

应届生 2013

求职大礼包 锐捷网络篇

[应届生求职网 YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM) 编

应届生论坛锐捷版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-159-1.html>

应届生求职大礼包 2013 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

第一章 锐捷简介.....	4
1.1 锐捷概况.....	4
1.2 锐捷文化.....	5
1.3 锐捷竞争对手.....	5
1.4 锐捷大事件.....	6
1.5 锐捷发展战略.....	7
1.6 锐捷生涯管理.....	7
第二章 锐捷笔试资料.....	8
2.12012 锐捷网络笔试（嵌入式软件）.....	8
2.1 锐捷福大最新笔试.....	9
2.2 锐捷笔经分享.....	9
2.3 锐捷硬件开发笔试题目.....	12
2.4 锐捷软件开发笔试题目.....	13
2.5 锐捷北邮笔试.....	13
2.6 锐捷技术类笔试题目.....	14
2.7 锐捷笔试题分享.....	15
2.8 锐捷硬件笔试题分享.....	15
2.9 星网锐捷笔试.....	17
2.10 锐捷笔试题目.....	18
第三章 锐捷面试资料.....	20
3.1 南京锐捷销售二面经历.....	20
3.2 急急急！2012 锐捷销售一面的题目及过程.....	20
3.3 记录我的锐捷销售类三次面试经历（兰州站）.....	21
3.4 锐捷网络人力资源实习生面筋.....	23
3.5 锐捷的 1,2,3 面.....	24
3.6 锐捷销售第三面天津站.....	25
3.7 锐捷网络面经分享（共四轮）.....	26
3.8 锐捷硬件工程师技术面试.....	27
3.9 锐捷三轮面经.....	28
3.10 锐捷面试注意问题.....	30
3.11 锐捷网络开发面经.....	31
3.12 锐捷北京二面惨败经历.....	32
3.13 锐捷网络面试心得.....	34
3.14 锐捷霸王面经.....	35
3.15 锐捷求职记.....	38
3.16 锐捷销售类面经.....	40
3.17 锐捷一面.....	41
3.18 锐捷二面.....	42
3.19 我在锐捷网络的面试经历.....	44
3.20 锐捷武汉面经.....	45
第四章 锐捷综合求职经验.....	46
4.1 2012 星网锐捷笔试+面试.....	46

4.2 锐捷从笔试到五轮面试.....	46
4.3 从捷盈教育到锐捷网络.....	53
4.4 想进锐捷的人必看.....	58
附录：更多求职精华资料推荐.....	59

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2013 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章 锐捷简介

1.1 锐捷概况

锐捷官网：

<http://www.ruijie.com.cn/>

锐捷网络公司

锐捷网络（原实达网络）成立于 2000 年 1 月，注册资金 1 亿元。五年来，锐捷网络秉承“敏锐把握应用趋势，快捷满足客户需求”的核心经营理念，在激烈的市场环境中，实现了超常规、跨越式的发展。今天的锐捷网络已经成为一家拥有 1600 多名高素质员工，年营业额超过 15 亿元的专业化网络设备厂商，在教育、金融、电信、政府、企业、医疗、军队等信息化建设领域确立了全面的领先地位。

研究开发

自主研发 持续创新 凭借强大的自主研发实力，通过敏锐把握世界最新的网络技术趋势，锐捷网络确保在第一时间为用户提供最新技术和最优性价比的网络产品及解决方案。

● 强大的研发队伍 强大的自主研发实力和持续不断地创新能力是锐捷网络实现快速发展的源动力。作为国家高新技术企业、863 计划成果转化基地，锐捷网络在福州、上海、武汉三地分别建立了网络通讯研究中心；拥有 600 多名具有丰富网络通讯行业背景、完善的专业知识结构的高素质研发队伍，其中 70% 以上拥有硕士学历。同时，锐捷网络还与 TI、Intel、Broadcom、Marvell、Motorola 等国际著名企业建立了深层次、全方位的技术合作，第一时间把握最新网络技术趋势。

● 先进的研发管理体系 锐捷网络通讯研究院针对每一项研发项目都有一套完整的程序，实现了项目从立项、研发、试生产到量产全过程的规范化和制度化。在项目研发中，研发、测试等多工作组同时开展工作，进行丰富、严格的各种交叉测试、模拟测试和实地测试，凭借丰富的项目管理经验，遵循“高效、严谨、”的研发原则，确保为用户提供品质优异，性能卓越的网络精品。

1.1.3 生产制造 品质第一、永续经营

锐捷网络作为国内率先通过 ISO9002/9001-2000 版国际认证的 IT 厂商，始终将“品质第一、永续经营”作为贯彻整个生产经营过程的品质政策；公司在福州建立了总建筑面积为 20000 平方米的生产基地，年生产能力达 300 万台（套）。

● 严格的品质保证政策 根据 ISO9002/9001-2000 版国际质量标准，明确规定了每一个员工的职责。通过实施员工负责制，要求每一个员工都在生产上精益求精，为用户提供高品质的产品，创造客户满意度。

● 品质控制，层层把关

采购——优选器件，控制源头 锐捷网络在品质把控上，从器件、物料采购的源头上进行把控，所有生产器件和物料均采用世界一流供应商提供的产品，为生产高品质产品打下了坚实的基础。

生产——先进设备、严格检验 公司拥有世界一流的生产线，引进了国际先进的 SMT、波峰焊、超声波清洗、ICT 调试、X900、TCS500 等生产检测设备，建立了国际规范化的测试、生产、24 小时烤机等先进生产工艺和质量管理流程体系。以严格的全过程质量保障体系，造就了锐捷拥有国际先进品质、性能卓越的网络产品。

1.2 锐捷文化

我们是一群对客户充满激情和责任感的人，我们强调团队，提倡共赢，善于学习，勇于创新，真诚服务，确保能以最快的时间，最完美的过程表现，最大限度地满足网络用户的应用需求，为中国信息化建设不断贡献自己的力量！

愿景

创世界一流的民族品牌！ 做永续经营、高成长的企业！ 建职业人快乐的事业家园！

使命

推动网络技术发展，引领网络应用浪潮； 让技术与应用充分融合，促进社会进步。

核心价值观

以人为本，以客户为中心，坚持诚信，渴望变革，注重业绩

经营理念

“敏锐把握应用趋势，快捷满足客户需求”、专注专业，目标集聚、自主研发，持续创新、品质至上持续的品牌建设

管理理念

- 尊重和信任每一个员工
- 打造公平、公正的环境
- 塑造学习型组织
- 坚持原则，强调纪律
- 将人才的选拔、培养、使用放在首位
- 群策群力

用人观

- 德才兼备，以德为先
- 任人唯贤，用人所长 锐捷员工的十个标准 勤奋敬业、积极进取、乐观自信、诚实正直、勇敢忠诚、坚毅执着、充满激情、主人翁精神、 热爱学习、重视合作

1.3 锐捷竞争对手

LANTECH 网络

Lantech 蓝特科技为专业全域网络及通讯设备解决方案供应商，为全球家庭和企业用户提供最好的产品及最优质的服务。Lantech 蓝特科技积极以用户的需求为导向致力于提供最符合市场趋势的局域网络 / 广域网络以及无线网络通讯的解决方案给全球各地的用户，让网络通讯超越无限。

Lantech 自从 1986 年成立以来(母公司为智翔科技股份有限公司，现智翔科技为 NetStar Technology)即在第二层局域网络产品、光纤网络产品、以及无线局域网络的研发制造上有卓越的表现，并在市场上获得良好的口碑。而为了更专心致力于 Lantech 品牌市场的事业及更精准地服务既有及潜在的客户群，原智翔科技的产业事业群于 2003 年六月将 Lantech 这个品牌独立运作而成立蓝特科技股份有限公司，期许在网络通讯领域上为用户提供更优质的服务！

Lantech 蓝特科技的企业总部位于台北市内湖科技园区，并于台北县汐止市设立物流仓储以及国内业务部；以最具弹性和效率的做法提供最平民化价格的高品质网络通讯产品。

Lantech 蓝特科技积极推动网络通讯的普及与应用，除了随市场趋势而提出的完美解决方案外亦积极与同业及异业做许多策略联盟的合作；包括与以色列 Layer3-7 专业网管交换器制

造商 BATM 的技术交流合作、在亚太区与 Intel 英特尔合作“Gigabit to Desktop”完美极速传输的活动项目、以及与热点 HotSpot 建置厂商耀正科技共同搭配的无线上网悠游卡活动 … 等都是旨在推动网络通讯的平民化，以消费者需求为第一优先的思路来布局市场是 Lantech 蓝特科技最大的使命！

TCL 网络

随着全国各级校园网建设的日渐普及，校园网已成为学校信息化必备的基础设施，其规模和应用水平也成为衡量学校教学和科研综合实力的一个重要标志。

在校园网组建过程中，技术先进性、产品可靠性、系统可管理性和可扩展性都是必须考虑的因素。而针对教育行业经费相对紧张的状况，如何充分利用有限的投资，在保证网络先进性的前提下，选用性能价格比最好的设备，也是各个学校首要关心的问题。为此，TCL 网络设备有限公司根据教育行业用户的需求，为他们量身定做了适合学校教学科研应用的千兆骨干校园网建设方案。云南电子技校校园网就是 TCL 在校园网建设中一个典型的成功案例。

清华比威

凭借清华大学雄厚的技术实力，依靠在宽带城域网络市场的成功应用，以及在分销市场的营销经验，清华比威的老总宣称，在今后 3—5 年时间里，清华比威将成为国内网络设备厂商中的佼佼者。

清华比威在产品线的构造方面将突出两个重点：其一，以拥有自主知识产权的国产中高端路由器为主导的路由器产品线；其二，引进国外多家著名厂商（北电网络、极进网络等）的先进网络设备产品线，产品线覆盖交换机、安全产品、网络管理系统等。清华比威不仅有清华大学的技术力量做后盾，而且成立了国内第一流的网络技术研究院，这就保证了清华比威所提供的网络产品与解决方案的先进性和创新性。同时，清华比威在公司设立之初就采用了新型的组织模式与管理模式，允许高级管理人员及技术骨干以一定股权比例参与公司的发起设立，并制订了详细的内部认股计划。这种模式不仅可以吸引人才、稳定人才，而且是清华比威激励人才创造优秀业绩的主要管理工具。目前公司已有员工 170 余人，高级技术人员达到 50% 以上。

在比威品牌的初创过程中，如何处理好同代理商、分销商的关系，如何维护一个稳定、高效、快速增长的销售渠道是关系到比威大业成败的一个重点。清华比威在产品线的构造上，突出了高技术含量、高利润的特色，同时，在对代理商的价格体系建立方面遵循“将利润留给渠道”的原则，充分考虑了代理商、分销商的长远利益。目前，比威向市场推出了 BitEngine 系列路由器和 BitStream 系列网络交换机产品，并与北电网络等厂商签订了长期合作协议

1.4 锐捷大事件

2000★年 1 月，锐捷网络正式成立。

2000★年 10 月，推出国内第一款网管型交换机。

2000★年 12 月，推出国内第一款模块化交换机。

2003★年 9 月，推出业界第一台基于 SPOH 技术的第二代高密度万兆以太网交换机。

2004★年 3 月，推出国内首款商用万兆铜缆模块（10GBASE-CX4）。

2005★年 4 月，IDC（国际数据公司）发布的“路由器及局域网交换机市场 2004 年市场状况”报告显示：锐捷网络名列国内国际厂商综合排名第四名。

2005★年 7 月，与 Juniper 网络公司结成战略合作伙伴，共同打造下一代安全、可信新网络。

2005★年 9 月，率先成为国内唯一一家全三层交换机通过 IPv6 论坛全球公认的官方认证机构“IPv6 Ready”认证的网络厂商。

2006★年 3 月，率先发布了面向 10 万兆平台设计的 RG-S8600 系列和 RG-S9600 系列最新

一代高端核心交换机。

1.5 锐捷发展战略

业界领先的、高品质、高性价比的网络设备供应商

锐捷网络是一家提供全系列交换、路由设备的网络设备供应商。依托强大的自主研发能力和科学高效的管理体系，锐捷网络致力于为社会提供最先进、高品质、高性价比的网络产品。技术与应用并重、业界领先的行业应用解决方案供应商

锐捷网络是一家提供端到端解决方案的行业应用解决方案供应商。锐捷网络追求无限贴近客户、用心倾听客户心声，在精准把握应用趋势的基础上，第一时间为行业信息化建设提供量身定制的解决方案。

以安全、可信为主要特征的下一代 IP 网络的倡导者和推动者

作为安全可信网络的倡导者，锐捷网络认为：下一代 IP 网络将采用 IP 网的核心技术（分组交换、不面向连接），结合电信网的设计理念，建立一个更大、更快、更安全、可信任、为用户提供灵活业务的可管理网络。因此，锐捷网络一直致力于开发具有丰富安全特性的网络产品和解决方案。

1.6 锐捷生涯管理

福利保障

锐捷网络制订了一套完善的薪金、补贴和福利计划以期在市场中保持竞争力，奖励表现出色的员工和使每位员工能充分享受工作和生活的乐趣。为了确保员工工资和福利具有竞争力，令表现优秀的员工得到相应的回报，公司每年都做相关的行业工资市场调查，并不断地调节薪酬系统。锐捷网络除了为员工配备品类齐全的保险外，并推出“员工内部股”奖励购买计划，以创造一种鼓励承担风险、提倡主人翁精神、激发创造性思维的锐捷文化氛围。

住房福利

1、外地员工住宿安排 考虑到派驻外地的新员工在适应崭新的工作和环境的同时未必能马上找到合适的住所。因此，在锐捷职前培训结束之后，如是从公司总部（福州/北京）派驻到外地工作的员工，会为新员工安排暂时宿舍，员工可选择入住并且不需要支付房租，如员工不想入住公司的宿舍，公司给予相应的区域住房津贴，并且公司会协助新员工寻找房源。

2、住房公积金根据当地政府保障职工住房基本需要的要求，公司为每位员工缴存住房公积金，为员工将来购房、建房、修房积累下一定的资金。

社会保险（国家统筹安排的社会福利项目）

1、社会统筹养老保险 根据国家和当地政府的规定，养老保险金由公司和员工共同分担，公司承担大部分。员工个人缴费及部分公司缴费将每月存入员工个人养老保险帐户。这是为员工退休以后提供经济来源。

2、公司会按当地政府的规定为员工购买工伤、生育、失业等社会保险项目。 医疗福利 公司为员工提供医疗福利，员工只须支付小部分的门诊费用和极少部分的住院费用。

假期

a. 员工年休假/探亲假

1) 员工会根据其服务年限，每年享受一定工作日的带薪员工年休假。

2) 员工探亲假按照国家有关规定执行。 注：同一年中只可享受员工年休假或探亲假。

b. 病假/婚假/丧假/产假等

- 1) 根据公司有关政策及工龄情况，员工享受全薪及部分薪酬病假。
- 2) 对于员工的特别需求，如结婚、丧葬等情况，公司给予员工一定时期的全薪假期。
- c. 双休日及法定节日假期

根据 1999 年 9 月 18 日国务院修订发布，全体公民和部分公民放假的节日及纪念日如下：

- 1) 双休日：星期六、星期日
- 2) 新年（元旦）：放假 1 天（1 月 1 日）；
- 3) 春节：放假 3 天（农历正月初一、初二、初三）；
- 4) 劳动节：放假 3 天（5 月 1 日、2 日、3 日）；
- 5) 国庆节：放假 3 天（10 月 1 日、2 日、3 日）；
- 6) 妇女节（3 月 8 日）：妇女放假半天；
- 7) 青年节（5 月 4 日）：14 周岁以上的青年放假半天；

员工小项福利

公司在逢年过节如：春节、元旦、三八妇女节、五一、中秋、国庆都会发放相应的过节费和礼品

员工发展

锐捷网络一直秉承优秀人才造就一流企业的人才理念，把人才视为公司最宝贵的财富。重视人才、善待人才、培养和发展人才，是锐捷网络能够在短时间内快速成长的源动力。公司每年都从全国一流大学招聘优秀的大学毕业生和社会上有工作经验的专业人士，并通过全方位、多层次的系统职业培训把他们培养成一流的管理人才和技术专家。锐捷网络为员工提供系统的入职、在职培训。

入职培训：所有新员工在入职后都会接受系统的入模培训，入模培训包括两个阶段：岗前培训阶段和“师徒制”阶段。在岗前培训阶段，新员工将系统的了解公司的历史、制度、文化、产品，并进行综合素质训练和专业技能学习。岗前培训结束后，每位新员工将会有有一个师傅带领进

入为期两个月“导师制”学习阶段，师傅将会为新员工制定详细的《新员工指导计划书》。在“导师制”阶段，新员工将接受本岗位综合技能的学习，师傅将指导新员工学习岗位专业知识和技能、带领新员工进行实战演练等。

如果你想了解更多锐捷的概况，你可以访问锐捷官方网站：<http://www.ruijie.com.cn/>

第二章 锐捷笔试资料

2.12012 锐捷网络笔试（嵌入式软件）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-976646-1-1.html>

刚结束笔试，一共二十多道填空题，主要考 strlen 和 sizeof 的用法，三维数组的应用，注意符号‘0’的 ASCII 码值以及 A 和 a 的差值。

有几道和去年的题差不多，最后一题是逻辑题，很 easy！

就这些了~

2.1 锐捷福大最新笔试

我只把我记得的大概说下，之所以写出来是为了促进大家学习，顺便考察下自己的记忆力。苟日新，日日新！

我应聘的是嵌入式软件，意外的是考的全是 C，本来还以为至少要考操作系统、数据结构什么的

全是填空题

1. typedef 一个指向 10 个 int 数组的指针。

答 typedef int(*pInt)[10]，这道题比较基础啊，但是我回来一回忆居然答错了，天啊~~。注意区别 typedef int *pInt_10[10]

2. 定义了一个三维数组 a[10][10][10]，这第 223 个元素表示为？

答 a[2][2][1].a[...][...][2]是 201--300 个元素，唉，这个回来想想也答错了，可能当时答题有点紧张，写的太快了，极度懊恼中~~~~~

3. 定义一个宏把第二位清零，其余位取反

答 #define NBL(a) (((a)&(~2))^2)

3. 写出以下程序的输出：

```
int i=-1;
```

```
printf("%d\n",i>>2)
```

答 16383.-1 储存为 0xFFFF，右移两位后为 0x3FFF=(2¹⁰-1)=16383。我写成 16384 了，少见了一个 1，天要灭我，奈何？也是基本功不扎实

4. (a-b) * (c+5) 的后缀表达式：a b - c 5 + *

5. 找出规律并填写：16 96 12； 10 () 15，应填 30

16=2*8； 12=2*6； 16*6=12*8=96 10=5*2； 15=5*3； 10*3=15*2=30

就记得这么多了 thanks

2.2 锐捷笔经分享

最近去应聘了几家网络公司，有幸考了几次笔试，写一点体会给大家分享，纯属愚见一般都会有一轮笔试，两轮面试，基本上能通过第一轮面试，就离签约不远了。

就拿锐捷网络公司来说吧，以下是以往的试题：(我介绍的是售前技术支持工程师方面的，不是研发)

一 行业背景

1. 请介绍下 CERNET 网络建设情况，网络提供的服务有哪些？

2. 高校一般有哪些应用？一般有几台服务器？应用的热点是什么？

3. 金融行业一般有哪些应用？网络拓扑是怎么样的？金融行业的应用热点是什么？

4. IT 业最近的技术热点是什么？行业趋势是什么？厂商在里面起了什么作用。厂商该怎么办？

5. 请你尽可能多的从高端到低端列出你说接触过的 cisco 华为 港湾 锐捷 的路由器.并说明其技术特点.

6. 请问售前工程师在一个项目中起的作用.

二 技术知识

- 1.请说出以太网的发展历程.并说明不同时段相关的 IEEE 的标准.
- 2.请画出以太网数据包。IP 包。TCP/UDP 包的结构.
- 3.请尽可能多的列出单播路由协议.并用一两句话描述它的特点.
- 4.请尽可能的多列出组播路由协议.并用一两句话描述它的特点.
- 5.防火墙技术有多少种.你用过的有哪些?它的特点是什么?
- 6.什么是 IDS. IPS ? 你用过的 IDS 设备有哪些?
- 7.三层交换机和路由器的区别?为什么不能用三层交换机代替路由器?
- 9.请说出你用过的操作系统.并说出他们的特点.
- 10.请说出你所用过的数据库.并说出他们的特点.
- 11.请描述下 SDH 技术.
- 12.请设计一条 SQL 语句. 从一个表中查找字段为特定的数据.

三 阅读理解

On the Internet, a packet monkey is someone who intentionally inundates a Web site or network with data packets, resulting in a denial-of-service situation. Packet monkeys typically use tools created and made available on the Internet by hackers. A packet monkey, unlike a script kiddie, leaves no clues as to who is making the exploit, making the identity of a packet monkey more difficult to trace. In addition, a denial-of-service attack can be launched on a wider scale than attacks performed by script kiddies, making them more difficult to investigate. Hackers look down on packet monkeys and often describe them as “bottom feeders.” Because a packet monkey uses tools created by others, the packet monkey has little understanding of the harm that may be caused. Typically, packet monkey exploits are random and without any purpose other than the thrill of making an effect.

