第一波士顿银行在外国直接投资的配套人民币市场上, 脱颖而出, 成为一家主要的外国银行。最近的服务包括参与为上海柯达提供的 2.5 亿美元的联合贷款。1999 年 8 月 2 日, 瑞士信贷第一波士顿银行上海分行又得到许可, 有权满足浙江和江苏两省外国和合资企业对外汇和人民币的需求。

Founded in 1856, Credit Suisse can call upon a long tradition and many years of experience in the banking business. It provides companies, institutional clients and high-net-worth private clients worldwide, as well as retail clients in Switzerland, with advisory services, comprehensive solutions, and innovative products. Credit Suisse is active in over 50 countries and employs more than 48,500 people from approximately 100 different nations.

Key Facts

Headquarter	Zurich, Switzerland
Year of Foundation	1856
Business Areas	Private Banking, Investment Banking and Asset Management
Employees	49,000
Listing	Registered shares of Credit Suisse Group (CSGN) are listed in Switzerland (SWX) and as American Depositary Shares (CS) in New York (NYSE).
Ratings	The Group's long term ratings are: Moody's Aa2, Standard & Poor's A+, Fitch Ratings AA-

Key Figures

	12 months 07	12 months 06
Net income (CHF million)	7 760	11 327
Earnings per share	7.43	10.30
Return on equity	18.0 %	27.5 %
Net new assets (CHF billion)	50.4	95.4
	31.12.07	31.12.06
Market capitalization (CHF million)	76 024	99 949
Total assets (CHF million)	1 360 680	1 255 956

Total shareholders' equity (CHF million)	43 199	43 586
BIS tier 1 ratio	11.1%	13.9%
Assets under management (CHF billion)	1 554.7	1 485.1

公司网站: <http://www.credit-suisse.com/>

1.2 瑞士信贷历史

Our History

Over the last 152 years, we have continuously set new standards in service and advice, grown our expertise, and created intelligent solutions in response to changing client needs.

Milestones

July 5, 1856 was the date on which the company now known as Credit Suisse was born. A look back on an eventful corporate history.

Innovation

If there is one constant in the history of Credit Suisse, it is the permanent quest for innovative solutions on behalf of our clients.

Alfred Escher

As well as being the founder of Credit Suisse, Alfred Escher was the driving force behind the emergence of modern Switzerland.

1.3 瑞士信贷业务

Our Businesses

The Credit Suisse business model combines expertise in the areas of Private Banking, Investment Banking, and Asset Management.

Private Banking

Credit Suisse provides comprehensive advice and a broad range of wealth management solutions tailored to the needs of high-net-worth individuals globally as well as private and business clients in Switzerland.

Investment Banking

Credit Suisse offers a broad range of investment banking and securities products and services to corporate, institutional and government clients around the world.

Asset Management

Credit Suisse offers integrated investment solutions across the full range of investment classes, from equities, fixed income and asset allocation products to alternative investments.

1.4 竞争对手

等。

1.5 瑞士信贷发展战略

Our Vision

It is our vision at Credit Suisse to become the world's premier and most admired bank, renowned for our expertise in private banking, investment banking and asset management, and valued for our advice, innovation and execution.

1.6 瑞士信贷文化及价值观

Our Mission

Our mission is to set new standards in partnering with our clients and providing them with innovative, integrated financial solutions. As a global bank serving clients in every region of the world, cultural diversity is essential to our success. We strive to create an open, respectful workplace that encourages people to work together and with our clients to deliver superior products, services and results and support the success and prosperity of all our stakeholders.

Our Principles

Three principles guide Credit Suisse in all decisions, actions and objectives:
Clients

Credit Suisse has a relentless focus on client needs. We know we can only set new standards in partnering with clients if we place them at the center of everything we do and have a complete understanding of their needs and aspirations. We believe that nothing short of excellence will suffice. Building on our tradition to innovate, we strive to develop new financial solutions and compelling value propositions to address client needs.

Teamwork

Teamwork must be at the heart of all that Credit Suisse does. We are committed to working together as a team across businesses and regions to deliver added value to clients. As an integrated organization, we are well positioned to capitalize on our combined strengths and expertise to provide holistic product offerings and seamless service that set us apart from our peers. Dedication, determination and dialogue are the keys to successful teamwork at Credit Suisse.

Reputation

Reputation is everything. At Credit Suisse we know that a reputation takes years to build. We are committed to maintaining, enhancing and monitoring our reputation by generating value for clients and shareholders, acting with professionalism, integrity and respect and serving as a reliable partner to all our stakeholders.

第二章、瑞士信贷笔试经验

2.1 2011 年刚出炉的新鲜 verbal test 原题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-887920-1-1.html>

OMG! 刚刚做完 CS 的 verbal 和 numeric 的，一开始查状态的时候只说要我 verbal test，没想到搞完那个又给我来个 numeric 的，真是杀的我措手不及啊，所以后来的 numeric 的就没有时间截图了，真是对不起大家啦~不过还是希望这个对大家有帮助哈~!

都是前辈们分享的原题的，做的我十分欢乐啊~!

给点小建议，大家可以先都看过一遍别人分享的真题，大概心里有数了再去做，这样就快很多了，我大概是十分钟没到就做完了的，很 happy~!

至于 numeric。。。大家珍重。。。要多看人家分享的。。。我就是个悲剧。。。

下载请见原帖

2.2 Credit Suisse - Numerical Test - 2011-5-21

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-915382-1-1.html>

2011-5-21，刚做的Numerical，只截了 14 道题，剩下的来不及。题目与Standard Chartered 基本一样。

下载请见原帖

2.3 最新出炉 Credit Suisse 2012 网测题 Numerical+Verbal (Eng)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 15 日

地址：bbs.yingjiesheng.com/thread-947586-1-1.html

刚刚出炉的测试题，跟往年的题差不多，好像还跟 Deutsche Bank 共享的一个题库。

攒攒人品，大家一起加油。

下载请见原帖

2.4 申请加精—瑞士瑞信银行 online-test Verbal 2012 年题目

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-957897-1-1.html>

2012 年 verbal 试题，和 2011 的完全不一样，换题了，写得很吐血，希望发上来攒攒人品吧~

全部 8 道题目的文章，但是没有全部的题目。手不够快，只 print 了一些题目。不管怎样先看看文章也对做题有好处。

祝大家成功。Credit Suisse_Verbal_2012_题目 ..._

下载请见原帖

2.5 刚刚做完 online test，上传截图，希望对大家有所帮助~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-958363-1-1.html>

verbal 建议大家还是好好看看，练习题以及正式题目都已经截了图，另外将之前有些同学发的资料进行了补充整理，是我答题之前在各个论坛上看到的所有的能看到的题目，也整理上来传给大家，希望有所帮助

num 方面，即使没准备过，算起来时间也很充裕，不过也是将以前看过的资料（其实就是渣打版一位好心同学整理出来的题型）传出来，估计看过这个 num 整理的和 verbal 整理的，应付各个 online test 应该就都没有问题了，所以希望大家还是好好看看。

不过还是建议大家不要完全依赖机经，个人亲身经历，在做美国银行的online test遇到了一半没有见过的新题（当时就凌乱了），所以自己也要做好准备，一定要保持心态，还有切忌不要在答题时和别人吵架，即便你数学功底很好，个人血与泪的教训之总结~~

下载请见原帖

2.6 2012 online test(附机经)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-962932-1-1.html>

今天（2011.10.4）做的 online test，非常 lucky，所有的题目都在往年的机经中有，现附上 verbal 和 num 的题目，希望大家都能 pass!! 这些材料都不是我原创的，都是来自本论坛，已经不知道原文作者是谁了。。。anyway，非常感谢前辈给我们留下的宝贵资源！把这三份 doc 做完，我觉得几乎就无敌了!!

大家加油！

下载请见原帖

2.7 2011 年 Credit Suisse 最新 Numerical 及 Verbal 题目及答案

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 9 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=697174>

基本顺利的做完numerical 及 verbal

numerical题型和standard chartered用的那几套题差不多 不过有几题计算量有点恶心 不过好在可以回头做之前落下的题 我建议大家可以先避开计算量大的 有时间再返回来啃硬骨头

我前 10 多题速度很快 中间碰到几个恶心的 最后剩下 1 分钟多点 没能全部截图 这里一共 17 题numerical 大家可以参考一下

verbal相对顺一些 毕竟阅读本来就是强项 做完全部还剩好几分钟.

不过yes no cant say的题型还是让人很拿捏不透 所以答案仅供大家参考 积攒rp 哈哈

截止到现在 基本已经开放申请的外资银行网申都告一段落了 也收集一堆笔经

这里上传实在麻烦 有需要的朋友加我msn: junzeng.wu@hotmail.com 顺便交流一下 为面试做准备!!

祝大家好运! gl hf

下载请见原帖

2.8 2011 年刚出炉的新鲜 verbal test 原题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=887920>

OMG! 刚刚做完CS的verbal和numeric的,一开始查状态的时候只说要我verbal test,没想到搞完那个又给我来个numeric的,真是杀的我措手不及啊,所以后来的numeric的就没有时间截图了,真是对不起大家啦~不过还是希望这个对大家有帮助哈~!

都是前辈们分享的原题的,做的我十分欢乐啊~!

给点小建议,大家可以先都看过一遍别人分享的真题,大概心里有数了再去做,这样就快很多了,我大概是十分钟没到就做完了的,很happy~!

至于numeric。。。大家珍重。。。要多看人家分享的。。。我就是个悲剧。。。.

2.9 热腾腾的 Tests 心得+10 道 Numerical 真题

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 11 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-281158-1-1.html>

刚刚做完 CS 的 Online tests，来点小心得吧~

CS的Online tests分为两个部分，Verbal和Numerical都要做，用的是psl的题，如需官网练习的同学请“[点我](#)”；

顺序是先做 Verbal，再 Numerical，顺序无法选择，但是做完一套 sample 或者 test 想休息多久随便你~只要不关浏览器，想拖多久拖多久~

Verbal:

先有几道题的samples，不计时间，会主动告诉对错，但个人认为光靠这几道题想搞定 Verbal是不大可能的，至少愚钝如我，是铁定没戏。由衷推荐笔试版Verbal解题技巧的pdf，对于从来拿不准咋选的人（比如俺）相当的有用！（想要下载的[点这里](#)~~）

Sample 做完了就该动真格的了（当然之前可以喝个水上个厕所聊两句 QQ 啥的……），Verbal Test 共 18 分钟，24 道题，每 3 题一篇文章，所以共 8 篇文章。个人建议前面几篇能快做就快做，因为最后两篇文章不是生词巨多就是文章很长（至少咱的经历是如此），所以如果前面能多省出 1-2 分钟会很有帮助。因为咱 verbal 算是将将蒙完，自然没那功夫截图了……各位见谅……

Numerical:

Verbal 完了就是 Numerical(当然之前依然可以喝个水上个厕所聊两句 QQ 啥的……)，一样是先有几道个人觉得用处不是太大的 sample 热身，然后动真格。如果各位想做 Numerical 的练习渣打银行版有 N 多好心人提供的截图练习，德意志同样也是用的 psl 的题，但貌似截图不如渣打那边多~咱严重建议各位做之前去渣打那边盗点题来练练，因为 psl 的题据说比 shl 要难，但是题目就那么几道，所以练得多了基本上做起来图和题都是见过的，那信心和感觉当然不是一般的爽~

Numerical Test 一共 20 分钟，20 道题。如上所说，做多了绝对都是见过的，就算做的仔细最后剩下个 2-3 分钟检查也不是难事。但是个人不建议一开始就慢慢做，反而如果有拿不准的先标下来，等都做完了再回头看比较好。

最后，奉上 10 道今日 Numerical 截图（手不够快前 10 道没时间了……），祝各位成功哟
下载地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-281158-1-1.html>

第三章、瑞士信贷面试经验

3.1 [终面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1104526-1-1.html>

偶香港学校滴，星期二收到电邮邀请，然后星期五去 ICC 面试了~ (1st round 就 F2F，感觉好有诚意啊~~~)

两个 interviewers, 貌似都是 analysts, 一起面的, 全程一个小时吧.

首先是 Tell me about yourself 啦

然后是两 Why 啦: Why CS, Why IBD

对工作经验和 Leadership experience 问了一点

最多的是会计知识 (偶不是会计出身的, 通了一个晚上看这些东东呢)