在说说今年锐捷的笔试题:

第一部分: 基础知识

考到了操作系统, linux, window, 总线, 数据结构, 编码, 局域网, 广域网相关技术, 这部分题考的范围很广, 都考的不深

第二部分: 填空

linux, 程序的算法, SQL 基本知道, 这部分考的很简单

第三部分: 问答

1. linux 系统有多少个级别, 简述?

0 为停机, 机器关闭。

1 为单用户模式, 就像 Win9x 下的安全模式类似。

2 为多用户模式, 但是没有 NFS 支持。

3 为完整的多用户模式, 是标准的运行级。

4 一般不用, 在一些特殊情况下可以用它来做一些事情。

例如在笔记本电脑的电池用尽时, 可以切换到这个模式来做一些设置。

5 就是 X11, 进到 X Window 系统了。

6 为重启, 运行 init 6 机器就会重启。

2、写出下列地址所处的网段地址，广播地址，以及有效地址的主机地址范围；

170.16.10.5/25 10.10.10.5/30

3、尽可能多的列举内部网关协议

OSPF(Open Shortest Path First) 用于在单一自治系统(autonomous system,AS)内决策路由。与 RIP 相对，OSPF 是链路状态路由协议，而 RIP 是距离向量路由协议。链路是路由器接口的另一种说法，因此 OSPF 也称为接口状态路由协议。OSPF 通过路由器之间通告网络接口的状态来建立链路状态数据库，生成最短路径树，每个 OSPF 路由器使用这些最短路径构造路由

4、简述以太网发展各个阶段的带宽标准

5、简述目前常见数据库有哪些

1. ORACLE 数据库管理系统 2. SYBASE 10 数据库管理系统 3. INGRES 智能关系性数据库管理系统 4. INFORMIX 数据库管理系统 5. DB2 数据库管理系统

6、一天，你的客户在电话中向你求助，他的主机在测试与网关的连通性时，不能正常的 PING 通

网关，请按照 OSI 七层模型由一到七的顺序替客户分析可能出现的所有情况，

7、列举总线性能指标并做简要说明

1.总线的带宽：指的是单位时间内总线上可传送的数据量。

2.总线的位宽总线的位宽指总线能同时传送的数据位数。

3.总线的工作频率：工作频率越高，总线工作速度越快，总线带宽越宽。

8、简述总线标准 ISA EISA PCI 三者的区别

ISA 和 PCI 网卡较常使用。两者的主要区别是网卡引脚不同。由于网卡的引脚直接插入计算机的扩展槽中，所以购买网卡时，应根据计算机扩展槽的总线类型，选择与之相符的网卡。

9.vlan 是什么?他的作用?

VLAN 是指虚拟局域网

配置虚拟局域网是希望连接在不同交换机上的在同一个虚拟局域网内的主机可以通过局域网互访,而不在同一个虚拟局域网上的主机不允许互访

10.总线有那些性能参数? 简述之

总线宽度、时钟频率、数据传输频率。其中，总线宽度就是该总线可同时传输数据的位数，好比是车道容许并排行走的车辆的数量；例如，16 位总线在同一时刻传输的数据为 16 位，也就是 2 个字节；而 32 位总线可同时传输 4 个字节，64 位总线可以同时传输 8 个字节.....显然，总线的宽度越大，它在同一时刻就能够传输更多的数据。不过总线的位宽无法无限增加。

11.一个客户 ping 不通网关，试用 OSI 七层模型分别简述每一层可能导致的故障原因

12.RAID 有那些级别，简述

RAID，为 Redundant Arrays of Independent Disks 的简称，中文为廉价冗余磁盘阵列。磁

盘阵列其实也分为软阵列 (Software Raid)和硬阵列 (Hardware Raid) 两种. 软阵列即通过软件程序并由计算机的 CPU 提供运行能力所成. 由于软件程式不是一个完整系统故只能提供最基本的 RAID 容错功能. 其他如热备用硬盘的设置, 远程管理等功能均一一欠奉. 硬阵列是由独立操作的硬件提供整个磁盘阵列的控制和计算功能. 不依靠系统的 CPU 资源.

由于硬阵列是一个完整的系统, 所有需要的功能均可以做进去. 所以硬阵列所提供的功能和性能均比软阵列好. 而且, 如果你想把系统也做到磁盘阵列中, 硬阵列是唯一的选择. 故我们可以看市场上 RAID 5 级的磁盘阵列均为硬阵列. 软阵列只适用于 Raid 0 和 Raid 1. 对于我们做镜像用的镜像塔, 肯定不会用 Raid 0 或 Raid 1. 作为高性能的存储系统, 已经得到了越来越广泛的应用. RAID 的级别从 RAID 概念的提出到现在, 已经发展了六个级别, 其级别分别是 0、1、2、3、4、5 等. 但是最常用的是 0、1、3、5 四个级别. 下面就介绍这四个级别.

第四部分: 英语

一篇英语阅读, 6 级水平, 10 个选项。(恰好这次笔试时所遇见的文章我以前读过, 是王长喜 6 级阅读 150 篇上面的, 嘿嘿)

一篇英译汉 (这个不难)

第五部分: 智力测试

考的都是逻辑推理, 数学方面的题目, 比如 $2002 \times 2003 - 2003 \times 2002 = ?$

一个池塘, 先捞出 200 条鱼, 在尾部做好标记后放回池塘, 第二次捞上来 1000 条, 其中有 50 条尾部有标记, 试估计该池塘有多少条鱼

我只记得这几个简单的

总的来说考的知识面很广, 但都不是很深, 如果平时好好学习过, 通过笔试应该没有问题, 但是拿高分比较难, 因为考试时间是 2 个小时, 4 张纸, 8 页试题, 时间还是比较紧的, 所以大家要赶简单的会做的先搞^_^

2.3 锐捷硬件开发笔试题目

晚上六点去笔试锐捷的硬件开发, 感觉锐捷对模电和电路基础要求比较多, 数电基本没考。

1, 2 是判断和选择, 记得不是很清楚了。 3 填空题

1) 在将_____是产生量化误差, 量化误差是_____

2)在通讯系统和电路系统中常用的反馈有_____,_____,_____

3)pn 结的优点是_____

4)电路中去藕电容的做用是_____

5) pn 结磁场的方向, 和电流的方向 4 问答题

1) LC 的伏安表达式

2) 给出电路图和波形图, 画出调幅波形

3) 给了 12 个电路图，问那个可以振荡，那个不可以，那个是参数满足要求才可以振荡。

4) 门电路化解，写真值表（保证你会!! 很简单!!!）

2.4 锐捷软件开发笔试题目

软件开发类题目主要分三个部分：

1、ansi c++部分：考的很基础，但是不代表能够做对，我本以为我的 c++基础还行，但是做完题目之后才发现自己还差的很远~~~ 指针，基本定义，宏等较多，没有数据结构方面的题目，也没有程序设计题目；

2、概率部分：考的很基础，但是由于很久没有接触，做起来也并不是那么轻松；

3、发散性思维部分：带有智力性的题目，但需要给出证明过程，因此要想给一个完整的答案并不是那么简单，最后一个关于“毒酒”的问题，属于数据结构中的二分查找（郁闷的是，当时居然没有想到），带有一些变形。评价：

昨天凌晨 2:40 收到短信（幸好第一次手机没有关机），要求今天早上 8:00 到电子科大参加笔试，让我着实忙了一回，而有的同学收到多条不同内容的短信，再者今天从笔试现场的情况看来，准备工作并不是很充分，与广东北电差距较大。

但作为专业对口的公司，我希望得到进一步面试的机会

2.5 锐捷北邮笔试

先是拿了篇英语阅读的真题来做，以为看懂了大部分了，一对答案，又是只对一题，郁闷到死……不学了，在论坛上灌水。看到“青牛发面试通知了”的消息……虽然不抱什么希望，但还是打开了邮箱……居然还真收到了。意外啊，答那么烂都过了。不过那发邮件的系统可真烂，名字是乱码也罢，就连面试时间都乱的。上公司网站上查了查，第一批名单 50 人，貌似基本都是研究生，汗了。青牛真给面子。也许我实在太适合找工作了……orz。嗯，要坚定！区区青牛，乱不了我……目前最看好的公司只有腾讯了，能进腾讯做游戏开发的话才能动摇我……

晚上 8 点，锐捷的笔试。题量不大，22 题，前边分值较小的大多是考 C 语言的，没什么大问题。后边分值较大的就衰了，倒数第 2 题，就一排列组合的染色问题，高考时我做错了，这次我依然做错了……郁闷。倒数第一题 E 文的，侦探根据嫌疑犯口供判断凶手……但题都看不太懂 Orz。还有一道也比较衰：定义一个宏，把一个 32 位的 int 型数 x 的第 n 位取反（ $0 \leq n \leq 31$ ），即 `define BIG_REVERSE(x,n) ? ? ? ? ?` 这个也不会。管他的了。笔试回来路过小松林，看到蛮热闹的，还以为是什么活动，原来是英语角。好象蛮好玩的……等我英语好了再来凑热闹！

值得一说的是昨天中午小松林的一个关于亚洲各国的风俗文化节活动(正式名称忘了)。有中国少数民族、日本、韩国、也门、尼泊尔、巴基斯坦等国家的介绍。先去了日本的摊位,对日式服装没兴趣,就看了看风景照片。。富士山果然蛮 cool 的。还有几道动漫知识的问答题。看到一题“龙珠里一共有几个赛亚人?”这题必须得我答啊……我答“4 个”不对,嗯,那么算上儿子们,“7 个”对了……后来想想,悟空还有个孙女呢……orz。还有一题“灰原哀发明的能使人变小的药叫什么?”貌似有个字幕组就叫 APTX4869,想不记住都难……论坛上也有以这个为 ID 的,汗了。跑到韩国的展位,有韩剧知识问答,感觉相当简单,可我就是一题也不会……“东方神起中年纪最大的人是谁?”(原来东方神起不是一个人吗?)……再逛了逛其他展位,感觉不错。最近北邮的人文氛围好多了……为什么我年轻的时候都没有这些呢?嗯,感谢组织者!(菜菜的小瓜居然也是组织者之一,汗)

2.6 锐捷技术类笔试题目

前些日,投了锐捷某 X 办事处的一职位。

几日后收到人力资源 HR 的电话,让我先参加笔试。

约定时间某日到办事处考试。

文员 MM 告诉时间是 2 个半时间,2 个小时就搞定。

打开试卷开始答题

初略的看了一试题。大概考试考题如下:

注:(是售后的笔试题,很不情愿做售后了。既然来了,还是笔试一下吧。)

PING, tracert 原理。

DHCP 报文交付。

FTP 的工作原理。

STP, RSTP.MSTP.

OSPF 协议报文。

BGP 协议报文。BGP 协议同步。

IPSEC 的协议。

IP QoS 的三种模型。

有些不记得了

一共 25 道题,最后一题是自己做过些什么项目。

用了 2 个小时答完了整个试题,凭自己的项目经历写满答卷纸。很久不看书了。呵呵。估计能过就行。

考试完办事处一技术负责人面试

问了 STP.RSTP.MSTP 的区别。

STP 用到的比较少。所以肯定也没用怎么答好。

然后让我讲述做过的一些项目。(一看就是业内人士)

我讲了曾经做过的校园网,讲述了当前运营商的主流网络。

讲述完毕回家。

一面完毕，补充一下，这个哥们给我感觉人不错。和蔼，内敛，同时非常有礼貌。文质彬彬的一 MAN.赞！

心得：总体感觉技术面试的比较基础，适合面试才入行和应届毕业生，但把握关键技术能力差，抓不住网络重点。可能锐捷的产品主要是用在教育行业，所以就且原谅他吧，（主要是本人一直做 ISP 的项目）同时估计这位技术长官也没用做过什么项目（重要的是锐捷的产品决定了什么样的网络层次,行业地位，也不怪他）。

所以永远停留在培训层面上技术面试，悲哀。还是技术主管呢，才开始还真认为是条大牛~~~~yy 下几年前培训完去应聘估计能过。曾经被人面试，也面试过别人。说句实在话，到底做没用做过项目 很容易从面试讲述项目听出来。定位，这个所谓的技术主管就只能面试才入行的毕业生。

锐捷的兄弟，你们还需要努力啊。差距太大了。还有很长的路要走。

无语，什么样的产品用到什么样的网络，决定什么样的技术面试。

2.7 锐捷笔试题分享

写一个宏让 x 的第 n 位取反，32 位的系统， $n \leq 31$

```
#define bit_reverse(x,n) x^1>>n;
```

- 1、简述 LINUX 有哪几个运行级，分别代表什么？
- 2、写出下列地址所处的网段地址，广播地址，以及有效地址的主机地址范围；
170.16.10.5/25 10.10.10.5/30
- 3、尽可能多的列举内部网关协议
- 4、简述以太网发展各个阶段的带宽标准
- 5、简述目前常见数据库有哪些
- 6、一天，你的客户在电话中向你求助，他的主机在测试与网关的连通性时，不能正常的 PING 通网关，请按照 OSI 七层模型由一到七的顺序替客户分析可能出现的所有情况，
- 7、列举总线性能指标并做简要说明
- 8、简述总线标准 ISA EISA PCI 三者的区别
- 9.vlan 是什么?他的作用？
- 10.总线有那些性能参数？简述之
- 11.一个客户 ping 不通网关，试用 OSI 七层模型分别简述每一层可能导致的故障原因
- 12.RAID 有那些级别，简述

2.8 锐捷硬件笔试题分享

星网锐捷宣讲那天我有过去听,虽然是在本部.因为担心迟到,和同学一起打的.想起来有点浪费,但至少让我争取到了一个坐前排的机会(事实上那天我们到达时人还不多).以及后来的与星网锐捷总经理短暂几分钟聊天的机会.招聘过程中,主动是最重要的,这点我有深刻体会,到了宣讲会以后,看到我们书记也在,我就过去问他如果我把作品带过来了,等下是否有机会展示给他们看,书记就叫我坐前面去,过了会儿星网锐捷阮经理进来了,我就有机会跟他聊一小会儿,虽然后来他上去讲话了.位置被迟到的 MM 占了,就没进一步谈话的机会,但感觉

还是不错的.宣讲会结束后,等人散得差不多了,我就主动去找负责招聘的李先生,问他是否可以指点一下我的拙作,他可能觉得我比较特别吧,就给了我这个机会,于是我就取出作品,简单演示了一下,他看了当场表示对我有兴趣,找出我的简历在上面做了个记号同时留下我两个好搭档的联系方式,建议我去做底层软件并帮我把我的求职意向改成底层软件,嘱咐我们一定要参加他们的笔试,回宿舍后就忘了这件事鸟,压根没时间复习.(后来据无心同学说李先生对我的评价不错)

笔试是整个面试过程最令我尴尬的也是最不愿提了,希望引以为介.那天我和秦川一起去的,早上一起去食堂吃饭,饭卡没米,白吃一顿.开考前先让我们填一张表格,郁闷的是当时突然肚子疼,搞定了以后头晕乎乎的,也没啥兴趣考试了.觉得试题也不算难吧,但绝对我前天晚上看到的那个据称是以前星网笔试的题目难多了,强烈建议笔试前好好复习没准备想考好似乎是不怎么可能的模电,数电,单片机全考了,模电居多,差不多覆盖了整本书,数电考得不多,单片机考了两题,都跟地址有关,只是侧重点稍有不同,压轴题是一道分析电路的,给出了电路中主芯片的内部构造,不是很难,但我应该是答错了.最后一道是翻译,不记分但如果不做的话就当放弃笔试,我翻译了一下,里面有几个单词不熟,看来得找个时间去煮一下.,晕乎乎的全做了.交卷时突然被告知我考前发的表格背面没填(尴尬),连忙带上笔溜回后面补,题目也有点怪,那题"你认为最受挫折的一件事是什么?"本来想填被XX女生拒绝了,觉得不妥,改为第二挫折的事.当天晚上,李先生打通知我面试时,告诉了我的笔试成绩,狂FT!!!~~~考得一塌糊涂,这辈子可能最低的也就这一次了,LMH 先生问我为什么不去考底层软件的试卷,他说自己觉得我不应该考硬件,我只好解释说早上出了点意外,同时也申明并不是我考试成绩不理想的理由,李先生也没多说什么,叫我次日面试时一定要带上我的作品.我觉得我是幸运的,这么低的分数居然也有机会面试.一面是技术面试.在星网科技园 22#5 层餐厅进行的.那一早上我去新大陆公司谈薪资,他们公司的车送我们回校,我在橘子园洲下车似乎是有点不给面子.在四楼接待室等好久还没轮到我,问了一下,我的面试时间是下午 4:30,但前天通知我时间是 2:30~~~狂汗~~~~!55555.....同学都面试过了,只好先走,留我一个人.就拿起公司杂志看起来,插一句,看公司的杂志是很重要的,因为一般情况下很多人对未来的东家都不会有太多的了解,这时看一下内部杂志一可以增加对该公司的了解,二可以打发漫长的等待时间,消除紧张感,三可以增加 HR 对自己的印象分!认真地看完星网锐捷提供的内部杂志后,觉得实在没啥事做了,就打本本写我作品的使用说明书,期间不断有人被叫上去面试...4:00 左右因为我前面的那兄弟还没到,我提前被叫上去面试了.面试我的是一个年轻的硬件工程师,是李先生带我上去的,因为后面兄弟没来,他就坐下来一起面了,有点不合常规,李先生直接叫我把作品拿出来,征得同意后,我先打电脑,同时把我的作品--USB_datagather 取出来,边接数据线边简要介绍一下大致功能,接完线电脑也进系统了.下一步自然是向考官介绍偶的大作咯(这是偶最擅长的^_^),从系统界面到数据传输交换,都是相当的成功.考官也是非常满意,在一张纸上写着什么,没让我看见.介绍完系统后,气氛是相当轻松的,根本没什么压力,就像两个好朋友在聊天我也没想到我们会聊得这么投机,后面问的问题记得不清楚了,相关的问题基本上都问到了,期间考官有要求我把作品的硬件给他看一下,我也趁机让他指点一下下,受益非浅!!最后他问我有什么问题要问,我就问了他对我的评价,他说我硬件设计与软件编写都不错,我自然是很高兴了,连忙道谢...后来面试应用软件的考官任务完成了,也过来,我们三个人就在那继续面试,或者说是聊天...等下一位应聘者来时我们才愉快地结束了这次面试,整个过程大概一个半小时吧,过程很是轻松...经验是事先一定要准备好该准备的东东.你所说每一句话都有可能成为考官下一个问题的提问点,所以最好不要撒谎哦.^0^

第二天刚睡醒不久就接到了 HR 面试的通知,是下午 2:10,我以为是听错了,对方告诉我说

因为我的一面不错所以跳过二面直接进入 HR 面试,愣了一下,就说谢谢了.三四节还有课,请假一节课.不懂 HR 面试都是什么内容,特意上网查了一下,下载了一些前辈的 HR 面试经验与注意事项,高级错误什么的.那天等车是最让我郁闷的,606 死活不来,又没有出租车,我又快迟到了.在车站等了十五分钟以上,终于受不了了,招了辆摩的让司机带我到三叉路口打的,上天故意戏弄我!!又等了快十分钟,来了辆的士,看了一下表,FT~~到达时应该是迟到了,紧张给星网打了个电话说 SORRY 可能会迟到,也给无心发了条短信让她帮忙告诉李先生,无心是好女孩,RP 好的没话说....到达公司时果然迟到 2 分钟,面试迟到是不允许的.在些提醒即将参加面试的同学最好是提前到达,如果预感会迟到应尽早通知用人单位.这样也不失礼貌.三面似乎是很顺利,面试我的 HR 居然就是李先生(做梦也没想到),因为我跟他也谈过几次了,他说我们算是认识了,也没什么问的,我的笔试被拉肚子给拉得 XX,沉默了一下,有点小紧张,不懂他要说什么.然后他平静地说我面试通过了,奇怪的是我居然也没有那种胜利后的喜悦,也只是平静地说了声"谢谢!",接着他指出我成绩中一些不理想的科目,又问了我英语水平,最后写了一个数字说是我试用期的工资,问我有什么问题,看了一下数字比我预先估计的高一点,就说没什么问题了.他交代几句后我的面试就结束了,整个过程 5 分钟左右.太顺利了!!!事后回想了一下,感觉真的有点怕怕的,原来我的整个过程似乎就是第三轮 HR 面试(大胆猜测),五分钟的 HR 面试其实是好几天的面试.如果我没有表现好,随时会被 OUT...后来通过了,顺利拿到 OFFER.整个应聘的过程对我来说似乎是很顺利,似乎又很不顺利.感谢破例给我面试机会的李先生,给我机会;感谢面试我的工程师,授我经验.感谢无心同学对我的帮助,感谢我自己,没让自己失望.

总结一下~~:

- (1)应聘前一定要有所准备,比如得事先查查东家的资料,至少也要有个初步了解,这样如果有机会与负责人小交流一下,能够说出自己对他们公司的一些见解,自然会提高自己的印象分,增加面试筹码.
- (2)一定要事先有目的的准备,最好是带上自己的作品(不宜过多,一两件足矣),这样面试一开始我们就有可能占有相对主动的位置,但面试过程中也不宜喧宾夺主,毕竟我们是应聘者.
- (3)要自信----面带微笑的自信,让对方有种不要你就是他的损失那种感觉,如果做到的话,恭喜你~~很有希望了.这点我面试过程中做得比较好,不管是星网锐捷的面试还是之前新大陆通信的面试.
- (4)表现要得体,特别在公司里,从一个人等待中的表现就可以看出他某方面的素质.
- (5)不该问的问题最好不要问哦,至于哪些问题该问哪些问题不该问不用说了吧,呵呵.
- (6)别人夸奖你时一定要说谢谢,这很重要.
- (7)面试成功多写点面经,积攒 RP....