感觉他们都好 nice 啊~ CS 的 friendly culture 不是盖的~ 希望真的能和他们一起工作啦

~~~~~

真心真心攒人品!!!!!!! 祝大家好运~

## 3.2 Superday NY

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 1 月 15 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1156825-1-1.html>

面经之真心攒人品系列二

不知道有没有对 credit suisse 的 superday 好奇的筒子, 抱着攒人品的不良动机我就介绍一下吧:

流程: 前一天晚上是 pre-interview cocktail reception, 每个人都要参加, 穿得正式点就行, 吃的不错, 有酒水供应。IBD, S&T, Research 的都一起, 在这种场合下就能目睹到每年的招聘形势有多么严峻的啦, 这儿还只是 Asia Pacific (几乎都是 HK) 的北美专场, 但已经高手云集, 都是 Harvard, Princeton, Yale, Stanford 等等的, 还有 Columbia, UPenn, Brown 好多 Ivy 啊。俺那时候就告诉自己淡定淡定稳住稳住, 大不了白吃白喝潇洒走一回~~~然后大部分 interviewers 都会来, HR 会告诉你你的面试官会是谁, 可以腆着脸皮凑上去聊聊。。第二天就是 superday interviews, 只有在纽约的同学可能被分到第三天因为 credit suisse 不用给他们付房钱。

当然也不乏非中国国籍的, 比如印度人白人, 有一个美国和韩国混血的哈佛娃儿偏偏也要来分香港一杯羹, 偏巧三个面试官有两个是韩国裔的, 在一起相见恨晚的样子让我们这乌央乌央一大帮的 Chinese 情何以堪。

建议: 如果动机端正可以先填饱肚子再去, 要不然 waiter 端着那么多美食有事儿没事儿地在身边飘来飘去不敢放开了吃也是很难过的。一开始吃的人很少 (我很豪爽的吃了, 囧……), 到后来要走的时候, 哇, 大家全围在那儿抢啊。。蔚为壮观!

面试: 其实没啥好说的, 三个 one-to-one interviews 都是很 behavioral 的问题, 比如 leadership, interests, why credit suisse, problem solving, teamwork 这种。几乎没有 technical 的问题, 反正我不记得了 (不过这个应该是因人而异的, 企业文化也有很大关心吧)。superday 就要做好相同的问题被反复问来问去的准备, 一共是两个小时之内搞定。感觉他们的公司气氛比绝大多数的投行都要友善可亲的多啊。不过我囧囧地一进面试的房间, 就倒吸了一口凉气——面试官面前一本超级超级超级厚的 resume book (感觉有字典那么厚), 然后就开始哗哗哗一阵

狂翻，不知翻过多少张金光闪闪的简历之后，终于把目光锁定在我那张惨白的薄薄的一页上……

建议：be confident and be yourself. 面试官人都不错（反正比我看到什么非你莫属的那个张姓主持人和蔼多了），所以别紧张，紧张不好。剩下的就自求多福吧。。。拿到 offer 的筒子欢迎来吼一声。

### 3.3 credit suisse 面经 2011

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 4 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-903914-1-1.html>

前天参加了 CS 的实习群面.大概是给 40 分钟时间讨论一个话题，面试官在旁边看.

我们的问题是 free market is a pre-requisite to growth, agree or disagree?

前 5 分钟每个人自己想，可以写下来。

后面 20 分钟讨论。

10 分钟 present。

10 分钟 Q&A。

面试官没怎么听我们的，我们 6 个人也是在胡扯，没有逻辑的。

Q&A 问的是详细解释我们的观点 free market encourages capital flow.

政治稳定和经济发展的关系。举了中国和美国的例子。意思是美国政治稳定，但经济不稳定。

中国经济增长快，但政治..（看我面子没好意思说）。

### 3.4 [终面]2012 Credit Suisse Full-Time 攒人品

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1014884-1-1.html>

终面分两部分, individual case study and interview, 整个过程有两个 managers, 2 个小时

Individual case study: 35min for self-preparation, 10min for presentation and another 15min for Q&A

Preparation: I was given a case on DTH (Direct to Home) Technology. The company faced declining profits, and as the assistant manager, i was supposed to look into how to increase sales/profits in view of fierce competition in the market.

Presentation: 思路要清晰，有条理

Q&A: Managers 会挑出你提出的解决方案，问你的思路。然后挑出你没有考虑到的问题，问你怎麼想，为什么没有考虑。最后，问你在整个过程中遇到的最难的事情！

Interview: 2 个 managers 先做介绍，然后叫我做自我介绍，接着就是轮流的问题，1 个小时

Tell me a time when you lead?  
Tell me a time when you work in a team?  
How do you resolve conflicts?  
Do you prefer to work in a team or work individually?  
Tell me a time when you encountered problem and how you solve it?  
How do you handle stress?  
Tell me a time when you work under pressure, and how do you go about doing it?  
Tell me an ethical issue that you encountered?  
If you find out that your colleagues are doing something unethical, how will you do about it?  
What other companies/positions did you apply? any offer now?

Basically they covered most of the things in my resume! So make sure you know yourself and know what you have written on your resume well!

希望可以攒人品，求好运啊！

### 3.5 Credit Suisse IT summer internship 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 5 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-610740-1-1.html>

在应届生看了不少面经，受益匪浅。

拿到 offer 就赶紧写了一篇跟大家分享，希望能够帮到其他人。

Credit Suisse IA 面试全纪录 - 投行，看上去很美

楔子

第一次去 One Raffles Quay 仅仅是为了瞻仰 E&Y 的新 office，两个傻逼站在 Raffles 最新的高级写字楼前信誓旦旦的说，老子以后一定要光明正大的进去工作…

第一次对投行感兴趣是我在北大 SEP 时跟光华的状元们说起自己毕业后打算进 big4，结果被无情鄙视的时候…

投行看上去很美，可当我今天接到 HR 电话 offer 的时候却并没有想象中的激动。唯一值得欣慰的可能就是自己这两个礼拜的准备没有白费吧。

1.

网申

其实从去年底各大投行的 internship 申请就开始了。由于在北京受到的刺激，我开始认真的准备起自己的 CV，然后花了一个晚上的时间写好自己万能银行 Cover letter，所谓万能是指一篇 CL 可以适用于几乎所有的银行，除了需要换换银行的名字，通篇基本上就是在推销自己的同时不忘拍拍银行的马屁。虽说这东西写的很谄媚，不过这应该算是我写得最用心的一篇英语作文了。

万事俱备，疯狂的申请阶段就开始了。我没日没夜的投，几乎把大大小小的银行，有名的 MNC 还有 big4 都投了个遍。除了 HSBC，因为申请表格实在太繁琐，open ended 的问题也太多，所以就主动放弃了。

2. Online Test

网申结束之后没多久就收到要求做 online test 的 Email。期间我做了 JPM, RBS, P&G

还有 KPMG 四家的 test，做的时候感觉很不好。虽然 SHL 的题在网上很多，我当初也是牺牲了不少做 project 的时间来准备。可我似乎真的是老了，做题的那二十多分钟完全集中不了精神，结果自然也就不言而喻了。不过 RBS 倒是个意外，当然这也是后话了。

### 3. 面试

幸好还是有些公司是不需要做 online test 的，譬如 Deloitte。

去 Deloitte 的面试是个彻彻底底的杯具，我很庆幸自己的这次失败。毕竟失败乃成功之母嘛，都败过一次了成功还能远么？面试的那天基本上是属于裸试，什么也没准备就去了，结果可想而知。面试到最后我甚至开始波罐子破摔了，对 HR 说了些无厘头的话。那天当我从 Deloitte 破败的 office 出来的时候我就知道自己没戏了。所以也就没什么顾忌的签了以前的公司，打算回去赚外快。

意外还是在劳动节的第二天发生了，当我还在睡梦当中的时候接到了一个陌生女人的电话，自称是 RBS 的 HR。我 online test 做的那么烂，你凭什么打电话要我去面试啊，难道新加坡真没人才了么？我心里有个声音在呐喊…

短暂的沉默之后我很干脆的拒绝了他面试的邀请，虽然 HR 跟我说面的将是很屌的 Asset Management 的 post。可我毕竟已经答应了 Chartered 了，做人没点诚信还怎么在金融界混呀，尤其是像我这么帅的帅哥更应该一诺千金了。于是乎，我噙着泪水的把 HR 姐姐的邀请给拒绝了。

在那天接下来的 12 个小时里我曾一度怀疑自己做了这辈子最蠢的决定，可当天晚上当我看到 Credit Suisse 的面试通知时我终于相信这一切都早有定数。居然在同一天，在我网申两个月以后才通知我去面试。HR 的效率啊，我的人品啊。残念了…

### 4. Credit Suisse 的 IA

其实 Credit Suisse 的这个 industrial attachment 是我通过一印度妹妹那里得知的，实习的时间很诡异，每年的 7 月底到 12 月底，时间不是一般的长。也就是说参与实习的人都需要延迟半年毕业，不过对于我这种一把年纪的人来说，早半年晚半年毕业都没多大区别了，索性就把大学生活搞得丰富多彩点好了

CS 这次面试的职位是 Product Control，不熟悉投行结构的童鞋可以去 Google 一下。进去实习以后 CS 会把 intern 当成 full time 来用，虽然这话看着挺残忍，做 full time 的事拿 intern 的 allowance。不过做得好就会得到一纸 full time 的 offer，这一点还是很实惠的。至于 product control 的 starting pay 也自然是能让我夜夜笙歌的了。

有了 Deloitte 的惨痛失败，我很快就开始着手准备 CS 的第一面了。Super day 的内容基本上就是国内俗称的群 P，4-5 人一组，在一群 interviewer 的观察下进行小组讨论以及 presentation。本人在 biz 的 presentation 可以说是出了名的烂，所以这第一轮也是我最怕的一轮。

为了 offer 我还是在宅在家里看了无数的面经还有 YouTube 上的视频指导。基本上这一轮的目的是要看 candidates 的 communication skill 还有 leadership 之类的东西。可我是一个有语言障碍的人，这点是我在 PKU 的时候发现的，无论中英文的 presentation 我都能把它给说砸了。

面试的当天我跟老板拿了一天的 leave 早早的就去了 SMU，本来是打算在群 p 前先熟悉一下自己的组员，也好做到心中有数。没想到杯具还是发生了，我组的三个组员秉持着坡人的迟到精神，面试开始前十分钟才赶到现场。我近乎完美的套近乎计划就这么落空了，更杯具的是当我知道他们几人的背景后我越发觉得自己希望渺茫了：女一号是 NTU 的 accountancy 美女，男二号是 NUS 的 Econ 牛人，还有男三号是 SMU 的 biz 男。我当时一阵暴寒，这三个人要是一起上岂不是要把我给秒了啊？

最后还是假装镇定的入场了。面试官一共三人，其中一人从瑞士空运而来，专门负责公

公司的 training, 还有一姐姐是 product control 的 manager, 最后一人当然就是那个慈眉善目的 HR GG。简单的寒暄过后我们组的几个人就其乐融融的坐成一团, HR GG 宣布完这次的试題后先给了我们五分钟时间自己构思并写下自己的 points。

题目是: why diversity and inclusion are important in the workplace?

只听见耳边的奋笔疾书的声音, 我当时就纳闷, 这么没有技术含量的题目他们哪来的那么多东西好写的。我大概写了个框架, 即从 employee 还有 company 这两个角度来讨论这个问题, 再草草写了几个 sub points, 五分钟的时间就到了。