2.9 星网锐捷笔试

1.选择题:

- 1、总线结构的判断: 单总线 平行 双 多

- 2 微指令编码方式的判断：直接编码、字段直接、字段简接、混和编码
- 3 二进制算法
- 4 中断的判断
- 5 异步通信方式有：不互锁、半互锁、全互锁、混和锁
- 6 局域网中以太网的交换技术
- 7 ETHERNET HUB 介质访问协议
- 8 data format changing 在第几层？
- 9 哪个属于应用层协议：ICMP IGMP HTTP OSPF
- 10 2000 Server 提供的服务：SMTP WEB DNS POP NNTP DHCP FTP WINS
- 11 IIS 提供的服务：WEB NNTP FTP SMTP POP3
- 12 PUBS MASTER MSDB TEMPDB
- 13 PDU 在哪层被称为 SEGMENT

2. 判断题

3 填空题

- 1) 在将_____是产生量化误差，量化误差是_____
- 2) 在通讯系统和电路系统中常用的反馈有_____,_____,_____
- 3) pn 结的优点是_____
- 4) 电路中去藕电容的做用是_____
- 5) pn 结磁场的方向，和电流的方向

4 问答题

- 1) LC 的伏安表达式
- 2) 给出电路图和波形图，画出调幅波形
- 3) 给了 12 个电路图，问那个可以振荡，那个不可以，那个是参数满足要求才可以振荡。
- 4) 门电路化解，写真值表（保证你会！！很简单!!!）

2.10 锐捷笔试题目

最近去应聘了几家网络公司，有幸考了几次笔试，写一点体会给大家分享，纯属愚见一般都会有一轮笔试，两轮面试，基本上能通过第一轮面试，就离签约不远了。

就拿锐捷网络公司来说吧，以下是以往的试题：（我介绍的是售前技术支持工程师方面的，不是研发）

一 行业背景

1. 请介绍下 CERNET 网络建设情况，网络提供的服务有哪些？
2. 高校一般有哪些应用？一般有几台服务器？应用的热点是什么？
3. 金融行业一般有哪些应用？网络拓扑是怎么样的？金融行业的应用热点是什么？
4. IT 业最近的技术热点是什么？行业趋势是什么？厂商在里面起了什么作用。厂商该怎么办？
5. 请你尽可能多的从高端到低端列出你说接触过的 cisco 华为 港湾 锐捷 的路由器。并说明其技术特点。
6. 请问售前工程师在一个项目中起的作用。

二 技术知识

1. 请说出以太网的发展历程。并说明不同时段相关的 IEEE 的标准。
2. 请画出以太网数据包。IP 包。TCP/UDP 包的结构。
3. 请尽可能多的列出单播路由协议。并用一两句话描述它的特点。

- 4.请尽可能的多列出组播路由协议.并用一两句话描述它的特点.
- 5.防火墙技术有多少种.你用过的有哪些?它的特点是什么?
- 6.什么是 IDS. IPS ? 你用过的 IDS 设备有哪些?
- 7.三层交换机和路由器的区别?为什么不能用三层交换机代替路由器?
- 9.请说出你用过的操作系统.并说出他们的特点.
- 10.请说出你所用过的数据库.并说出他们的特点.
- 11.请描述下 SDH 技术.
- 12.请设计一条 SQL 语句. 从一个表中查找字段为特定的数据.

三 阅读理解

On the Internet, a packet monkey is someone who intentionally inundates a Web site or network with data packets, resulting in a denial-of-service situation. Packet monkeys typically use tools created and made available on the Internet by hackers. A packet monkey, unlike a script kiddie, leaves no clues as to who is making the exploit, making the identity of a packet monkey more difficult to trace. In addition, a denial-of-service attack can be launched on a wider scale than attacks performed by script kiddies, making them more difficult to investigate. Hackers look down on packet monkeys and often describe them as “bottom feeders.” Because a packet monkey uses tools created by others, the packet monkey has little understanding of the harm that may be caused. Typically, packet monkey exploits are random and without any purpose other than the thrill of making an effect.

在说说今年锐捷的笔试题:

第一部分：基础知识

考到了操作系统, linux, window, 总线, 数据结构, 编码, 局域网, 广域网相关技术, 这部分题考的范围很广, 都考的不深.

第二部分：填空

linux, 程序的算法, SQL 基本知道, 这部分考的很简单

第三部分：问答

1. linux 系统有多少个级别, 简述?
2. vlan 是什么? 他的作用?
3. 总线有那些性能参数? 简述之
4. 一个客户 ping 不通网关, 试用 OSI 七层模型分别简述每一层可能导致的故障原因
5. RAID 有那些级别, 简述

第四部分：英语

一篇英语阅读, 6 级水平, 10 个选项。(恰好这次笔试时所遇见的文章我以前读过, 是王长喜 6 级阅读 150 篇上面的, 嘿嘿)

一篇英译汉 (这个不难)

第五部分：智力测试

考的都是逻辑推理, 数学方面的题目, 比如 $2002 \times 2003 - 2003 \times 2002 = ?$

一个池塘, 先捞出 200 条鱼, 在尾部做好标记后放回池塘, 第二次捞上来 1000 条, 其中有

50 条尾部有标记，试估计该池塘有多少条鱼

我只记得这几个简单的

总的来说考的知识面很广，但都不是很深，如果平时好好学习过，通过笔试应该没有问题，但是拿高分比较难，因为考试时间是 2 个小时，4 张纸，8 页试题，时间还是比较紧的，所以大家要赶简单的会做的先搞^_^

第三章 锐捷面试资料

3.1 南京锐捷销售二面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-983813-1-1.html>

投了好几个公司，都要笔试在先，不幸都被鄙视了。锐捷是我第一次面试，一面人巨多的，有幸进了二面，毫不例外是群 P。一开始 1 分钟的自我介绍，唉，没有谁特别出彩的，倒是我旁边一哥们，人长得高高大大白白净净的，在自我介绍的时候说自己说话很有条理，很爱和人沟通...但是说话声音又小还疙疙瘩瘩的....我内心纠结了

之后是发一些单页，给人几分钟的准备时间，然后运用 FABE 法则，推销产品。也没觉得谁有啥亮点，除了一个介绍的比较温馨居家外，其他人大多在照着宣传单页念....哎，建议要介绍得比较白话一些，有些专业词汇真的听不懂啊...一开始大家都在埋头想自己的，所以等大家都介绍得差不多了再介绍也可以啦，这时有人听~~记得面带微笑，声音洪亮啊

再然后就是给小组的所有人排出一个名次，前 20%直接进入三面，之后的 50%待定，最后的 30%直接出局，但是要全部人签名才算生效，否则，所有人待定。一开始我们小组有人提出了投票的想法，也没谁举手反对什么的，结果，等到最后排名出来的时候，两个人死活不签字，时间也一拖再拖，任务没完成..... 所以建议大家在一开始制定规则的时候就不同意规则的人说出来什么的，免得最后有人看见自己排在最后了就不签名，自己上不了天堂，也不让别人上天堂。或者可以，一开始制定规则的时候就让大家先签好名，如果最后的排名结果有异议，来不及调和，时间又没有了的话就把名次写在事先签名的纸上。其实想想可以用这样的方法来说服那些不愿签名的人：一开始没有人对排名次的规则有异议，并且也全称参与了这个过程，在投票的过程中，所有人的手的思维都是完全自由的，没有人强迫，现在就因为是自己不想接受的结果就不愿签字，这是不负责的表现，成熟的人要为自己的行为负责任，等等之类的....反正顺着不签名的人的话去和他争是没用的，并且最后由于时间关系也不可能再去用别的办法.....

3.2 急急急！2012 锐捷销售一面的题目及过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1005866-1-1.html>

一面是单面，一对一的，也就随便交流下。

二面群面，自我介绍，写邮件，FABE，小组讨论排名。

三面：我明天去，回来再说

3.3 记录我的锐捷销售类三次面试经历（兰州站）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1019506-1-1.html>

首先介绍下一面吧、

神来之笔的接收到锐捷销售面试通知，本来想去酱油的，但是正好找不到工作。赶紧上街买西装，皮鞋。。云云~~~

貌似我们兰州应该是最后一站了吧。那天早上接到的是早上十一点的通知。话说九十点我就到达了兰大飞云楼三楼即锐捷面试的考场等候区。这一面分为两个考官负责。事后才知道其实一面的 hr 就是当地的（兰州锐捷办事处的）经理。话不多说。进入等候区域首先是填表。拿出你的短信通知，然后签到。（想想可能是锐捷的霸王面的兄弟太多的缘故）。等候良久，主持等候秩序的是一个叫金 mm 负责人。主要工作就是让大家一个一个进入面试的等候区---hr 门口。确保顺利的进行。对了，金 mm 透露漏的一点大家需要注意，一面的每一个需要起立 80 次。那么很容易得到一面的人数其实就是 160 人。

到我的号码的时候，整理着装进去。话说那里只有一个 hrgg。一个会议厅。只有你和他。在寒暄过后，hrgg 问道的是

- 1 你对锐捷的认识？
- 2 为什么选择销售？
- 3 是独生子么？
- 4 锐捷为什么会选择你？
- 5 锐捷的业务主要包括？

楼主在进行面试的时候很轻松感觉。。事后总结经验，本人是计算机专业学生。对于路由器交换机再熟悉不过了。还有一个技巧，要主动抓住 hrgg 的话题。发挥一下。把话题别老在锐捷转。更多是说说自己的理想啊规划啊大学做过销售啊之类的话。hrgg 很好，当场就五分钟说，将来你要是被录用了以后，将是在上海实习一年。待遇优厚。一面呢，只是一个随意的交流。我点头然后谢谢握手走人。

二面的通知等的有点难受。。过了 26 小时。其实就是当天结束后下午两点的时候接到的面试通知。地点还是飞云楼。早早准备。注意我发的最新的二面（2011.11 月）。被带入一个大的会议厅，一起进入的是 12 人。大家一排 6 人依次入座。这个时候小 boss 出现。但是事后知道其实三面也是这位 boss。他是甘青宁陕宁五省的 boss。自己认为表情很和蔼，但是和我很不对脾气。

第一部分：

1 分钟自我介绍。这是时候金 mm 和另一个 hr 中年女一个作为记录，一个作为计时。注意是一分钟的自我介绍。根本不要想多说而把时间浪费了。只准备一分钟精华的足以。要严格计时。

自我介绍尽量让这位主持二面的 hr 大叔记住你。一定。因为三面和他还有较量。这部分不用多说。

第二部分：

fab 法则。hr 大叔会给您介绍。然后让你随机的推销一个商品。时间还是一分钟。这个时候。hr 大叔会很喜欢独特的，思路清晰的选手。最好不要推销手机，人家招聘这么多年见得最

多的就是手机。楼主就是败在推销手机了。记得越新颖越好。推销自己的和推销话筒的收到了 hr 大叔的赞扬。对了，这个时候你结巴了没 问题。当你在最后讨论的时候一定在 hr 大叔面前还是要说我是最棒的，hr 大叔喜欢这种不服输的孩子。

第三部分：

写邮件：

内容是 某个公司把一种设备卖给了客户。没出一个月就出现过故障公司派人去维修过。这次又出现了故障，公司决定换一台新的给客户，但是五天过去了，客户没有收到东西。公司查物流，原来是快递公司出了问题把货物弄丢了。这个时候在你所在的一分部正好有和客户需要的那台设备性能类似的设备，这台设备发到需要两天。如果申请总部的话大概会到 5 天到达。需要写邮件解释。（8 分钟）

这个问题我要告诉大家的是

1 邮件格式

2 抓住第一个要点：“没出一个月就出现过故障公司派人去维修过”这句话，先道歉!!!

3 作出决策：两种方案你选哪一个都行。这个不是问题。但是要说明时间，最迟多久能到的问题。

4 不要自作聪明说要赔偿，hr 大叔严格批评赔偿的人，要以公司利益为重。不要轻言赔偿。

第四部分：变态的来了。。。。

十二个人无领导讨论出名次。10%直接晋级。就是说一个人直接晋级。50%待定。最后 40%直接淘汰。限时 40 分钟。要求时间内全组签字，这个时候楼主比较强势，以时间为主强硬的采取了举手投票制。最后第五名待定。。。。

对了二面一共应该是 12*4 个时间段=将近 50 人

三次面试：

这次面试等的时间不长，当天晚上就发短信了，地点是兰州的办事处。当天我被排到第二天晚上七点。总以为会是接受一个市场调研。其实不然。

直接 boss 面。当然人就是那个 hr 大叔。

一对一的情景模拟。

我进去以后 hr 大叔让我抽号。我抽的是 7 号。题目是你是最近搬进来的住户，但是楼上的人每晚特别吵闹。你得劝说他不要再吵了。有天你看见他在楼下遛狗。

这个时候有四个选择：1 老大爷 2 学生 3 中年看报纸的人 4 抱孩子的女人。

记住你选择的是让你的 hr 大叔演的，也就是说，你选的是老大爷，那么 hr 大叔就是整天晚上吵闹的老大爷。你得劝老大爷不要吵了。楼主不知道情况，演了半天 老大爷，hr 大叔半天才说你到底懂不懂题目云云。。我当然是尴尬。。（话说这个 hr 大叔我很不喜欢他。不笑还摆一副很牛 x 的样子。痛苦的是我心爱的金 mm 和 hrgg 都在一旁当记录员。心里感慨好人都 在底层）hr 紧接着横不情愿的换了一张

这个题目是你在景区转的时间有点长，这个时候你要做最后一班车回去需要等 40 分钟。但是你想打车回去，但是你的钱恰好不够，你得找一个人和你拼车。选择对象还是 1 等车的老大爷 2 听歌的学生 3 中年男子 楼主当然不服继续选择 hr 大叔演老大爷。

对话如下

大爷，你可以和我拼一辆车下去么？

不行（很干脆的回答）

大爷，您看这么晚了，末班车不会来了，你说你这么晚在这多危险啊。

我都在这每天晚上吃完晚饭就上来转一圈，然后末班车下山。

大爷。。。

最后楼主无奈

老大爷不同意

楼主说了一个很傻 X 的话

您先和我一起下山，你在上山锻炼不好么？或者，下山以后日后还你钱。。。

hr 大叔很不屑的喊停下。又开始损我，兄弟你到底明白不明白题目。。。

哎!!!!

我几乎崩溃。想想最后失败完全是这个情景模式失败的原因。

2 自由问答

hr 大叔会问

1 交换机路由器在哪一层？2osi 模型之类的基础的网络技术知识。楼主虽然回答了一部分，但是前面情景模式太差，或者说 hr 大叔很不喜欢我。最终被刷。。因为第二天一起的拿着三方去的办事处。而我没有收到回应!! 很遗憾。距离 5k 只差一步!!!

还有 hr 大叔。我真的不喜欢你。。很不喜欢。我很喜欢金 mm 和 hrgg。

楼主的 q1608796673 有问题可以咨询哦

3.4 锐捷网络人力资源实习生面筋

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 6 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-921832-1-1.html>

现在开始正式扯面筋了～接到面试的通知是 5 月 30，面试是 6 月 2 日下午 1:30，通知里说要我们提前学习一下《劳动合同法》和《社会保险法》。关于这一点，我准备的不是很好，只用了一个小时的时间看了一下人力资源专业《员工关系管理》课程中的劳动合同部分，然后花了一个晚上的时间阅读了从学校图书馆“北大法宝”数据库上下载下来的两个法律条款的细则。

在去参加面试之前，我还另外做了两个准备，一个是关于着装的问题，我反复考虑要不要穿正装去参加这次的面试，然后在应届生 BBS 别人的一个面经看到了锐捷的员工没有穿正装上班的习惯，那天他穿着正装去面试反而显得有点格格不入。于是，我们没有太花心思挑衣服，穿着平常的衣服就去了，但其实后来我觉得，即使是平常的衣服也得多多考究，一同面试的学姐学长穿的都比我正式，我也就略显不足了。另一个是前往面试地点的路线，我是通过 Google 地图查的，比较相信 Google 所以也没多考虑，结果在前往的路上遇见了一个中财研究生学姐，她也是去锐捷面试，她是百度地图查的路线，我们俩查到的结果大相径庭，结果我们花了很长时间才找到了面试的地点，几乎是踩着点进的锐捷的办公地点。所以，大家如果将来有很重要的面试，一定一定要事先踩点，不能过分依赖百度和 Google，别在这些细节上输给别人。

到了锐捷人力资源部旁的会议室，大家互相打了个招呼，今天的面试就算正式开始了。由于双选会的缘故，这次面试成了中财的包场，来面试的七个人都是中财的学生，其中有五个是研究生，两个是本科生。看到大家围着会议室的圆桌坐了一圈，我就知道这又是一场“群殴”了。HR 首先让大家各自做了一个三角柱形的名牌，这样方便我们大家在讨论更好的沟通。这次的面试分为四个环节，早就有耳闻锐捷的面试战线会拉的比较长，今天一个四十分钟的面试，我觉得倒是没有想象中的那么恐怖。

第一个环节是自我介绍，没有规定好的先后顺序，谁准备好了谁先说，一般这种情况下最先说和最后说的小朋友会给人比较深刻的印象。我拖到了最后一个才进行自我介绍。介绍完毕，HR 姐姐没有像别人的面经里说的那样问我们他人的兴趣爱好或者其他特点，只问了我

一个人为什么选择最后一个自我介绍，我完全木有准备，就随口说了希望能多向在座学姐学长学习，所以在等到了最后一个.....

第二个环节是相关法律知识抢答，考察我们学习《劳动合同法》和《社会保险法》的成果，问题非常细节，并且会结合实际事例，且个人觉得答案不唯一，很巧妙的考察了我们的思辨思维，我个人在这个环节准备的不充分，其他的几个学姐学长不光按照要求阅读了法律条款，也读了一些相关案例，有个学姐让我非常佩服，她还结合公司在北京的情况，阅读了北京市的相关条款规定，非常的厉害。关于抢答，可能考察的不光是你有没有抢到回答问题的机会，在 HR 发问之后，你有没有举手也很关键.....这关系到你对这个知识的了解情况.....毕竟三个 HR 瞪着雪亮的眼睛看着我们七个人.....抢答结束了以后，HR 问我们从对两个法案的学习中得到了什么.....这个也是没有意料到的问题，我就匆忙准备了下就个人和公司两个方面回答了一下。

第三个环节是无领导小组的讨论环节，这次的无领导小组是一个案例分析，案例的内容是一个公司拟定了一种新的劳动合同，让职工在“奋斗者”和“劳动者”两个角色中选择，“奋斗者”必须放弃一切法定休假的机会，但是会得到股利分红，年终奖，晋升的机会，而“劳动者”可以有休假，但没有“奋斗者”有的那些福利。让我们用法律条款证明其合理性。案例阅读 5 分钟，小组讨论 40 分钟，然后最后小组选择一个人做 5 分钟的展示。其实，我个人不是很擅长无领导小组面试，所以只能结合这次面试谈自己的几点想法。1.把握题目很重要，讨论最好不要偏题，如果你所在的小组偏题了，那么你能让你的小组回到正确的方向上，HR 会记住你的；2.如果不能成为无领导小组的 leader，那么你最好能有自己比较特别又为大家认可的观点，如果不能提出新颖的观点，当有两个组员的意见强烈不一致时，你能做那个调节的人。怎么调节？一个学长曾经告诉过我一个很好的方法，就是抓住两人意见的共同点舍弃其矛盾点；3.对于要不要做最后总结的那个人，这个问题我自己也不是很清楚，今天的面试我是斗胆自荐了下，做了最后的那个 presenter，但我不知道这是不是会让 HR 觉得我太 aggressive 了。

第四个环节是互相评价，由于这次面试的时间问题，这个环节没有进行，其实我还是挺想知道大家会怎样评价我的.....觉得是个遗憾。

以上三个环节结束以后，面试官宣布面试结束，然后留下了我还有另外两个同学进行了单面。单面的问题主要围绕我的简历，他们反复强调的一个问题就是我的专业问题，问了我为什么会选择人力资源的实习，为这个职位做了哪些准备云云.....我答的很烂，之前的工作做的很差，所以对这个职位处于知之甚少的阶段。另外一个被额外单面的同学是学人力资源的，问他的问题主要围绕着这个职位本身还有他以后的发展路线的问题~

好啦，终于写完啦~希望每一个走在求职道路上的童鞋都能一帆风顺~

3.5 锐捷的 1,2,3 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 11 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=767753>

写给有用的人，顺便给自己攒点人品，hoho^_^

那天去打酱油，本来没考虑过去锐捷宣讲会，姻缘巧合之下跑到了锐捷的宣讲会，当时虽然已经快结束了，但还有最后留下来的一些人在交流。逮了个 HRmm 好好聊聊。真是互相搭讪成功，让我很 happy 把简历交上了。

好吧，说说自己的 1,2,3 面吧。

1 面，是在学校对门。以为会面上个半天，没想到十分钟就结束了。是和宣讲会当天的 manager 直接一对一交流。主要是自我介绍、自己的兴趣、为什么要选择这个职位，自己的定位等等。

2 面，实际上是有 4 面。从晚上 7:00 到 9:30，持续将近两个半小时。14 个人坐成圆桌，3 个 HR。第一轮是每人 3 分钟自我介绍，到时候会随机抽查，询问某人听到另一人的信息等等。介绍的内容包括姓名、学校专业、爱好等其他信息。第二轮是每个人推销一款产品，这个产品是当场每个人自己想出来。之前，销售的 Manager 先介绍如何进行想法或者产品推销出去。每人从开始做 5min 的 presentation，后来变为 3min。第三轮是 case，无领导小组讨论。题目是从 14 个人选出前 20%直接晋级，剩下的 50%待定职位。过程中不允许问 HR 任何问题。

3 面，市场调查，内容吧估计很多人都知道了。这个如果没做好是没法进入下一轮。由于某些原因差点没完成任务。后来争取了好长时间才争取到机会。

4 面，和大区 Manager 一对一交流。角色扮演，manager 是我要说服的对象。后来的 topic 是聊聊自己的定位等。

面试的整个过程下来，自己最大的体会是要积极争取自己想要的。

这个公司给我的感觉很好，manager 和 HR 给人的感觉都很好。后来听 HRmm，现在公司的发展情况和几年前的华为差不多吧。这只是她的意思。好吧，大伙不要以为我这是在做宣传。这也只是接触下来的感受而已。目前没进去，公司具体怎么样也得向进去的人了。

3.6 锐捷销售第三面天津站

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 11 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=760040>

BBS 里锐捷一面二面的经验不少，三面的几乎没有。

我就来写一写，希望给大家一个更好的准备吧。

折腾了好久，还做了市场调查项目终于进入了锐捷的第三轮面试。地点还是在汉庭酒店。据李经理说是情景模拟面试，没参加过网上找了资料也没个确定模式。

大概就是面试官让你扮演不同角色然后为难你，让你劝说成功，还是蛮考验人应变能力的。考官是两个人，一个是 HR，一人是销售部高管。

第一次让扮演一位航空公司的服务质量调查员，对某一顾客（HR 扮演）进行服务调查。

顾客心情不爽，不愿接受调查说是等很久没有饮料过来，不重视顾客。。。云云。就是要你去安抚，劝服并完成调查任务。

二是在火车上，你与女朋友在不同车厢，然后要求你同女友车厢一女孩沟通，调换车厢过来

照顾你的女友。如何说服，就看你的应变与机智了。

不过过后总结来看，很多模拟里面都有不少提示比如这女孩穿着美特斯邦威，看西方经济学，断定是个大学经济专业女生，可以从这方面下手沟通。

这么多轮面试下来，虽然感觉锐捷有些过于折腾，不过想来也能让你感觉到这家公司的管理规范与对人才选拔的认真。

大家加油啊。分享一下面经，希望能对后来的师弟师妹有益。

PS: 晚上接到 HR 电话，通过三面等待后天同副总的第四轮面试，估计问题不大了。高管嘛 走个形式。

3.7 锐捷网络面经分享（共四轮）

大四了，也开始找工作了，锐捷网络是我去面试的第二家公司，待遇也还不错，能进很是荣幸。

给大家讲讲我面试的经验吧。锐捷面试一共分四轮。

我面的是技术服务支持。

第一轮，群面。

这一轮有 50 人，分成 10 组。进去在长方形的桌子上坐成两排，5: 5。

首先是 HR 让我们自我介绍，这个时候啊你们要注意记录下各个同学的特征爱好。待会儿都介绍完了 HR 会问你其他同学有什么爱好啊，他是哪个系的啊，等等等等。

接下来是智力问答，记得了两题：

1、ABCD 四个人，C 从 100 以下随意选出两个数，允许重复，然后把这两个数之和告诉了 A，把这两个数之积告诉了 B，然后 C 分别问 A 和 B，你知道这两个数是多少吗，A 说我不知道，B 说我也不知道，之后 A 马上说我知道了，B 也马上说我也知道了。请问如果你是 D，你知道这两个数吗？

分析：之前 A 和 B 都不知道，这说明他们知道的数可以反推回去是有好几种情况的，然而 A 和 B 都知道对方不知道数，就可以确认自己所可以推到出的这几种情况中可以排除几种，最后就可以确定这两个数了。假如说这两个数是 2 和 2，那 A 知道的数是 4，之和得 4 的有 0 和 4、1 和 3、2 和 2 三种，B 知道的数也是 4，之积为 4 的有 1 和 4、2 和 2 两种。A 的三种情况中对应过去的积为 0（不可能出现在 B 的数中）、3（那 B 就只有一种情况他可以立马知道是 1 和 3，不可能）和 4（存在两种情况，B 起先无法确定），所以在 A 这边说得通。B 的两种情况之和为 5（有好多种情况）和 4（可以确定，就是了）。所以可以确定结果就是 2 和 2。当然还有其他情况，这只是一个解而已吧。

2、一个正方形的广场中，有四个人四只狗，四只狗都在角落里，在同一个时刻四只狗都向它顺时针方向的那个人奔跑，问他们什么时候在哪里相遇。

分析：这题我们没做出来，根据对称性原理，相遇地点是在广场中心，但何时就不知道了。

第三部分是写信，你是一个地区的代表，你先前跟一个客户谈好了，这个客户对我们公司的印象不是很好，因为前一任代表工作不好他不满意。你们约定了是明天见面，但晚上公司临时有事要求你到北京开会，你一定要去，要你写封信给客户推托下。

分析：首先我们说话要可以，这个我用了尊敬等词表示很谦卑的样子，然后要说明原因表示道歉，最后要说下次再约个时间面谈，这点很重要，如果你直接推了，也没留个再谈

的机会那是很不对的。

第四部分是辩论，我们的题目是“保护弱者是社会进步还是社会退步”，这个重点就是你要把握好你的论点，别瞎扯扯得自己都不知道说什么了。论点要明确，然后就是你说话的技巧了，可不要却场啊，我就有点，说话特快，都没那应该要有的底气了。哈哈

这是第一面，我还是艰难地过来了。接下来的是二面。

二面讲的是团队精神，HR 给了个案例，要我们分析，然后选一个主讲解一个补充者，把我们的步骤说清楚。

案例是：施乐公司研发了一种药物，这药物要进入中国市场要经过中国的验证，但不完善的中国验证体系把人家的药方公布了，中国药厂都模仿了，结果施乐的药物都卖不出去，因为他们要研发，成本要高许多。问如果你是施乐中国区老总，你要怎么办。

我们是以两条线路，一条是走官道，寻求政府保护支持，另一条是走舆论，重点突出自己对中国社会的贡献，制造良好的舆论氛围。

然后是第三面了，这是做 PPT，技术面试吧。

给了我两个课题，一个是调查校园网的情况，另一个是讲解 OSPF 协议。

我去询问老师关于校园网的情况，去管理员那边问，当然自己是先看了点书，知道那是个什么东西，去问话时自己也才不会出丑嘛。

第二个我是跑去图书馆借了几本书，认真专研，白天看书，晚上上网查资料做 PPT。

两天的时间，两个任务先后完成。哈哈

那天去讲解时，因为自己有准备，所以啊，讲得特别顺利，技术员问的问题我都可以很流利地回答出来。终于是过了。哈哈

第四面，其实也就是副总确认面。

HR 通过后副总在台下看，确认下，只要自己不要顶撞副总一般是没事的。哈哈

从 N 多人笔试==》50 人一面==》19 人二面==》16 人三面==》8 人四面！不容易啊！功夫不负有心人，我付出了，我终于是拿到了我人生中第一份 offer 了。哈哈

3.8 锐捷硬件工程师技术面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=725093>

短信通知的是早上 9.30，所以我一大早就到了素质拓展中心，等了很久，因为锐捷给每个人时间都很长，有的人大概都有一个小时。中间等候的时候，有人插队，害得我又等了一个小时，到我面试时候已经到了 11.30。还好我有所准备，自带干粮，我饿着肚子发挥不好，呵呵。

终于到我，我进去了时候，看面试官也有点累了，这我也意识到了。面试官先请我坐下，然后看我的简历，中间有几秒的时间。太尴尬了，去过很多家面试，面试官第一句话都是简单的介绍下你自己，怎么他啥不说了？还是主动点，反正自我介绍都背得滚瓜烂熟了，我就把准备好的自我介绍巴拉巴拉的讲了一遍。讲完后，面试官还比较满意，第一印象不错。继续看我的简历，顺带问我做过的一些课题，我说我把我的作品带来，请面试官看看，然后对着作品又一阵巴拉巴拉，中间问了一些感兴趣的问题，还算 OK。正巧我实验室的一

名同学也面试这个职位，他就问：那位同学的优点，如果二选一，选谁，之类的？这个问题很俗套啊，都有标准答案啦。我就将：我们各有优点，他的优点巴拉一下，我有xxx优点。选谁根据职位的需求和公司发展的需要，他也没说什么啦。总之我面试的时间比较快，半小时就结束，由于我准备的充足吧，整个过程还算流畅。

总结下，自己把握面试过程比较好，要善于引导面试官问一些自己已经准备好的问题，如果他问的问题你没有准备，也不要慌张，可以重复下他说的话，比如您的意思是xxx，这样可以给自己增加思考时间，避免中间停顿，都没话说的尴尬。

希望对现在找工作人有帮助。

3.9 锐捷三轮面经

锐捷的招聘环节是很多，一轮笔试，三轮面试。

锐捷笔试：

一共一个半小时，分两场，一场两个教室，大概加起来一共两三百人参加笔试。笔试的内容比较多，有选择、填空、作答等，大多是常识题，比如部队里一个连大概有多少人、杨紫琼的成名作是什么等等之类的题目。最后作答题有十道，大多是数学逻辑的，比如十二枚硬币通过天平找出假币等等。

面出来感觉很烂，以为没戏了，没想到居然接到一面通知了。

锐捷一面：

时间：2007.10.31

一对一面试，面试官是一 GG。我是最后一个面试的，所以面试过程通常比较短，这次也不例外。整个面试过程很简捷，才六七分钟。我前面一个面的时间跟我差不多，但是前几个面的大多时间十分中左右，甚至更久。

先是大概一分钟简短自我介绍，介绍中有将到为什么投锐捷，为什么选择销售

GG 问的问题：

- 1、 你的家庭怎么样？
- 2、 你有几个兄弟姐妹？
- 3、 你的学费是哪来的？
- 4、 你有没有参加锐捷宣讲会？最深刻的映像是什么？
- 5、 你毕业后打算做什么？
- 6、 你打算在华南，华东地区，那么如果分配你到北方一两年，你愿意吗？

就这样简简单单的面试，也莫名其妙的进了下一轮。

锐捷二面：

二面是邮件通知的方式，要求我们先做两天网吧的市场调查，内容主要是网吧使用的路由器和交换机等。然后将调查结果发邮件给 HR，然后他在刷选，通知面试。

收到邮件的时间是在晚上快九点的时候，当时接到后就打了电话给另一个参加一面的同学，她说也接到了，于是我们就打算两人合作，同时我们又拉了一个人加入队伍。通话结束后，两人见了个面立马冲出校门，开始在周边地区的网吧进行调查。可偏偏刚走出校门，突然下起雨，好像老天有意要多磨炼我们一下，最后我们在路上都是用跑的，不过最后效果不错，才花了一个多小时就调查了六家。第二天，我们三人分区域进行调查，走了一整天，差不多算是军训一来的第二次拉练了。

最后大家将收集的数据交换了一下，总共加起来一共收集了四十多家的网吧资料，然后做了一份小总结报告，发邮件给 HR。

有幸又进入了这一回合的面试环节。。

这一回合面试，我是跟另外一个队友进去的，面试官还是一面时的 GG，人很面善。

问的问题大概有：你们三个人是怎么进行团队配合？

你觉得团队合作有什么好处？

如果再给你们一次机会，你们还会配合吗？回答当然是会的

你们遇到的最大困难是什么？

拿不到信息的有没有想过其他办法弄到信息？

做市场调查锻炼了你什么能力？我说的是把握市场的能力，而 HR 说的是吃苦耐劳能力。

二面大概进行了二十多分钟，进展很顺利，我大概知道自己能进三面了。果然 当晚就接到了通知。

锐捷三面：

二面后，我们小组三人全进三面，而有的小组只进了一个，看来二面我们小组表现还是不错的。参加三面的总共 12 个人，在 5 号上午九点半开始，历时两个小时左右，面试地点是在海韵园的一间大会议室里头，十分适合群殴。这是我第一次体验最久，同时最为激烈的群殴。面试官共四个，其中一个锐捷销售总经理，一个锐捷厦门区销售总经，一个是福州部的 HR，还有一个 MM，好像是专门负责通知我们面试和记每个环节大家所得分数。

三面分成四个环节，每个环节 HR 都会演示 PPT 做详细解释。

其中每个环节那个 MM 都会对每位应聘者记分，最后将四个环节的得分相加得到个人总分，最后 的筛选我想就是通过总分来选的。

第一个环节，轮流自我介绍两分钟。我争取到第三个，很多同学都是从销售角度来进行自我介绍，这一环节完我才知道自己做过的事情是那么少，跟他们比起来很有差距，FAINT。同时我的介绍跟其他人相比而言，好像常规了些，所以得的分数较少。看来面试准备还不够！！

（因为我就做在主持面试的 HR 旁边，所以斜眼能瞄到他纪录的一些分数，我好像才得 6 分，好的同学可以拿到 8 分）

第二个环节，轮流推销一件产品，从特点、优势、利益和证据这四方面介绍，最后大概十二个里头至少一半是推销手机的，还有推销手表、纪念衫、以及人的都有。这一回合我抢在第一个发言，介绍的物品是前些天刚买来的手机，介绍了特点、优势、适用人群以及利益，但漏了一项“证据”。我讲完，旁边的 HR 就立刻重申了一次题目，要求要说出的几个内容，FAINT。其实当时要是可以编些数据做为证据那就更完美了，后面的同学就是这么做的。其余的同学推销产品的方式，样样都有，十分新鲜，总体上，我不占任何优势。这一回合得的分数估计也一般，不知道抢在第一个发言会不会给我加些附加分。

第三个环节，抢答题，在题目申明时，HR 就说了不是每个人都有机会，答对得分，答错要扣分。所以就预料到，题目应该就几题，最后粗统计了一下果真不到十题，都是智商题，也不算难，就测你反应敏捷程度了。之前练得少，所以反应较慢，等我想完其他人都答完了。抢答的人大概就那两三个，其中一个软件的彪悍男表现最突出，从该环节开始，他的优势已显现得非常明显了。

第四个环节，小组辩论。小组的组合方法是，HR 先按顺时针顺序给每个同学编号，这样分成两组，也就是号数奇数和偶数的分别组成一组。然后再将该两组进行编号，奇数的一方，偶数的一方。我小组上其他两人一个是我熟悉的，另外一个就是那个软件的彪悍男（校辩论队的，以前在校辩论赛上看过他，之前看他表现也并不十分 突出，但针对这种非专业辩论来说，他很有优势，所以大家试想而知，我的表现机会不会多）。

HR 公布我们辩论组的题目是，正方：赞同在学生寝室开超市，反方：反对在学生寝室开超市。另外一个辩论组的题目是关于大学生结婚的。对方小组也是两男一女，于是大家提出让两个女生进行猜拳来决定正反方。猜拳后，我们胜出，显然我们会选正方，因为比较有

优势些。

辩论总共时间为十分钟。

在整个辩论过程中，我们组是处在绝对的优势中，一来因为我方论证观点比较好辩，二来是因为彪悍男的缘故，辩起来给人感觉十分专业，他一个差不多能顶对方三个。显然，我表现得比较少。另外一个小组辩论更加激烈，实力差距没我们这边大。所以辩的时间也很长，也很激烈，不过期间有些同学在自由辩环节犯规了。

整个过程，最出色的表现者无疑是软件彪悍男，其次是两个通信（要么电工）的研究生，还有一个海洋的本科生也表现不错，总体上，我是表现中等的，嘎嘎，估计锐捷面就到此结束了。

回想整个过程，才发现自己跟那些牛人还是很有差距的，同时从这次群殴中也体会到很多东西。

Bless everyone!!

3.10 锐捷面试注意问题

一、简历投递（岗位定位）

岗位选择：我把工作的方向定在嵌入式开发和硬件研发，后来在看到岗位要求的时候发现，嵌入式研发对操作系统的要求比较高，而我没有学过操作系统，难以在笔试之前自学完。而对于硬件研发，我能够满足各项要求而且在国庆期间复习过模电。所以投了硬件研发。

二、笔试

过了几天收到了笔试通知，笔试主要考查模电、数电、电路、EDA、单片机、智力测试。

- 1、模电大题考了道分析各个元器件模块在电路中的作用，比如说镜像恒流源作为基极的输入部分的作用、乙类推挽电路作为输出级的作用、乙类推挽电路的两个三极管间加两个二极管的作用。
- 2、电考了道检错题，题目根据芯片的输入输出特性，设计了个电路，问电路是否有误，若有指出并修正。
- 3、电路的大题，就考了道简单的 LC 电路，只不过在电路中加了些电阻，不过电阻却可以忽略。然后要求我们写出信号传递函数，并说下输出特性。（是一个低通滤波器且幅度失真但相位不失真）。
- 4、EDA 就考了道状态机并要求画出状态转移图，实际上是一个填空题。如果硬件描述语言还记得的话，问题就不大了。
- 5、单片机考得是 80C51 单片机，有三问：（1）8051 的总线结构（哈佛结构）、（2）各个外部扩展的硬件模块所对应的地址块、（3）判断该电路是否有误，若有指出并改正
- 6、智力题考得比较简单至少多想下就可以想出来

三、一面（技术面）

面试前特意理了发、刮了下胡子，向同学借了件白色衬衫。谢谢了泽毅，即使在自己最困难的时候依然出手帮助我。早上提早一个小时来到公司（担心找不到公司所以特意早点过去），记住了别人面经里面提到的把进入公司的每一个细节都当作是面试的一部分。所以在遇到公司里的每一个员工都向他们问好。在面试前被带到了一个很正规的会议厅，还以为要在那里面试了，后来才知道不是。在会议厅里面看了会儿公司摆的书（主要是为了缓解自己的紧张、也会了留个好影响），HRmm 就叫我到另一间去面试了。在里面坐了会儿，面试

官就来了。面试官好和蔼呀，这是我对面试官的第一感觉。然后他就做在我的对面开始问我一些问题（大致题目）：1、什么是硬件 2、什么是软件 3、硬件和软件各有什么特点 4、对我的项目比较感兴趣要我画出各个模块并讲给他听。我就把各个模块的功能和实现方式告诉他，后来他集中问我有关电机驱动模块的问题。并提出自己的看法，并帮我解决了下一些遗留下来问题。（期间也问了些有点刁难的问题，主要考查应变能力）5、最后留下两分钟给我问问题。

四、性格测试和二面（拿 offer）

一面结果过两天就收到一面通过消息，并要求在网上做一个性格测试。又过两天就开始二面了。

五、总结：

岗位定位非常重要，而技术类的笔试成绩也很重要。面试的时候最好要诚实。

岗位定位（如果你无法满足，那么被录取的概率就不会很大）、笔试准备（可以在网上收集下以往的别人留得笔试题目）

3.11 锐捷网络开发面经

前些日，投了锐捷某 X 办事处的一职位。

几日后收到人力资源 HR 的电话，让我先参加笔试。

约定时间某日到办事处考试。

文员 MM 告诉时间是 2 个半时间，2 个小时就搞定。

打开试卷开始答题

初略的看了一试题。大概考试考题如下：

注：（是售后的笔试题，很不情愿做售后了。既然来了，还是笔试一下吧。）

PING，tracert 原理。

DHCP 报文交付。

FTP 的工作原理。

STP，RSTP，MSTP。

OSPF 协议报文。

BGP 协议报文。BGP 协议同步。

IPSEC 的协议。

IP QoS 的三种模型。

有些不记得了

一共 25 道题，最后一题是自己做过些什么项目。

用了 2 个小时答完了整个试题，凭自己的项目经历写满答卷纸。很久不看书了。呵呵。估计能过就行。

考试完办事处一技术负责人面试

问了 STP.RSTP.MSTP 的区别。

STP 用到的比较少。所以肯定也没用怎么答好。

然后让我讲述做过的一些项目。（一看就是业内人士）

我讲了曾经做过的校园网，讲述了当前运营商的主流网络。

讲述完毕回家。

一面完毕，补充一下，这个哥们给我感觉人不错。和蔼，内敛，同时非常有礼貌。文质彬彬的一 MAN.赞！

补充：总体感觉技术面试的比较基础，适合面试才入行和应届毕业生，但把握关键技术能力差，抓不住网络重点。可能锐捷的产品主要是用在教育行业，所以就且原谅他吧，（主要是本人一直做 ISP 的项目）同时估计这位技术长官也没用做过什么项目（重要的是锐捷的产品决定了什么样的网络层次,行业地位，也不怪他）。

所以永远停留在培训层面上技术面试，悲哀。还是技术主管呢，才开始还真认为是条大牛~~~~yy 下几年前培训完去应聘估计能过。曾经被人面试，也面试过别人。说句实在话，到底做没用做过项目 很容易从面试讲述项目听出来。定位，这个所谓的技术主管就只能面试才入行的毕业生。

锐捷的兄弟，你们还需要努力啊。差距太大了。还有很长的路要走。

无语，什么样的产品用到什么样的网络，决定什么样的技术面试。

3.12 锐捷北京二面惨败经历

锐捷是我的第一次群面，我实在是表现得太差。结果小组里第一个被淘汰出局。下面说说我的经历。

今天下午 1 点半的面试，我约好了另外 3 个人一起去。12 点 40 出发，结果不到 1 点九到了翠微大厦，可见路途不远。坐车大概得 40 分钟。

开始面试之前，我问了人力 gg 一个问题，说锐捷的销售重点是哪些区域，他说没有重点，看情况，然后说我称呼人之前记得要叫人家名字，我 ft ，没办法，赶紧请教他一下，当时就被打击得不行了。等到 1 点半正式开始面试。我先把流程介绍一下。

1.自我介绍，这其中有两个人介绍完后，叫我们把他们说话的重点写下来，不知道为什么

2.模拟推销，每人想一个产品，按照 FAB 理论来推销。Features,advantages,benefits.