NBS 的美女第一个开口讨论, 可让我意外的是她的声音小到估计只有坐在她身边的我能听到。估计这妹妹也是头一次来群 p 的, 说话声音那么小, 你叫 interviewer 听个 P 啊... 于是我很善意的提醒他把音量开大点。我觉得自己在关键时刻还是挺绅士的, 在投行的 offer 面前还没忘记要女士优先。接下来的 20 秒钟大家讨论的很混乱, 几乎是毫无计划的想到啥说啥的 free style。我当时可是真急了, 你们三说的烂不打紧, 可如果拖低了整组的平均分我岂不是要跟着倒霉? 于是乎我的小宇宙爆发了, 要他们打住先, 然后提出了自己的两部分框架, 建议他们按照框架来讨论。毫不夸张地说我当时觉得自己正在 SMU 的 function room 里发光, team leader 的位置就这么被我名正言顺拿下了。NUS 的 econ 男也很够意思的跟我打配合战一直到最后。在这里我要感谢 NUS biz 对我的教育, 学的那些乱七八糟的东西平时看起来没啥用, 一到关键时刻还真能让人口吐莲花。

整个小组讨论的 20 分钟就这样在我有条不紊的组织下提前结束了。整个白板也写好了我们四人的 slides, 鉴于本人好多单词拼不对而且写中英文都很难看, 所以我把写板书的任务全权交给了我的组员, 我只负责说, 他们负责写, 我当时差点就暗爽到内伤了。

Presentation 很简陋, 组员们一致推选我第一个开始 present, 我擦, 明知道我 presentation 烂还要我第一个上。这时候我仿佛看到了自己 biz com 的 tutor, 噩梦啊。最后还是面带微笑第一个上了, presentation 要注意啥来着? 我居然忘记先介绍自己的组员了。不过还好后面都是介绍自己想出来的点, 所以讲的还挺顺, 然后很快 pass 给下一个 SMU 的兄弟继续讲。

众人全部 present 完毕紧接着就是 Q&A, 当我我把那个 manager 姐姐逗得乐呵呵的时候我就知道自己毫无悬念的成功了。不过直到 Q&A 结束我还是没有放松警惕, 把桌上的面试材料都整理好我才跟众人告别, 因为老板以前老骂我办公桌不收拾就下班撒丫子跑了。关键时刻我长记性了, 要把桌子收拾好了再走...

一面的当天晚上我就收到 HR GG 的 Email 说我过了, 还有最后一面我就能拿到 offer 了。虽然这个结果在我的意料之中, 可我没想到一切会来的这么快。

二面是 panel interview, 由于这一轮面试的不确定因素比较小所以我也没有太多担心。依然是看面经和 YouTube。基本上面试是会问到的常见问题我都准备了一次又一次: introduce yourself, weakness, strength, achievement, group work, etc... 还有公司的背景, 行业背景, 我甚至记下了 CS 上几个交易日的股价, 再次研读了次贷危机的始末, 希腊债务, 日本还有中国的经济现状。我感觉 BSP2005 的 tutor 如果知道了我这么用心说不定会感动落泪。

三天后我信心满满的走进 One Raffles Quay, 那种感觉很特别, 有点懵, 有点像做梦。CS 的 office 跟 Deloitte 的比起来真是有天壤之别, 从 39 楼的落地窗望出去是 LVS 正在修建的 IR, 还有一片波光粼粼的滨海湾, 一切都美得像一幅画, 跟投行的光环一样让人眩晕。

面试我的是两个 product control 的人, 胖头陀来的比较早, 很友善的跟我握手, 开玩笑, 我当时感觉真有亲切感呀, 心想这人可真 nice, offer 一定垂手可得了。后来我发现自己错了, 这只是噩梦的前奏。瘦头陀一进来, 面试正式开始。胖头陀就像是变了一个人, 表情异常严肃, 眼睛瞪得浑圆, 我怀疑他是不是有人格分裂症。所有我准备过的问题基本上他都问了一遍, 我以为自己基本算是过关了, 因为 HR GG 之前说过不会问 technical 的问题, 可

出乎意外的是他们还是问了，并且是步步紧逼，total return swap, call option 还有 vlookup，问得我那个措手不及，我敢肯定如果自己当时心理素质再差点估计就直接把落地窗的玻璃砸了，然后把他们两个给推下去了。最后几个问题问的非常犀利，更确切地说应该是尖酸刻薄，我回答的很一般，毕竟自己的 EQ 不是太高。我当时有种想问候伯母的冲动，可还是忍住了。

Panel interview 就这么草草的收场了，我觉得自己尽力了，两个礼拜的准备之后，我现在都快成面试+经济专家了。回去上班的路上我挺坦然的，毕竟我只能尽人事不能知天命。

#### 5. 尾声

面试之后我又把高盛的新闻拿出来看了一遍，我开始反问自己到底在寻找怎样的生活，投行除了主流意识之内的高薪，对我还有什么意义？或许投行只不过是向人炫耀，用来证明自我价值的资本。高盛已经道德破产，可她仍然令所谓的精英们趋之若鹜，那些精英们又在追求什么呢？或许和我一样吧。

## 3.6 Credit Suisse 2010.1.27 IT summer internship 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 2 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-463135-1-1.html>

第一次去公司面试，也第一次写面经，因为在去之前从这里得到了很多有用的信息，现在得到 offer 了，希望我的面试经历也能帮到以后的朋友。

大概流程和“Credit Suisse IT Assessment Center 10.22 面经”这篇是一样的，大家可以在论坛里或者大礼包里找到。

我的 group discussion 主题是：现代科技对青少年的影响。另一组好像是讲关于 H1N1 的。主题不重要，勘察的是个人在小组中的角色和起到的作用。

接着是一个小时的面试。今年的面试重点 80% 的时间集中在了 teamwork 上。大概记得的是：

1. 你怎样激励你的团队？
2. 如果你是 leader，在 project 进行到一半的时候发现方向错了，你该怎么办？
3. 如果你的 team 里发生了矛盾（或者是不同意见），你会怎么做？
4. 你认为做为一个 leader，什么是最重的。

大概大概是这样，都是关于团队合作的问题，绕来绕去，会要求举例子。

其它的 20%，就是一个比较个人的问题：

1. 你的系是个怎么样的系？
2. 为什么选我们银行？
3. 你还报了哪些别的公司？（我说我还报了德意志银行）
4. 如果两家公司都要你，给你一样的职位，你会选哪个？
5. 你最大的优点是什么？

总的感觉这家银行很不错，办事有效率（我先报的德意志，可是现在 credit suisse 的结果都下来了，它的面试都还没安排好），而且重视 intern（刚到的时候就有 4 个职员陪我们聊了一个小时的天——纯粹为了放松，再给我们一些 tips. 中间还有特别安排刚进公司的学姐学长来和我们交流）。

就这样吧，大家加油！！

### 3.7 瑞士信贷面试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2008 年 10 月 22 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-40951-1-1.html>

上午刚刚参加完CS IT AC，给大家献上一碗新鲜的面经。

1. Online Application CS和各大银行一样，也是在网上申请。每个人可以在一个地区最多申请两个部门，可以针对不同的部门分别上传Resume和Coverletter。不过有一点需要注意的是，千万不能赶在 Deadline当天申请。有的部门或者Job family会在Deadline截止之前就关闭申请。我原来想申的family等到我申的时候就没有了，只能换了其他的。

2. Online Test CS用的是PSL的题库，numerical和verbal。如果申的两个部门，就要做两次。numerical对中国学生来说应该都不是问题，不过verbal不是很容易，个人感觉比SHL的 verbal要难，最好之前可以练习一下，在状态最好的时候做题。有一点要非常注意的就是：题目一定要早做，不能在Deadline的时候再做。我申请的 2nd choice跟我说最晚做题的时间是 21 号，我 20 号晚上太困了就先睡觉去了，21 号早上就收到一封拒信，说今年的application太多了，我们不 proceed你的application了。=( 大家一定要小心，早点做总是好的。

3. Assessment Center 两套题pass 之后 HR会screen resume，然后通知Assessment Center。

下面帖一下今天的Schedule:

8: 45 - 9: 00 签到，拍照

9: 00 - 9: 30 Welcome&Introduction

9: 30 - 10: 30 Group Exercise

10: 30 - 11: 00 Break 11: 00 - 12: 00 Interview

下面具体说一下。今年上午一共 8 个人。4 印度，1local，1 斯里兰卡，2PRC。CS有两个Observer。8 个人分成两组，每组 4 人。一组group Exercise的时候另一组同时在Interview，然后再换过来。

Group Exercise: 针对一个给定的topic 讨论。我的topic是现在的金融危机。听完topic以后，有 5 分钟的时间大概想一想，写写自己idea，这张纸最后要被收上去。可能会evaluate。 20 分钟的group discussion。比较开放，自由讨论。没有leader，没有笔记员。 10 分钟的Presentation。整个group做一个总的Presentation。每个人都要present。 10 分钟的Q&A。Observer会问每个人问题。如：你刚才说。。可以再elaborate一下吗？或，刚刚X的观点你赞同吗？为什么？ 10 分钟的提问时间。

Interview: 1v2. 来自IT不同的部门。面我的一个印度人一个local，都是AVP。最开始有一个self Introduction。之后的面试是纯competency-based-question。他们拿着两页纸，一个问题一个问题的轮着问，两个人拿笔猛记。面试问题类似于经典的宝洁九 问，就是不停的讲故事。。没有Finance，没有Technical，没有CS基本信息。（今天早上我好不容易把CS的董事长和CEO的名字记住了，结果还没用着 = =||）下面去的同学多多准备一下Examples就好。。最后面试官问你对他们有没有什么问题。

所有都结束之后 8 个人会被HR召集到一个房间，说每个人都很棒之类。= =|| 结果至少要 2 周之后才知晓。

### 3.8 瑞士信贷 private banking operation 面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 05 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-182292-1-1.html>

ac 已经过去了 3 周，虽然没被录取，还是凭着残存的记忆写下来，为后人造福哈～～

我是申请的新加坡这边的 intern，因为在这边上学。说起来很奇怪，intern 开始前 2 周突然叫我去 AC，说是这个部门决定招人了。

那个时候还在考试阶段，纠结的稍微准备一下就去了。

cs 的 ac 超级简单，只有 interview 和 group discussion，2 个小时便可结束战斗。

interview 感觉很累，上来就狂轰滥炸各种 behavior question，连自我介绍都省了。两个面试官分别按照单子上的问问题，听到他们觉得有用的就在纸上写。建议尽量把他们要找的 key quality 说出来，省着人家自己挖掘。

其中一道很诡异的是问我和别人一起做事情时，如何处理你的同伙做不符合道德的事情，想了想实在没用，于是把考试作弊说出来了。他们开始微笑，其实没有遇过情形没关系，千万不要扯谎。

面试结束，我问他们我有何改进，那女的评价不错。。。男的说我不用这么 creative，要按制度办事，估计因为他是 compliance 组的。反正，面试还可以。

但是 discussion 就惨了，一个小屋里旁观的 4 个人，讨论的 4 个人。问什么 consumer rights, whose responsibility? 讨论还可以，不过那些新加坡本地人太能说，让我很郁闷。最后提问的时候，联系时事，我就囧了。因为考试一直没看报纸，说不出来。。。所以教训啊～55555

没拿到 offer，估计因为 1.group discussion 不好；2.我是大二的。

## 第四章、瑞士信贷经历、经验

### 4.1 投行看上去很美-从 Credit Suisse 到 UBS 到 Credit Suisse

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-946399-1-1.html>

再牛逼的现在也抵不过当初一起的傻逼日子。

曾经一起信誓旦旦在 ORQ 楼前说要进去工作的我们似乎早已渐行渐远，大家都找到更好的出路，虽然当初的誓言后来也都一一实现。从 Credit Suisse 到 UBS，我想我应该把故事继续说下去，权当是大学唯一的纪念。

CS 半年 IA

10 年八月我开始了为期半年的 IA, 被分去做 structured notes, 刚开始什么都是新鲜的, 也让我第一次见识到原来 derivative product 可以如此 sophisticated, 很佩服 structuring 那些人的脑袋。经过头三天的兴奋, 生活开始变得 routine, 每天面对着无数的 term sheet, 跟伦敦, 香港, 巴西还有纽约 office 每天书信往来, 偶尔电话的日子现在想来的确是惬意得很。

很喜欢 CS 的 working culture, 起码是我们组的 culture。Contract 上虽说是九点上班, 大家一般都九点半才到。老板 Ben 的理念就是只要我能把 daily BAU 做完, 他不在乎那半个小时。到了办公室一边吃早餐一边处理当天的 email, 如果心情好的话也可以打开自己的 ipod, 一边听歌一边办公效率高。半年里从来没加过班, Ben 跟我说 intern 不享受公司的 OT 福利, 所以不需要加班, 每天一到 7pm 他一定会来赶我回家…