3. 12 个人分成 2 组，每组 5 个人，还有 2 个人就当评论员。他给了 9 个形容词，有信心，负责，合作，勇气，激励等等，选出 2 个形容词作主题，每组准备 1 个小品，15 分钟准备，5 分钟表演。

4.表演完后评论员打分，每组淘汰一人，本人不幸，立马就被淘汰了。接着进入下一轮。

5.淘汰的人分配到对方组中做评论员。每组两个评论员，4 个选手，剩下的 4 个选手准备辩论赛。论题是“干一行，爱一行”

6.面试完后每小组再淘汰一个，分到对方组做评论员。现在是两个组，每组 3 个人，每组还有 3 个评论员。最后评论员选择自己到哪个组里去，组里人数多的一方获胜。

7.每人投票选出你认为表现最好的 3 个人。

Over，面试结束，比较复杂。面完后自己感慨良多。在这次面试中暴露出了很多的问题。失败之处：

1. 面试前，问人力 gg 一个问题，没有称呼他姓名，gg 毫不客气指出，本人立马被打击。

2. 自我介绍没有卡好时间，还没有说完，hrmm 就说时间到了，而且声音过于干涩，有点紧张的原因。

3. 模拟推销没有准备好，有些人说推销自己，肯定是想了不知道多少遍了，我却没有准备。不过其他人表现也不是太好。

4. 组表演小品没有选好分组，我们那组的强人多，每人都抢话说，我想插话都插不上，表现机会太少，这是我被第一个淘汰的原因。以后一定要注意，不过面试前也不知道别人的真实性格是什么，比较难。

5. 小组讨论的时候要占据好自己的位置，我就吃了亏，被人家挤出来了，开始还觉得没有什么，后来感觉想说话插不上，别人也就不理你了，这也说明团队合作性不好。反正我们那组真的是合作性比较差。每人都抢机会表现自己，不像对方组注意给别人留出机会。

6. 已反应太慢，想法不足，别人提出建议的时候，我反应慢了一点，还在想该提什么建议，组里其他两个人已经把过程定下来了，开始下一个过程准备。

7. 给别人做评点的时候，要结合别人说的话或者是实际行动例子来讲，要做到这一点要能力比较强才行。

8. 竞争意识不够强烈。 成功之处：

1. 作点评的时候，注意到别人的姓名了，不像其他人只说号码。
2. 始终保持微笑。

3.13 锐捷网络面试心得

最近星网锐捷正式校园招聘...这是一篇 2006 年进入星网锐捷的面试心得

今天我那位朋友刚刚写好的...

在这里把信息分在这里,愿对师大的学生有所帮助... 原文:

大家好，我是去年毕业的，不知不觉一年过去了，真是时光飞逝，望大家好好珍惜！

参加过锐捷网络的宣讲会，笔试，面试，以下是我的一点心得，希望对大家有所帮助。

锐捷网络，就是星网锐捷的一个子公司，做网络设备和方案解决。

招聘和大多数公司一样，宣讲会—投简历—筛选—笔试—面试（可能有多次）—录用

前面没什么好说的，笔试是两个小时，我当时投的是测试工程师，还有硬件工程师，软件工程师，技术支持等岗位，岗位不同，笔试内容也不一样。

笔试题目分为选择，填空，判断，简单题，和平时在校考试差不多，唯一不一样的就是内容考的比较细，很能考察你对知识的掌握！！

测试工程师的考试内容主要是以下几个方面的知识：

最重要的就是网络知识了，都是 NA，NP 的内容，相信大家在 SPOTO 都学得很棒！

除了网络知识，还有 C 语言，数据库，SQL 语言，LINUX 脚本语言等，考的比较全面，很能看出一个人的知识面。

软件工程师，更偏重 C 语言和网络知识，因为以后都要用到，投这个岗位的同志在这两方面多下点功夫。

技术支持岗位，由于不是研发，所以要求没有研发的高，更侧重知识面。以下是考的具体内容（凭记忆）：

网络知识就是 IP，TCP，三层交换，路由，七层协议，四层协议，IP 报头格式，VLAN 技术，二层数据帧的协议类型等等

相信大家经过 SPOTO 的洗礼，都很熟悉，相信自己！

刚才提到过，考得比较细，如我上次就考到 ARP 协议类型号是多少？填空题！还有 IP 报头中，TOS 字段是干什么用的？

网络知识，当时最后有一道大题，问你平常在学校里，如果不能上网，你如何排除故障？

相信大家都有很多想法，在这里要注意的是，大家说的时候，要有条理，要有层次，要按照层次说明，不要杂在一起，这就是考察你的逻辑思维能力和排查能力，以及对网络知识的理解程度！

其他知识，如 C 语言，主要考察指针的运用，还有递归（当时学时，感觉最头痛的！），如果不是软件工程师，要求不会很高，相信大家！复习一下，都会解答。

数据库，问一些基本概念，还有 SQL 语言的使用等，这个还是一道大题哦，大家好好准备把 LINUX 脚本语言，大家了解一下，如果你前面都做的不错的话，这个答不答得上来，都无所谓，当时我也不太懂

这里脚本语言主要包括 TCL 和 PERL 两种脚本语言，网络上很多，考一些基本配置。

经过这轮笔试，如果有电话打给你，一般是一周之内，恭喜你，你可以参加面试了！

着装方面，不要太过标新，整齐干净就好！

刚开始，一般是技术主管来面试你，适度的紧张是正常的，面试时，你的简历会在那人手上，根据你的简历，问你一些东西，如果你做过什么项目，这肯定会问你的，面试前做好准备把，和笔试一样，他们也会问你一些细节的东西。

网络知识是肯定要的，我当时就被问到三层交换，还有 802.1D，802.1Q 的知识，就是网桥（交换机），带 VLAN TAG 的网桥还有三层交换技术等等

这个面试过程，一般半小时左右，面试过程中一些注意事项，如要正视对方，姿态端正等，特别提醒男生，把胡子刮干净！！

还有问到你确实不知道的东西，不防坦白说不知道，如果你强撑下去，对自己么什么好处，也会降低印象分！！ 以上就是我的笔试，面试心得，望大家都有好的发挥！谢谢！ SPOTO 学员切记：如果大家在面试时，提到在 SPOTO 学习过，这是个很大的筹码！

3.14 锐捷霸王面经

2005 年 11 月 7 日，锐捷二面.....也是本人处女二面，也是目前为止第一次有正式资格参加面试，因为以前都是霸王面嘛，也注定了是不平凡的一天！

其实要说锐捷，我不是特别感冒，因为签得太早，而且我还在考虑是否去运营商，所以只能说是面到哪里算哪里，因此我的心态特别平和。除了了解一下去年二面的形式，并没有做太多的准备。

早上约了几个北邮的兄弟共 4 人，一起打车去锐捷，到了才 8 点半，还有将近一小时，去麦当劳小坐了一下，磨蹭下，时间也差不多了，大家相互熟悉了一下，分别是计算机，电院，理学院，经管，后来我们也都在一起面试。进了翠微大厦，要出电梯时，有个 mm 望了我一眼，挺眼熟啊？没想起来，等一起进了锐捷公司的门才想起是那个面试我的张柏芝 mm。进了一个类仓库的小房间，大家相互认识一下，12 人中 10 个北邮的，1 个北航 1 个北林，那么多北邮的让我们几个都挺放松，面试马上开始。hr 王 sir 说了一面 120 人只有 24 人进入二面，我们 12 人是上午第一播，下午还一播。今天是群面，锐捷来了 hr 王 sir 和张柏芝还有一个 mm，产品经理和销售经理，这样一个小房间挤了 16 人。开始先 2 分钟自我介绍，1 号起来介绍后，说了好多，从学校经历讲到社会工作经历.....我压根就没有准备这么长的自我介绍，只好边琢磨怎么讲。很快就到我 3 号，起来就扯，我说我学管理啊，大学里面除了读书，实践也很重要啊，特别是我们这样专业的，然后谈我的特点如何适合销售（其实我自己都觉得不合适），最后代表了福建人民欢迎大家去锐捷工作。说了一通，狡猾的 hr 开始发纸张，要每个人把我说的写下来，我纳闷，我说的很乱嘛？锻炼大家的提炼能力？写完后示意从 12 号开始介绍，好狡猾啊，不知道玩什么花样？大家一轮介绍下来，感觉大家都很能侃的类型..... 第二轮，模拟推销。销售经理介绍 FAB 法则。

F 即 Feature，在销售时把它理解成一种特点或属性，即一种产品能看得到、摸得着的东西，这也是一个产品最容易让客户相信的一点；A 即 Advantage,就是这种属性将会给客户带来的作用或优势；B 即 Benefit，是指作用或者优势会带给客户带来的利益。

然后大家按这个法则来推销随便一种产品。

这次改抽号了，2 号中标，先来介绍西装.....我的第一感觉也是西装，不管了，重复就重复啦，另想一个没时间了，还好我们定位不一样，他是推销给经理的高科技西装，呵呵，不知道有这样的西装没有。下一个就抽到我了，我起来也推销西装，之前买西装已经给我。

积累一定西装选购知识，边回忆着当时售货员给我推销的手段来推销，介绍了西装特性，纯毛西装，含羊毛 98%等等特性，优势在于便宜，因为我是推销给学生的，又显档次（这是当时卖西装人跟我说的），然后我又对比了洋货，就贵一个品牌，还看不出来.....乱说了一通，大概有涵盖那 3 点，但不也不是很突出。其他人有卖眼镜的，有交换机的，还有第一轮自我介绍超时一哥们挺郁闷第二轮推销自己，呵呵，也有卖 mp3 的，感觉把握要点挺准的，估计这轮得分最高。林大的忘了推销什么了，不过过于紧张，中间卡住了....

前 2 轮结束后，感觉还一般，大家休息，喝水的，上卫生间的，总算缓和一下气氛。第三轮开始分 2 组，5 人一组，各 2 个评论员分别观察 2 个组。

然后 15 分钟准备小品，5 分钟表演，表现的主题可以从以下选出 2 个作为表现的主题：合作，勇敢，责任，信任，主人翁.....我们 2 组很快确定了主题—合作，勇敢。其实关于小品策划我还是挺有想法，但是时间紧迫就不想改了....大家都确定了，说真的我们的小品挺无聊，什么怪兽啊，老师的，呵呵，我觉得挺傻的，里面也没有太多我的角色，完全就是临场发挥，场面一度混乱.... 我觉得一组表现的还比较合理点。不过这么短时间能搞出这样已经很不错啦.....

第三轮结束，hr 要求每队淘汰一个人，各组讨论决定。我立马有个想法：大家相互打分.....我有点预感应该是我出局了，因为小品我确实没有投入太大热情.....不出所料了。然后我变成评论员（其实我挺羡慕评论员的），这样评论员队伍变成 4 人，每组变成 4 人。第四轮辩论赛：

辩论主题是干一行，爱一行和爱一行，干一行，忘了哪个正方，哪个反方.....我观察 1 组，挺有意思，他们辩论什么我都不管啦，主要是看 1 组组员的表现，所以挺轻松，但也渐渐脱离了.....评论的时候我对每个人都给予了肯定了缺点的点评，感觉应该点的差不多把但是没有什么意思.....

然后再次淘汰一个人.....hr 真能游戏，又有人加入评论员队伍，参赛小组进一步变成 3 人。第五轮开始挖人

邀请评论员加入自己的组，组员多的组胜利。

最后我加入了 1 组，我原来所在的 2 组胜利，唉，反正就是背.....呵呵。第六轮：投票选前三名

知道自己没戏，也大概看出了谁谁谁该上，投票结果出来，北邮一 mm 荣登榜首....

最后是给没有选上的人一个挑战机会，1 分钟发言。

我心态太平和，太与世无争了，本不想再挑战.....后来看到落选的陆续发言，我也搭了末班车，说了在锐捷最后一分钟发言。

我说：在今天的比赛里面，我重团队而轻个人，本来我有好的创意，但是由于有人已经事先发言了，不便再改，于是舍弃个人利益，在需要我奉献的时候，我也踊跃献计献策。而且我知己知彼，我也认识到自己的不足也能看到别人的长处，今天的投票结果我也事先预料到了.....我今天的心态十分平和，我觉得销售人员需要一个好的心态，需要注重整个团队的合作，这些我都具备了。

事实证明我从第三轮开始的低调表现还不如最后说这一分钟话..... 晚上结果出来了，不出预料，落选了，跟王 hr 通了电话，请他对我点评。他讲的十分中肯我觉得，不知道是不是因为夸我的成分比较多，呵呵。他说我在推销的部分做的很不错，语速比较缓，说的很清楚，条理很清楚，在 12 人中算是很不错的，就是稍微有点没有扣住 3 个要点。。。 (跟我感觉一样)，之后我就默默无闻了，基本上没有表现.....这是今天没有被选上的主要原因。但是我最后一分钟发言给他印象很深，他说我说的很好，团队合作很重要，但是做销售还要有张扬的个性，适当的时候发挥自己，在这样的面试我的心态一直比较平和和很难得，但是有时候还是需要些激情。另外他说由于公司在福州，大家对福建人比较了解，普通话比较不好，所以销售一般不怎么要福建的.....（我说是觉得我普通话不标准吗？他说没有这个意思，只是大家有这个观点，呵呵。我终于明白了我的简历怎么被淘汰了◎!!!!!! 我还特地在投锐捷的简历加了籍贯一栏!!! 真是自讨苦吃了，要不然真的死不瞑目了！最后我们互相祝福了，我祝他工作顺利！他说希望我能找到比锐捷更好的地方工作，让我以后继续关注锐捷，呵呵！王 sir 真是好人啊，把我的多天的疑问解决了.....

3.15 锐捷求职记

昨天晚上锐捷一面，感觉并不好，跟 HR 聊了没有几分钟，几乎没有互动。因此觉得没有机会了。早上接到锐捷的电话，说下午二面，还挺意外的。

下午锐捷面试，1:40 左右到达锐捷，发现同来的居然都是男生，只有我一个女生。当场准备落跑，发抖啊～～算了，既然来了，就一咬牙进去吧。进入会议室，椭圆型会议桌，靠门口就是投影仪，HR 的位置，最里面还坐着个人在敲电脑。没有戴眼镜，没有看清楚是什么人。然后就发现那个人旁边的几个位子没有人坐，就直接坐过去了。然后戴上眼镜一看，原来这个人是老总，当场想流汗，还好，我还蛮喜欢和习惯坐在老总右手边的，这个位置对于我很有信心，误打误撞吧。

2 点 5 分正式开始，第一关，每人一个牌子，上面是其他人的姓名，在两分钟之内找到对方，推销出去。不允许去找自己的名字。然后大家开始下位子活动，我就拿着名字去加入一团人，发现没人理我：（这是一个男生走到我面前，看你是现场唯一的女士，这个牌子肯定是你的，对吧。我说，这个不是我，后面那个才是，呵呵，不知道他现场有没有想流汗。然后很意外也很惊喜，后面那个男生和我刚好拿的是对方的名字，于是相互交换，呵呵，回座。还看到很多人在“作秀”，觉得很好笑，不过大家很投入，佩服 ing...

第二关，一分钟准备，然后自我介绍两分钟。本来想 ladies first 的，但是发现大家都很踊跃，那就想 ladies last 吧，结果大家都好正式的走到前面去自我介绍。而且发现都是“大牛”。我觉得圆形会议桌就是平等的气氛，不用搞得跟演讲似的，于是决定改变现场拘谨的气氛，开始坐着发言。HR 要我站起来说，我说我想改变一下气氛，就坐着说吧，现场唯一被面试的女士，那就活跃一下气氛吧。（不知道大家会不会觉得我也是小牛一个呢？嘻嘻）

第三关，一个情景，假设你是某公司某地区新上任的销售代表，前任由于业绩不佳被公司辞退，请你给此地区的客户写一封邮件。10 分钟。

关于这个可以多说几句，嘻嘻，由于我以前做过总经理秘书，所以对于写邮件还是有点小小心得和体会的。

1. 你的姓名，电话，联系方式之类一定要体现出来

2. 一定不要说前任为什么走，更加不要提被辞退（这是公司内部人事任命，没必要告诉外人。）如果提他业绩不佳，也表示你们公司在此的业绩不佳。

3. 可以表示给对方带来了不便。

以下是本人的格式（个人认为还是很具外企风格的）

Dear Sir, 尊敬的客户：

您好！ 我是××公司在此地区新到任的销售代表，将接替×××的工作，继续代表本

公司为您效劳。。。

If you have any question, pls contact me ASAP.如有任何问题，请随时与我联系。

Rgs, 商 祺 ！

××× 销售代表

××

公司××办事处

TEL: ×××

Email:*** 第三关，假设一个情景，推销一个产品。看得出很多人都是奔锐捷去的，对锐捷的产品了如指掌。我到还好，就是找工作，没有特别为某个公司，所以也不清楚锐捷到底卖什么。所以就随便想了一个情景，顺便就近原则，找现场的老总充当我的演员进行表演。呵呵，现场还有人对我推销雅芳，呵呵，我比较 care 打不打折，嘻嘻。

第四关，对联，给一个词，写出相对的。本以为是考语文进行对仗，后来才发现是考发散思维。例如“下雨（音）”，大家几乎都是打雷，刮风一类，实际上 HR 是说“夏雨（那个演员）”，可以用宁静，任泉之类来对，如果你想到了“下雨”意外的词，就证明你有打破成规的思维能力。

第五关，猜 HR 的籍贯，由于事先没有准备好，所以有点混乱，当热身。现场分为 3 组五个问题猜 HR 手中的词，HR 只回答是或不是。三件东西分别是一件家用电器，一所高校，一位大陆演员。本来应该是 12 个人分成 3 组，每组四人的，结果一人缺席，现场只有 11 人，所以 HR 说每组人数不限，随便分。还蛮担心自己会被排除在外的，结果出乎意料，现场的男士都很有风度，要求我加入他们的组，最后就近原则，人数比例变成 3：3：5。

第六关，投票，选出现场你认为最适合做销售的 3 个人。好难选，其实自我介绍之后我就发现大家都是强人，只是现场有的人表现得活跃，有的人没有完全发挥出来。选了两个我觉得表现得最活跃的，第三票犹豫了一下，投给自己，心里跟自己说，感谢自己今天没有落跑，感谢自己今天坐在这里有了这样一次体验。现场宣布票数，由于是唯一的女生，所以占了很大的便宜（从另外一个角度说明，工大的男生还是很有风度的，第一次发现，好像发现得有点晚哦～对不起啦，工大男生们～）觉得自己比票数多的人更适合做销售的人可以站起来发言。

本来想站起来说，最优秀的人不见得是最适合这个公司这个职位的人，现场的人表现得都很出色，没有谁最优秀谁比较优秀之分，但是一想，HR 应该不用我来“教育”吧，未免被扁，还是别出来废话了。嘻嘻～ 最后看了一小段 VCR，看的时候我就一个劲在看，这个镜头是用几个画面合成的，这一段用了什么特效，这个音乐和节奏与画面配合得如何之类，呵呵，当放松嘛。

4:30 结束锐捷面试。感觉自己应该跟锐捷 SAY GOODBYE 了，不是表现得不好，优秀不优秀的问题，而是适不适合的问题。如果锐捷给我发三面通知，我想我会跟 HR 说，我觉得我不适合这个职位，如果可以，把机会留给其他的人吧，我觉得他们都比我优秀，比我适合这个职位。

最后，想对现场的十位男士说，祝你们在锐捷好运～也祝你们在找工作的路上好运～

3.16 锐捷销售类面经

从 9 月份开始找工作到现在已经参加了好多次面试了，感受还是挺多的，这次写一下锐捷网络的面经，积攒一下人品，有意者取之，大家不要见笑-_-!~

对锐捷的了解不是很多，但是知道它也是一个国内屈指可数的网络供应商，高新技术企业，发展势头迅猛，好像跟华为、中兴的竞争都比较激烈。锐捷的宣讲会没有赶上，让同学代投了简历，因为自己对硬件软件以及网络方面的知识了解不多，没敢投研发类的岗位，所以就投了锐捷的营销工程师。没想到不用参加笔试，直接就进入了面试环节，sigh~

我的面试时间是在 4:50 分，当天下午最后一个，我四点半就来到了科技园指定的房间，一直等到了 6:15 才轮到我面试。面试是在科技园的一间客房内进行，面试官只有一个女士，随便问了我几个诸如你为什么选择营销岗位之类的不痛不痒的问题，不到 5 分钟就把我打发走了，连个自我介绍都没让我做，白准备了一下午，汗~。锐捷给我的第一感觉十分不好，有一种被轻视了的感觉，不爽。