实习的半年很顺利, 没犯什么错, 帮组里做的几个 project 反映也都很好。在我最后 present 实习成果的时候大老板对我很满意。实习最后一周我跟不同的人吃了整整五天的 Farewell lunch, Ben 给我了一张非常 positive 的 appraisal form。带着组里集资给我买的超大 Crumpler bag, 我的第一次 product control 实习就这么华丽的结束了。

永无止尽的网申

我是个喜欢计划的人, 在 CS 的时候我已经开始为自己找 11 年的暑假实习。当初迷惘过, 其实我并不排斥做 product control, 收入跟工作时间都不错, 我唯一顾忌的是这个 function 在中国大陆是没有的。我以后如果想回国该怎么办? 最后还是不想放弃自己好不容易积累的 competitive advantage, 网申了 10 大 BB 中的 7 个, 几乎全是 finance dept.

后来很长的一段时间都没有回信, 后来我才知道 GS 在新加坡几乎不招 finance 的, RBS 也是。当然这也是后话了。做完 CS 实习的第二天我就飞回国准备过年了, 期间电面了 Morgan Stanley 还有 UBS 的 finance. 本来都是要 face to face 面的, 也被我改成了电面。有了 CS 的经验让自己的 bargaining power 提升了不少, 开始可以跟 HR 讨价还价了…

机会都是给有准备的人, 为了这两次电面我花了一天准备了三千字的问答稿, MS 的两个姐姐提前打电话来我家让我完全没心理准备, 问了些很标准的电面问题。感觉自己答的一般, 尤其是那个为什么要做 IB 的题, 我直接说因为钱多… 我真是个老实孩子… 没想到最后还是 Email 我说通过了, 年后回新加坡直接 AC。UBS 的电面就好玩多了, interviewer 是个 ex CS, 他除了问我怎么 account for mark to market bond 以外, 其他的五十分钟我们都在快乐的聊天。挂了 UBS 的电话我就跟老妈说这银行我去定了…

在家呆到大年初七, 做了若干场的年夜饭的我拖着疲惫的身子一下子飞回万恶的小岛。回去的第二天下午就是 MS 的 AC, 十点起床冲凉, 冲到一半电话一直响一直响, 没办法只能出来接, 当时我还是湿的啊… 果不其然是 UBS 的 HR。比之前说公布结果的时间早了半个月, HR 姐姐在简短的 congret 后直接就 offer 了, 并且要我当天做决定。哥当时的心情很复杂。MS 的 AC 啊, 就这么被 UBS 给毁了…

带着激动又惋惜的心情我坐上了去莱佛士的地铁, 在 Capital tower 找到 reception 美女跟她说是来 AC 的, 美女姐姐很困惑的看着我说今天没有 AC, 我重申我是来 MS AC 的

candidate... 姐姐说这里是 JPM. MS 在 capital square... 我当时只觉得天雷滚滚.

下楼拦了辆奔驰的 cab 我就赶去 MS 的所在了, 事实证明我的确是迟到了. MS 的 AC 分三个部分, face to face, networking 还有 group discussion. 前两样我都驾轻就熟了, 表现的不错. 只是到了小组讨论我犹豫了, 毕竟自己已经决定去 UBS 了, 不如就做个顺水人情把机会留给别人好了, group discussion 是场战争, 那天我有幸坐看别人杀得死去活来, 我在旁别窃笑.

## UBS 的风景

11 年 5 月正式开始我的暑假实习, UBS finance 在 ORQ 44 楼, 我跟 ORQ 的确有缘... 我很喜欢站在高楼看对面 MBS 的感觉. 在 UBS 自己的生活变得简单了很多, 每天就是日本, 印度两边搞. 每天 report daily Pnl, 其实也不用我做, 都是外包给印度了. 我的 trader 对我很 nice, 偶尔会用蹩脚的日式英文问我今天努力了么, 印度小哥还托人给我带来生日礼物... 我觉得自己在职场的人缘还不错. 大老板是 Swiss, 每天忙着打电话骂印度的 offshore team 跟 ops, 跟我没太多话说, 我也乐得清闲. manger 是 ex MS, 其实我组里 80% 的人都是 ex MS, 去年 MS 的 zero bonus 让无数人都跳了槽. 所以实习期间听了很多 MS 的秘辛, 还好我没去 MS... 哈哈

其实暑假实习学不到太多东西, 毕竟时间太短. 最记忆犹新的是日本地震后整个日本 market 变得非常 volatile, 尤其是那个东京电站的 bond, 不知道给我添了多少麻烦. 还有就是 UBS 不管你是不是 intern, 月底一律加班到十点, 而且不包晚饭... 怨念啊...

就在我实习的最后一天, 大老板跟我说晚上要给我办 farewell party, 我知道自己不能喝, 还是硬着头皮答应了. 先是在公司楼下的 bar 喝, 他们还不给我吃晚饭, 说是做 IB 先要会喝酒, 吃饱了喝算是作弊. 三大杯下肚我已经有点醉了, 后来又去新加坡河边续摊, 大老板还叫了几个他在别间 IB 做 WM 的朋友一起来喝, 还有他的老板也受邀一起来了. 现在想来这根本就不是要给我 farewell 啊! 大家很热闹的喝酒, 我也从微醺变成醉了, 我在经历另一面的 IB 生活, 说一些办公室不能说的 joke, 大家都很放松. 在一次又一次的 bottoms up 之后, 我真是 dead drunk 了, 趴在桌上然后不能自己的一直吐, 我就这样结束了自己的暑假...

似是而非的尘埃落定

九月的第一个星期, 接到陌生的电话, 是 CS 的 HR. 在一通 congrat 之后我知道自己拿到了 return offer. 整个 remuneration package 还不错, 当时就答应了. 后来去签合同的时候 HR 恭喜我做了正确的决定, 今年在 IB 找工作会很难. 我没说什么, 毕竟手上还有几个面试都在 final stage 了.

一年多的时间, 一场奇异的 IB 之旅. 故事还有几个月才结束, 且听下回分解吧.

## 4.2 HK IBD summer 全程面经

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2011 年 1 月 30 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=853473>

其实刚拿到offer就想说要攒点RP，但是这个网站太弱智了注册完又不给我发帖还强迫我传头像.....就拖了几天.....

**背景：**香港本科，accounting major，GPA 3.0-3.5 区间，实习有四大和private equity

**申请：**我比较懒，等我反应过来ddl已经纷纷都过了，只申了credit suisse, citi, deutsche bank, rbs, barclays, 全是IBD, credit suisse有offer, citi面到第二轮暂无消息, db忘记做test了(掩面, 不要嘲笑我), rbs刚做完test没多久(我确实很讨厌test.....都不知道到底在ddl内做了没.....有人跟我一样讨厌那个智力题的嘛), barclays做完test就似乎被默拒了.....

**网申：**由上可知，我test不给力，还是算了吧.....

**电面：**

corporate finance 2 个电面，分别是analyst和associate，都只问了简历(自我介绍，实习介绍)，长处短处，在过去经历里在团队里的角色，tech问了三张表都有啥，depreciation对三张表的影响，trading comps和DCF的区别和优劣，DCF需要作什么assumption，介绍一个公司之类的；居然还问我什么几点几刻时针分针之间角度多少，我华丽丽的答错了.....

financial institutions group 2 个电面，其中一个电面改为面对面面的.....头一个analyst问得不难，都是简历，tech只问了depreciation那个问题(我总共就面过那么几次试，这个问题被问过 4 遍了.....大家要记住答案)，然后就聊天了.....

第二个面对面面的associate比较难，主要是面对面再问tech实在很紧张(不能看小抄了嘛).....问我 3 种valuation方法各自优劣，我就没上过corporate finance.....杯催的觉得只有 2 种(事实上是trading comps, transaction comps, DCF); 然后就开始问为啥不做private equity要来做IBD，这个问题太难应付了，不过大家应该不会遇到.....

**终面：**

终面是corporate finance，2 个MD一个senior assoc，第一个人自我介绍问完简历后就狠狠的问了tech，我还是很紧张，就问神马买了个工厂然后又depreciate了然后又卖掉了，其实很基本，但是面对面要讲清楚我觉得好难阿T.T，然后又问两家公司一家P/E 5 倍一家 10 倍买哪家.....

然后就狂问behavioral，在下第一次面投行从来没见过这架势，动不动就问星期一要做什么什么今天要OT了你怎么做阿，AB客户都要见你你怎么做啊，让你做一个事情你会先跟谁商量啊，做不完怎么办阿之类的.....总之灰溜溜的.....

余下的遇到的问题也差不多，问简历问的特别深，以前做那个project的动机是什么从头到尾都干什么问的很深，还让说介绍一个熟悉的行业说里面的风险有什么，然后就同样的，被抓着问private equity问了好久好久.....T.T

**总结几点教训：**

1-不太容易说得东西就不要放在简历上了，我有个大家都没怎么仔细做的比赛写上去了，结果答的很不顺，被问的灰头土脸的；如果已经放上去了，做好被寻根究底问的准备

2-technical questions答不出来就算了，错一个两个没关系，别问你什么都不会就行了（我猜的，因为我真的答错蛮多的，而且作为一个专业是会计的.....蹲地画圈圈）

3-一定要挺住，我觉得一旦面到senior assoc/VP/MD level的真的鸭梨很大很大，动不动就你有体现什么领导才能嘛，很气势逼人的.....回头想想其实问题本身也没啥，就是那气场太让人敬畏了（画圈圈==）

4-常见的behavioral面试前还是上网查一查攻略，我本来觉得吃饱睡好过去就好了，一时被问到真的会哑口无言。。后来发现似乎都挺基本的。。没经验阿。。

5-英文说得好一点就行，一定要顺，别卡，显得从容一点笑容多一点。简历经历motivation上会被问特别特别特别多的why，可以说慢点拖久一点。

6-回头想来，IBD问的问题都很有套路的，就都是能预测的，最常见的tech总结以下：

-三张报表都是什么？

-depreciation多算了 100 个M，对三张表都有何影响？

-trading comps和DCF优劣？

-EV/EBITDA和P/E比较？

-trading comps步骤？

-让你做DCF会有哪些assumption，怎么算FCF（要记得有levered和unlevered之分哦），怎么算WACC？

-transaction comps和trading comps一般哪个大？

-两个公司P/E一个 5 一个 10，你买哪个？（这个很tricky，要记得说清楚assumptions）

-我有朋友被问过minority interest神马的问题，我觉得太难了，一般不至于

——然后其实答不出来可能关系也不那莫大，可以问问对方有没有什么feedback，他们就会把正确答案告诉你，下次再问，你就会了.....

——其他难的问题就有比如介绍一个你熟悉的公司，介绍一个行业，我还有经常被要求介绍我实习的公司以及老板们的背景private equity现状，要很小心不能说错话》《.....

7-简历是个双刃剑，你写你做过哪个行业的，对方就会问你这个行业的，答不出来会很囧地

差不多我觉得重要的就这些吧，有什么问题我会再补充，然后祝大家good luck啦，新年快乐

## 4.3 Credit Suisse IA 面试全纪录

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 5 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=610740>

在应届生看了不少面经，受益匪浅。

拿到 offer 就赶紧写了一篇跟大家分享，希望能够帮到其他人。

Credit Suisse IA 面试全纪录 - 投行，看上去很美

楔子

第一次去 One Raffles Quay 仅仅是为了瞻仰 E&Y 的新 office，两个傻逼站在 Raffles 最新的

高级写字楼前信誓旦旦的说，老子以后一定要光明正大的进去工作…

第一次对投行感兴趣是我在北大 SEP 时跟光华的状元们说起自己毕业后打算进 big4，结果被无情鄙视的时候…

投行看上去很美，可当我今天接到 HR 电话 offer 的时候却并没有想象中的激动。唯一值得欣慰的可能就是自己这两个礼拜的准备没有白费吧。

#### 1.

##### 网申

其实从去年底各大投行的 internship 申请就开始了。由于在北京受到的刺激，我开始认真的准备起自己的 CV，然后花了一个晚上的时间写好自己的万能银行 Cover letter，所谓万能是指一篇 CL 可以适用于几乎所有的银行，除了需要更换银行的名字，通篇基本上就是在推销自己的同时不忘拍拍银行的马屁。虽说这东西写的很谄媚，不过这应该算是我写得最用心的一篇英语作文了。

万事俱备，疯狂的申请阶段就开始了。我没日没夜的投，几乎把大大小小的银行，有名的 MNC 还有 big4 都投了个遍。除了 HSBC，因为申请表格实在太繁琐，open ended 的问题也太多，所以就主动放弃了。

#### 2. Online Test

网申结束之后没等多久就收到要求做 online test 的 Email。期间我做了 JPM, RBS, P&G 还有 KPMG 四家的 test，做的时候感觉很不好。虽然 SHL 的题在网上很多，我当初也是牺牲了不少做 project 的时间来准备。可我似乎真的是老了，做题的那二十多分钟完全集中不了精神，结果自然也就不言而喻了。不过 RBS 倒是个意外，当然这也是后话了。

#### 3. 面试

幸好还是有些公司是不需要做 online test 的，譬如 Deloitte。

去 Deloitte 的面试是个彻彻底底的杯具，我很庆幸自己的这次失败。毕竟失败乃成功之母嘛，都败过一次了成功还能远么？面试的那天基本上是属于裸试，什么也没准备就去了，结果可想而知。面试到最后我甚至开始波罐子破摔了，对 HR 说了些无厘头的话。那天当我从 Deloitte 破败的 office 出来的时候我就知道自己没戏了。所以也就没什么顾忌的签了以前的公司，打算回去赚外快。

意外还是在劳动节的第二天发生了，当我还在睡梦当中的时候接到了一个陌生女人的电话，自称是 RBS 的 HR。我 online test 做的那么烂，你凭什么打电话要我去面试啊，难道新加坡真没人才了么？我心里有个声音在呐喊…

短暂的沉默之后我很干脆的拒绝了他面试的邀请，虽然 HR 跟我说面的将是很屌的 Asset Management 的 post。可我毕竟已经答应了 Chartered 了，做人没点诚信还怎么在金融界混呀，尤其是像我这么帅的帅哥更应该一诺千金了。于是乎，我噙着泪水的把 HR 姐姐的邀请给拒绝了。

在那天接下来的 12 个小时里我曾一度怀疑自己做了这辈子最蠢的决定，可当天晚上当我看到 Credit Suisse 的面试通知时我终于相信这一切都早有定数。居然在同一天，在我网申两个月以后才通知我去面试。HR 的效率啊，我的人品啊。残念了…

#### 4. Credit Suisse 的 IA

其实 Credit Suisse 的这个 industrial attachment 是我通过一印度妹妹那里得知的，实习的时间很诡异，每年的 7 月底到 12 月底，时间不是一般的长。也就是说参与实习的人都需要延迟半年毕业，不过对于我这种一把年纪的人来说，早半年晚半年毕业都没多大区别了，索性就把大学生活搞得丰富多彩点好了

CS 这次面试的职位是 Product Control，不熟悉投行结构的童鞋可以去 Google 一下。进去实习以后 CS 会把 intern 当成 full time 来用，虽然这话看着挺残忍，做 full time 的事拿 intern

的 allowance。不过做得好就会得到一纸 full time 的 offer，这一点还是很实惠的。至于 product control 的 starting pay 也自然是能让我夜夜笙歌的了。

有了 Deloitte 的惨痛失败，我很快就开始着手准备 CS 的第一面了。Super day 的内容基本上就是国内俗称的群 P，4-5 人一组，在一群 interviewer 的观察下进行小组讨论以及 presentation。本人在 biz 的 presentation 可以说是出了名的烂，所以这第一轮也是我最怕的一轮。

为了 offer 我还是在宅在家里看了无数的面经还有 YouTube 上的视频指导。基本上这一轮的目的是要看 candidates 的 communication skill 还有 leadership 之类的东西。可我是一个有语言障碍的人，这点是我在 PKU 的时候发现的，无论中英文的 presentation 我都能把它给说砸了。面试的当天我跟老板拿了一天的 leave 早早的就去了 SMU，本来是打算在群 p 前先熟悉一下自己的组员，也好做到心中有数。没想到杯具还是发生了，我组的三个组员秉持着坡人的迟到精神，面试开始前十分钟才赶到现场。我近乎完美的套近乎计划就这么落空了，更杯具的是当我知道他们几人的背景后我越发觉得自己希望渺茫了：女一号是 NTU 的 accountancy 美女，男二号是 NUS 的 Econ 牛人，还有男三号是 SMU 的 biz 男。我当时一阵暴寒，这三个人要是一起上岂不是要把我给秒了啊？

最后还是假装镇定的入场了。面试官一共三人，其中一人从瑞士空运而来，专门负责公司的 training，还有一姐姐是 product control 的 manager，最后一人当然就是那个慈眉善目的 HR GG。简单的寒暄过后我们组的几个人就其乐融融的坐成一团，HR GG 宣布完这次的试题后先给了我们五分钟时间自己构思并写下自己的 points。

题目是：why diversity and inclusion are important in the workplace?

只听见耳边的奋笔疾书的声音，我当时就纳闷，这么没有技术含量的题目他们哪来的那么多东西好写的。我大概写了个框架，即从 employee 还有 company 这两个角度来讨论这个问题，再草草写了几个 sub points，五分钟的时间就到了。

NBS 的美女第一个开口讨论，可让我意外的是她的声音小到估计只有坐在她身边的我能听到。估计这妹妹也是头一次来群 p 的，说话声音那么小，你叫 interviewer 听个 P 啊... 于是我很善意的提醒他把音量开大点。我觉得自己在关键时候还是挺绅士的，在投行的 offer 面前还没忘记要女士优先。接下来的 20 秒钟大家讨论的很混乱，几乎是毫无计划的想到啥说啥的 free style。我当时可是真急了，你们三说的烂不打紧，可如果拖低了整组的平均分我岂不是要跟着倒霉？于是乎我的小宇宙爆发了，要他们打住先，然后提出了自己的两部分框架，建议他们按照框架来讨论。毫不夸张地说我当时觉得自己正在 SMU 的 function room 里发光，team leader 的位置就这么被我名正言顺拿下了。NUS 的 econ 男也很够意思的跟我打配合战一直到最后。在这里我要感谢 NUS biz 对我的教育，学的那些乱七八糟的东西平时看起来没啥用，一到关键时候还真能让人口吐莲花。

整个小组讨论的 20 分钟就这样在我有条不紊的组织下提前结束了。整个白板也写好了我们四人的 slides，鉴于本人好多单词拼不对而且写中英文都很难看，所以我把写板书的任务全权交给了我的组员，我只负责说，他们负责写，我当时差点就暗爽到内伤了。

Presentation 很简陋，组员们一致推选我第一个开始 present，我擦，明知道我 presentation 烂还要我第一个上。这时候我仿佛看到了自己 biz com 的 tutor，噩梦啊。最后还是面带微笑第一个上了，presentation 要注意啥来着？我居然忘记先介绍自己的组员了。不过还好后面都是介绍自己想出来的点，所以讲的还挺顺，然后很快 pass 给下一个 SMU 的兄弟继续讲。众人全部 present 完毕紧接着就是 Q&A，当我我把那个 manager 姐姐逗得乐呵呵的时候我就知道自己毫无悬念的成功了。不过直到 Q&A 结束我还是没有放松警惕，把桌上的面试材料都整理好我才跟众人告别，因为老板以前老骂我办公桌不收拾就下班撒丫子跑了。关键时候我长记性了，要把桌子收拾好了再走...

一面的当天晚上我就收到 HR GG 的 Email 说我过了，还有最后一面我就能拿到 offer 了。虽

然这个结果在我的意料之中，可没想到一切会来的这么快。

二是 panel interview，由于这一轮面试的不确定因素比较小所以我也没有太多担心。依然是看面经和 YouTube。基本上面试是会问到的常见问题我都准备了一次又一次：introduce yourself, weakness, strength, achievement, group work, etc... 还有公司的背景，行业背景，我甚至记下了 CS 上几个交易日的股价，再次研读了次贷危机的始末，希腊债务，日本还有中国的经济现状。我感觉 BSP2005 的 tutor 如果知道了我这么用心说不定会感动落泪。

三天后我信心满满的走进 One Raffles Quay，那种感觉很特别，有点懵，有点像做梦。CS 的 office 跟 Deloitte 的比起来真是有天壤之别，从 39 楼的落地窗望出去是 LVS 正在修建的 IR，还有一片波光粼粼的滨海湾，一切都美得像一幅画，跟投行的光环一样让人眩晕。

面试我的是两个 product control 的人，胖头陀来的比较早，很友善的跟我握手，开玩笑，我当时感觉真有亲切感呀，心想这人可真 nice，offer 一定垂手可得了。后来我发现自己错了，这只是噩梦的前奏。瘦头陀一进来，面试正式开始。胖头陀就像是变了一个人，表情异常严肃，眼睛瞪得浑圆，我怀疑他是不是有人格分裂症。所有我准备过的问题基本上他都问了一遍，我以为自己基本算是过关了，因为 HR GG 之前说过不会问 technical 的问题，可出乎意外的是他们还是问了，并且是步步紧逼，total return swap, call option 还有 vlookup，问得我那个措手不及，我敢肯定如果自己当时心理素质再差点估计就直接把落地窗的玻璃砸了，然后把他们两个给推下去了。最后几个问题问的非常犀利，更确切地说应该是尖酸刻薄，我回答的很一般，毕竟自己的 EQ 不是太高。我当时有种想问候伯母的冲动，可还是忍住了。

Panel interview 就这么草草的收场了，我觉得自己尽力了，两个礼拜的准备之后，我现在都快成面试+经济专家了。回去上班的路上我挺坦然的，毕竟我只能尽人事不能知天命。

## 5. 尾声

面试之后我又把高盛的新闻拿出来看了一遍，我开始反问自己到底在寻找怎样的生活，投行除了主流意识之内的高薪，对我还有什么意义？或许投行只不过是向人炫耀，用来证明自我价值的资本。高盛已经道德破产，可她仍然令所谓的精英们趋之若鹜，那些精英们又在追求什么呢？或许和我一样吧。

## 4.4 员工感受

Joseph Chang

Corporate Title: Analyst

Business Area: Investment Banking, Investment Banking Department

Education: Bachelor of Science; University of California (Berkeley)

Year Joined Credit Suisse: 2005

Based In: Hong Kong

It's tough to match the exposure that you find in a banking career anywhere else. Life in this profession is very interesting to me, as it offers a unique opportunity to discover how the economies of the world function.

You will be immersed from day one into the myriad of capabilities that a global bank like Credit Suisse provides to companies, individuals and governments to help them become more competitive, raise money to fund growth strategies, and pursue projects that benefit the economy and maximize value to shareholders.

On the people front, each day our roles involve interacting with senior executives, bankers, lawyers, accountants, investors and entrepreneurs from all over the globe. The perspective gained

from forming relationships with these professionals and experiencing firsthand how they strategize, communicate, make decisions and solve problems has been invaluable.

I have found working in Hong Kong to be especially exciting because of the large amounts of money flowing into the Asia Pacific region as of late. In only the past year, I've already had to travel to China, South Korea and Singapore to work on different transactions including M&A investments/exits, IPOs and LBOs.

If you are the type of person who has the appetite for opportunity, there are more and more deals to be done and this job will place you in the thick of all the activity in a growing market.

Tips to help you stand out: Banking is a fast-paced environment where it's important to think quickly and be flexible in adjusting to multiple work streams. Even so, it's surprising how far a little extra prep work can go when done consistently. It's not difficult to review work and read up on materials a few more times before deadlines and meetings. Both your managers and clients really do appreciate that you are well versed and you will also end up learning more in the process.