本来已经对锐捷失去了信心，没想到晚上 10 点多又接到了锐捷的电话，让我第二天 9 点去科技园二面，弄不清他们的选材标准是什么，诡异阿~。

第二天准时来到科技园，这次面试是在三楼的一个大会议室了，明显的比第一次面试要正规多了，会议室里的椅子排放很整齐，采用 ppt 投影来控制整个面试过程，每开始一个环节前都会采用 ppt 给出详细的说明，主要的面试官有两个，还有几个打下手的 hr mm。参加面试的共有 10 个人，专业都比较有特点，大约分成以下 3 个派别：5 个管理学院的硕士，有营销专业的，都是同学，互相认识，很自然的成为一派；4 个电子、软件相关专业的本科生，其中有海大的、民院的，他们之间很有共同语言；剩下一个就是我了，学工科的研究生，属于中间派。大伙都领了胸牌，坐在了指定的座位上，面试开始了。

第一个环节是自我介绍，限时 2 分钟，这个就不多作介绍了，有一点要注意，面试官有时会在上一个同学做完自我介绍以后，随机提问另一个同学，让他归纳一下刚才作介绍同学的主要观点，所以，在准备自己的自我介绍的同时，还要注意倾听别人的发言。

第二个环节是现场推销一件产品，每人 2 分钟。大家有的推销自己的手机的，有推销会议室的座椅的，还有推销自己以前推销过的万事通卡的。管院的研究生这时就显得比较专业，推销了自己做过的一个广告策划案。俺也没干过正八经的推销员阿，只好把中华英才实验室自己口袋里的钱包拿出来向大家推销一下，滥竽充数呗，汗。

进入第三个环节之前，面试官要求在座同学分成两组，自由组合，每组 4 人，这就是说

有两个人不能进入下一个环节，要做看客了，但不意味着被淘汰，还有机会。事情有点不好办了，人家四个本科生自动的走到一起组成一组，管院的研究生也自动组成一组但是还多出一个人，我就找不到小组了，咋咋。因为管院多出一人，他们就拉我进入他们小组，要求六人组队，但是面试官不同意。此时，我不入地狱谁入地狱，当场宣布退出，管院的一个兄弟也发扬了我佛慈悲的大无畏精神，主动的和我一起坐在了评论席上。第三个环节的要求是这样的，从“自信”“忠诚”“毅力”等给出的词语中选出两个作为主题词，表演一个小品，每组准备时间 15 分钟，表演 5 分钟。本科生那个小组表演了一个关于“霸王面”的故事，主题是“自信，忠诚”；研究生小组模拟了一场篮球赛，主题是“毅力，合作”。给我的总体感觉是本科生的表现很有激情，研究生的表现更加专业，符合主题。表演结束后，由我们两个坐在观众席上的同学对每支队伍进行点评。

第四个环节是辩论赛，还是两个小组，每组 3 人，这样又有 2 名同学坐在了替补席上。本科生为正方，辩论题目“干一行爱一行”，研究生为反方，主题是“爱一行干一行”。辩论很精彩，充分表现了大家良好的口才和快速的反应能力。进入第五个环节，要求分成两个小组，每组两人，对剩下的 6 位同学进行游说，拉他们进入自己的团队，哪个团队人多就获胜。我本来已经打算在观众席上一直坐下去，但那几个本科的兄弟非要让我上去表现一下，这样我就跟另外一个民院的兄弟组成了一个小组，我们的目标是组成一个 6 人寝室，管院研究生小组的目标是扩大他们公司的营销队伍。因为我们先下手为强，成功的拉到了 4 个人，获胜。

最后一个环节是选出你认为今天表现最优秀的三个人，无记名投票。结果是海大电子系的一本科生获得了第一名，该同学口才不错，反应较快，很有激情；第二名是管院的一个研究生，很专业；俺侥幸的被评为第三名，可能是表现机会不多，暴露的缺点也较少吧，呵呵。这个结果并不对你能不能进入下一轮面试具有决定性的影响，面试官主要看你在整个过程中的综合表现。接下来，面试官要求大家对我们三个人进行点评，如果谁觉得自己更加优秀，可以提出挑战。大家提出的意见都很中肯，很有见地。我们三个人也轮番发言。我首先对锐捷的第一次面试的不规范提出了自己的看法，面试官当场表示以后一定改进面试的方式，给更多的同学一个充分展现自我的机会，不知道我说这些话会不会引起他们的不满，也不管那么多了，有意见就要提，憋在肚子里郁闷，咋咋。我觉得自己的优势主要在于具有比较深厚的工科背景，沟通能力还算不错；劣势就是不够专业，对营销方面的专业知识知之甚少。我想，深厚的工科基础再加上良好的管理专业知识培训，就应该能塑造出一个优秀的营销工程师。

这次的面试从上午 9 点一直持续到 11 点半左右，估计是我有生以来参加的时间最长的一次面试吧，整个过程锐捷网络都组织的井井有条，充分显示了一个大公司的风范，跟资格面试不可同日而语。在面试的过程中我也学到了不少东西，印象很深刻，经历了一次很好的锻炼。今天我把它像流水账一样的记录下来，就是希望自己的经历能够对大家日后的求职有所帮助。版面上也欢迎大家多贴一些自己的面试经历和感受，互相学习，共同进步嘛。

明知山有虎，偏向虎山行。祝愿大家在求职的过程中一帆风顺！

3.17 锐捷一面

今天下午 3 点 50 面锐捷网络的一面。下午 2 点 40 出发，坐车到公主坟下车的时候 2 点 27 分，找到翠微大厦并进去的时候 3 点 41 左右。进去看到人不是很多，就人力部的 3, 4 个

人，不过办公室倒是蛮大的，保守估计也有 30 到 40 个人的座位，跟前几天面的小公司截然不同。

进去之后，人力部的一位 GG 叫我们进会议室去等，里面有 4 个等待面试的人，一问，基本都是北邮的，就一个北航的，过一会，又来了 4 个北邮的同学。

由于人太多，我们基本上就在会议室里等，等面完的同学出来，先到的先进去面，其实来得早晚没有太大的关系。早来早面，晚来晚面。

大概跟其他人聊了 10 分钟左右，面试官把我叫进去，他大概是 40 岁左右，姓金。姑且称为金先生吧。上来就要求做个自我介绍，我也早有准备，一顿 blablabla~~~~~，然后就简历上的一些问题提问。由于面的是销售职位，就问到我销售的一些看法，销售最重要的是什么，沟通最重要的是什么，我有 blablabla~~~~~。我觉得我存在个问题，他提出问题来我基本没有思考时间就冲上来一顿 blabla~~~~，这样不太好，要想再回答，这样显得比较沉稳。后来又问到我对他们公司的了解，当然是大吹法螺，说他们公司如何如何好，怎么有发展前景。我觉得我自己就面了 10 分钟左右，然后就出来，有点郁闷，老实讲，我讲的噼里啪啦的，可惜人家没有反应。

成功之处：

- 1.心情坦然，不紧张，前面的两次面试经历在这里起到了作用。
- 2.准备充分，基本问的问题都准备到了，意料之外的感觉也答得可以。

失败之处：

- 1.去的太迟，应提前 10 分钟到 20 分钟就到面试地点。态度问题。
- 2.特点不突出，自己所讲的特点不是完全按照职位需求来讲的。如成绩部分不用太强调
- 3.自我介绍时间太长，不够精炼。
- 4.问到对公司的看法时，要把自己了解的行业发展趋势和对公司战略的看法讲出来的，结果忘了。

3.18 锐捷二面

2005 年 11 月 7 日，锐捷二面.....也是本人处女二面，也是目前为止第一次有正式资格参加面试，因为以前都是霸王面嘛，也注定了是不平凡的一天！

其实要说锐捷，我不是特别感冒，因为签得太早，而且我还在考虑是否去运营商，所以只能说是面到哪里算哪里，因此我的心态特别平和。除了了解一下去年二面的形式，并没有做太多的准备。

早上约了几个北邮的兄弟共 4 人，一起打车去锐捷，到了才 8 点半，还有将近一小时，去麦当劳小坐了一下，磨蹭下，时间也差不多了，大家相互熟悉了一下，分别是计算机，电院，理学院，经管，后来我们也都在一起面试。进了翠微大厦，要出电梯时，有个 mm 望了我一眼，挺眼熟啊？没想起来，等一起进了锐捷公司的门才想起是那个面试我的张柏芝 mm。进了一个类仓库的小房间，大家相互认识一下，12 人中 10 个北邮的，1 个北航 1 个北林，那么多北邮的让我们几个都挺放松，面试马上开始。hr 王 sir 说了一面 120 人只有 24 人进入二面，我们 12 人是上午第一播，下午还一播。今天是群面，锐捷来了 hr 王 sir 和张柏芝还有一个 mm，产品经理和销售经理，这样一个小房间挤了 16 人。开始先 2 分钟自我介绍，1 号起来介绍后，说了好多，从学校经历讲到社会工作经历.....我压根就没有准备这么长的自我介绍，只好边琢磨怎么讲。很快就到我 3 号，起来就扯，我说我学管理啊，大学里面除了读书，实践也很重要啊，特别是我们这样专业的，然后谈我的特点如何适合销售（其实我自己都觉得不合适），最后代表了福建人民欢迎大家去锐捷工作。说了一通，狡猾的 hr 开始

发纸张，要每个人把我说的写下来，我纳闷，我说的很乱嘛？锻炼大家的提炼能力？写完后示意从 12 号开始介绍，好狡猾啊，不知道玩什么花样？大家一轮介绍下来，感觉大家都很能侃的类型.....

第二轮，模拟推销。销售经理介绍 FAB 法则。

F 即 **Feature**，在销售时把它理解成一种特点或属性，即一种产品能看得到、摸得着的东西，这也是一个产品最容易让客户相信的一点；A 即 **Advantage**，就是这种属性将会给客户带来的作用或优势；B 即 **Benefit**，是指作用或者优势会带给客户带来的利益。

然后大家按这个法则来推销随便一种产品。

这次改抽号了，2 号中标，先来介绍西装.....我的第一感觉也是西装，不管了，重复就重复啦，另想一个没时间了，还好我们定位不一样，他是推销给经理的高科技西装，呵呵，不知道有这样的西装没有。下一个就抽到我了，我起来也推销西装，之前买西装已经给我积累一定西装选购知识，边回忆着当时售货员给我推销的手段来推销，介绍了西装特性，纯毛西装，含羊毛 98% 等等特性，优势在于便宜，因为我是推销给学生的，又显档次（这是当时卖西装人跟我说的），然后我又对比了洋货，就贵一个品牌，还看不出来.....乱说了一通，大概有涵盖那 3 点，但不也不是很突出。其他人有卖眼镜的，有交换机的，还有第一轮自我介绍超时一哥们挺郁闷第二轮推销自己，呵呵，也有卖 mp3 的，感觉把握要点挺准的，估计这轮得分最高。林大的忘了推销什么了，不过过于紧张，中间卡住了....

前 2 轮结束后，感觉还一般，大家休息，喝水的，上卫生间的，总算缓和一下气氛。

第三轮开始分 2 组，5 人一组，各 2 个评论员分别观察 2 个组。

然后 15 分钟准备小品，5 分钟表演，表现的主题可以从以下选出 2 个作为表现的主题：合作，勇敢，责任，信任，主人翁.....我们 2 组很快确定了主题—合作，勇敢。其实关于小品策划我还是挺有想法，但是时间紧迫 就不想改了....大家都确定了，说真的我们的小品挺无聊，什么怪兽啊，老师的，呵呵，我觉得挺傻的，里面也没有太多我的角色，完全就是临场发挥，场面一度混乱.... 我觉得一组表现的还比较合理点。不过这么短时间能搞出这样已经很不错啦.....

第三轮结束，hr 要求每队淘汰一个人，各组讨论决定。我立马有个想法：大家相互打分....我有点预感应该是我出局了，因为小品我确实没有投入太大热情.....不出所料了。然后我变成评论员（其实我挺羡慕评论员的），这样评论员队伍变成 4 人，每组变成 4 人。

第四轮辩论赛：

辩论主题是干一行，爱一行和爱一行，干一行，忘了哪个正方，哪个反方.....我观察 1 组，挺有意思，他们辩论什么我都不管啦，主要是看 1 组组员的表现，所以挺轻松，但也渐渐脱离了.....评论的时候我对每个人都给予了肯定了缺点的点评，感觉应该点的差不多把但是没有意思.....

然后再次淘汰一个人.....hr 真能游戏，又有人加入评论员队伍，参赛小组进一步变成 3 人，现在第五轮开始挖人，邀请评论员加入自己的组，组员多的组胜利。

最后我加入了 1 组，我原来所在的 2 组胜利，唉，反正就是背.....呵呵。

第六轮：投票选前三名

知道自己没戏，也大概看出了谁谁谁该上，投票结果出来，北邮一 mm 荣登榜首....

最后是给没有选上的人一个挑战机会，1 分钟发言。

我心态太平和，太与世无争了，本不想再挑战.....后来看到落选的陆续发言，我也搭了末班车，说了在锐捷最后一分钟发言。

我说：在今天的比赛里面，我重团队而轻个人，本来我有好的创意，但是由于有人已经事先发言了，不便再改，于是舍弃个人利益，在需要我奉献的时候，我也踊跃献计献策。而且我知己知彼，我也认识到自己的不足也能看到别人的长处，今天的投票结果我也事先预料到

了.....我今天的心态十分平和,我觉得销售人员需要一个好的心态,注重整个团队合作,这些我都具备了。

事实证明我从第三轮开始的低调表现还不如最后说这一分钟话.....

晚上结果出来了,不出预料,落选了,跟王 hr 通了电话,请他对我点评。他讲的十分中肯我觉得,不知道是不是因为夸我的成分比较多,呵呵。他说我在推销的部分做的很不错,语速比较缓,说的很清楚,条理很清楚,在 12 人中算是很不错的,就是稍微有点没有扣住 3 个要点。。。 (跟我感觉一样),之后我就默默无闻了,基本上没有表现.....这是今天没有被选上的主要原因。但是我最后一分钟发言给他印象很深,他说我说的很好,团队合作很重要,但是做销售还要有张扬的个性,适当的时候发挥自己,在这样的面试我的心态一直比较平和很难得,但是有时候还是需要些激情。另外他说由于公司在福州,大家对福建人比较了解,普通话比较不好,所以销售一般不怎么要福建的..... (我说是觉得我普通话不标准吗?他说没有这个意思,只是大家有这个观点,呵呵。我终于明白了我的简历怎么被淘汰了◎!!!!!!我还特地在投锐捷的简历加了籍贯一栏!!!真是自讨苦吃了,要不然真的死不瞑目了!最后我们互相祝福了,我祝他工作顺利!他说希望我能找到比锐捷更好的地方工作,让我以后继续关注锐捷,呵呵!王 sir 真是好人啊,把我的多天的疑问解决了.....

3.19 我在锐捷网络的面试经历

从 9 月份开始找工作到现在已经参加了好多次面试了,感受还是挺多的,这次写一下锐捷网络的面经,积攒一下人品,有意者取之,大家不要见笑-_-!~ 对锐捷的了解不是很多,但是知道它也是一个国内屈指可数的网络供应商,高新技术企业,发展势头迅猛,好像跟华为、中兴的竞争都比较激烈。锐捷的宣讲会没有赶上,让同学代投了简历,因为自己对硬件软件以及网络方面的知识了解不多,没敢投研发类的岗位,所以就投了锐捷的营销工程师。没想到不用参加笔试,直接就进入了面试环节, sigh~我的面试时间是在 4: 50 分,当天下午最后一个,我四点半就来到了科技园指定的房间,一直等到了 6: 15 才轮到我面试。面试是在科技园的一间客房内进行,面试官只有一个女士,随便问了我几个诸如你为什么选择营销岗位之类的不痛不痒的问题,不到 5 分钟就把我打发了,连个自我介绍都没让我做,白准备了一下午,汗~。锐捷 给我的第一感觉十分不好,有一种被轻视了的感觉,不爽。

本来已经对锐捷失去了信心,没想到晚上 10 点多又接到了锐捷的电话,让我第二天 9 点去科技园二面,弄不清他们的选材标准是什么,诡异阿~。

第二天准时来到科技园,这次面试是在三楼的一个大会议室了,明显的比第一次面试要正规多了,会议室里的椅子排放很整齐,采用 ppt 投影来控制整个面试过程,每开始一个环节前都会采用 ppt 给出详细的说明,主要的面试官有两个,还有几个打下手的 hr mm。参加面试的共有 10 个人,专业都比较有特点,大约分成以下 3 个派别: 5 个管理学院的硕士,有营销专业的,都是同学,互相认识,很自然的成为一派; 4 个电子、软件相关专业的本科生,其中有海大的、民院的,他们之间很有共同语言; 剩下一个就是我了,学工科的研究生,属于中间派。大伙都领了胸牌,坐在了指定的座位上,面试开始了。

第一个环节是自我介绍,限时 2 分钟,这个就不多作介绍了,有一点要注意,面试官有时会在上一个同学做完自我介绍以后,随机提问另一个同学,让他归纳一下刚才作介绍同学的主要观点,所以,在准备自己的自我介绍的同时,还要注意倾听别人的发言。第二个环节是现场推销一件产品,每人 2 分钟。大家有的推销自己的手机的,有推销会议室的座椅的,还有推销自己以前推销过的万事通卡的。管院的研究生这时就显得比较专业,推销了自己做过的一个广告策划案。俺也没干过正八经的推销员阿,只好把自己口袋里的钱包拿出来向大家推

销一下，滥竽充数呗，汗。

进入第三个环节之前，面试官要求在座同学分成两组，自由组合，每组 4 人，这就是说有两个人不能进入下一个环节，要做看客了，但不意味着被淘汰，还有机会。事情有点不好办了，人家四个本科生自动的走到一起组成一组，管院的研究生也自动组成一组但是还多出一个人，我就找不到小组了，咔咔。因为管院多出一人，他们就拉我进入他们小组，要求六人组队，但是面试官不同意。此时，我不入地狱谁入地狱，当场宣布退出，管院的一个兄弟也发扬了我佛慈悲的大无畏精神，主动的和我一起坐在了评论席上。

第三个环节的要求是这样的，从“自信”“忠诚”“毅力”等给出的词语中选出两个作为主题词，表演一个小品，每队准备时间 15 分钟，表演 5 分钟。本科生那个小组表演了一个关于“霸王面”的故事，主题是“自信，忠诚”；研究生小组模拟了一场篮球赛，主题是“毅力，合作”。给我的总体感觉是本科生的表现很有激情，研究生的表现更加专业，符合主题。表演结束后，由我们两个坐在观众席上的同学对每支队伍进行点评。

第四个环节是辩论赛，还是两个小组，每组 3 人，这样又有 2 名同学坐在了替补席上。本科生为正方，辩论题目“干一行爱一行”，研究生为反方，主题是“爱一行干一行”。辩论很精彩，充分表现了大家良好的口才和快速的反应能力。进入第五个环节，要求分成两个小组，每组两人，对剩下的 6 位同学进行游说，拉他们进入自己的团队，哪个团队人多就获胜。我本来已经打算在观众席上一直坐下去，但那几个本科的兄弟非要让我上去表现一下，这样我就跟另外一个民院的兄弟组成了一个小组，我们的目标是组成一个 6 人寝室，管院研究生小组的目标是扩大他们公司的营销队伍。因为我们先下手为强，成功的拉到了 4 个人，获胜。最后一个环节是选出你认为今天表现最优秀的三个人，无记名投票。结果是海大电子系的一本科生获得了第一名，该同学口才不错，反应较快，很有激情；第二名是管院的一个研究生，很专业；俺侥幸的被评为第三名，可能是表现机会不多，暴露的缺点也较少吧，呵呵。这个结果并不对你能不能进入下一轮面试具有决定性的影响，面试官主要看你在整个过程中的综合表现。接下来，面试官要求大家对我们三个人进行点评，如果谁觉得自己更加优秀，可以提出挑战。大家提出的意见都很中肯，很有见地。

我们三个人也轮番发言。我首先对锐捷的第一次面试的不规范提出了自己的看法，面试官当场表示以后一定改进面试的方式，给更多的同学一个充分展现自我的机会，不知道我说这些话会不会引起他们的不满，也不管那么多了，有意见就要提，憋在肚子里郁闷，咔咔。我觉得自己的优势主要在于具有比较深厚的工科背景，沟通能力还算不错；劣势就是不够专业，对营销方面的专业知识知之甚少。我想，深厚的工科基础再优秀的营销工程师。

这次的面试从上午 9 点一直持续到面试吧，整个过程锐捷网络都组织的井井有条，充分显示了一个大公司的风范，跟资格面试不可同日而语。在面试的过程中我也学到了不少东西，印象很深刻，经历了一次很好的锻炼。今天我把它像流水账一样的记录下来，就是希望自己的经历能够对大家日后的求职有所帮助。版面上也欢迎大家多贴一些自己的面试经历和感受，互相学习，共同进步嘛。明知山有虎，偏向虎山行。祝愿大家在求职的过程中一帆风顺！

3.20 锐捷武汉面经

锐捷的面试在武汉银湖宾馆，正好和阿里巴巴的笔试起了冲突，再三思考，决定先去参加阿里巴巴笔试，如果有时间的话再去参加锐捷面试。

等笔试完了后已经 11 点多了，马上打的前往银湖宾馆。取得时候正赶上小组面试的第三个环节，人资叫我下午两点半过来，总算给了我一个机会。

下午的面试本来是 8 个人一组，不知怎么搞的最后 14 个人一组，其实人多了不利于个人的表现，因为能提供给每个人表现的机会非常少。

HR 见我来了，突然说道：“哎，余漠鹏，你不是去阿里巴巴笔试了啊，怎么来面试了？”锐捷业太小气了吧，一点胸襟都没有，搞得我当时就想走，因为我知道自己没戏了，不过既然来了，还是坚持面试完吧。

小组面试共分三个环节，第一个环节是每个人做自我介绍，14 个人做完后，HR 突然向其中某个人提问：“第三个人叫什么，他做过哪些工作？”然后像这样随机提问。

第二个环节是智力抢答题，10 题我抢到了 2 题。

第三个环节是辩论。分成两队，其中挑选了两个人做观察员，我就是其中一个，做反方观察员，这是我最大的败笔，其实辩论才是我的长处，没有亲自上战场，却做观察员。辩论的题目是：大学生创业，利大于弊，还是弊大于利？总体感觉反方占了优势，因为这个题目本来就让反方占了优势。后来我做了下点评，总体感觉不好。

第四章 锐捷综合求职经验

4.1 2012 星网锐捷笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 10 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-974590-1-1.html>

报的是软件开发类。本人小硕一枚，学无所成。。

笔试的时候大概有 200-300 人左右。最后通知一面的有 70 人。。

笔试内容：数据结构（简单的完全二叉树，深度什么的，我没学过都知道。。）、操作系统（有关于进程抢占资源的那一块）、计算机网络

c 语言（冒泡法排序、递归调用、还有最后一题是 20 个人排着圈报数，报到 3 的倍数的推出，循环，最后有剩下的三个人是哪些人？）

还有写 c++ 的内容（问下面面向对象程序设计有什么特点）

于是哥幸运的进了面试，第二天下午五点接到一面通知

面试：后来我知道我笔试只得了 60 分。。

主要问你做过什么项目，然后会围绕项目的问题问你，气氛很好。但是还是被 BS 了下

“我觉得现在研究生阶段，不会用 linux 也太说不过去了”。。这句话讲的我奔溃。。

最后问了个小问题，你觉得你最大的成就是什么。。？

that's all . 估计被刷了。。

祝大家好运，还有就是星网锐捷和锐捷网络是两家公司，，不要混了

4.2 锐捷从笔试到五轮面试

锐捷网络笔试

时间：11 月 1 日上午 9: 00-10: 00

地点：海韵教学楼

无语，只能用这个词来形容了。

一大堆本系的研究生，包括三个之前教过我们的助教，狂汗，好好的研发不去，硬是过来跟

我们本科抢技术支持。看来厦大研究生对自己的技术能力还真是不自信，或者说本身厦大研究生的质量就不咋滴。真是自掉身价，对研究生真是扼腕。

教室里面超一半是我们系的，毕竟碰上专业这么对口的公司还真是难得。之前来厦大的要么多是专业不限的，要么就是财务、会计类的，没几家大公司专门针对我们工科的。

考试题目全部是选择题，还都是不定项选择，ORZ。两部分，第一部分 25 题，计算机基础知识，每题 2 分。题目写的是计算机基础，可是没几题是我会做的，god。很多是关于数据库，操作系统的，网络协议的，瞎猜了，赌运气了。第二部分 50 题，每题 1 分，计算机网络部分。还是不会，无语了。考了很多关于 OSPF 的，结果我连什么是 OSPF 都不清楚，那还经得起问那么多细节东西，拜给他们了。

要求涂卡，交答题卡时附上成绩单复印件。

昨天的厦门国际银行当场被鄙视了，自己也对自己的表现很无语，当时语速太快，估计那 HR 被呛得受不了；今天又考的这么挫，郁闷。

下午匹克面试，要求正装，那买来就没穿过的正装终于要派上用场了。不过据说匹克宣讲会上开的工资超低，1300-2000，靠，饿不死人罢了。我是去攒面经的，管它。

锐捷网络一面

时间：11 月 3 日 16: 00

地点：海韵行政楼 505

职位：售前技术支持

昨晚十一点收到面试的短信通知，时间是 15: 00，之后又收到第二条短信，内容一样，时间却是 14: 20；这下可就麻烦了，到底该以哪个为准。看号码是用手机发的，就回电话过去问，结果确认是 15: 00 的。LJ 又没收到面试通知，昨天他去霸王笔了，心有不甘的他跟我要了短信号码，打过去想要霸王面，结果电话那头按掉不接，又用我的手机打过去，同样是被掐掉。铁了心的他，今天还是跟我们一起过去，准备霸王面。

这次系里挺多同学拿到面试机会，看时间安排，有同时间同地点的，估计是要群面了。每组相差 40 分钟，看来要持续挺长的。我们这边三个同时 15: 00 的，加上 LJ，四个人，穿着正装，浩浩荡荡的过去，还真是壮观，路上回头率急速飙升。

下午两点半到海韵，爬到教学楼 4 楼，怎么找也找不到 410；短信上写的教研楼难道不是指教学楼么？打电话给已经面过的宏星才知道是在行政楼 C-410，后来又改在 505。

在等候室看到室友还在等，他们是通知 14: 20 的，结果到现在还没排上，前面的居然拖那么久。先签到，上面有笔试成绩，发现自己只考了 36 分，还排在我们那小组 10 人中第二，最高的 50 分，god，只要 30 分就可进面试；当时的笔试题目确实很 BT，没几题会做的，看他们那些个一研究生，做的也不见得比我好。直到 15: 00 原先安排 14: 20 的那组才进去，LJ 被安排跟他们一起进去，霸王面成功。我们到 16: 00 才进去，在外面苦等的时间真是难熬，中午又没休息，在忙着上网看面经，还复习下网络的知识，坐着直犯困。看到前面那小组出来了，赶紧打起精神。

会议室，一长长的办公桌，两边各五个座位，有点像西方的那种餐桌，一组十个人刚好被分成两组，每边各 5 个。我跟另外两个同系的同学自然坐在一起，他们其他的也是随便做。

每人发三张纸，首先要求每个人拿出一张，折一个三角柱状的座位贴，在上面写上自己的名字，面向面试官，以便面试官叫人提问。对着面试官的座位另一端是投影 PPT，上面显示面试的步骤、内容。分四个环节。

第一部分 自我介绍

每人一分钟，介绍自己，要求简短，说些能让人印象深刻的。没按什么顺序，谁准备好了，

就可以举手起来讲。据之前面过的说，面试官会提问你别人的特点或他在介绍中讲过的内容，所以最好做笔记。我很仔细的记录着，第五个起来，讲得有点紧张。

果然，全部介绍完后，面试官开始问：“陈**，刚 WZX 说他的家乡是哪里？”

那位仁兄，倒是老实，“不知道，刚没注意。”

面试官转而问我：“WZX，刚陈**说他最大的理想是什么？”

我有做笔记，看了下，答道：“去西藏徒步旅游。”我自认为没什么问题，不料面试官又问别人：“有谁知道他的理想是什么？”看来我答错了，GOD，刚他自己明明只说喜欢旅游的，什么时候说过最大理想了。

“他的理想是帮助别人。”有人补充发言了。靠，这算什么，这么假，他刚有这样讲过么？无语。

第二部分 智力抢答

1.两盲人 A、B，每人都买了两双黑色袜子和两双白色袜子，总共 8 双袜子，袜子除颜色不一样外，大小、质量、手感都一样，每双袜子由一个标签连着那两只袜子；可是不小心把 8 双袜子给混在一起了，请问怎样才能把各自的袜子找回去？

前面两个抢答的，第一个说可不可以找健康人帮他们区分的，第二个意思是说把所有袜子分开，其中一半 A 拿左边的部分，另一半 B 拿左边的部分，可是他表达的有点混乱，貌似很多人没听明白，面试官问有没有人要补充，我举手，归纳了下，把每双袜子的标签撕开，A 跟 B 各拿一只，直到把第 8 双分完，这样最后每人都是 4 双。面试官问大家对这个方案满意嘛，大家回答接受，于是 PASS，进入下一题。

2.一个煎锅，每次能煎两个饼，现在要在 3 分钟内煎三块饼，每块饼双面都要煎，煎一面要 1 分钟，问该如何安排？

3 块饼，每块 2 面， $3*2=6$ ，每次煎两个，三次就可以煎完，也就是三分钟肯定是可以煎完的。这算什么问题，不是随便放都可以完成吗？结果有一个讲的非常复杂，还拿纸来代饼演示，什么把饼对折之类的，最后面试官说饼不能折坏，要不然干脆剁粹掉，作一锅抄不就行了。还真一人最后直接说出最普通的方法，结果面试官问还没有别的方法，我们都提不出别的方法。于是又 PASS，进入第三环节。

第三部分 情景设置

A 新到一家公司成为技术支持工作人员，顶替之前在公司工作的 B 的工作，经过自己多次拜访，学校网络中心王主任终于答应明天见面会谈，王主任对之前的 B 印象不好。可就在这时，公司通知 A 明天去北京参加培训，不得缺席，请你写一封 EMAIL，该如何跟王主任解释。

限定 5 分钟内完成 E-mail。我写的很简单，很直，很老土，直接说公司要求看会，不能如期赴约，深感歉意，也就两三行，就收上去了。

第四部分 辩论

辩题：维护社会安定要靠法律还是道德？

正方：法律；反方：道德。

刚好桌子两边各 5 个，两边协商选择正方还是反方。我们想选正方，对方倒是先自行提出要当反方，我们欣然接受。

其实并不算严格意义上的辩论，而是个人陈述，每个人 1 分钟，正反方轮流陈述，最后两人总结陈词。

我在我们组第 4 个发言，反驳的倒是挺有力的，就是太紧张，声音发颤，自己真想打自己。10 个人都发言完毕后，正当我们等着选人上去总结陈述时，面试官突然说，辩论完，我们今天的面试也就结束了，很感谢大家对锐捷的关注。啊？就这样完了，之前的总结陈词都不用啦？难道 5 个人中的最后两个就算是总结陈词了？那我岂不是碰上了总结的活，刚我是我

们组倒数第二讲的。罢了，反正也结束了，早结束早解脱。
据说是两天内给通知，现在就等了。

锐捷网络二面

时间：11月4日 下午 14:00

地点：行政楼 505

岗位：售前技术支持

昨晚十二点收到锐捷的二面短信通知，要求附带照片的纸质简历。

跟 HX 一起走路过来，13:45 来到行政楼，还是老地方，HR 还没到，先在等候室等待。在我们之前已有一人在里面等待，问下才知道是集大的；之后是网络的助教也到了。大家通知的时间都是 14:00，所以我们都怀疑又是跟昨天一面一样的群殴，哎，真恐怖。将近两点的时候 HR 到了，要我们下楼帮忙搬一块白板上来，god，这下更肯定是要群殴了。按网上经验，白板都是用来陈述展示的，小组的节目。

这次我们第一批总共 9 个人进去。我们很自觉的又要分两边坐下，以为又要跟一面一样分组群殴了，结果 HR 却要我们全部做到一边！

“今天不分组，9 个人一起，给你们个案例，要你们分析。40 分钟讨论，然后 10 分钟一个人起来总结陈词，可以有一个人进行补充。”

案例是：

一家美国药品生产商，想把开发的新药引进国内销售。碰到的问题是，按照国家规定，进口药品要先公示，包括药品成分，因此很多国内的药商就按照公布的配方先行推出了类似产品，药效也差不多，而这边审核还没结束，还没上市，那边却已经迅速占领市场。为此，很多新药的上市计划被撤销，因为价格竞争不过仿制药品，只好降价，可是调价又收不回成本，只好退出。这样一来，没新药敢上，许多对当前人类疾病有重要治疗作用的药物不能为人类造福。公司经营不善，有公司开价要收购。如果你是该公司老板，你该如何应对这种情况？

9 个人开始凑到一块，议论起来。我先提示分配下任务，一个人计时，一个人记录。一个带表同学自愿计时，我就担当记录。大家的思路有些分散，始终没能统一起来，最后敲定两个方向：政府公关、市场推广。9 人最终分成三小组，一组讨论政府公关，一组市场推广，另一组负责做最坏打算，绕开行政审批，本地设厂生产，实在不行卖公司。剩 10 分钟时，三组再合并意见，给发言人。

最后的发言，由我们系的那个研究生，曾经的网络助教，来完成，讲的还可以，但就是集体讨论的结论还是有些分散，没严格统一。之后另一个做补充，讲的就是第三小组讨论的最坏打算。最终 HR 反驳你们的方案都自相矛盾了，前者极力想保住公司，后者却想卖公司。有个同学起来，找些借口圆场。

之后 HR 又针对刚的陈述总结，提了些问题，由我们自由回答，举手回答，也会针对某个人提问题。我举手答了两次，又被 HR 点名回答了一问题，看来他对我挺有兴趣的，呵呵。

15:20 出来，总共面了一个多小时。

晚上 22:00 收到邮件通知，进了三面。要求上网完成一份性格测试，此外还给了两个课题，一个是校园网网络情况调查，另一个是 OSPF 协议演讲，要求制作 PPT，7 号演示。

锐捷网络三面

时间：11月8日 上午 10:30

地点：行政楼 505

岗位：售前技术支持

11月4日晚上收到三面通知，E-mail里面给了一个链接，要求5日中午12:00前完成在线测试；此外还给了两个任务，一个是“我的大学校园网状况调查”，另一个是“OSPF协议专题演讲”；要求制作PPT，7日10:00之前提交，面试当天演示。还要求在一张A4纸上写出自己的读书清单；结果7日下午收到短信通知，今天上午10:30面试。

准备的这两天真的是压力巨大，食不甘味，肠胃功能再次出现紊乱。中间5号那天上午又跑去面TP-link，下午笔试匹克，到5号晚上才开始制作PPT。6号上午匹克要我11点去本部参加终面，结果我把它给毁了，没去，想着这边PPT还没赶出来，再说对匹克也真的没什么兴趣，去了浪费时间。到6号晚上终于把两份PPT初稿，7号上午起来稍微修改一下，9点提交了。

两天下来，都没午休，晚上又是忙到近一点，早上七点半就爬起来，翻书，上网查资料，这边肠胃还不舒服，搞得自己十分狼狈，连同学都说我考试都没这么拼命。一样东西，你越想得到它的时候，就会越在意能不能得到它；好不容易熬到第三轮了，自己也看到希望了，因此期望也就大了，压力也就跟着来了。电话里，有气无力的声音，老妈一下就听出了疲倦之态，还是老妈了解我；妹妹叫我周末过去她那，给我做点好吃的补一下，呵呵，很感动。言归正传，谈重头，今天上午的面试。

10:00到海韵，等候室里两个人，一个我同学，刚面试完出来，另一个机电的研究生，通知10:00的；看来面试时间又拖长了。面试房间里我们系一研究生正在面。差不多10:45轮到我。

三个面试官，那个女的很熟悉，之前的两面也都有她，人很和蔼亲切；另外两个男的，很年轻，新来的，专门来面技术的。

我先讲第一个课题，关于校园网的。才对着PPT讲了两页，就被打住，估计是看我照着ppt念很不爽了。要我能不能不看PPT，把我最想告诉他们的描述一下。我离开笔记本电脑，转身面对着他们三个面试官开始balabala的讲起来。之前对第一个课题准备得比较充分，因此讲得还比较顺利，就是比较紧张，讲的声音有点发抖，到后面才稍微平静下来。

第一个课题讲完，他们要求可以看PPT讲一下第二个课题。我讲了不一会，他们又把我打断，貌似对我的ppt很不满意；Q：“你的PPT是你自己做的吗？”

A：“是啊。”

Q：“但我们发现很多东西都不是你自己的？”

A：“有部分参考书上，以及网上查找的。”

Q：“我们发现你上面的东西大多是摘抄的，没多少你自己的东西。那些图片是哪找的？用的是思科的材料吗？”惨了，穿帮了当时从网上找的一培训资料，觉得很不错，就把里面的邻居简历过程的示意图给摘抄过来了。

A：“是思科的。”

Q：“那个模板是自己的，还是自己拿人家的，还是说复制过来的？”

A：“复制的。”

Q：“那你讲一下RIP跟ospf的区别。”

A：“balabala……”

Q：“描述一下OSPF的三个你认为最大的优点。”

A：“balabala……”

Q：“好了，坐下来，我们聊聊吧。”

坐到他们三个对面，刚技术问题讲解被问成那样，搞得我十分紧张。

接下来，更多是聊天，聊简历上的东西，实习经历，兴趣爱好。还要我举出最近比较关注的三条新闻，我举了昨晚刚看到的松下收购三洋，陈云林访台，珠海航展。气氛变得轻松，大

家说说笑笑，面试官也很 NICE，刚才自己真的没必要那么紧张的。

Q: “你觉得歼十和 F-16 哪个性能好？” 看来他对这方面也是有兴趣的。

A: “网上评论都说歼十好，但是这谁知道到底真的假的”

Q: “销售技术支持的分配地点是全国各地，并不能保证在省内，如果让你去别的地方你会愿意吗？比如，新疆是个不错的平台，你会愿意去吗？” god，新疆，那么遥远的地方，也不好一棍子打死拒掉，只好绕着问，是长期还是短期，答说两到三年。

A: “那可以考虑。”

Q: “那你父母会同意吗？女朋友会答应吗？”

A: “.....”

最后，“OK,我们今天就谈到这吧，两三天内会有通知。”

等待中，Bless！

锐捷网络技术复试

时间：11 月 10 日

11.09，星期天，上午九点，还赖在床上，收到短信通知去面试，刚开始没注意看，以为是四面通知，高兴的不得了；经过前面三轮的煎熬，自己也越来越看重这次机会，非常想拿下来。

发了短信问系里的另外一个同学，结果他没收到通知，我还很纳闷，他自己也习惯性的以为被鄙视了；后来他又发短信过来说，三面完有分三种情况：直接晋级，待定复试，直接刷掉。这都跟超女快男有的拼了，竞争这么激烈。看来自己是被悬着待定了，心一下沉了下来，这又得多一轮面试，天啊，刚才的兴奋一下变成焦虑。再一看短信，上面写的确实是技术复试，而不是四面!!! 心拔凉拔凉的。

赶紧跑回学校，抱起书本又是啃。那图书馆借回来的书，老大一本，都可以当砖头拍死人了，看着头就大，没办法，这年头，经济危机都让我们给赶上了，讨个饭碗不容易啊。

第二天，10 号下午，穿着正装，打的到通知的地点。

Q: 知道下午叫你来干嘛吗？

A: 知道，技术复试。

Q: 我们今天不谈技术，聊些轻松点的话题。

不谈技术，那还是技术复试？不过不问技术最好了，省得又被问住。

Q: 你自己对售前技术支持这个岗位的看法是什么样的？

A: 了解客户需求，提供解决方案，为公司预研提供信息

接下来就是谈简历上写的实习经历，问你碰到的印象最深刻的一件事是什么？

关于工作地点，会问你愿不愿意服从分配，如果让你去新疆、内蒙你去吗？俄的神啊！

如果移动也要你了，你会选择去移动吗？华为呢，会去吗？华为是要派出国的，会去吗，非洲呢？

你的期望工资是多少？

为什么投技术支持，而不去做研发呢？

有没想过做销售，或者有没去应聘过销售的岗位，应聘过哪几家公司？

最后的最后，突然来了个大雷。

“我们觉得你不太适合售前，三面时你的演讲表现并不好，口才这一方面有待提高。”

一听这话，我差点软掉，我还以为自己要被刷了。

“你自己刚也一直强调自己希望做售前这份工作，而且也去投过销售的工作，看来你确实是对这份工作有热情的，但我们现在售前这边没有岗位提供给你了，而且经过我们的评估，也

觉得你相比之下比较适合售后。假如让你去售后你去吗？你不用急着给我答复，回去考虑清楚，先说服你自己，明天上午再打电话过来说服我。”

木讷的走出大厦，有点恍惚。碰到另一校友，也是来复试的，是个硕士，据说是让他从售后改售前。

第二天早上，我给 HR 回了电话，表达自己愿意去售后的意愿；hr 很善良地接受了，让我下午过去面试，公司的副总下来了，要见我们。

总算松了口气，终于进了传说中的四面，但其实对于我来说已经是第五面了，因为我多了昨天的复试。

加油！希望就在前头。

锐捷网络四面

时间：11 月 11 日

经过昨天的加试面，今天其实是我的第五面了。公司的副总过来，应该是最后一面了。

经过前面 3 轮，到今天，已经从第一面的 50 人刷到剩 8 人，这还包括了三个岗位，TAC，售前，售后。

所有人一起进到会议室，大家围桌而坐，就像开圆桌会议一样。

谈的话题很轻松，不会很刁难大家，基本就是聊天的感觉，大家自由发言。

开始先简单的自我介绍一下，大家都很简单，就报下名字，应聘什么岗位，两句话完成。副总手上有我们的详细资料，会看着简历。不会像一面时候那种自我介绍，那么多内容。可能主要是大家都是工科生，也都不怎么会找话。而且一个人开了头，讲的那么简单，接下来大家也就按照那个模式讲了。

中间的讨论，有问道笔试成绩情况，学习能力。更多时候，是副总很友善的让我们提问题，大家来讨论。

最后，会给每个人两分钟做自我展示。

从下午 4 点 30 开始，到 6 点 15 才结束，出大厦才发现天都黑了。突然想起，今天光棍节，哎，夜色笼罩下，这个城市真落寞。

说是明天给通知，最快晚上会发通知。大家都在担心会不会再刷人。

结果一个晚上，我们都等得很焦急，询问着同去面试的看有人收到通知没，结果到了晚上 12 点还没消息，也就洗洗睡了。

第二天上午 8 点多，收到通知，前往公司做最后商谈，也就是拿 offer 了，心里那个高兴啊。

锐捷网络 offer

时间：11 月 12 日

顺利拿到 offer。

整个过程很简单，谈下薪资，至于工作地点，技术支持都是待定，要等入职培训完后在分配，所以现在还没确定。

欣喜，激动，心里终于有底了。

很不容易，经过了五轮面试，自己还是挺过来了。从中也看到，锐捷是个负责任的公司，对于人才的考核是很认真的，公司的整个流程把的很严格也很规范。同时，公司对人才也是很看重的，副总还专门过来跟我们面谈，由此可见一斑。