## 4.5 职业发展与培训

Creating an inclusive workplace requires that every employee take a leadership role in advancing the Firm's values and culture. We encourage employees to participate in training, mentoring, and other professional development initiatives that help ensure that CSFB reaches its full potential. Dignity at Work Training Dignity at Work is the foundation for all development programs at CSFB. As part of CSFB's Global Dignity at Work policy, all employees participate in training courses. These mandatory courses provide valuable insights into the importance of treating colleagues with dignity, consideration and respect. The program is specifically designed not only to improve employees' understanding of the benefits of diversity, but also to foster a culture of inclusion. Building Leadership Skills As part of our commitment to cultivate leadership skills, CSFB maintains a variety of programs through The Leadership Institute. The Institute, which supports a broad range of cross-divisional initiatives and access to thought leaders, serves as a Firm-wide platform from which most development activities are launched. Programs such as "The Corporate Athlete," "Organizational Savvy" and "Executive Coaching" address important challenges at key stages of employees' careers. The Many Faces of Leadership series brings successful leaders from across business, academia and the not-for-profit community to speak to CSFB employees

Mentoring CSFB's mentoring initiatives support the kinds of interaction and guidance that enable employees to continually learn from others throughout the Firm. Programs pair employees with senior-level mentors who provide career guidance on matters such as networking, work style and advancement. Managing All Employees To Their Full Potential CSFB requires all managers to attend management training. Programs such as "Creating One Firm Through Inclusion", a program created by CSFB, are specifically designed to improve management skills. The goal of this development initiative is to provide managers at all levels with the resources and skills they need to better manage and work with diverse teams.

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第六版，2013 校园招聘冲刺）**

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证、08 年至 12 年校园招聘的相关统计数据等内容，2013 届同学求职推荐必读。

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 职业规划及测评、自我分析 | <p>职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟<br/>           推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读）<br/>           惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生<br/>           如何选择就业方向（80 后的个人经验）<br/>           关于 80 后这一代人就业的一点理性思考</p> <p>更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 简历及求职信       | <p>简历模板及格式样板（含中英文简历）<br/>           简历点评及修改精华推荐<br/>           简历修改黄金法则(含简历模板)<br/>           STAR法则的简历应用<br/>           英文简历制作技巧、点评及模板(全英文)<br/>           投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文)<br/>           英文简历写作的技巧(中文讲解)<br/>           常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】<br/>           Email投递简历应注意的重要事项</p> <p>更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 笔试、笔经        | <p>名企笔试面试手册（真题精选）<br/>           笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略<br/>           什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类）<br/>           Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型）<br/>           Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型）<br/>           KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套)<br/>           图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型）<br/>           数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型）<br/>           逻辑推理及智力题精华资料<br/>           IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华<br/>           TOEIC(托业)试题精华资料<br/>           名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐）<br/>           挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力<br/>           招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷）<br/>           IBM校园招聘最全笔试试题</p> <p>更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：<a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html</a></p> | <p><a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html</a><br/> <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html</a></p> |

## 面试、面经

|                             |                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>面试前的准备工作</b>             | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=277">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=277</a> |
| 面试前必做的准备工作                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html</a>                                                                     |
| 根据简历预测面试问题                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html</a>                                                                     |
| 面试全程准备（面试前、进行时、面试后）         | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html</a>                                                                     |
| 面试着装及礼仪                     | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html</a>                                                                                 |
| <b>面试问答应对技巧</b>             | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=85">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=85</a>   |
| 面试问答大全(中英文)                 | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html</a>                                                                       |
| 四大面试问答经验                    | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html</a>                                                                     |
| 40 个中文问题(有答案)               | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html</a>                                                                       |
| 36 个英文问题(有答案)               | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html</a>                                                                     |
| 视频:KPMG英文面试                 | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html</a>                                                                         |
| 面试英语大全                      | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html</a>                                                                       |