最后，要感谢很多人。

首先，是家里的支持，给我莫大的鼓励，这几天压力确实挺大，他们总是愿意倾听，鼓励；

特别是妹妹，谢谢她为我准备的美餐。还有两个 HR，他们都很友善，很感谢他们信任我，给我这个机会。还有很多同学，玲，海，多谢他们的意见帮助。

卖身了

公元 2008 年 11 月 22 日，我把自己给卖了。

上午去邮局，把三方协议书、就业推荐表、成绩单给快递过去了。那里面可是卖身契啊，心里还真不是滋味，挺复杂。总算有着落了，心里的石头也可以放下了，可是这一下又发现自己不是自由身了。

自己选对了嘛，这条路自己能走多远？心里还是没个底。

出来遇到系里的同学，一番感慨，又被酸“人家我们想卖都还卖不出去呢，知足吧！”

不会又是一座围城吧。

4.3 从捷盈教育到锐捷网络

序

公元 2008 年 10 月 1 日，我有幸登上了船长亲手起航的 NA10 班；

公元 2008 年 10 月 29 日，我有幸运拿到了锐捷网络技术支持工程师 offer。

收到 offer，心情没有想像中的激动，更多的是对捷盈教育的感激，感谢一直支持和鼓励我的船长，感谢帮我修改 PPT 的成河大哥，感谢陪我一起闯进三面的 ZHC 兄弟，没有你们的帮助和鼓励，就没有我这份 offer。真的很感谢大家！

下面和大家一起分享我的求职经历：

投简历

话说公元 2008 年 10 月 15 日的晚上，像平常一样，我和 ZHC 到捷盈上课。到捷盈的时候，天宝哥对我们说，“锐捷的简历投了吗？”我说，“好像截止日期是今年年底吧？”“没有啊，明天晚上就截止！”天宝哥说着还打开了 <http://www.speedfull.com/bbs/thread-679-1-1.html>

我一看，还真是 16 号截止，幸好天宝哥的友情通知，不然我很可能就会错过这次机会了。

晚上上完课后，船长帮我就简历中的“项目经验”一表做了指导，其他部分自己按要求完成之后，就提交了简历。由于自身水平有限，且当时连 NA 课程还都没上完，加上身边投简历的好多都有 NP paper，心理真的没底，能否收到笔试的机会。

笔试

经过漫长的等待，在 10 月 17 号的晚上，终于收到的笔试的通知，时间是 18 号的下午 14:30。收到笔试通知的那一刻，真的很激动，感觉机会来了，自己一定要好好把握。平时每天晚上都会和同学一起玩 RPG(真三 3.9d)，那晚完全没有心情，脑袋里全是想着锐捷的笔试，那种状态在平时清闲的校园生活中是决不可能体会到的，当时感觉自己要开始奋斗了。（平时的我不爱学习，天天在学校混日子，

大四了，课基本不去上，总之每天都无所事事，过着没一点压力的生活）

于是，自己很努力地翻起 NA 书，翻起大三上的“组网技术”一书，翻起大二

上的“计算机网络”一书。。。。看书的同时自己还写下了一些知识要点，临时抱佛脚让我更加恐惧，觉得很多东西对我来说是如此的陌生，当时痛恨自己“年少时”没好好学习。。

笔试如期参加，考完后，感觉自己没戏了。因为，很多知识点都是 NP 的内容，自己根本无从下手，不少考过 NP 的同学，都反映题目比较棘手。自己什么都不怨，谁让我到大四了才开始学习，哎。。。。

笔试后，怀着一丁点的希望等待着下一轮的通知。

一面

20 号那天下午，很庆幸地收到一面的通知，看到通知的短信时感觉自己死里逃生了。我告诉自己，机会来了，务必要好好把握。后来才知道，笔试淘汰的人并不多，大多数人都接到了一面的通知。

一面的时间是 10 月 23 号早上 10 点 15 分。22 号那天下午，我才和好友 ZHC 一起去学校旁的永辉买了一身“面试装”。平时背心+沙滩裤的我，换上正装后，感觉自己还是蛮像个成功人士的。（嘿嘿，当时就是这个感觉）^_^ 照照镜子，发现自己原来还有这一面，“人靠衣装”，这句话还是很有道理的。

除了服装，必不可少的，就是学习学长们的锐捷面经。面经或多或少都会有帮助的。去年售后技术支持的一面是技术面，所以，大家都以为今年的一面也是技术面。

一面的主考官是传说中的李 Z，他是 HR，所以，一面当然就是非技术的了。一面有三道题目：

请听题：

“1.今天，我们来学习一个营销方法，它叫 FAB。大家请看 PPT

F 代表 feature,即产品的特征，

A 代表 advantage,即产品的优势，

B 代表 Benefit，即客户购买后能有哪些受益；

好的，现在，我给大家 5 分钟的准备时间，5 分钟后每个人站起来，推销一件自己熟悉的产品。”

一看题目，自己都傻了，心想“哎呀妈啊，偶们都系来搞技术的啊，你咋就让偶们搞销售嘞”。。。。没办法，只能硬着头皮上了。

5 分钟后，第一位发言者开始推销起他的才子衬衫，然后有人推销起自己的手机，还有推销起自己熟悉的笔记本，及 MP3 等。。

我推销的是捷安特的 ATX660 自行车（自己还真没其他比较熟悉的产品），要推销前，我大概理了下思路，然后便开始了。推销时，我总是面朝大家，眼睛照顾到全体，声音尽量的洪亮。当然，我的目光在 HR 上总是有额外的停留。第一题目感觉自己答得还行。

大家都说完后，HR 开始发言了：

“好的，第一个环节我们就进行到这里，现在我们进入第二个环节。

接下来我们要做的是写一封 e-mail。

假如，你新加入公司。同时，公司的小 A 因为业务不佳而被公司解雇。现在，请你给小 A 的客户写一封信，向他们说明这个情况”

这道题目去年也有出现过，第一眼看到时并不感觉特别陌生。但是自己仍然没有什么好的思路。HR 要求 5 分钟后写在纸上然后上交。记得自己大概写道“小 A 同志因为自身原因，经公司与其协商后同意辞去工作，现在公司你您的业务关系由我代替小 A 来保持，希望能用我的热情来换回您的满意” 由于平时动笔少，这个题目就这样草草上交了。

第三个环节又是一个口头表达，HR 列举了一些开场白的例子，大概就是如何引入一个话题。然后大家便开始紧张的准备着。

准备时间到了，大家一开始演讲。不少同学不太擅长表达，演讲过程大多时间是低着头，这样当然不能引起 HR 的注意。

轮到我时，我模拟的是一个培训机构的校园宣讲，我总是尽量把声音变得洪亮，把目光投向在座的每一位，因为我知道，HR 正在考查的是一个人的演讲能力。这一轮感觉自己回答的还行，对进入下一轮比较有信心。 ^_^

一面总结：

这是一次非技术面试，主要考查应聘者的表达能力和心理素质。大公司基本上都有这样的面试，这就意味着，要想进大公司，平时就得加强自身综合能力的培养。学会在公众面前演讲，学会做一名领导者，学会用准确的语言表达自己的想法。一面我之所以能表现不错，得益由自己平时比较开朗，喜欢与人打交道，平时注重对自己组织能力的培养。

二面：

24 号收到了二面的通知，自己有几分欣喜，又有几分焦虑。欣喜自己第一轮的表现，焦虑第二轮会遇到更大的挑战。

二面是 25 号下午 2 点，还得带纸制简历去。

25 号中午打电话给船长，转告了进入二面的喜讯。船长正好在学校这，参加学校 50 周年校庆，于是我和 ZHC 便骑车去学校物信楼找船长，船长很耐心地和我们讲解了锐捷校园网的一些解决方案，如 MSTP，免费 ARP，船长说了很多，而且说的很细。我们边说边走，从物信楼走到了三区食堂，真的很感谢船长，在二面之前给了我们鼓励和自信。

下午 2 点开始面试，我们本以为二面应该是技术面，然后，出忽我们意料的是，这又是一次群面，这次的考官又是一面的 HR 李 Z。

参加面试所有的 7 个人组成一个团队，共同探讨解决一个类似反盗版的问题，小组讨论 30 分钟，最后选出一名作代表发言，同时允许另一名作补充。

这轮面试大概是说，一个医药公司的产品在上市前受到盗版产家的威胁，如果我们是公司中国区域的老总，要如何解决这个问题。

由于中午没休息好，下午不是很兴奋，也没什么思绪，二次的发言机会也都没有把握到。只是做了一些简单地个人观点陈述。

二面完，感觉糟糕极了，好友 ZHC 也一样，没什么表现。HR 说，晚上就能以 e-mail 的方式通知大家后天的三面。怀着无奈又期待的心情，在宿舍里不断地刷新自己的邮箱页面。

让我惊喜的是，傍晚快 6 点的时候，收到了短信通知，真是太让人兴奋了，感觉又一次从死神手里逃脱。

后来三面时知道，二面淘汰的人很少，好像没淘汰，不理解这次的面试意义在哪。
三面：

这次面试前有明确告诉我们是技术面。邮件里的要求是：每个人做两个 PPT，到时候做技术专题演讲，总时间不能超过 30min。

我的两个题目是“我的大学校园网介绍”和“RIP 路由协议介绍”。真是庆幸自己本学期偶然地担任了校学生网管，要不然，我还得重新学习我的校园网。

后到收到公司发来短信，要求要在 26 号晚上 21:00 前把两个 PPT 发到指定邮箱。

收到三面通知后，我先是找到了学校网管春哥，向他了解了学校网络的情况。26 号那天下午，我和 ZHC 一起到了捷盈，船长给我们两提供了—次模拟演讲的机会。当时，时间比较紧张，我从晚上 6 点才开始制做那两个 PPT，准确的说，是我，船长还有河子大哥，三人一起完成 PPT 的制做。河子的 office 用得特别溜，哗哗哗地就把排版给搞好了，偶看地是一愣—愣地。船长也没闲着，—直帮我和

ZHC 在添加完善的内容。

发出邮件之后，我和 ZHC 开始分别演讲，船长坐在下面模拟面试官。每当我们有什么不理解，船长总是很耐心跟我们讲解，哪里没说好，船长总是能及时的指出，并用他通俗易懂的语言向我们解释。

—会儿船长接到电话，大概是有人要拉船长去喝酒，船长谢绝地说道：“我这边有两个学生，明天有重要的面试，我今晚得帮他们把把关，你们喝吧.....”

当时真的很感动，船长对我们太好了。我心想着，明天一定要发挥出水平，回报船长的无私帮助。

那天晚上，我们每人每个演讲都说了两遍，船长在—直在给我们指点和鼓励，模拟面试官司的他，总是向站在台上做演讲的我们点头示意，给我们信心。直到晚上 11 点多，我们才离开捷盈。

真的特别感谢船长，没有你的辛勤付出，就没有我的自信演讲。

三面如期进行，ZHC 是早上 9:30 的，回来后和我说道，他感觉—般，有几个问题没回答上来，看得出来，他还是蛮失望的。

下午 3:00 是我的面试，考官有两名，都比较和蔼。我的“校园网介绍”演讲进行的很顺利，当然，这完全得益于船长给我们提供的“热身”机会。考官就我的 PPT 中提出了一些问题，主要是关于 MSTP 的，由于水平有限，没能回答上来。

接下来并没有让我们用 PPT 来做“RIP 路由协议介绍”，而是让我们脱稿演讲。这点幸好船长前一天晚上有和我们提到过，“这是锐捷面试的常用招式，考查应聘者的应变能力。”由于事先有心理准备，应付起来没什么大困难的。

演讲过后，和面试官聊了一些其他东西，感觉他们也都—很友善，说话稳重，语言能够让人接受。面试官后来对我的演讲小结了—下：

“技术上还是比较粗糙，有待加强知识的学习，演讲方面很不错，有激情”

后来我们还谈到是否愿意去做售前的工作，我当时的表态是，“我希望我能从售后做起，踏实学技术，然后再转向售前。”当然，我也友好地提到了“如果公司需要我去做售前，我也愿意接受这份有挑战的工作。”

三面结束，喜忧参半，没有—面那么有信心，也没二面后那么失望。面试完就打电话给船长，汇报了面试的情况。当然，自己心理仍然很期待四面的通知。

四面：

三面是这次很重要的面试，我很幸运地通过了。一些战友没能收到四面的消息，我能体会到他们心理极度的失落。感觉就像是在参加战争，我幸运地存活着，而曾经一起并肩的兄弟确倒下了，很为那些没收到通知的兄弟难受。

闯入四面的不多，大概就 78 个，而参加三面的有 22 人。

这次面试总体比较轻松，对面坐着三个考官，两位是三面时的考官，另一位赵女士后来得知是来自北京的，很可能就是传说中的 Z 总吧。Z 总很和蔼，和她说话，就像小学时和自己熟悉的老师交谈一样，感觉很轻松。

三面的技术考官还是和我谈到售后和售前岗位，他说，公司希望我做一名售前（因为我应聘是售后）。那天下午谈到这个问题时，我还是坚定自己的意见“我想从售后做起，然后做到售前；当然，我也很愿意直接接受售前这一更有挑战的工作”。想必那位技术考官一定不喜欢我的这个回答，我觉得他想听到我说“我想直接做售前”。

Z 总切换了话题，谈到了工作地点，问我新疆是否愿意去。我当时吓了一跳，心想，大姐，不是吧，偶可不想去那地方啊。当然，我还是很友好地回答道“我真心地希望我能留在福州，这样能照顾到我的父母。当然，如果公司很需要我去新疆工作，我可以考虑暂时赴新疆工作”Z 总听后笑道，“那就是愿意一年外派咯”，我很委屈地点了点头（大姐，偶真不想去新疆呐 5555....）

后来还谈到了薪水，我略带认真的说道，2K 是我可以接受的最低薪资（我觉得薪水公司应该是有规定好的，不会因为你报多了而多给你，也不会因为你说少了而少给你，所以我觉得报价低一点好些）

那位技术面试官显然觉得我报低了，就问我“如果其他同级别员工的薪水比你高，你会怎么看待？”我没多想，便顺口答道“我想我会更加努力工作。”不知道这是否是一个科学的回答 ^_^

Z 总后来又转移了话题，我们谈到了我骑车去北京的事，这时气氛就比较友好了，我和她们分享着旅途的故事，然后这次面试就结束了。

面试完我立刻向船长汇报了情况，船长建议我可以考虑直接去做售前，并且选一些好的大城市，到外面去走走，定会有不少收获。

offer 面：

今天中午，收到下午去公司的电话通知，时间上没有严格规定是几点，我觉得这次应该是去拿 offer 了。

此时的心情有几分激动，经过半个月的努力，从简历，笔试，再到四次面试，确实自己付出了大量的时间和精力，下午，这些付出将得到回报了 ^_^

面谈的是赵女士，这让我感觉很轻松，呵呵。

她夸我面试表现很不错，给她留下了深刻的印象。这顿时让我萎缩了若干年的自信心开始小小的膨胀起来，嘿嘿。

我们谈了一些福利，实习，试用期等事宜，最后我表达了感谢，然后收起 offer，朝门外走去，结束了我的锐捷网络求职之路。

4.4 想进锐捷的人必看

大大小小经过了不下 30 场面试，我都以失败告终。经过深思熟虑，发现自己在专业实战中有所欠缺，于是我选择了进入 SPOTO，在 SPOTO 中我学到很多以前没有学过的知识，特别是在实际操作中，我更是觉得自己在大学里的知识应用少之又少。前不久满怀自信成功通过锐捷面试，在此表达下我对 SPOTO 的感激之情。另外特别从别人摘抄面试四大忌点，给想进锐捷的同志们分享下：

1.忌临阵怯场。

或许你成绩名列年级前三名，或许你的综合评估已为你争取到了留京名额，但如果对自己毫无信心的话，势必会影响自己在面试时的临场发挥。因此，面试前你不妨试试下面的小伎俩：

面试前一天，与朋友彩排一下，准备好经常提及的问题的答案，让朋友提提意见。

面试前一小时，浏览一下自己的简历，特别是所获奖励等项。

面试前半小时，深呼吸，提醒自己以前再大的坎儿也闯过来了，今后找工作会经历更多的面试。

面试前五分钟，试着背一下唐诗三百首，或林肯的葛底斯堡演讲，放松一下情绪，以便投入紧张的战斗。

2.忌与众不同。

“能介绍一下自己吗？”是面试时常问的问题，切记不要把自己的简历复述一遍。你甚至可以讲一个自己的故事，让对方了解你的性格、脾性。面试时，要注意自己的语音、语速。要想让考官满意，你可以模仿他们的语速。

3.忌“口直心快”。

如果每次考官刚说完问题，你就迫不及待的去回答，会显得不够稳重。当然了，如果每个问题都要想了又想，又显得过分谨慎，畏首畏尾。正确的做法是：大多数问题一经提出，你可以立即回答，边回答边考虑如何收尾。其他比较棘手或意想不到的问题，你可以采取下列对策：

把对方提出的问题用陈述的语气自己讲一遍。如对方问“你有时会不会感到与他人合作很困难啊？”你可以这样回答：“在学校的各种社会活动和小组课题中，我从没有听到别人说跟我合作很困难。如果有的话，我想那是因为有时我对自己感兴趣的太投入了。”

确认对方的问题，“您指的是……吗？”

4.忌无视规则。

面试是程式化很强的活动，有自己的游戏规则。如：衣着得体；第一印象至关重要；肢体语言要恰到好处；不要老是盯着考官；面试后写感谢信或询问录取情况以表示你很重视这份工作。无视规则，就会输掉比赛。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第六版，2013 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证、08 年至 12 年校园招聘的相关统计数据等内容，2013 届同学求职推荐必读。

职业规划及测评、自我分析	<p>职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟 推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读） 惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生 如何选择就业方向（80 后的个人经验） 关于 80 后这一代人就业的一点理性思考</p> <p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html</p> <p>更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html</p>
简历及求职信	<p>简历模板及格式样板（含中英文简历） 简历点评及修改精华推荐 简历修改黄金法则(含简历模板) STAR法则的简历应用 英文简历制作技巧、点评及模板(全英文) 投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文) 英文简历写作的技巧(中文讲解) 常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】 Email投递简历应注意的重要事项</p> <p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html</p> <p>更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html</p>
笔试、笔经	<p>名企笔试面试手册（真题精选） 笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略 什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类） Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型） Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型） KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套) 图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 逻辑推理及智力题精华资料 IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华 TOEIC(托业)试题精华资料 名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐） 挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力 招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷） IBM校园招聘最全笔试试题</p> <p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html</p> <p>更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html</p>

面试、面经

面试前的准备工作	http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=277
面试前必做的准备工作	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html
根据简历预测面试问题	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html
面试全程准备（面试前、进行时、面试后）	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html
面试着装及礼仪	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html
面试问答应对技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=85
面试问答大全(中英文)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html
四大面试问答经验	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html
40 个中文问题(有答案)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html
36 个英文问题(有答案)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html
视频:KPMG英文面试	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html
面试英语大全	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html
HR细说英语面试	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html
回答缺点 8 个范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html
谈谈你的优点(范例)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html
行为面试STAR法则	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html
情景模拟问题	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html
向面试官提问技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html
面试中的自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html
中文自我介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html
英文自我介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html
思路新颖的自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html
视频:面试自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html
应聘者互相介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html
小组面试-群面技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html
无领导小组面试攻略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html
无领导小组讨论案例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html
案例面试 (Case Interview)	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html
案例面详解及应对策略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html
八类案例面及分析工具	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html
咨询公司案例面试分析	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html
压力面试应对策略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html

	<p>沉着应对电话面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html</p> <p>外企AC面经(即Assessment Centers) http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&filter=type&typeid=278</p> <p>AC面的含义及简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html</p> <p>AC面案例讨论型简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html</p> <p>联合利华AC面经汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html</p> <p>德勤AC面题目汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html</p> <p>面试经验技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html</p> <p>HR给的面试建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html</p> <p>外企面试技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html</p> <p>一对一面试的经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html</p> <p>外企十年招聘面试实录 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html</p> <p>HR五年招聘面试体会 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html</p> <p>面试结束之后 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=279</p> <p>面试后必做五件事 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html</p> <p>面试后写感谢信技巧及范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html</p> <p>更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html</p>
前辈求职经验及求职经历分享	<p>每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html</p> <p>一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html</p> <p>要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html</p> <p>详细分享我的KPMG全过程 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html</p> <p>写给冷门专业本科找工作的战友们 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html</p> <p>更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html</p>
应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航	<p>网申技巧(含Open Question) http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html</p> <p>签约违约 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html</p> <p>户口/居住证、档案、报到证 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html</p> <p>公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html</p> <p>海归求职版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html</p> <p>各大银行版 http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841</p> <p>薪资待遇 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html</p> <p>各大城市求职生活讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html</p> <p>各类职业讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html</p> <p>大学专业就业指导及学习规划 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html</p>