| HR细说英语面试                    | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html</a>                                                                     |
| 回答缺点 8 个范例                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html</a>                                                                     |
| 谈谈你的优点(范例)                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html</a>                                                                     |
| 行为面试STAR法则                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html</a>                                                                     |
| 情景模拟问题                      | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html</a>                                                                               |
| 向面试官提问技巧                    | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html</a>                                                                     |
| <b>面试中的自我介绍</b>             | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html</a>                                                                               |
| 中文自我介绍范例                    | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html</a>                                                                     |
| 英文自我介绍范例                    | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html</a>                                                                     |
| 思路新颖的自我介绍                   | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html</a>                                                                     |
| 视频:面试自我介绍                   | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html</a>                                                                     |
| 应聘者互相介绍范例                   | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html</a>                                                                     |
| <b>小组面试-群面技巧</b>            | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html</a>                                                                               |
| 无领导小组面试攻略                   | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html</a>                                                                     |
| 无领导小组讨论案例                   | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html</a>                                                                     |
| <b>案例面试（Case Interview）</b> | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html</a>                                                                               |
| 案例面详解及应对策略                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html</a>                                                                     |
| 八类案例面及分析工具                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html</a>                                                                     |
| 咨询公司案例面试分析                  | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html</a>                                                                     |
| 压力面试应对策略                    | <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html</a>                                                                     |

|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <p>沉着应对电话面试 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html</a></p> <p>外企AC面经(即Assessment Centers) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&amp;filter=type&amp;typeid=278">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&amp;filter=type&amp;typeid=278</a></p> <p>AC面的含义及简介 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html</a></p> <p>AC面案例讨论型简介 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html</a></p> <p>联合利华AC面经汇总 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html</a></p> <p>德勤AC面题目汇总 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html</a></p> <p>面试经验技巧 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html</a></p> <p>HR给的面试建议 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html</a></p> <p>外企面试技巧 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html</a></p> <p>一对一面试的经验 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html</a></p> <p>外企十年招聘面试实录 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html</a></p> <p>HR五年招聘面试体会 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html</a></p> <p>面试结束之后 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=279">http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&amp;filter=type&amp;typeid=279</a></p> <p>面试后必做五件事 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html</a></p> <p>面试后写感谢信技巧及范例 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html</a></p> <p>更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html</a></p> |
| 前辈求职经验及求职经历分享          | <p>每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html</a></p> <p>一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html</a></p> <p>要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html</a></p> <p>详细分享我的KPMG全过程 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html</a></p> <p>写给冷门专业本科找工作的战友们 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html</a></p> <p>更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 应届生 BBS 论坛<br>其他热门版块导航 | <p>网申技巧(含Open Question) <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html</a></p> <p>签约违约 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html</a></p> <p>户口/居住证、档案、报到证 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html</a></p> <p>公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html</a></p> <p>海归求职版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html</a></p> <p>各大银行版 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841">http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841</a></p> <p>薪资待遇 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html</a></p> <p>各大城市求职生活讨论 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html</a></p> <p>各类职业讨论 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html</a></p> <p>大学专业就业指导及学习规划 <a href="http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html">http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html</a></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |